

**MANAJEMEN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU
(STUDI MULTISITUS DI UPT SDN NGURUAN 1
DAN UPT SDN GUNUNGANYAR
KECAMATAN SOKO KABUPATEN TUBAN)**

TESIS



**OLEH:
AKHMAD GHUFRON
NIM. 240100056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS GRESIK**

2026

**MANAJEMEN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU
(STUDI MULTISITUS DI UPT SDN NGURUAN 1
DAN UPT SDN GUNUNGANYAR
KECAMATAN SOKO KABUPATEN TUBAN)**

TESIS



**OLEH:
AKHMAD GHUFRON
NIM. 240100056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS GRESIK**

2026



MOTTO

Setiap tetes keringat dan lelah hari ini adalah investasi kesuksesan di masa depan

Mimpi tidak akan menjadi kenyataan tanpa adanya tindakan dan keberanian

Berani mencoba hal baru adalah kunci dari sebuah inovasi

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AKHMAD GHUFRON
Tempat/tanggal lahir : TUBAN/25 JANUARI 1979
NIM : 240100056
Fakultas : PASCASARJANA
Program Studi : MANAJEMEN PENDIDIKAN

Menyatakan bahwa tesis yang saya buat dengan judul :
MANAJEMEN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU (STUDI
MULTISITUS DI UPT SDN NGURUAN 1 DAN UPT SDN GUNUNGANYAR KECAMATAN SOKO KABUPATEN
TUBAN

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “**duplikasi**” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tenakan dari pihak manapun.

Gresik, 18 Juli 2026

Yang menyatakan,



Akhmad Ghufon
NIM. 240100056

**MANAJEMEN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU
(STUDI MULTISITUS DI UPT SDN NGURUAN 1
DAN UPT SDN GUNUNGANYAR
KECAMATAN SOKO KABUPATEN TUBAN)**

TESIS

Diajukan kepada
Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana (S2)
Universitas Gresik
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan Program Magister

**OLEH:
AKHMAD GHUFRON
NIM. 240100056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS GRESIK**

2026

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Akhmad Ghufroon ini, telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada
tanggal 13 Juli 2026

Pembimbing I



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.
NIDN. 0710109101

Pembimbing II



Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd.
NIDN. 0718099701

Gresik, 15 Juni 2026
Mengetahui
Direktur,



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.
NIDN. 0710109101

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh Akhmad Ghufro ini telah dipertahankan di depan dewan penguji tesis
pada tanggal 13 Juli 2026

Dewan Penguji

Dr. Suyanto, SH., MH., M.Kn., M.AP., M.Pd.

NIDN. 0717057702

, Ketua

Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.

NIDN. 0710109101

, Anggota

Dr. A. Faizin, S.S., M.Hum

NIDN. 0720108802

, Anggota

Gresik, 13 Juli 2026

Mengetahui

Direktur,



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd

NIDN. 0710109101

ABSTRAK

Ghufron, Ahmad. 2026. *Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru (Studi Multisitus Di UPT SDN Nguruan 1 dan UPT SDN Gununganyar Kecamatan Soko Kabupaten Tuban)*. Tesis. Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Gresik. Pembimbing (1) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd, (2) Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd.

Kata Kunci: Manajemen, Kepala Sekolah, Kinerja Guru

Pendidikan merupakan salah satu faktor utama dalam membentuk sumber daya manusia yang berkualitas. Pendidikan adalah modal utama untuk membentuk manusia yang terampil, cerdas, mandiri dan mampu bertanggung jawab terhadap kemajuan bangsa dan negara. Hal ini sesuai dengan cita-cita bangsa Indonesia yang tercantum dalam UUD 1945 pada alenia VI yang berbunyi “Melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan bangsa”. Agar sekolah dapat mencapai tujuannya secara efektif dan efisien, maka kepala sekolah harus melaksanakan fungsi-fungsi manajerial. Disinilah pentingnya posisi kepala sekolah selaku pemimpin yang harus memiliki strategi yang baik serta langkah - langkah yang tepat untuk meningkatkan kinerja guru di sekolah. Penelitian ini bertujuan mengetahui dan mendeskripsikan perencanaan, pelaksanaan, serta evaluasi manajemen kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di UPT SDN Nguruan 1 dan UPT SDN Gununganyar Kecamatan Soko Kabupaten Tuban. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif. Informan dalam penelitian ini mewakili seluruh elemen dalam penelitian sehingga diharapkan mampu memperoleh data yang valid dan akurat. Data penelitian diperoleh dari kegiatan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Perencanaan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru baik di UPT SDN Nguruan 1 maupun UPT SDN Gununganyar disusun bersama oleh kepala sekolah dengan melibatkan semua guru dan karyawan serta komite sekolah secara demokratis dengan mengembangkan beberapa hal seperti menyusun rencana kerja sekolah (RKS), merumuskan visi, misi, dan tujuan sekolah, mengadakan berbagai program kegiatan dalam upaya meningkatkan kinerja guru. (2) Inti dari pelaksanaan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru baik di UPT SDN Nguruan 1 maupun UPT SDN Gununganyar adalah peningkatan kualifikasi guru yang bisa dilakukan dengan berbagai cara baik secara daring maupun luring demi mendukung peningkatan kinerja guru. (3) Evaluasi dalam pelaksanaan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru menunjukkan bahwa baik di UPT SDN Nguruan 1 maupun UPT SDN Gununganyar telah terlaksana sesuai dengan tujuan awal yaitu untuk meningkatkan kinerja guru. Meskipun beberapa diantaranya terdapat kendala, namun kepala sekolah berupaya untuk mengatasi sehingga pelaksanaan manajemen kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru di UPT SDN Nguruan 1 dan UPT SDN Gununganyar dapat berjalan dengan baik.

