

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH
DAN IKLIM KERJA TERHADAP PROFESIONAL GURU
PADA MA NU 1 KALITENGAH DAN MA DARUL ULUM
KARANGBINANGUN LAMONGAN**



**Disusun Oleh:
MUHAMAD KHOIRUM
NIM: 240100136**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM MAGISTER
UNIVERSITAS GRESIK
2026**



MOTTO

- *Guru adalah makhluk Tuhan yang tidak boleh berhenti belajar*
- *Kesuksesan bukan dinilai dari kemampuan seseorang mengumpulkan harta tapi dari seberapa besar kontribusinya bagi manusia*
- *Maju mundurnya sebuah negara tergantung pada pendidikan, kualitas pendidikan tergantung pada jutan sekolah, mutu sekolah tergantung dari seorang guru.*

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH
DAN IKLIM KERJA TERHADAP PROFESIONAL GURU
PADA MA NU 1 KALITENGAH DAN MA DARUL ULUM
KARANGBINANGUN LAMONGAN**

TESIS

Diajukan kepada
Program Study Manajemen Pendidikan
Program Magister (S2)
Universitas Gresik
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan Program Magister

**MUHAMAD KHOIRUM
NIM: 240100136**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM MAGISTER
UNIVERSITAS GRESIK
2026**

Persetujuan Pembimbing

Tesis oleh MUHAMAD KHOIRUM ini, telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal 10 Juli 2026

Pembimbing I



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd
NIDN. 0710109101

Pembimbing II



Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd
NIDN. 0718099701

Gresik, 8 Juni 2026

Mengetahui

Direkur Pascasarjana,



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd
NIDN. 0710109101

Halaman Pengesahan Penguji

Tesis oleh Muhamad Khoirum ini telah dipetahankan di depan dewan penguji tesis pada tanggal 10 Juli 2026

Dr. Taufiq Harris, M.Pd.

NIDN. 0727026502

Ketua



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.

NIDN. 0710109101

Anggota



Dr. A. Faizin S.S., M.Hum.

NIDN. 0720108802

Anggota



Gresik, 10 Juli 2026

Mengetahui

Direktur



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMAD KHOIRUM
NIM : 240100136
Jurusan / Program Studi : S2- Manajemen Pendidikan
Fakultas / Universitas : Program Magister / Universitas Gresik

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Gresik 29 Juni 2026

Yang membuat pernyataan


MUHAMAD KHOIRUM
NIM. 240100136

ABSTRAK

Khoirum, Muhamad. 2026. pengaruh gaya kepemimpinan kepala madrasah dan iklim kerja terhadap profesional guru pada MA NU 1 Kalitengah dan MA Darul Ulum Karangbinangun Lamongan Tahun Pelajaran 2025/2026. Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Gresik, Pembimbing: (1) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd., (2) . Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepala Madrasah, Profesional Guru

Setiap kepala madrasah perlu menguasai ilmu manajemen pendidikan dan dapat mengaktualisasikan dalam kinerjanya di madrasah. Madrasah merupakan suatu lembaga yang bersifat kompleks dan unik. Madrasah bersifat kompleks karena sebagai suatu organisasi yang di dalamnya terdapat berbagai dimensi yang satu dengan yang lain saling berkaitan dan saling menentukan. Sedangkan dikatakan unik karena madrasah sebagai organisasi memiliki ciri-ciri tertentu yang tidak dimiliki oleh organisasi lain, misalnya terjadi proses belajar mengajar, tempat terjadinya pembudayaan kehidupan umat manusia. Oleh karena itu, madrasah sebagai organisasi memerlukan tingkat koordinasi yang tinggi.

Penelitian ini memfokuskan pada kepemimpinan kepala madrasah dan iklim kerja dalam menciptakan hubungan sinergis dengan profesional guru di MA NU 1 Kaliengah Lamongan dan MA NU Darul Ulum Karangbinagnun Lamongan. Adapun fokus penelitian ini adalah (1) Bagaimana Kepemimpinn Kapaala Madrasah Terhadap Kinerja Guru MA NU 1 Kaliengah Lamongan dan MA NU Darul Ulum Karangbinagnun Lamongan, (2) Bagaimana Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru MA NU 1 Kaliengah Lamongan dan MA NU Darul Ulum Karangbinagnun Lamongan, (3) Bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpin dan Iklim Kerja Terhadap Profesional Guru di MA NU 1 Kaliengah Lamongan dan MA NU Darul Ulum Karangbinagnun Lamongan. Menggunakan penelitian kuantitatif dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Pengecekan keabsahan temuan dilakukan dengan teknik treangulasi dengan menggunakan berbagai sumber, teori, dan metode dan ketekunan pengamatan. Informan penelitian ini yaitu Kepala Madrasah, guru madrasah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi kepemimpinan kepala madrasah dalam menciptakan iklim kerja terhadap profesional guru ditunjukkan dengan dua bentuk kepemimpinan yaitu kepemimpinan birokratis dan kepemimpinan substantif. Adapun kepemimpinan birokratis ditunjukkan dengan kinerja guru yang profesional dipengaruhi oleh faktor internal seperti motivasi, dan kompetensi. Tetapi juga dipengaruhi oleh faktor eksternal seperti gaya kepemimpinan kepala madrasah, dan kondisi lingkungan kerja, bahwa kinerja seseorang sangat dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan kemampuan manajerial atasan. Kepala Madrasah yang mampu menciptakan suasana kerja yang nyaman dan kondusif akan berdampak langsung pada peningkatan semangat dan produktivitas guru.

