

**PENGARUH ETOS KERJA GURU DAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP PENINGKATAN  
KINERJA GURU DI SMK MA'ARIF NU DROYOREJO  
GRESIK**

**TESIS**



**OLEH  
SUKARTONO  
NIM 190100001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA (S2)  
UNIVERSITAS GRESIK  
2021**



## MOTTO :

"Alloh akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat dan Alloh maha mengetahui apa yang kamu kerjakan" (Q.S. (58) Al Mujaadilah:11)

- ✓ Janganlah membanggakan dan meyombongkan diri Sesuatu yang kita peroleh, turut dan ikutilah ilmu padi makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita Allah SWT.
- ✓ Jadikanlah ilmu berguna bagi diri sendiri dan orang lain
- ✓ Jika kita bisa membuat keluarga bahagia adalah salah satu momen paling membahagiakan dalam hidup kita.
- ✓ Jika kita ikhlas dalam berupaya untuk kebahagiaan kehidupan keluarga, Allah SWT akan memudahkan dan menunjukkan jalan yang terbaik
- ✓ Lebih Baik Hidup sederhana tapi Bermakna, daripada Hidup Mewah tapi mengorbankan Cinta Keluarga

*Kupersembahkan karya sederhana ini buat ...  
Istri Ningsih Tercinta, dan anak-anakku Wierrizid tersayang  
Terima kasih atas doa dan Motivasi serta kasih sayangnya  
Semoga Alloh selalu menyertai kita, Amin*

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sukartono  
NIM : 190100001  
Jurusan/Program Studi : Manajemen Pendidikan  
Fakultas/Program : Pascasarjana (S2)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Gresik, 14 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a portion of a 5000 Rupiah Indonesian banknote. The banknote is partially visible, showing the number '5000' and the word 'METR'.

Sukartono

NIM : 190100001

**PENGARUH ETOS KERJA GURU DAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP PENINGKATAN  
KINERJA DI SMK MA'ARIF NU DI DROYOREJO GRESIK**

**TESIS**

**Diajukan kepada  
Program Studi Manajemen Pendidikan  
Program Pascasarjana (S2)  
Universitas Gresik  
Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
Dalam menyelesaikan Program Magister**

**OLEH  
SUKARTONO  
NIM 190100001**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA (S2)  
UNIVERSITAS GRESIK  
AGUSTUS 2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis oleh Sukartono ini, telah telah diperiksa dan disetujui untuk diuji  
pada tanggal .....

Pembimbing I



**Prof. Dr. H. Sukiyat, SH., M.Si**  
NIDN. 8828960018

Pembimbing II



**Eri Agung Prasetyo, S.T. M.T**  
NIDN. ....

Gresik, 14 Agustus 2021

Mengetahui  
Direktur PPs,



**Dr. Taufiq Harris, M.Pd**  
NIDN. 0727026502

## HALAMAN PENGESAHAN

Proposal Tesis oleh Sukartono ini, telah disahkan untuk diuji pada tanggal

.....

Dewan Penguji



**Dr. Taufiq Harris., MP.d**

NIDN. 0727026502

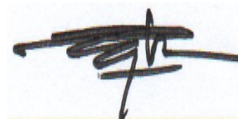
Ketua



**Prof. Dr. H. Sukiyat, SH., M.Si**

NIDN. 8828960018

Anggota



**Eri Agung Prasetyo, S.T. M.T**

NIDN. -

Anggota

Gresik, 14 Agustus 2021

Mengetahui

Direktor PPs,



**Dr. Taufiq Harris, MPd**

NIDN. 0727026502

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan pembuatan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Etos Kerja Guru dan Komitmen Organisasi Sekolah Terhadap Peningkatan Kinerja Di SMK Ma'arif NU Droyorejo Gresik” ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Shalawat serta salam semoga senantiasa Allah limpahkan keharibaan junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang telah memberikan pelajaran, tuntunan dan suri tauladan kepada kita semua, sehingga kita dapat menuju jalan Islam yang lurus dan penuh Rahmad dan Ridha-Nya.