ABSTRACT

Ghufron, Ahmad. 2026. Principal Leadership Management in Improving Teacher Performance (Multisite Study at the UPT SDN Nguruan 1 and UPT SDN Gununganyar, Soko District, Tuban Regency). Thesis. Educational Management Study Program, Postgraduate Program, University of Gresik. Advisors: (1) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd, (2) Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd.

Keywords: Management, Principal, Teacher Performance

Education is one of the main factors in developing quality human resources. Education is the primary capital for developing skilled, intelligent, independent individuals who are responsible for the progress of the nation and state. This aligns with the ideals of the Indonesian nation as stated in the 1945 Constitution, paragraph VI, which states, "To protect the entire Indonesian nation and its entire homeland and to advance the general welfare and to educate the nation." For schools to achieve their goals effectively and efficiently, principals must carry out managerial functions. This is where the importance of the principal's position as a leader who must have a good strategy and appropriate steps to improve teacher performance in schools. This study aims to determine and describe the planning, implementation, and evaluation of principal management in improving teacher performance at UPT SDN Nguruan 1 and UPT SDN Gununganyar, Soko District, Tuban Regency. This study is a qualitative descriptive study. Informants in this study represent all elements in the study so that it is expected to be able to obtain valid and accurate data. Research data were obtained from observation, interviews, and documentation activities. The results of the study show that (1) Principal management planning to improve teacher performance both at UPT SDN Nguruan 1 and UPT SDN Gununganyar was compiled jointly by the principal by involving all teachers and employees as well as the school committee democratically by developing several things such as compiling a school work plan (RKS), formulating the school's vision, mission, and goals, holding various activity programs in an effort to improve teacher performance. (2) The core of the implementation of principal management to improve teacher performance both at UPT SDN Nguruan 1 and UPT SDN Gununganyar is improving teacher qualifications which can be done in various ways both online and offline to support improving teacher performance. (3) Evaluation of the implementation of principal management to improve teacher performance shows that both at UPT SDN Nguruan 1 and UPT SDN Gununganyar have been implemented in accordance with the initial objective, namely to improve teacher performance. Although there are some obstacles, the principals are trying to overcome them so that the implementation of principal management to improve teacher performance at UPT SDN Nguruan 1 and UPT SDN Gununganyar can run well.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya kepada kami sehingga tesis yang berjudul “Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru (Studi Multisitus Di UPT SDN Nguruan 1 dan UPT SDN Gununganyar Kecamatan Soko Kabupaten Tuban)” dapat terselesaikan dengan baik meskipun masih sederhana.

Tak lupa sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, semoga kita akan mendapatkan syafaatnya kelak di yaumil akhir, aamiin.

Kami menyadari bahwa tesis ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, motivasi, bantuan, arahan, dan masukan banyak pihak. Untuk itu, ucapan terima kasih kami sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP., CHRMP, selaku Rektor Universitas Gresik atas kesempatan yang telah diberikan kepada penulis dalam menempuh pendidikan di Universitas Gresik.
2. Bapak Dr. Ahmad Thohirin, S.Pd., M.Pd, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Gresik atas fasilitas, layanan serta arahan dan saran yang membangun selama kami menempuh studi di Program Pascasarjana Universitas Gresik.
3. Bapak Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd selaku Kaprodi Pascasarjana yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.

