

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU PJOK SMA NEGERI DI KABUPATEN TUBAN (STUDY DI MGMP PJOK SMA DI KAB. TUBAN)



**OLEH:
TUTIK NURROKHIM
NIM 240100138**

**PROGRAM STUDI S2 MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS GRESIK
2026**



MOTTO

1. Kita hidup hanya satu kali, perbaikilah akhlaq untuk menjadi hamba yang bermanfaat.
2. Semua yang kau anggap milikmu tidak benar-benar menjadi milikmu, karena sesungguhnya Allahlah pemilik segalanya
3. Manusia hanya berusaha, bekerja, mengenai hasil seluruhnya Allah yang berkehendak.
4. Percayalah bahwa kunfayakuNYA akan merubah segalanya menjadi baik.

HALAMAN PRASYARAT GELAR

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
KEPALA SEKOLAH TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
GURU PJOK SMA NEGERI DI KABUPATEN TUBAN
(STUDY DI MGMP PJOK SMA DI KAB. TUBAN)**

TESIS

Diajukan kepada
Program Study Manajemen Pendidikan
Program Pasca Sarjana (S2)
Universitas Gresik
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Dalam menyelesaikan Program Pasca Sarjana

TUTIK NURROKHIM
NIM 240100138

**PROGRAM STUDI S2 MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS GRESIK
2026**

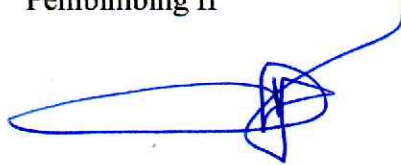
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Tutik Nurrokhim ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal 13 Juli 2026

Pembimbing I

 **Dr. Suyanto, SH., MH., M.Kn., M.AP., M.Pd.**
NIDN : 0717057702

Pembimbing II


Dr. A. Faizin, S.S., M.Hum.
NIDN : 0720108802

Gresik, 16 Juni 2026

Mengetahui

Direktur Pascasarjana,



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.
NIDN. 0710109101

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Tesis oleh Tutik Nurrokhim ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Tesis pada tanggal 13 Juli 2026 dan dinyatakan (*Lulus/Tidak Lulus*)

Dr. Ahmad Thohirin, M. Pd
NIDN. 0710109101

Ketua



Dr. Suyanto, SH., MH., M.Kn., M.AP., M.Pd.
NIDN. 0717057702

Anggota



Dr. M. Furqon Wahyudi., M. Pd
NIDN. 0718099701

Anggota



Gresik, 13 Juli 2026

Mengetahui

Direktur Pascasarjana,



Dr. Ahmad Thohirin., M.Pd
NIDN: 0710109101

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : TUTIK NURROKHIM
NIM : 240100138
Jurusan/ Program Studi : S2 – Manajemen Pendidikan
Fakultas/ Universitas : Program Pasca Sarjana/Universitas Gresik

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Gresik, 21 Juli 2026

Yang memberi pernyataan



Tutik Nurrokhim
NIM. 240100138

ABSTRAK

Tutik Nurrokhim. 2026. **Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Peningkatan Kinerja Guru PJOK SMA Negeri di Kabupaten Tuban (Studi pada MGMP PJOK SMA Kabupaten Tuban)**. Tesis. Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Gresik. Pembimbing I: Dr. Suyanto, M.AP., M.Pd. Pembimbing II: Dr. A. Faizin, S.S., M. Hum.

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah, kinerja guru PJOK.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah, baik secara parsial maupun simultan, terhadap peningkatan kinerja guru PJOK SMA Negeri di Kabupaten Tuban. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian berjumlah 43 guru PJOK SMA Negeri yang tergabung dalam MGMP PJOK SMA Kabupaten Tuban. Seluruh populasi dijadikan sampel melalui teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner skala Likert yang telah memenuhi uji validitas dan reliabilitas, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja guru PJOK. Kepemimpinan kepala sekolah juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja guru PJOK. Secara simultan, budaya organisasi dan kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja guru PJOK, dengan kepemimpinan kepala sekolah sebagai variabel yang paling dominan.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan kinerja guru PJOK dapat dicapai melalui penguatan budaya organisasi yang kondusif serta kepemimpinan kepala sekolah yang visioner, partisipatif, dan mampu mendorong profesionalisme guru. Hasil penelitian diharapkan menjadi bahan pertimbangan bagi kepala sekolah, MGMP PJOK, dan Dinas Pendidikan dalam merumuskan kebijakan peningkatan mutu guru PJOK di Kabupaten Tuban.

