

DAFTAR PUSTAKA

- Alfandi, & Harmen. (2024). *Pengaruh K3, kepuasan kerja, dan keterikatan kerja terhadap kinerja karyawan*. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Cahyono, B., Hidayat, R., & Pratama, A. 2019. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Cahyono, E., Herlambang, T., & Wijayantini, B. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Ksp Karya Mulya Bataan Bondowoso. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 92. <https://doi.org/10.32528/Ipteks.V4i1.2112>
- Davis, F. D. (1989). Perceived usefulness, perceived ease of use, and user acceptance of information technology. *MIS Quarterly*, 13(3), 319–340. (dalam Jogiyanto, 2017)
- Dianti, R. 2023. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, 2012 dalam ST, & MT. 2021. Analisis statistik untuk penelitian manajemen. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Hasibuan, M. S. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto, H. M. 2016. *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Jogiyanto, H. M. 2017. *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: Andi.
- Kahn, W. A. 1990. Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4): 692–724.
- Kurniawan, et al. (2023). *Pengaruh K3 dan budaya keselamatan terhadap kinerja*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mahendra, & Putri. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan teknologi terhadap keterikatan kerja*. Universitas Airlangga, Surabaya.

- Mangkunegara, A. A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maula, R. R., Hidayatullah, M. S., & Yuserina, F. 2021. Pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja dan keterikatan kerja karyawan. *Jurnal Keselamatan dan Kesehatan Kerja*.
- Nugroho, & Lestari. (2021). *Pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja dan engagement*. Universitas Brawijaya, Malang.
- Nur, F. M., & Pratama, R. C. (2020). *Analisis kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan metode HIRARC pada unit kiln PT Semen Indonesia (Persero) Tbk Pabrik Tuban*. *Jurnal Teknologi dan Keselamatan Industri*, 5(2), 45–54.
- Palupi, R., Prasetyo, E., & Rahmawati, D. 2022. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Panggabean, R. S., Situmorang, J., & Siregar, A. P. 2022. *Metodologi Penelitian*. Medan: CV Widya Puspita.
- Putri, & Nugroho. (2023). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap employee engagement*. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Putri, R. A., & Wibowo, A. 2021. Pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja dan keterikatan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Quansah, et al. (2023). *Safety leadership and employee engagement*. University of Ghana, Accra.
- Rahmawati, et al. (2022). *Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produktivitas*. Universitas Padjadjaran, Bandung.
- Sahir, S. H. 2022. *Metodologi Penelitian*. Medan: Pustaka Bangsa Press.
- Sari, & Handayani. (2022). *Pengaruh pemanfaatan teknologi terhadap keterikatan kerja*. Universitas Negeri Surabaya, Surabaya.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept. Dalam A. B. Bakker & M. P. Leiter (Eds.), *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research* (hal. 10–24). Psychology Press.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. 2002. The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1): 71–92.

- Simarmata, R. G. W., Pandowo, M. H. C., & Rumokoy, L. J. 2023. Pengaruh teknologi informasi terhadap efektivitas dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Sudariana. 2022. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarman. 2019. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo, & Prasetyo. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan K3 terhadap kinerja Universitas Sebelas Maret, Surakarta*.
- Wulandari. (2019). *Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap employee engagement*. Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Yoedani, A. 2022. *Analisis Data Penelitian*. Jakarta: Erlangga.