Tesis ini kami susun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Magister (MPd) Selain itu, Tesis ini juga bertujuan untuk menambah wawasan tentang “Pengaruh Etos Kerja Guru dan Komitmen Organisasi Sekolah Terhadap Peningkatan Kinerja Di SMK Ma'arif NU Droyorejo Gresik” bagi para pembaca dan juga bagi penulis atau peneliti

Penulis menyadari bahwa selama penyelesaian tesis ini, banyak melibatkan beberapa pihak, baik langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis merasa sangat perlu menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sukiyat, SH, M.Si. selaku Rektor Universitas Gresik “Unigres” di Gresik, dan selaku Pembimbing I, yang selalu mengingatkan penulis agar segera menyelesaikan studi, sehingga rasa keputusasaan penulis



sangat termotivasi dengan saran beliau dan akhirnya penulis bangkit kembali untuk menyelesaikan penulisan penelitian ini

2. Bapak Dr. Taufiq Harris, MPd Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Gresik “Unigres” di Gresik, yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan penelitian tepat waktu
3. Bapak Dr. H. Suyitno, SE, M.Pd, Selaku Kaprodi Pascasarjana Universitas Gresik “Unigres” di Gresik, memberikan motivasi dan ide agar kita menyelesaikan tugas penelitian dengan tepat waktunya
4. Bapak Eri Agung Prasetyo,,S.T.,M.T selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan wawasan, dan dengan sabar membimbing penulis sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dan memberikan kita motivasi agar kita menyelesaikan tugas penelitian dengan tepat dan cepat
5. Bapak dan Ibu Dosen Semuanya Program Study Pascasarjana Universitas Gresik “Unigres” di Gresik yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu, telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, sekaligus memberikan bimbingan dan dorongan selama mengikuti Program Study Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Gresik “Unigres” di Gresik
6. Teman-teman Mahasiswa di Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana (S2) Universitas Gresik yang saling memberi masukan dan ide-ide yang membangun terhadap penyelesaian tesis ini.
7. Keluarga, khususnya Istri saya tercinta Ningsih, dan tiga anak saya tersayang Wieldan Rhizal Zulviekar, Shalia Kharieza Azzahro, Ziddan Afkhar Alfariazi, yang selalu memberikan Support, Nasehat, dan Do’a dalam

menyelesaikan perkuliahan Program Study Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Gresik “Unigres” di Gresik

Kami menyadari bahwa Tesis yang dijadikan sebagai bahan tugas akhir untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Magister ini masih jauh dari sempurna serta masih begitu banyak kekurangan didalamnya karena keterbatasan ilmu yang kami miliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun sangatlah kami harapkan demi sempurnanya karya-karya kami yang akan datang.

Mudah-mudahan Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh civitas akademika Universitas Gresik “Unigres” di Gresik

Wassalamu’alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Gresik, Agustus 2021

Penulis

**Sukartono**

## ABSTRAK

Sukartono 2021, "Pengaruh Etos Kerja Guru dan Komitmen Organisasi Sekolah terhadap Peningkatan Kinerja Guru SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik". ini dapat diselesaikan Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana (S2) Universitas Gresik. Pembimbing : (I) Prof. Dr. H. Sukiyat, S.H. M.Si., (II) Eri Agung Prastyo, S.T. M.T

**Kata Kunci** : Etos kerja guru, komitmen organisasi sekolah dan kinerja guru

Penelitian ini berjudul Pengaruh Etos Kerja Guru dan Komitmen Organisasi Sekolah Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Di SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik

Sosok guru menjadi figur utama bagi siswa, guru menjadi salah satu faktor keberhasilan belajar siswa. Oleh karena itu, guru harus memiliki etos kerja dan komitmen organisasi sekolah dalam melaksanakan tugasnya. Faktanya, banyak guru yang kurang memiliki etos kerja dan komitmen organisasi sekolah dalam melaksanakan tugasnya sehingga berpengaruh terhadap pencapaian peningkatan kinerja yang diharapkan. Rumusan masalah dalam penulisan tesis ini adalah: (1) Apakah etos kerja guru berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik ?. (2) Apakah komitmen organisasi sekolah berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik ?.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji dan menganalisis etos kerja guru berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik. (2) Untuk menguji dan menganalisis komitmen organisasi sekolah berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik.. Jenis dan pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian populasi. Pengumpulan data dilakukan dengan instrument angket. Analisis data dan uji hipotesis dalam penelitian ini adalah menggunakan regresi berganda (uji t) dan (uji F).

