

DAFTAR PUSTAKA

- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875–884.
- Fitriani, R., Hamid, A. Y. S., & Mustikasari. (2021). Hubungan person-job fit dengan kinerja perawat di instalasi gawat darurat. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 24(2), 115–124.
- Fitriani, R., Hamid, A. Y. S., & Mustikasari. (2021). Hubungan person-job fit dengan kinerja perawat di instalasi gawat darurat. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 24(2), 115–124.
- Handayani, T. W., Supratman, & Rahayuningsih, S. E. (2021). Analisis pengembangan kompetensi perawat gawat darurat di public safety center Indonesia. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 9(1), 23–35.
- Handayani, T. W., Supratman, & Rahayuningsih, S. E. (2021). Analisis pengembangan kompetensi perawat gawat darurat di public safety center Indonesia. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 9(1), 23–35.
- Kamesyworu, K., Hartati, S., & Haryanti, E. (2024). Analysis Of Differences In Knowledge Before And After Emergency Education And Skills In Members of Public Safety Center (PSC) 119. *Journal of Applied Nursing and Health*, 6(2), 423-428.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). Pedoman penyelenggaraan public safety center (PSC) 119 (Edisi revisi). Kemenkes RI.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). Pedoman penyelenggaraan public safety center (PSC) 119 (Edisi revisi).
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022). Laporan nasional sumber daya manusia kesehatan tahun 2022. Kemenkes RI.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2022). Standar nasional akreditasi rumah sakit (SNARS) edisi 1.1. Kemenkes RI.
- Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49(1), 1–49.

- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2021). Consequences of individuals' fit at work: A meta-analysis of person-job, person-organization, person-group, and person-supervisor fit.
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2021). Consequences of individuals' fit at work: A meta-analysis of person-job, person-organization, person-group, and person-supervisor fit. *Personnel Psychology*, 74(3), 281–342.
- Lauver, K. J., & Kristof-Brown, A. L. (2021). Distinguishing between employees' perceptions of person-job and person-organization fit. *Journal of Vocational Behavior*, 99(3), 454–470.
- Lauver, K. J., & Kristof-Brown, A. L. (2021). Distinguishing between employees' perceptions of person-job and person-organization fit. *Journal of Vocational Behavior*, 99(3), 454–470.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human resource management* (14th ed.). Cengage Learning.
- Nursalam. (2017). *Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional* (5th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2022). *Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional* (Edisi ke-6). Salemba Medika.
- Nursalam. (2022). *Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional* (Edisi ke-6). Salemba Medika.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2016 tentang Sistem Penanggulangan Gawat Darurat Terpadu. (2016). Kementerian Kesehatan RI.
- Prihanti, R., Widjanarko, B., & Budiyo, B. (2022). Faktor- faktor yang mempengaruhi implementasi public safety center (psc) 119 di indonesia: literatur review. *Media Kesehatan Politeknik Kesehatan Makassar*, 17(2), 283.

- Setyowati, R., Rachmawati, E., & Rahayu, S. (2024). Hubungan karakteristik individu, kemampuan, dan motivasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Syekh Yusuf Gowa. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 9(2).
- Suratno, K., Hariyati, R. T. S., & Rustam, M. R. (2020). Hubungan kesesuaian individu-pekerjaan dengan kinerja perawat di unit emergensi rumah sakit pemerintah. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Indonesia*, 4(1), 32–41.
- Suratno, K., Hariyati, R. T. S., & Rustam, M. R. (2020). Hubungan kesesuaian individu-pekerjaan dengan kinerja perawat di unit emergensi rumah sakit pemerintah. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Indonesia*, 4(1), 32–41.
- Wiryanto, B., & Mahmudah, M. (2022). Person-job fit dan dampaknya terhadap kinerja perawat gawat darurat: Studi di rumah sakit umum daerah Jawa Tengah. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 17(2), 88–97.
- Wiryanto, B., & Mahmudah, M. (2022). Person-job fit dan dampaknya terhadap kinerja perawat gawat darurat: Studi di rumah sakit umum daerah Jawa Tengah. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 17(2), 88–97.
- Yulianti, P., & Fitdiarini, N. (2022). Increasing nurses' affective professional commitment through person job-fit. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 15(1), 1–15