

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI MENGIKUTI  
PELATIHAN, PERAN KEPEMIMPINAN DAN ORIENTASI  
PEMBELAJARAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIKANTOR PT. UNIKA BINA MANDIRI, GRESIK**

**TESIS**



**Oleh :**

**ACHMAD LUKMANUL CHAKIM**

**NIM 190100036**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**PROGRAM PASCASARJANA (S2)**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**2021**



**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI MENGIKUTI  
PELATIHAN, PERAN KEPEMIMPINAN DAN ORIENTASI**



**PEMBELAJARAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**DIKANTOR PT. UNIKA BINA MANDIRI, GRESIK**



Oleh :



**ACHMAD LUKMANUL CHAKIM**



**NIM 190100036**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**PROGRAM PASCASARJANA (S2)**

**UNIVERSITAS GRESIK**





## MOTTO

*“Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang-orang yang beriman”*

*(QS. Ali Imran : 139)*

*“Kebodohan merupakan tanda kematian jiwa, terbunuhnya kehidupan dan membusuknya usia” sebaliknya, ilmu adalah cahaya bagi hati nurani, kehidupan bagi ruh dan bagi tabiat”*

*(QS. Hud:46, QS.Al-An'nam:122)*

*Allah tak pernah janjikan langit selalu biru, jalan hidup tanpa batu, matahari tanpahun, kebahagiaan tanpa kesedihan, kesuksesan tanpa rintangan,*

*Tapi Allah janjikan kekuatan dalam kelemahan, cahaya untuk terangi kegelapan, rahmad untuk segala pujian dan pertolongan untuk segala kesulitan.*

*(NN)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala puja dan puji syukur saya haturkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya sehingga karya tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

1. Almarhum Bapak dan almarhumah Ibu tercinta atas segala doa, kasih sayang yang luar biasa, dan segala jerih payah dalam membesarkan dan menyayangi serta mendidik selama ini, semoga hal sederhana ini dapat membuat beliau berdua bangga.
2. Istri dan kedua anak saya tercinta yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayangnya dengan sabar selama ini membantu dalam proses menempuh pendidikan, semoga hal yang kecil ini suatu kebanggaan buat kalian.
3. Almamater Universitas Gresik, Program Pascasarjana (S2) dimana tempatku bernaung untuk mencari ilmu selama ini.

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI MENGIKUTI  
PELATIHAN, PERAN KEPEMIMPINAN DAN ORIENTASI  
PEMBELAJARAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIKANTOR PT. UNIKA BINA MANDIRI, GRESIK**

**TESIS**

Diajukan Kepada  
Program Studi Manajemen Pendidikan  
Program Pascasarjana (S2)  
Universitas Gresik  
Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
dalam menyelesaikan program magister



Oleh :

ACHMAD LUKMANUL CHAKIM

NIM 190100036

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA (S2)  
UNIVERSITAS GRESIK  
14 AGUSTUS 2021**

## HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI MENGIKUTI PELATIHAN,  
PERAN KEPEMIMPINAN DAN ORIENTASI PEMBELAJARAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIKANTOR PT. UNIKA BINA MANDIRI, GRESIK**

### TESIS

Oleh :

Achmad Lukmanul Chakim

NIM. 190100036

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal 13 Agustus 2021  
Untuk dipertahankan didepan Tim Penguji Tugas Akhir Tesis

**Program Studi Manajemen Pendidikan  
Program Pascasarjana  
Universitas Gresik**

Disetujui,

Dosen Pembimbing I



Dr. Taufiq Harris., M.Pd.  
NIDN.0727026502

Dosen Pembimbing II



Dra. Hj. Siti Barroh., M.Pd.  
NIDN. 0001106003

Gresik, 13 Agustus 2021  
Mengetahui

Program Pascasarjana (S2)  
Universitas Gresik  
Direktur



Dr. Taufiq Harris., M.Pd.  
NIDN. 0727026502

## HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI MENGIKUTI PELATIHAN,  
PERAN KEPEMIMPINAN DAN ORIENTASI PEMBELAJARAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIKANTOR PT. UNIKA BINA MANDIRI, GRESIK**