Dari hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa : (1) Ada pengaruh yang signifikan antara etos kerja guru terhadap kinerja guru di di SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik dengan nilai signifikan sebesar 0,000 atau  $< 0,05$  dan  $t_{hitung}$  (16,929)  $> t_{tabel}$  (1,998) (2) Ada pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi sekolah terhadap kinerja guru di SMK Ma'arif NU Driyorejo Gresik dengan nilai signifikan sebesar 0,004 atau  $< 0,05$  dan  $t_{hitung}$  (2,988)  $> t_{tabel}$  (1,998). dipengaruhi oleh faktor lain.

## ABSTRACT

Sukartono 2021, "The Influence of Teacher Work Ethics and School Organizational Commitment on Improving the Teacher Performance of Driyorejo Gresik's Vocational School Ma'arif NU". This can be completed Thesis, Study Program of Management Education, Graduate Program (S2) Gresik University. Counselor: (I) Prof. Dr. H. Sukiyat, S.H, M.Si., (II) Eri Agung Prasetyo, S.T. M.T.

*Key words:*

*Teacher work ethic, School organizational commitment and teacher performance*

*This research is entitled teacher work ethic and school organizational commitment to improve the teacher performance of Driyorejo Gresik's vocational school ma'arif NU*

*The figure of the teacher becomes the main figure for students, the teacher becomes one of the factors of student learning success. Therefore, teachers must have a work ethic and school organizational commitment in carrying out their duties. In fact, many teachers lack a work ethic and school organizational commitment in carrying out their duties so that it influences the achievement of expected performance improvements. The formulation of the problem in writing this thesis are: (1) Does the teacher work ethic have a significant influence on the teachers performance of Driyorejo Gresik's Vocational School Ma'arif NU ? (2) Does school organizational commitment have a significant influence on the teacher performance of Driyorejo Gresik's Vocational School Ma'arif NU ?*

*The purpose of this research are: (1) To test and analyze the teacher work ethic has a significant influence on the teacher performance of Driyorejo Gresik's Vocational School Ma'arif NU. (2) To test and analyze school organizational commitment significantly influence the teacher performance of Driyorejo Gresik's Vocational School Ma'arif NU. The type and approach of research used in this research is quantitative with the type of population research. Data collection was carried out using a questionnaire instrument. Data analysis and hypothesis testing in this study is to use multiple regression (t test) and (F test).*

*From the results of this research, it was concluded that: (1) There is a significant influence between teacher work ethic on the teacher performance of Driyorejo Gresik's Vocational School Ma'arif NU with a significant value of 0,000 or  $<0.05$  and  $t_{count} (16.929) > t_{table} (1,998)$  (2) There is Significant influence between school organizational commitment to the teachers performance of Driyorejo Gresik's Vocational School Ma'arif NU with a significant value of 0,004 or  $<0.05$  and  $t_{count} (2.988) > t_{table} (1.998)$ . is influenced by other factors.*

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Lembar Logo .....	ii
Halaman Judul .....	iii
Lembar Persetujuan Pembimbing .....	iv
Lembar Persetujuan dan Pengesahan.....	v
Pernyataan Keaslian Tulisan.....	vi
Abstrak .....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Lampiran .....	
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Hipotesis .....	8
Manfaat Penelitian .....	8
Definisi Istilah atau Definisi Operasional.....	10
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Landasan Teori.....	11
2.3 Kerangka Konseptual.....	29
<b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
Rancangan Penelitian.....	32

