

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI WILAYAH KERJA BIDANG PENDIDIKAN KECAMATAN NGORO PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MOJOKERTO



Diajukan Oleh :

Sugiarto

NIM : 2025020016R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI WILAYAH KERJA
BIDANG PENDIDIKAN KECAMATAN NGORO PADA
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MOJOKERTO**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh :

Sugiarto

NIM: 2025020016R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK**

2026

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sugiarto

NIM : 2025020016R

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata 1 (S-1)

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di Wilayah Kerja Bidang Pendidikan Kecamatan Ngoro pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademikdi suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah inidan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik,.....2026

Yang Menyatakan



(SUGIARTO)

NIM. 2025020016R

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI WILAYAH KERJA BIDANG PENDIDIKAN KECAMATAN NGORO PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MOJOKERTO

SKRIPSI

Diajukan oleh :

Sugiarto

NIM: 2025020016R

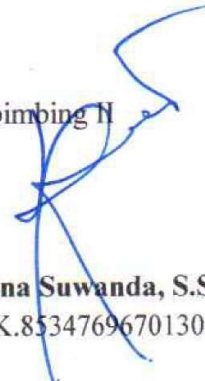
Skripsi telah disetujui untuk ujian
pada tanggal 9 Juli 2026
Oleh:

Pembimbing I



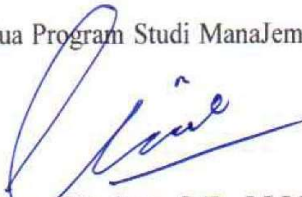
(Rachmad Ilham, S.Ant, M.PSDM.)
NUPTK. 2055770671130303

Pembimbing II



(Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP.)
NUPTK. 8534769670130492

Ketua Program Studi Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M)
NUPTK. 6850758659130132

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di Wilayah Kerja Bidang Pendidikan Kematan Ngoro Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto

Nama Mahasiswa : Sugiarto

NIM : 2025020016R

Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 9 Juli 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA 2025/2026

TIM PENGUJI :

Dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., M. Bomed
NUPTK. 6543763664230233
Ketua

1.....
..

Dr. Fransiska Dyah Ayu Puspitasari, S.Psi., M.M
NUPTK. 0639760661230272
Anggota I

2.....
..

Rachmad Ilham, S.Ant, M.PSDM.
NUPTK. 2055770671130303
Anggota II

3.....
..

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant, M.PSDM., HC
NUPTK. 2055770671130303

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT Tuhan yang Maha Esa, berkat rahmat dan BimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI WILAYAH KERJA BIDANG PENDIDIKAN KECAMATAN NGORO PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MOJOKERTO”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Bapak Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP.,M.HP. Selaku Rektor Universitas Gresik sekaligus Dosen Pembimbing 2 yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen sekaligus telah memberikan Bimbingan, arahan dan Motivasi.
2. Bapak Rachmad Ilham, S. Ant, M.PSDM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas

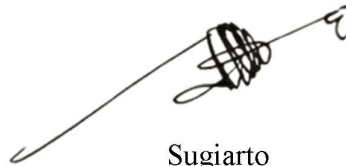
sekaligus bimbingan, arahan dan motivasi kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
4. Ibu Dr. Fransiska Dyah Ayu Puspitasari, S.psi., MM Selaku Dosen Mata Kuliah Metodologi Penelitian Kuantitatif yang diajarkan telah memberikan pemahaman yang mendalam sehingga saya sangat terbantu dalam menyelesaikan skripsi saya.
5. Ibu Amelli Aprini Machfud, S.E dan Nur Laily Rizkiyah, S.E.I selaku Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi
6. Bapak Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan izin penelitian.
7. Seluruh 150 responden PNS Guru dan Tenaga Kependidikan Sekolah Dasar Negeri di Wilayah Kerja Bidang Pendidikan Kecamatan Ngoro pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto yang bersedia mengisi kuesioner.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2025.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi Ekonomi.

Gresik,2026

A handwritten signature in black ink, consisting of a long, sweeping horizontal stroke followed by a series of loops and a final upward curve.

