

TESIS

**PENGARUH SASARAN KINERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SD DI KABUPATEN
PASURUAN**



Disusun oleh :

Shovi Andi Fariz Salim

NIM: 240100117

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS GRESIK
2026**

TESIS

**PENGARUH SASARAN KINERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SD DI KABUPATEN
PASURUAN**



Disusun oleh :

Shovi Andi Fariz Salim

NIM: 240100117

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS GRESIK
2026**



MOTTO

"Belajar hari ini untuk masa depan yang lebih baik"

"Jangan pernah berhenti belajar, karena hidup tidak pernah berhenti mengajar"

**PENGARUH SASARAN KINERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SD DI KABUPATEN
PASURUAN**

TESIS

Diajukan kepada
Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana (S2)
Universitas Gresik
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan Program Pascasarjana

Disusun oleh :
Shovi Andi Fariz Salim
NIM: 240100117

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS GRESIK
2026**

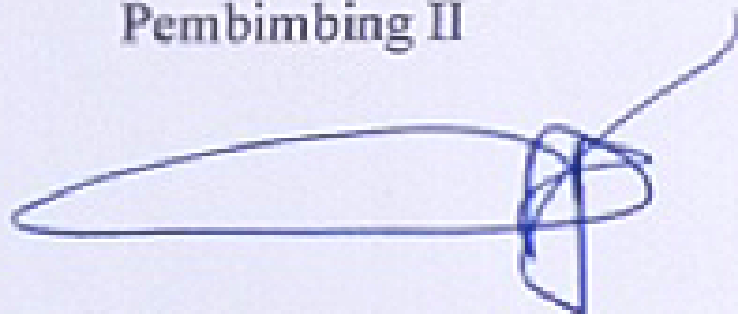
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Shovi Andi Fariz Salim ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal 9 Juli 2026

Pembimbing I

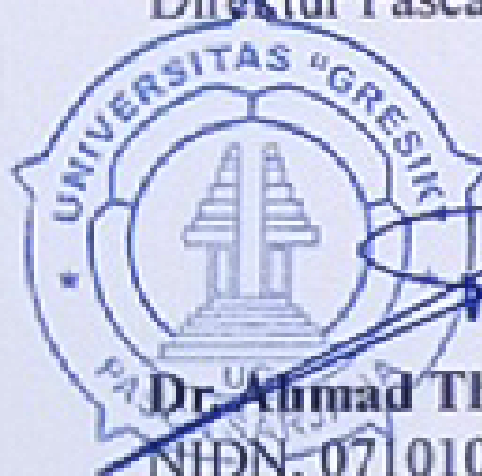
Dr. Suyanto, M.AP., M.Pd.
NIDN. 0717057702

Pembimbing II



Dr. A. Faizin, S.S., M.Hum.
NIDN. 0720108802

Gresik, 18 Juni 2026
Mengetahui
Direktur Pascasarjana,



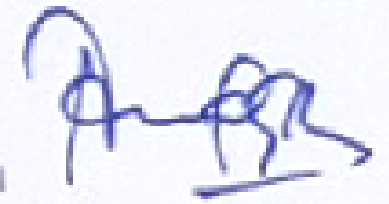
Dr. Ahmad Thohirin, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0710109101

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Tesis oleh Shovi Andi Fariz Salim ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Tesis pada tanggal 9 Juli 2026 pada saat ujian tesis dan dinyatakan (*Lulus /-Tidak Lulus*)

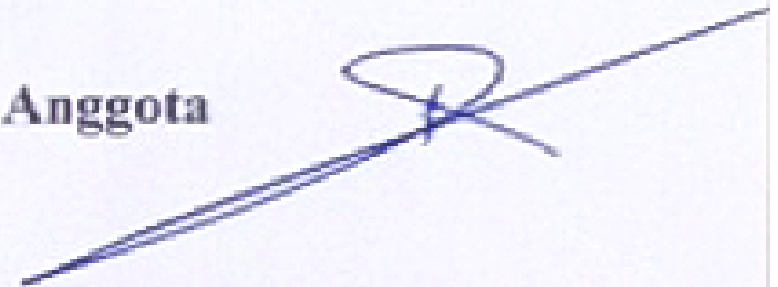
Dr. Taufiq Harris, M.Pd
NIDN. 0727026502

Ketua



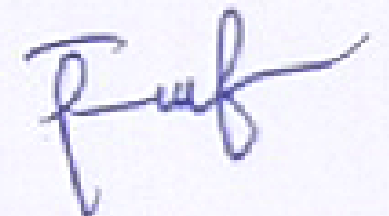
Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd
NIDN. 0710109101