4. Bapak Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd. selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan inspirasi, motivasi, dukungan, serta saran dalam penyelesaian tesis ini.
5. Bapak Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd. selaku pembimbing II atas segala masukan, saran serta dengan penuh kesabaran memberi bimbingan kepada penulis.
6. Bapak Subasri, S.Pd, selaku Kepala UPT SDN Nguruan 1 serta Ibu Kuntinah, S.Pd selaku Kepala UPT SDN Gununganyar beserta seluruh komponen yaitu Bapak dan Ibu guru maupun tenaga administrasi sekolah, segenap murid dan wali murid yang telah bersedia memberikan bantuan kepada penulis mulai dari pemberian ijin penelitian hingga segala bantuan yang dibutuhkan penulis dalam penyelesaian tesis.
7. Keluarga tercinta yang selalu memberi semangat serta dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.
8. Teman-teman sejawat serta semua pihak yang terlibat dalam pembuatan tesis ini.

Kami menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna serta masih terdapat banyak kekurangan di dalamnya, sehingga kami mengharapkan kritik dan saran demi perbaikan tesis kami. Semoga tesis ini dapat bermanfaat sesuai dengan harapan kita semua, Aamiin

Gresik, 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN LOGO	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
HALAMAN PRASYARAT GELAR	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	vii
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PENGUJI	viii
HALAMAN ABSTRAK.....	ix
HALAMAN ABSTRACK.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Definisi Operasional.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12

2.1	Penelitian Terdahulu	12
2.2	Landasan Teori.....	15
2.2.1.	Manajemen.....	15
2.2.2.	Unsur-Unsur Manajemen	16
2.2.3.	Fungsi Manajemen	18
2.2.4.	Kepemimpinan	26
2.2.5.	Kepala Sekolah.....	30
2.2.6.	Kinerja Guru.....	36
2.2.7.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	42
2.3.	Kerangka Berpikir.....	43
BAB III	METODE PENELITIAN.....	45
3.1	Pendekatan dan Jenis Penelitian	45
3.2	Kehadiran Peneliti	47
3.3	Lokasi Penelitian	48
3.4	Sumber Data dan Subjek Penelitian.....	48
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6	Teknik Analisis Data.....	53
3.7	Uji Keabsahan Data.....	55
BAB IV	PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	58
4.1.	Paparan Data	58
4.1.1.	Gambaran Umum UPT SDN Nguruan 1	58
4.1.2.	Gambaran Umum UPT SDN Gununganyar.....	72
4.2.	Temuan Penelitian.....	88

	4.2.1. Perencanaan Manajemen Kepala Sekolah Untuk	
	Meningkatkan Kinerja Guru	88
	4.2.2. Pelaksanaan Manajemen Kepala Sekolah Untuk	
	Meningkatkan Kinerja Guru	93
	4.2.3. Evaluasi Manajemen Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan	
	Kinerja Guru	106
	4.3. Pembahasan	116
	4.3.1. Perencanaan Manajemen Kepala Sekolah Untuk	
	Meningkatkan Kinerja Guru	116
	4.2.2. Pelaksanaan Manajemen Kepala Sekolah Untuk	
	Meningkatkan Kinerja Guru	117
	4.2.3. Evaluasi Manajemen Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan	
	Kinerja Guru	118
BAB V	PENUTUP	122
	5.1 Kesimpulan	122
	5.2 Saran	123
	DAFTAR PUSTAKA	126

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Daftar GTK UPT SDN Nguruan 1	60
2. Keadaan murid UPT SDN Nguruan 1	61
3. Karakteristik Murid UPT SDN Nguruan 1	62
4. Data Prestasi UPT SDN Nguruan 1	67
5. Kegiatan Ekstrakurikuler UPT SDN Nguruan 1	68
6. Daftar GTK UPT SDN Gununganyar	73
7. Daftar Murid UPT SDN Gununganyar	75
8. Sarana dan Prasarana UPT SDN Gununganyar	75
9. Tujuan Satuan Pendidikan UPT SDN Gununganyar	78
10. Data Prestasi UPT SDN Gununganyar	83
11. Kegiatan Ekstrakurikuler UPT SDN Gununganyar	84
12. Prosentase Kedisiplinan Guru UPT SDN Gununganyar	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Bagan Kerangka Berpikir.....	43
2. Bagan Alur Teknik Analisis Data	55

DAFTAR LAMPIRAN

	Lampiran	Halaman
1	Pedoman Wawancara	126
2	Transkrip wawancara UPT SDN Nguruan 1	130
3	Transkrip wawancara UPT SDN Gununganyar	136
4	Daftar Foto	146