ABSTRACT

Khoirum, Muhamad. 2026. The Influence of Principal Leadership Style and Work Climate on Teacher Professionalism at MA NU 1 Kalitengah and MA Darul Ulum Karangbinangun Lamongan in the 2025/2026 Academic Year. Thesis, Master's Program in Education Management, Universitas Gresik. Advisors: (1) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd., (2) Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd.

Keywords: Leadership, School Principal, Teacher Professionalism

Effective educational management requires strong school leadership and a supportive work environment to foster professional teaching practices. This study aims to analyze the influence of principal leadership style and work climate on teacher professionalism at MA NU 1 Kalitengah and MA Darul Ulum Karangbinangun Lamongan. Utilizing a quantitative approach, data were collected through documentation and structural instruments, and analyzed using rigorous statistical data reduction and presentation techniques. The findings indicate that principal leadership significantly shapes the institutional work climate, which directly impacts teacher professionalism through both bureaucratic and substantive roles. Internal factors such as motivation and competence, combined with external conditions like managerial support, concurrently drive teacher morale and productivity. Ultimately, a conducive work atmosphere established by the principal significantly enhances overall teacher professionalism.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena ridho-Nya tesis yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Profesional Guru di MA NU 1 Kalitengah dan MA Darul Ulum Karanggeneng Lamongan” ini dapat diselesaikan

Penulis menyadari bahwa selama penyelesaian tesis ini, banyak melibatkan beberapa pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis merasa sangat perlu menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP., CHRMP., selaku Rektor Universitas Gresik
2. Dr. Ahmad Thohirin, S.Pd., M.Pd., selaku direktur program pasca sarjana Universitas Gresik
3. Dr. M. Furqon Wahyudi, S.Pd., M.Pd., selaku ketua program studi Manajemen Pendidikan Program Magister Universitas Gresik
4. Dr. Ahmad Thohirin, S.Pd., M.Pd., selaku pembimbing 1 yang selalu mengingatkan penulis agar segera menyelesaikan studi sehingga penulis termotivasi dengan saran beliau (silahkan dilanjutkan menulisnya dengan penuh semangat)
5. Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd., selaku pembimbing 2 yang telah banyak memberikan wawasan, dan dengan sabar membimbing penulis sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan (kesempatan ini tidak terulang kedua kali)

6. Bapak Choirul Hadi, S.Ag. selaku Kepala MA NU 1 Kalitengah Lamongan yang telah memberikan wawasan kepada kami, sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan.
7. Bapak Usfurul Jinan, S.Ag., M.Pd. selaku Kepala MA Darul Ulum Karangbinangun Lamongan yang telah memberikan wawasan kepada kami, sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan.
8. Keluarga, anak, istri tercinta yang senantiasa memberi motivasi kepada saya sehingga saya bersemangat untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian ini dimasa mendatang. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik pendidikan.

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Delan	
Halaman Sampul Dalam	i
Halaman Logo	ii
Halaman Motto	iii
Halaman Prasyarat Gelar.....	iv
Halaman Persetujuan Pembimbing	v
Halaman Pengesahan Penguji	vi
Halaman Pernyataan Keaslian Tulisan	vii
Abstrak	viii
Abstract	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Definisi Istilah/Definisi Operasional	8
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Kajian Teori	14
2.3. Kerangka Kerja Konseptual	48
2.4. Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Rancangan Penelitian	52
3.2. Populasi Penelitian dan Sampel	53
3.3. Konsep Variabel dan Pengukuran	53
3.4. Teknik Pengumpulan Data	54
3.5. Uji Validitas dan Realibilitas	56
3.6. Teknik Analisa Data	57
3.7. Pengujian Hipotesis	59
3.8. Uji Hipotesis	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHSAN	64
4.1. Data Penelitian	64
4.2. Deskripsi Item Angket Penelitian.....	64
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	70
4.4. Hubungan Antar Variabel dan Uji Hipotesis	73
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	89
BAB V PENUTUP	100
5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran	101
Daftar Pustaka	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rasio Minimum Luas Lahan terhadap Peserta Didik

Tabel 2. Luas Minimum Lahan untuk MA NU 1 dan MA Darul Ulum

Tabel 3. Rasio Minimum Luas Lantai Bangunana terhadap Peserta Didik

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Gedung MA NU 1 dan Gedung MA Darul Ulum Lamongan

Gambar 2. Hubungan antara Jenis Layanan dan Pemangku Kepentingan

Gambar 3. Struktur Organisasi Komite Madrasah

Gambar 4. Denah Lokasi

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian/Surat Keterangan dari Lembaga

Lampiran 2 Koding/Ceda

Lampiran 3 Instrumern Penelitian

Lampiran 4 Dokumentasi

Lampiran 5 Lain-lain/Lembar Bimbingan

Lampiran 6 Profil penul