Sugiarto

2025020016R

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEGAWAI DI WILAYAH KERJA BIDANG PENDIDIKAN
KECAMATAN NGORO PADA DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN MOJOKERTO**

Sugiarto

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Produktivitas pegawai merupakan faktor kunci dalam peningkatan kinerja birokrasi pendidikan di Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto, namun berbagai indikasi menunjukkan produktivitas ASN guru dan tenaga kependidikan belum optimal. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai, baik secara parsial maupun simultan, pada Wilayah Kerja Bidang Pendidikan Kecamatan Ngoro. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 150 ASN yang dipilih secara purposive dari populasi 242 pegawai. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert 1–5 dan dianalisis dengan regresi linier berganda menggunakan SPSS. Hasil regresi parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dengan koefisien regresi sebesar 1,256 dan beta terstandarisasi 0,331 ($t = 4,261$; sig. 0,000). Disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan dengan koefisien regresi 0,546 dan beta 0,562 ($t = 8,272$; sig. 0,000), menjadikannya variabel yang pengaruhnya paling dominan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan koefisien regresi 0,473 dan beta 0,455 ($t = 6,209$; sig. 0,000). Secara simultan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai (F hitung 27,243 > F tabel 2,67; sig. 0,000), dengan koefisien determinasi sekitar 0,36, yang berarti 36% variasi produktivitas dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Temuan ini menegaskan pentingnya strategi terpadu peningkatan motivasi, penegakan disiplin, dan perbaikan lingkungan kerja sebagai prioritas kebijakan untuk mendorong produktivitas ASN di sektor pendidikan daerah.

**Kata kunci : Motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja,
produktivitas pegawai, Dinas Pendidikan**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN
THE EDUCATION SECTOR OF NGORO DISTRICT,
MOJOKERTO REGENCY EDUCATION OFFICE***

Sugiarto

*Management Study Program, Faculty of Economics, University of
Gresik*

ABSTRACT

Employee productivity is a key factor in improving the performance of the education bureaucracy in the Mojokerto Regency Education Office, but various indications show that the productivity of ASN teachers and education personnel is not optimal. This study aims to analyze the influence of work motivation, work discipline, and work environment on employee productivity, both partially and simultaneously, in the Ngoro District Education Working Area. The study used a quantitative approach with a survey method of 150 ASN selected purposively from a population of 242 employees. Data were collected through a 1–5 Likert scale questionnaire and analyzed by multiple linear regression using SPSS. The partial regression results showed that work motivation had a positive and significant effect on productivity with a regression coefficient of 1.256 and a standardized beta of 0.331 ($t = 4.261$; sig. 0.000). Work discipline also had a positive and significant effect with a regression coefficient of 0.546 and a beta of 0.562 ($t = 8.272$; sig. 0.000), making it the variable with the most dominant influence. The work environment has a positive and significant effect with a regression coefficient of 0.473 and a beta of 0.455 ($t = 6.209$; sig. 0.000). Simultaneously, work motivation, work discipline, and the work environment have a significant effect on employee productivity (F count 27.243 > F table 2.67; sig. 0.000), with a determination coefficient of around 0.36, meaning 36% of the variation in productivity is explained by these three variables. This finding emphasizes the importance of an integrated strategy of increasing motivation, enforcing discipline, and improving the work environment as a policy priority to boost ASN productivity in the regional education sector.

Keywords: Motivation, work discipline, work environment, employee productivity, Education Office

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINILITAS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Manfaat teoritis.....	11
1.5.2 Manfaat praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia	13
2.1.2 Produktivitas Pegawai.....	15
2.1.3 Motivasi	21
2.1.4 Disiplin Kerja	30
2.1.5 Lingkungan Kerja	37
2.2 Penelitian Terdahulu	47
2.3 Kerangka Pemikiran	54
2.4 Hipotesis:.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	58
3.1 Jenis dan pendekatan penelitian	58
3.2 Definisi operasional variabel	58

3.2.1 Motivasi Kerja (X1)	59
3.2.2 Disiplin Kerja (X2)	60
3.2.3 Lingkungan Kerja (X3)	60
3.2.4 Produktivitas Kerja (Y)	61
3.3 Indikator variabel penelitian	63
3.3.1 Motivasi kerja (X1)	63
3.3.2 Disiplin kerja (X2)	64
3.3.3 Lingkungan kerja (X3)	64
3.3.4 Produktivitas kerja (Y)	64
3.4 Populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel.....	65
3.4.1 Populasi	65
3.4.2 Sampel	65
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	67
3.5 Metode pengumpulan data.....	67
3.5.1 Jenis Data	68
3.5.2 Tingkat data dapat Dibedakan / Tingkat Pengukuran Data.....	69
3.5.3. Sumber Data.....	71
3.5.4. Uji Instrumen	74
3.6 Metode Analisis Data	76
BAB IV.....	89
PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	89
4.1 Gambaran Umum Perusahaan / Lembaga	89
4.2 Waktu Penelitian	91
4.3 Hasil Penelitian	92
4.3.1 Statistik Deskriptif.....	92
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	101
4.3.3 Analisis Regresi Berganda	110
4.3.4 Uji Hipotesis	112
4.3.5 Uji Koefisien Determinasi	120
4.3.6 Pembahasan dan Hasil Penelitian	122
BAB V	129
5.1 Kesimpulan	129
5.2 Implikasi Penelitian	133
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	133