Anggota

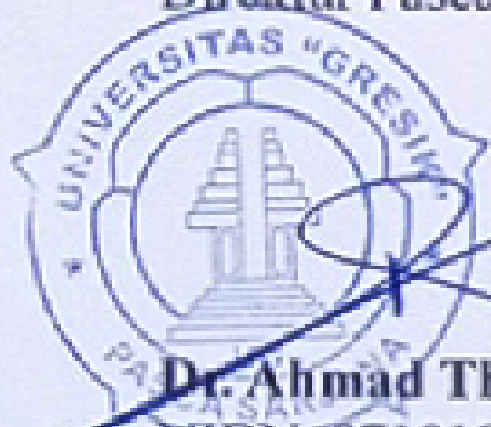


Dr. M. Furqon Wahyudi., M.Pd
NIDN. 0717057702

Anggota



Gresik, 9 Juli 2026
Mengetahui
Direktur Pascasarjana,



Dr. Ahmad Thohirin, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0710109101

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shovi Andi Fariz Salim
Tempat/tanggal lahir : Pasuruan, 8 Agustus 1990
NIM : 240100117
Fakultas : PASCASARJANA
Program Studi : MANAJEMEN PENDIDIKAN

Menyatakan bahwa tesis yang saya buat dengan judul :

Pengaruh Sasaran Kinerja Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Di Kabupaten Pasuruan
(Studi Kasus Di SDN Parerejo III Purwodadi, SDN Tamansari Wonorejo, SDN Tlogobodosari II Tutur dan SDN Podokoyo I Tosari)

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "**duplikasi**" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 21 Juli 2026

Yang menyatakan,



(Shovi Andi Fariz Salim)

ABSTRAK

Salim, Shovi Andi Fariz. 2026. Judul. Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan. Program Magister (S2) Universitas Gresik, Pembimbing: (1) Dr. Suyanto, SH., MH., M.Kn., M.AP., M.Pd, (2) . Dr. A. Faizin, S.S., M.Hum.

Kata Kunci: *Sasaran Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Kinerja Guru*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Sasaran Kinerja Pegawai* terhadap kinerja guru SD di Kabupaten Pasuruan, mengetahui hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja guru SD di Kabupaten Pasuruan, serta mengetahui hubungan antara *Sasaran Kinerja Pegawai* dan disiplin kerja terhadap Kinerja guru SD di Kabupaten Pasuruan. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode pengumpulan data berupa angket dan dokumentasi. Analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi linier sederhana. Populasi Pada penelitian ini adalah guru SD di empat kecamatan di Kabupaten Pasuruan.

Hasil penelitian diketahui dengan perolehan skor rata-rata variabel termasuk katagori tinggi, yaitu *Sasaran Kinerja Pegawai* skor rata-rata 4,55 disiplin kerja skor rata-rata 4,17 dan kinerja guru skor rata-rata 4,31. Hasil uji persyaratan dari data penelitian diperoleh data berdistribusi normal, dan linier. Hasil uji Hipotesis 1 terbukti ada pengaruh positif yang signifikan *Sasaran Kinerja Pegawai* terhadap kinerja guru dengan persamaan $Y=10,806+1,061X_1$. Nilai t_{hitung} (25,961) > t_{tabel} (1,990), kontribusi variabel sebesar 0,089 (8,9%) dan koefisien korelasi sebesar 0,945 dengan nilai sig (p value) = 0,000 < 0,05. Hasil uji Hipotesis 2 terbukti ada pengaruh positif yang signifikan Disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan persamaan $Y=5,336+1,148X_2$. Nilai t_{hitung} (20,803) > t_{tabel} (1,990), kontribusi variabel sebesar 0,084 (8,4%) dan koefisien korelasi sebesar 0,919 dengan nilai sig (p value) = 0,000 < 0,05. Hasil uji Hipotesis 3 terbukti ada pengaruh positif yang signifikan secara bersama-sama *Sasaran Kinerja Pegawai* dan disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan persamaan $Y=7,233+0,744X_1+0,382X_2$. Nilai F_{hitung} (386,846) > F_{tabel} (3,112), kontribusi variabel sebesar 0,091 (9,1%) dan kekuatan korelasi sebesar 0,953 dengan nilai sig (p value) = 0,000 < 0,05.

ABSTRACT

Salim, Shovi Andi Fariz. 2026. Judul. Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan. Program Magister (S2) Universitas Gresik, Pembimbing: (1) Dr. Suyanto, SH., MH., M.Kn., M.AP., M.Pd, (2) . Dr. A. Faizin, S.S., M.Hum.

Keywords: employee performance targets, Work Discipline, teacher performance

This study aims to determine the relationship between employee performance targets on the performance of elementary school teachers in Pasuruan Regency, determine the relationship between work discipline on the performance of elementary school teachers in Pasuruan Regency, and determine the relationship between employee performance targets and work discipline on the performance of elementary school teachers in Pasuruan Regency. This type of research is a research study. quantitative data collection methods in the form of questionnaires and documentation. Data analysis to test hypotheses used simple linear regression analysis. The population in this study were elementary school teachers in four sub-districts in Pasuruan Regency.

