

SKRIPSI

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA,
DAN TEKNOLOGI TERHADAP KETERIKATAN KERJA
KARYAWAN PADA PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk**



Diajukan oleh :

Bernadette Pramesti Hapsari

NIM: 2023020042P

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026

SKRIPSI

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA, DAN
TEKNOLOGI TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN
PADA PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Pada Program Studi

Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh

Bernadette Pramesti Hapsari

NIM: 2023020042P

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA, DAN
TEKNOLOGI TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN
PADA PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk**

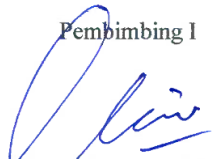
Diajukan oleh:

Bernadette Pramesti Hapsari
NIM : 2023020042P

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 1 Juli 2026

Oleh :

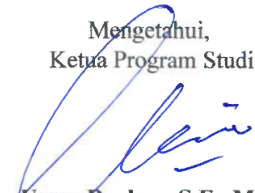
Pembimbing I


Umar Burhan, S.E., M.M.
NUTPK. 6850758659130132

Pembimbing II


Dr. Suharto, MM.
NUTPK.1254736637130043

Mengetahui,
Ketua Program Studi,


Umar Burhan, S.E., M.M.
NUTPK. 6850758659130132

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja dan
Teknologi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan pada
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.
Nama Mahasiswa : Bernadette Pramesti Hapsari
NIM : 2023020042P

Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 1 Juli 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA 2025/2026
TIM PENGUJI:

Adiba Fuad Syamlan, SE., MM.
NUTPK. 5856765666230242
Ketua

1. 
2. 

Rachmad Ilham, S.Ant,M.PSDM,HC.
NUTPK.2055770671130303
Anggota I

3. 

Umar Burhan, SE., MM.
NUTPK. 6850758659130132
Anggota II

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NUTPK. 2055770671130303

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bernadette Pramesti Hapsari
Tempat/tanggal lahir : Surabaya, 25 November 1983
NIM : 2023020042P
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi/tesis yang saya buat dengan judul : Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja dan Teknologi terhadap Keterikatan Kerja Karyawan di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "**duplikasi**" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah skripsi/~~tesis~~* ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi/tesis* ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi/~~tesis~~* ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tenakan dari pihak manapun.

Gresik, 20 Juli 2026
Yang menyatakan,



(Bernadette Pramesti H.)

Note : * (skripsi/tesis hapus salah satu)

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN
TEKNOLOGI TERHADAP KETERIKATAN KERJA
DI PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk**

Bernadette Pramesti Hapsari
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan teknologi terhadap keterikatan kerja karyawan pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, dengan fokus pada karyawan bagian produksi di pabrik Gresik. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh karakteristik lingkungan industri manufaktur yang memiliki tingkat risiko kerja tinggi sehingga memerlukan pengelolaan kesehatan, keselamatan, dan dukungan teknologi yang efektif untuk meningkatkan keterikatan kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan teknologi terhadap keterikatan kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner terstruktur kepada 105 karyawan bagian produksi. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda yang didukung uji asumsi klasik, uji validitas dan reliabilitas, serta pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan teknologi masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Di antara ketiga variabel tersebut, teknologi memiliki pengaruh paling dominan terhadap keterikatan kerja karyawan. Selain itu, hasil koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa sebesar 77,7% variasi keterikatan kerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen, sedangkan sisanya sebesar 22,3% dipengaruhi faktor lain di luar cakupan penelitian ini.

Temuan penelitian ini menegaskan pentingnya penerapan program kesehatan kerja yang komprehensif, sistem manajemen keselamatan kerja yang ketat, serta dukungan teknologi yang efektif sebagai strategi meningkatkan keterikatan kerja karyawan, khususnya pada lingkungan industri dengan tingkat risiko kerja tinggi.

Kata Kunci: Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Teknologi, Keterikatan Kerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH, OCCUPATIONAL
SAFETY, AND TECHNOLOGY ON EMPLOYEE ENGAGEMENT
AT PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk**

Bernadette Pramesti Hapsari
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRACT

This study examines the influence of occupational health, occupational safety, and technology on employee engagement at PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, focusing on production employees at the Gresik plant. The study is motivated by the high-risk characteristics of the manufacturing environment, which demand effective management of employee health, safety, and technological support to maintain and enhance employee engagement levels.