### TESIS

Oleh :

Achmad Lukmanul Chakim

NIM. 190100036



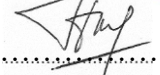
Telah disyahkan untuk diuji didepan Tim Penguji Tesis  
pada tanggal 16 Agustus 2021

**Program Studi Manajemen Pendidikan**

**Program Pascasarjana (S2)**

**Universitas Gresik**

### DEWAN PENGUJI

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
Prof. Dr. H. Sukiyat., SH., M.Si.	Ketua Penguji		19/08/2021
Dr. Taufiq Harris., M.Pd	Anggota 1		18/08/2021
Dra. Hj. Siti Bariroh., M.Pd	Anggota 2		18/08/2021

Gresik, 16 Agustus 2021

Mengetahui

Program Pascasarjana (S2)

Universitas Gresik

Direktur



Dr. Taufiq Harris., M.Pd

NIDN. 0727026502



## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda – tangan dibawah ini:

Nama : Achmad Lukmanul Chakim  
NIM : 190100036  
Jurusan/program studi : Manajemen Pendidikan  
Fakultas/Universitas : Program Pascasarjana (S2) Universitas Gresik

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Gresik, 16 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Achmad Lukmanul Chakim

NIM 190100036

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI MENGIKUTI PELATIHAN,  
PERAN KEPEMIMPINAN DAN ORIENTASI PEMBELAJARAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIKANTOR PT. UNIKA BINA MANDIRI, GRESIK**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif, yaitu suatu metode penelitian yang mempunyai tujuan untuk mengetahui dan menganalisa besarnya pengaruh (1) motivasi mengikuti pelatihan, (2) peran kepemimpinan, (3) orientasi pembelajaran dan (4) motivasi mengikuti pelatihan, peran kepemimpinan dan orientasi pembelajaran secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di kantor PT. Unika Bina Mandiri.

Penelitian ini merupakan Jenis penelitiannya deskriptif eksplanatori yang didasarkan pada pengamatan terhadap akibat yang terjadi (variabel Y) kinerja Karyawan dan mengetahui faktor-faktor yang mungkin menjadi penyebabnya (motivasi mengikuti pelatihan (X1), peran kepemimpinan (X2) dan orientasi pembelajaran (X3) ) melalui pengumpulan data dan informasi diambil dari populasi yang menjadi objek penelitian dari jumlah seluruh karyawan di kantor PT. Unika Bina Mandiri kemudian pengolahan datanya diproses dengan program IBM Statistics SPSS 21. Uji validitas menggunakan korelasi *Product Moment* dari Pearson. Sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Alpha Cronbach*. Teknik pengumpulan data meliputi kuisisioner, observasi lapangan, anamnesa dan dokumentasi. Pengujian analisis meliputi uji linieritas dan uji multikolinieritas, teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan uji regresi parsial nilai t dan uji regresi simultan nilai F serta koefisien determinasinya (R Square).

Hasil penelitian ini adalah nilai t variable X1 : sig 0,784 > 0,05 dan t hitung 0,287 < t table 2,447, X2 : sig 0,073 > 0,05 dan t hitung 2,169 < t table 2,447 dan t hitung 2,557 > t table 2,074, X3 : sig 0,010 < 0,05 dan t hitung 3,699 > t table 2,447 untuk variable X1 dan X2 pengaruhnya rendah terhadap variable Y sedangkan untuk variable X3 terhadap Y pengaruhnya signifikan.

Nilai F adalah F hitung 6,569 > F tabel 4,35 dan level signifikan (sig) 0,025 < 0,05, sehingga secara bersama-sama variable motivasi mengikuti pelatihan (X1), peran kepemimpinan (X2) dan orientasi pembelajaran (X3), dengan nilai Koefisien determinasi (R Square) sebesar 7,67 % mempunyai pengaruh yang sangat kuat dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dikantor PT.Unika Bina Mandiri, Gresik.

