

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2018. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- BPS Kabupaten Gresik. 2022. *Statistik Industri dan Ekonomi Kabupaten Gresik 2022*. Gresik: Badan Pusat Statistik.
- Deci, E. L., and Ryan, R. M. 1985. *Self-Determination Theory: Motivation and Personality*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: BP UNDIP.
- Greenleaf, R. K. 1977. *Servant Leadership: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness*. New York: Paulist Press.
- Gujarati, D. N., and Porter, D. C. 2009. *Basic Econometrics*. New York: McGraw-Hill.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. 1959. *The Motivation to Work*. Jakarta: Erlangga.
- Liden, R. C., Wayne, S. J., Liao, C., & Meuser, J. D. 2014. *Servant Leadership and Employee Engagement*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. 2021. *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marlistiani, dan Putra, R. 2015. *Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Organisasi: Studi pada Perusahaan Manufaktur*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 45–54.
- Maslow, A. H. 1943. *A Theory of Human Motivation*. Jakarta: Erlangga.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- McClelland, D. C. 1961. *The Achieving Society*. Jakarta: Erlangga.

- Nachrowi, N. D., dan Usman, H. 2006. *Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika*. Jakarta: LPFE UI.
- Nenobais, R. 2022. *Teori dan Praktik Kepemimpinan dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Penerbit Akademika.
- Pardede, H. 2024. *Kepemimpinan Pelayan dalam Organisasi Modern: Strategi Memimpin Generasi Z*. Jakarta: Penerbit Akademika.
- Rivai, V., dan Sagala, E. J. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyanto, A., Susanto, D., dan Prasetyo, E. 2023. Karakteristik Generasi Z dan Implikasinya terhadap Kinerja di Industri Manufaktur. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(2), 87–101.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Smith, J., dan Turner, K. 2020. *Mengelola Generasi Z di Tempat Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- Stillman, D., dan Stillman, J. 2019. *Generasi Z di Dunia Kerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirno, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Widarjono, A. 2015. *Analisis Multivariat Terapan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Yusuf, A. dan SE, R. 2024. Motivasi dan Kepuasan Kerja Generasi Z pada Lingkungan Kerja Industri. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 12(1), 45–60