The objective of this research is to analyze both the partial and simultaneous effects of occupational health, occupational safety, and technology on employee engagement. This study employs a quantitative research approach using a survey method. Data were collected through structured questionnaires distributed to 105 production employees. The collected data were analyzed using multiple linear regression analysis, supported by classical assumption tests, validity and reliability tests, as well as hypothesis testing through t-tests and F-tests.

The results indicate that occupational health, occupational safety, and technology each have a positive and significant effect on employee engagement, both individually and collectively. Among these variables, technology has the most dominant influence on employee engagement. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) shows that 77.7% of the variation in employee engagement can be explained by the three independent variables, while the remaining 22.3% is influenced by other factors outside the scope of this study.

These findings emphasize the strategic importance of integrating comprehensive health programs, strict safety management systems, and effective technological support to enhance employee engagement, particularly in high-risk industrial environments.

Keywords: Occupational Health, Occupational Safety, Technology, Employee Engagement

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang tak terhingga kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan berkat melimpah sehingga menyanggupkan peneliti untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN TEKNOLOGI TERHADAP KETERIKATAN KERJA DI PT SEMEN INDONESIA (PERSERO) Tbk”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Sarjana Strata 1 (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Proses penyusunan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan lancar tanpa adanya bantuan, dukungan dan kontribusi dari berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengapresiasi dan memberikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP.; selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik dan pembimbing I, yang dengan sabar memberikan arahan, bimbingan, serta masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Suharto, MM., selaku dosen pembimbing II, yang juga telah membantu memnberikan bimbingan, arahan, revisi dan masukan yg sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Semua Bapak/Ibu Dosen dan staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan ilmu dan kontribusi dalam penyelesaian studi peneliti, dan dukungan dalam administrasi akademik.

6. Rekan-rekan Program Studi Manajemen Angkatan 2022, 2023 dan 2024 yang telah memberikan banyak kenangan yang indah selama perkuliahan dan atas kebersamaan yang telah terjalin.
7. My Guardian Angel yang selalu mendampingi, membantu, mendukung dan menjaga setiap waktu.
8. Orang tua, seluruh keluarga khususnya anak-anak hebat, Anne dan Lexa yang selalu memberikan dukungan, baik moril maupun materil, tanpa henti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. PT Semen Indonesia (Persero) Tbk., tempat saya membuat penelitian untuk skripsi ini.
10. Teman-teman HC khususnya tim SPPD yang selalu mensupport dan membantu dalam penyusunan skripsi ini. Thank you Guys..
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Semoga segala kebaikan, kerjasama dan pertolongan semua pihak mendapat berkah dari Tuhan yang Maha Esa. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang peneliti miliki. Besar harapan peneliti, agar skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak-pihak yang terkait, khususnya di lingkungan Ekonomi Universitas Gresik serta para pembaca pada umumnya.

Gresik, 18 Juni 2026

Bernadette Pramesti Hapsari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Teoritis.....	7
1.5.2 Praktis.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Kesehatan Kerja.....	10
2.1.3 Keselamatan Kerja.....	11
2.1.4 Teknologi.....	12
2.1.5 Keterikatan kerja Karyawan.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14

2.3 Kerangka Konseptual.....	16
2.4 Hipotesis.....	18
 BAB 3 METODE PENELITIAN.....	 19
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	19
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	19
3.3 Indikator Variabel Penelitian.....	21
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.6 Metode Analisis Data.....	29
 BAB 4 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	 40
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
4.2 Waktu Penelitian.....	41
4.3 Hasil Penelitian.....	41
4.3.1 Statistik Deskriptif.....	41
4.3.2 Uji Instrumen.....	43
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.3.4 Analisis Regresi Berganda.....	52
4.3.5 Uji Hipotesis.....	54
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi.....	56
4.3.7 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	57
 BAB 5 PENUTUP.....	 65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Implikasi Penelitian.....	67
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	70
5.4 Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Sumber Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.2	Indikator Variabel Penelitian.....	21
Tabel 3.3	Populasi Penelitian.....	26
Tabel 3.4	Skala Likert.....	28
Tabel 4.5	Hasil Statistik Deskriptif.....	42
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.9	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	48
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.11	Hasil Uji Autokorelasi.....	50
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas.....	51
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.14	Hasil Uji t.....	54
Tabel 4.15	Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Screenshoot aplikasi SINTA	4
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 3.3	Kurva Distribusi Uji t.....	37
Gambar 3.4	Kurva Distribusi Uji F.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan.....	74
Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi	xvi
Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian.....	xvii ..
Lampiran 5 Tabulasi Regresi Berganda.....	xxvi