The results showed that the average score of the variables included in the high category, namely the employee performance targets average score of 4.55, work discipline an average score of 4.17 and teacher performance an average score of 4.31. The results of the requirements test from the research data obtained that the data was normally distributed, and linear. The results of the Hypothesis 1 test proved that there was a significant positive effect of employee performance targets on teacher performance with the equation $Y=10,806+1,061X_1$. The value of t_{count} (25.961) > t_{table} (1.990), the variable contribution is 0.089 (8.9%) and the correlation coefficient is 0.945 with sig value (p value) = 0.000 < 0.05. The results of the Hypothesis 2 test proved that there was a significant positive effect on work discipline on teacher performance with the equation $Y=5,336+1,148X_2$. The value of t_{count} (20.803) > t_{table} (1.990), the variable contribution is 0.084 (8.4%) and the correlation coefficient is 0.919 with sig value (p value) = 0.000 < 0.05. The results of the Hypothesis 3 test proved that there was a significant positive effect together with Sasaran Kinerja Pegawai and work discipline on teacher performance with the equation $Y=7.233+0.744X_1+0.382X_2$. The value of F_{count} (386.846) > F_{table} (3.112), the variable contribution is 0.091 (9.1%) and the correlation strength is 0.953 with sig value (p value) = 0.000 < 0.05..

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena ridho-Nya Tesis yang berjudul “Pengaruh Sasaran Kinerja Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Di Kabupaten Pasuruan” ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa selama penyelesaian Tesis ini, banyak melibatkan beberapa pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis merasa sangat perlu menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP., CHRMP., selaku Rektor Universitas Gresik
2. Dr. Ahmad Thohirin, S.Pd., M.Pd., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Gresik
3. Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd., selaku Ka. Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Gresik.
4. Dr. Suyanto, M.AP., M.Pd., selaku Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, arahan, kritik, dan saran yang sangat berarti dalam penyusunan Tesis ini.
5. Dr. A. Faizin, S.S., M.Hum., selaku Pembimbing II, yang senantiasa memberikan motivasi, masukan, dan pendampingan sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Dinas Pendidikan Kabupaten Pasuruan yang telah mendukung terselesainya penulisan tesis ini.
7. Istri dan anak – anak tercinta yang selalu memberikan dukungan secara moral dan spiritual untuk dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Semua rekan – rekan sejawat yang selalu memberi motivasi kepada penulis, sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
9. Semua pihak yang telah terlibat dalam penulisan tesis ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi

penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik pendidikan.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Depan	
Halaman Sampul Dalam	i
Halaman Logo	ii
Halaman Motto.....	iii
Halaman Prasyarat Gelar.....	iv
Halaman Persetujuan Pembimbing	v
Halaman Pengesahan Penguji	vi
Halaman Pernyataan Keaslian Tulisan.....	vii
Abstrak	viii
Abstract	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kajian Teori	36
2.2.1 Pengertian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	36
2.2.2 Pengertian Disiplin Kerja.....	39
2.2.3 Pengertian Kinerja Guru	44
2.3 Kerangka Kerja Konseptual	49
2.4 Hipotesis	49
 BAB III METODE PENELITIAN	 51
3.1 Rancangan Penelitian	51
3.2 Populasi dan Sampel	51
3.3 Konsep Variabel dan Pengukuran.....	56
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5 Instrumen Penelitian Uji Validitas dan Reliabilitas	58
3.6 Teknik Analisa Data	62

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Data Penelitian / Identifikasi Penelitian.....	68
4.2 Diskripsi Item Angket Penelitian.....	72
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	83
4.4 Hubungan Antar Variabel dan Uji Hipotesa.....	91
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	92
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	98
 BAB V PENUTUP	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	104
 DAFTAR PUSTAKA	109

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Beberapa Penelitian Terdahulu	21
3.1 Populasi Penelitian.....	52
3.2 Sampel Penelitian	54
3.3 Skala Likert.....	59
4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	69
4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	69
4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Golongan.....	70
4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	71
4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel SKP (X_1)	72
4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	75
4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Guru (Y)	78
4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen	83
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	86
4.11 Hasil Uji Normalitas Data	87
4.12 Hasil Hasil Analisis Regresi Sederhana X_1 terhadap Y	88
4.13 Hasil Hasil Analisis Regresi Sederhana X_2 terhadap Y	88
4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda	89
4.16 Hasil Uji F	92
4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Penilaian Kinerja Berbasis Web	37
2.2 Sasaran Kinerja Pegawai berbasis Web.....	39
2.3 Diagram Kerangka kerja penelitian	49

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Ijin Penelitian
2. Profil Sekolah
3. Instrumen Penelitian
4. Dokumentasi
5. Berita Acara Bimbingan Tesis
6. Profil Penulis