Kata kunci: Motivasi mengikuti pelatihan, Peran kepemimpinan, Orientasi pembelajaran, Kinerja karyawan PT. Unika Bina Mandiri, Gresik.

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF MOTIVATION FOLLOWING TRAINING,  
LEADERSHIP ROLE AND LEARNING ORIENTATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OFFICE  
PT. UNIKA DEVELOPMENT MANDIRI, GRESIK**

**ABSTRACT**

*This research was conducted using quantitative methods, which is a research method that aims to determine and analyze the influence of (1) motivation to attend training, (2) leadership roles, (3) learning orientation and (4) motivation to attend training, leadership roles and orientations. learning together on the performance of employees in the office of PT. Unika Bina Mandiri.*

*This research is an explanatory descriptive type of research that is based on observing the consequences (variable Y) of employee performance and knowing the factors that may be the cause (motivation to attend training (X1), leadership roles (X2) and learning orientation (X3) ) through the collection of data and information taken from the population that became the object of research from the total number of employees in the office of PT. Unika Bina Mandiri then processed the data using the IBM Statistics SPSS 21 program. The validity test used Pearson's Product Moment correlation. While the reliability test uses Cronbach's Alpha. Data collection techniques include questionnaires, field observations, history taking and documentation. The analysis test includes linearity test and multicollinearity test, the data analysis technique used is multiple linear regression with partial regression test of t value and simultaneous regression test of F value and coefficient of determination (R Square).*

*The result of this research is the value of t variable X1 : sig 0.784 > 0.05 and t count 0.287 < t table 2.447, X2 : sig 0.073 > 0.05 and t count 2.169 < t table 2.447 and t count 2.557 > t table 2.074, X3 : sig 0.010 < 0.05 and t count 3,699 > t table 2,447 for variables X1 and X2 the effect is low on variable Y while for variable X3 on Y the effect is significant.*

*F value is calculated F of 6.569 > F table 4.35 and significant level (sig) 0.025 < 0.05, so that together the variables of motivation to attend training (X1), leadership roles (X2) and learning orientation (X3), with a value of The coefficient of determination (R Square) of 7.67% has a very strong and significant influence on employee performance (Y) at the PT.Unika Bina Mandiri office, Gresik.*

*Keywords: Motivation to attend training, leadership role, learning orientation, employee performance of PT. Unika Bina Mandiri, Gresik.*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya, akhirnya Tesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Motivasi Mengikuti Pelatihan, Peran Kepemimpinan Dan Orientasi Pembelajaran Terhadap Kinerja Karyawan” ini dapat diselesaikan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak petunjuk, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sukiyat, SH., M.Si. selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Dr. Taufiq Harris, M.Pd. selaku Direktur Pascasarjana (S2) Universitas Gresik.
3. Bapak Dr. Taufiq Harris, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dengan penuh perhatian hingga penulisan ini dapat selesai.
4. Ibu Dra. Hj. Siti Bariroh, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak meluangkan waktu untuk dapat memberikan koreksi dan arahan selama proses pembimbingan penulisan ini dapat selesai.
5. Bapak Dr. Suyitno, SE.,M.Pd. selaku Ka. Prodi Manajemen Pendidikan Pascasarjana (S2).
6. Bapak Dr. (c) A.Faizin , SS., M.Hum. selaku Sekretaris Prodi Manajemen Pendidikan Pascasarjana (S2).

