

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan analisa hasil penelitian, maka kesimpulan yang yang dapat ditarik sesuai dengan fokus penelitian terkait manajemen kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru, diantaranya adalah:

1. Kepala UPT SDN Nguruan 1 maupun UPT SDN Gununganyar telah membuat perencanaan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru dengan melibatkan berbagai pihak dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja guru.
2. Manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru baik di UPT SDN Nguruan 1 maupun UPT SDN Gununganyar dilaksanakan salah satunya dengan meningkatkan kualifikasi guru yang bisa dilakukan dengan berbagai cara baik secara daring maupun luring demi mendukung peningkatan kinerja guru.
3. Evaluasi dalam pelaksanaan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru menunjukkan bahwa baik di UPT SDN Nguruan 1 maupun UPT SDN Gununganyar telah terlaksana sesuai dengan tujuan awal yaitu untuk meningkatkan kinerja guru. Meskipun beberapa diantaranya terdapat kendala, namun kepala sekolah berupaya untuk mengatasi sehingga pelaksanaan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru di UPT SDN Nguruan 1 dan UPT SDN Gununganyar dapat berjalan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta penarikan kesimpulan, maka beberapa yang bisa disampaikan antara lain :

1. Kepala sekolah dapat lebih konsisten dalam merencanakan dan melaksanakan manajemen untuk meningkatkan kinerja guru pada UPT SDN Nguruan 1 maupun UPT SDN Gununganyar dapat agar dapat memperoleh hasil sebagaimana yang diharapkan.
2. Diharapkan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru baik di UPT SDN Nguruan 1 dan UPT SDN Gununganyar dapat diterapkan dengan sungguh-sungguh untuk dapat meningkatkan kinerja guru dengan memahami tantangan yang ada sehingga mampu menemukan solusi yang tepat agar kinerja guru dapat lebih meningkat.
3. Manajemen kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru hendaknya menggunakan teknik-teknik tertentu dengan pendekatan persuasive sehingga semua guru termotivasi dalam melaksanakan tugasnya.
4. Diharapkan kepada Dinas Pendidikan Kabupaten Tuban agar mempunyai komitmen yang tinggi dalam upaya peningkatan kinerja dan profesionalisme guru di lingkungan kabupaten Tuban.