ABSTRACT

*Tutik Nurrokhim. 2026. **The Influence of Organizational Culture and Principal Leadership on Improving the Performance of Physical Education, Sports, and Health (PJOK) Teachers at Public Senior High Schools in Tuban Regency (A Study of the PJOK Teachers' Subject Teacher Forum/MGMP of Tuban Regency).** Master's Thesis. Educational Management Study Program, University of Gresik. Supervisor I: Dr. Suyanto, M.AP., M.Pd. Supervisor II: Dr. A. Faizin, S.S., M. Hum.*

Keywords: organizational culture, principal leadership, teacher performance, PJOK teachers.

This study aimed to analyze the influence of organizational culture and principal leadership, both partially and simultaneously, on improving the performance of Physical Education, Sports, and Health (PJOK) teachers at public senior high schools in Tuban Regency. This research employed a quantitative approach using a survey method. The population consisted of 43 PJOK teachers who were members of the PJOK Subject Teacher Forum (MGMP) of Tuban Regency. A saturated sampling technique was applied, in which all members of the population were selected as respondents. Data were collected using a Likert-scale questionnaire that met the validity and reliability requirements and were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS software.

The findings revealed that organizational culture had a positive and significant effect on improving PJOK teachers' performance. Principal leadership also had a positive and significant effect on improving teacher performance. Simultaneously, organizational culture and principal leadership had a positive and significant influence on the performance of PJOK teachers, with principal leadership identified as the most dominant variable.

The study concludes that improving the performance of PJOK teachers can be achieved through the development of a supportive organizational culture and visionary, participative principal leadership that promotes teacher professionalism. The findings are expected to serve as a reference for school principals, the PJOK MGMP, and the Education Office in formulating policies to enhance the quality and performance of PJOK teachers in Tuban Regency.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena ridho-Nya Tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Peningkatan Kinerja Guru PJOK SMA Negeri di Kabupaten Tuban (Study di MGMP PJOK SMA di Kab. Tuban)” ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa selama penyelesaian Tesis ini, banyak melibatkan beberapa pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis merasa sangat perlu menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP., CHRMP., selaku Rektor Universitas Gresik
2. Dr. Ahmad Thohirin, S.Pd., M.Pd., selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Gresik
3. Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd., selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Gresik.
4. Dr. Suyanto, M. AP, M. Pd, selaku Pembimbing I, yang memberikan tambahan dan revisi membangun untuk perbaikan tesis yang penulis teliti.
5. Dr. A. Faizin, S. S., M. Hum selaku pembimbing II, yang begitu sabar memberikan arahan dan tanggapan positif serta saran dan kritik yang membangun demi terselesaikannya tesis ini
6. Ibu, Bapak mertua yang selalu mensupport dan memberikan dukungan, doa dengan sepenuh hati, serta seluruh saudara, ipar, keponakan dan cucu-cucuku yang menjadi motivasiku selama ini.

7. Kepada suami atas ijinnya untuk melanjutkan study ini yang dengan sabar memberikan support dan waktu, serta anak-anak yang selalu mendukung dan memotivasi.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik pendidikan.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Motto	iii
Halaman Prasarat gelar	iv
Halaman Persetujuan Pembimbing	v
Halaman Pengesahan Penguji	vi
Pernyataan Keaslian	vii
Abstrak.	viii
Abstrac.	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Kajian Teori	17
2.2.1 Pengertian Budaya	17
2.2.2 Pengertian Budaya Organisasi	19
2.2.3 Pengertian Kepemimpinan	21
2.2.4 Gaya Kepemimpinan.....	22
2.2.5 Faktor-faktor Kepemimpinan Kepala Sekolah	27
2.2.6 Kinerja Guru	28
2.3 Kerangka Kerja Konseptual	32
2.4 Hipotesis.....	34
 BAB III METODE PENELITIAN	 35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.3 Konsep Variabel dan Pengukuran	41
3.3.1 Variabel Terikat	43
3.3.2 Variabel Bebas	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Validitas dan Reliabilitas	49
3.7 Teknik Analisa Data.....	50
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 53
4.1 Data Penelitian/ Identifikasi Penelitian	53

4.2 Deskripsi Item Angket Penelitian	68
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	72
4.4 Hubungan Antar Variable dan Uji Hipotesa	88
4.5 Pembahasan Hasil penelitian.....	91
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	105
BAB V PENUTUP	107
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran.....	109
 DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN.....	120

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Data sampel.....	7
------------------------------	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir.....	30
Gambar 3.2 : Peta Kabupaten Tuban	34
Gambar 3.3 : Analisis Data Model.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Profil Sekolah mgmp.....	120
Lampiran 2 : Data Observasi/Wawancara/dll	128
Lampiran 2 : Data Plagiasi.....	133
Lampiran 3 : Data pendukung lain-lain Foto/dll.....	137