7. Seluruh dosen dan staff administrasi Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana (S2) Universitas Gresik.
8. Seluruh jajaran Manajemen, Staff dan Karyawan Kantor PT. Unika Bina Mandiri, K2PLN Koperasi Karyawan PT. PJB UP. Gresik Group atas kerjasama yang telah diberikan dalam penelitian ini, sehingga bisa terlaksana dengan baik.
9. Yang tercinta, isteri saya Yhulia Tasnim dan kedua anak saya Javier Thoriq Muhammad dan Sergio Haidar Al-Ghiffari, yang telah banyak berkorban dan memberikan dukungan serta do'a sehingga semangat berkobar untuk menyelesaikan penulisan ini.
10. Teman-teman semua Pascasarjana (S2) kelas regular Gresik atas kerjasama dan saling supportnya sehingga tesis ini dan tesis semua teman-teman bisa terselesaikan dengan baik.
11. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu-per satu.

Semoga amal kebaikan dari semua pihak yang tersebut di atas mendapatkan pahala yang berlimpat ganda dari Allah SWT.

Penulis menyadari di dalam penulisan ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan waktu dan wawasan yang dimiliki penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini bisa memberikan kontribusi berarti bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Sumber Daya Manusia. Saran dan kritik penulis harapkan sebagai bahan evaluasi bagi penulis dan penelitian selajutnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Gresik, 16 Agustus 2021

Achmad Lukmanul Chakim

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan .....	i	
Halaman Sampul Dalam .....	ii	
Lembar Logo .....	iii	
Motto .....	iv	
Halaman Judul .....	v	
Lembar Persetujuan Pembimbing .....	vi	
Lembar Pengesahan Penguji .....	vii	
Pernyataan Keaslian Tulisan .....	viii	
Abstrak .....	ix	
Abstrac .....	x	
Kata Pengantar .....	xi	
Daftar Isi .....	xiii	
Daftar Tabel .....	xvi	
Daftar Lampiran .....	xvii	
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN</b>	
1.1	Latar Belakang Masalah .....	1
1.2	Identifikasi Masalah .....	6
1.3	Batasan Masalah .....	6
1.4	Rumusan Masalah .....	7
1.5	Tujuan Penelitian .....	7
1.6	Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II</b>	<b>KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1	Motivasi Mengikuti Pelatihan .....	9
2.2	Peran Kepemimpinan .....	12
2.3	Orientasi Pembelajaran .....	21
2.4	Kinerja Karyawan .....	24
2.5	Penelitian Terdahulu .....	27

	2.6 Kerangka Penelitian/Kerja Konseptual .....	29
	2.7 Hipotesis .....	30
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	
	3.1 Rancangan atau Desain Peneliti .....	33
	3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	33
	3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variable..	33
	3.4 Populasi, Sampel dan Tehnik Pengambilan Sampel .....	36
	3.5 Sumber Data .....	36
	3.6 Tehnik Pengumpulan Data .....	37
	3.7 Tehnik Analisis Data .....	37
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
	4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	42
	4.2 Analisis Deskriptif .....	43
	4.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	53
	4.4 Uji Normalitas .....	55
	4.5 Uji Multikolinieritas .....	56
	4.6 Uji Heteroskedastistas .....	57
	4.7 Analisis Linier Berganda .....	57
	4.8 Pembahasan dan Temuan Penelitian .....	62
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	5.1 Kesimpulan .....	65
	5.2 Implikasi .....	69
	5.3 Keterbatasan .....	69
	5.4 Saran .....	70
	Daftar Pustaka .....	

**DAFTAR TABEL**  
**NILAI STATISTIK**

1.	Daftar Tabel Nilai R.....	1-4
2.	Daftar Tabel Nilai t.....	1-5
3.	Daftar Tabel Nilai F.....	1-5



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 .....  
Lembar Kuisisioner Instrumen Penelitian
2. Lampiran 2.....  
Lembar Data – data Penelitian (Responden)
3. Lampiran 3.....  
Uji Analisis Program IBM SPSS Statistic 21
4. Lampiran 4.....  
Lembar Perizinan Penelitian
5. Lampiran 5.....  
Lembar Dokumentasi
6. Lampiran 5.....  
Lembar Data – data Profil Perusahaan PT.Unika Bina Mandiri