Populasi dan sampel	
Populasi .....	33
Sampel.....	33
Teknik Pengambilan Sampel .....	34
Lokasi Penelitian.....	34
Instrumen Penelitian .....	34
Pengumpulan Data .....	40
Analisis Data .....	42
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
Hasil Penelitian .....	50
Dekripsi Lokasi/Obyek Peneletian.....	50
Visi dan Misi SMK .....	51
Keadaan Guru .....	51
Keadaan Siswa .....	52
Keadaan Sarana Prasaran .....	53
Deskripsi Responden.....	53
Deskripsi Variabel Penelitian.....	56
Hasil Kualifikasi Deskripsi Variabel .....	56
Uji Validitas .....	62
Uji Reliabilitas.....	65
Uji Linireitas.....	67
Uji Homogenitas.....	69
Uji Asumsi Klasik.....	71
Uji Hipotesis.....	78

Pembahasan.....	83
BAB V : PENUTUP .....	86
Kesimpulan .....	86
Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	
LAMPIRAN	

## DAFTAR GAMBAR

II.1 kerangka konseptual .....	21
<i>Plot of Regression</i> .....	40
bentuk <i>scatterplots</i> pada uji heterokedastisitas .....	45



## DAFTAR TABEL

II.1 Perbandingan penelitian terdahulu dengan penelitian ini .....	17
IV.1 Keadaan siswa SMKN I Cerme Gresik TP. 2019-2020 .....	56
IV.2 Data guru berdasarkan status kepegawaian .....	24
IV.3 Data guru berdasarkan jenis kelamin .....	60
IV.4 data guru berdasarkan tingkat pendidikan . .....	35
IV.5 data guru berdasarkan tingkat golongan/pangkat .....	44
IV.6 Data guru berdasarkan usia .....	34
IV.7 Deskripsi jawaban responden terhadap kinerja guru .....	61
IV.8 Jawaban responden variabel kinerja guru .....	62
IV.9 Deskripsi jawaban responden etos kerja (X1) .....	63
IV.10 Jawaban responden variabel etos kerja (X1) .....	63
IV.11 Deskripsi jawaban responden terhadap komitmen organisasi (X2) .....	64
IV.12 Jawaban responden variabel komitmen organisasi (X2) .....	65
IV.13 Hasil uji validitas variabel kinerja guru (Y) .....	69
IV.14 Hasil uji validitas variabel etos kerja (X1) .....	70
IV.15 Hasil uji validitas variabel komitmen organisasi (X2) .....	71
IV.16 Hasil uji reliabilitas instrumen kinerja guru (Y) .....	73
IV.17 Hasil uji reliabilitas instrumen etos kerja (X1) .....	74
IV.18 Hasil uji reliabilitas instrumen komitmen organisasi (X2) .....	75
IV.19 Hasil uji linieritas etos kerja (X1) dengan kinerja guru (Y) .....	77
IV.20 Hasil uji linieritas komitmen organisasi (X2) dengan kinerja guru (Y) .	78
IV.21 Hasil uji homogenitas etos kerja (X1) dengan kinerja guru (Y) .....	81

IV.22 Hasil uji homogenitas komitmen organisasi (X2) dengan kinerja guru (Y)	81
IV.23 Hasil uji normalitas .....	84
Hasil uji multikolinieritas.....	86
Hasil uji heteroskedastisitas .....	88
Hasil uji autokorelasi.....	89
Hasil uji t.....	90
Hasil uji F.....	92
Hasil uji regresi berganda.....	94
Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	95

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi data hasil penelitian
- Lampiran 3 : Distribusi jawaban responden
- Lampiran 4 : Data hasil perhitungan statistik dengan *SPSS versi 22*
- Lampiran 5 : Foto gedung SMKN I Cerme Gresik
- Lampiran 6 : Rekapitulasi data guru SMKN I Cerme Gresik TP. 2029-2020
- Lampiran 7 : Permohonan izin penelitian
- Lampiran 8 : Surat keterangan telah melaksanakan penelitian