5.2.2 Implikasi Praktis.....	135
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	136
5.4 Saran.....	138
DAFTAR PUSTAKA.....	141
Lampiran Kuisisioner Penelitian.....	144
Lampiran Olah Data (SPSS).....	147
Lampiran Tabulasi Data	169

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Tabel Ketidakhadiran Pegawai Bulan Terakhir Tahun 2025	4
Tabel 1.3 Ringkasan batasan masalah	10
Tabel 2.1 Indikator Produktivitas Pegawai	15
Tabel 2.2 Ringkasan faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas ASN	18
Tabel 2.3 Metode Pengukuran berdasarkan pakar	19
Tabel 2.4 Indikator Produktivitas Pegawai ASN	20
Tabel 2.5 Jenis-jenis lingkungan kerja menurut para pakar	39
Tabel 2. 6 Rekap gambaran alur logis pengaruh motivasi terhadap produktivitas Pegawai ASN	44
Tabel 2.7 Alur utam fisik dan non fisik bermanfaat untuk ASN	47
Tabel 2.8 Gambaran Penelitian 5 Tahun Terakhir terdahulu yang relevan dengan Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Pegawai	48
Tabel 2. 9 Persamaan danPerbedaan penelitian terdahulu dengan Penelitian ini.....	52
Tabel 2.10 Korelasi Utama.....	56
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja (X1)	59
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja (X2)	60
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja (X3)	61
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Produktivitas Kerja (Y)	62
Tabel 3.5 Matriks Variabel, Indikator, Sub-Indikator, Sumber Rujukan, dan Nomor Pertanyaan.....	62
Tabel 3.6 Populasi dan Sampel.....	67
Tabel 3.7 Blue print skala motivasi kerja (X1).....	83

Tabel 3.8 Blue print skala disiplin kerja (X2).....	83
Tabel 3.9 Blue print skala lingkungan kerja (X3)	84
Tabel 3.10 Blue print skala produktivitas kerja (Y)	85
Tabel 3.11 Tabel Kuisisioner Penelitian.....	86
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	92
Tabel 4. 2 Uji Validitas Instrumen Motivasi	94
Tabel 4. 3 Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja	95
Tabel 4. 4 Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....	96
Tabel 4. 5 Uji Validitas Instrumen Produktivitas	97
Tabel 4. 6 Uji Reliabilita Instrumen Motivasi	99
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Instrumen Disiplin Kerja	99
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Instrumen Lingkungan Kerja	100
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Instrumen Produktivitas	100
Tabel 4.10 Ringkasan Hasil Regresi Linier Sederhana.....	101
Tabel 4. 11 Uji Normalitas Kolmogorof Smirnov.....	102
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov–Smirnov	102
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	103
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Glejser)	104
Tabel 4. 15 Uji multikolinieritas	105
Tabel 4. 16 Uji Autokorelasi Durbin-Waston.....	106
Tabel 4. 17 Uji Linieritas Motivasi - Produktivitas	107
Tabel 4. 18 Uji Linieritas Disiplin Kerja - Produktivitas	108
Tabel 4. 19 Uji Linieritas Lingkungan Kerja - Produktivitas	109
Tabel 4. 20 Uji Analisis Regresi Berganda (pengaruh Simultan)	111
Tabel 4. 21 Uji t Motivasi terhadap Produktivitas	112

Tabel 4. 22 Uji t Disiplin Kerja terhadap Produktivitas.....	114
Tabel 4. 23 Uji t Lingkungan kerja terhadap Produktivitas.....	117
Tabel 4. 24 Hasil Uji F Regresi Linier Berganda.....	119
Tabel 4. 25 Koefisien Determinasi Model Regresi	120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	55
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Tabel 5.1 Lampiran Kuisioner Penelitian	146
tabel 5. 2 Lampiran Olahan Data (SPSS).....	147
tabel 5.3 Lampiran Tabulasi data	169
Tabel 5. 4 Lampiran Tabel Kehadiran Pegawai ASN Di Wilayah Kerja Bidang Pendidikan Kecamatan Ngoro Keadaan Desember 2025	185

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH