

DAFTAR PUSTAKA

- Budiono, W. G., Suryani, N. N., & Mitariyani, N. W. E. (2024). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Mitra Pemenang Denpasar. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 25(1), 69-77.
- Estiana, R., Karomah, N. G., Saimima, Y. A., Indonesia, H. E., Kerja, D., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 12, 339–358. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Jalaludin, A., & Oktavianti, N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Karya Prima Usahatama Jakarta. 1(1), 10–18.
- Kosali, A. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Tirtayasa Ekonomika*, 18(2), 114-147.
- Maharani, H., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (n.d.). KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri KC Bandar Jaya Lampung Tengah).
- Muhamad Ridwan. (2023). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO MR MARKET. ISSN 2986-0334, 1(3), 1–8.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1(3), 197–207.
- Parta, I. K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance. 02(8), 1751–1771.

Pengembangan, D. A. N., & Daya, S. (2023). SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW (SLR): PELATIAHAN. 363–370.

Pratama, R. Y., Jenderal, U., & Yani, A. (n.d.). FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN.

Rajagukguk, P., Isoni, I., Supriadi, D., & Hadi, S. S. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (Jebma)*, 4(3), 1376-1385.

Sahir, S. H. (2022). Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.

Saudale, I. D., Nursiani, N. P., Salean, D. Y., & Timuneno, T. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. PLN (Persero) UP3 Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 5(1), 79-90.

Selviyanti, N. H., Fadila, N., Sulis, Y. D., Anshori, I., Safrizal, B. A., Manajemen, M., & Madura, U. T. (2023). SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW : PERAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DALAM MENINGKATKAN. 8(30), 977–988.

SETYAWATI, A. R. (2025). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BRI KC PURWOKERTO. 1–136.

Simamora, Henry (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY Sugiyono, 2015, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.

- Simamora, F. N., Lubis, R. H., & Sihotang, D. (2023). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Locus Of Control Internal Terhadap Kinerja Pegawai Di Pemerintah Kecamatan Sibolga Sambas Kota Sibolga. 10(2).
- Sugiyono, 2019, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sujarweni, V.W. (2014). Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulu, A. H. C., Mangantar, M., & Taroreh, R. (2022). Pengaruh pelatihan, pengembangan karir, serta gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan daerah kota tomohon. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 560-568.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. 3(September), 283–295.