

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAKMUR TERUS MAJU SIDOARJO



Diajukan oleh:

Ghiffari Adam Darmawan

NIM: 2022020028

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

2026

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
MAKMUR TERUS MAJU SIDOARJO**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

Ghiffari Adam Darmawan

NIM : 2022020028

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAKMUR TERUS MAJU

SKRIPSI

Diajukan oleh:
Ghiffari Adam Darmawan
NIM: 2022020028

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 2026

Oleh:

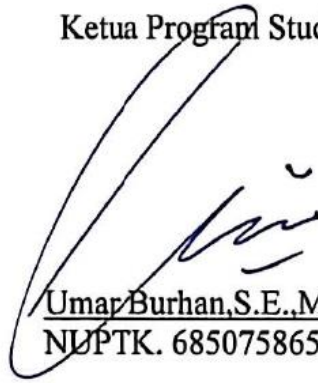
Pembimbing I


Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP
NUPTK. 8534769670130492

Pembimbing II


Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M.
NUPTK. 5856765666230242

Ketua Program Studi


Umar Burhan, S.E., M.M.
NUPTK. 6850758659130132

LEMBAR PENGESAHAN

Judul skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Makmur Terus Maju
Sidoarjo

Nama Mahasiswa : Ghiffari Adam Darmawan

NIM : 2022020028

Telah dipertahankan / diuji di hadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 30 Juni 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK

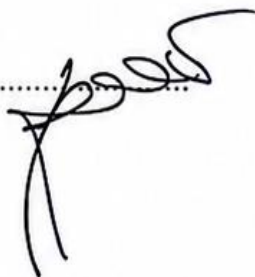
TA 2025/2026

TIM PENGUJI :

- 1 **Umar Burhan, S.E., M.M.**
NUPTK. 6850758659130132
Ketua Penguji
- 2 **Mochamad Syafii, S.E., M.M**
NUPTK. 7461761662130152
Anggota I
- 3 **Dr.Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP**
NUPTK. 8534769670130492
Anggota II

1.....

2.....

3.....

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NUPTK : 2055770671130303

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ghiffari Adam Darmawan

NIM : 2022020028

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata 1 (S-1)

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Makmur Terus Maju Sidoarjo.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah inidan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiarasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 30 Juni 2026

Yang Menyatakan



(GhiffariAdam Darmawan)
2022020028

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAKMUR TERUS MAJU

Ghiffari Adam Darmawan

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Makmur Terus Maju. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 110 responden, sedangkan pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner untuk memperoleh data penelitian. Proses pengolahan dan analisis data dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26 menggunakan uji t dan uji F, sehingga hasil penelitian dapat diketahui dan dibuktikan secara statistik, yaitu: (1) pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan (4) pelatihan, pengembangan karir, serta disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Makmur Terus Maju. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui program pelatihan yang tepat, pengembangan karir yang terarah, serta penerapan disiplin kerja yang konsisten. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang membahas bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Kata kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT, AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MAKMUR TERUS
MAJU**

Ghiffari Adam Darmawan

Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik

ABSTRACT

This study aims to analyze and verify the influence of training, career development, and work discipline on employee performance at PT. Makmur Terus Maju. The study employs a quantitative approach. The sample consists of 110 respondents, and data were collected through questionnaires. Data processing and analysis were carried out using SPSS version 26 with t-tests and F-tests, so the findings can be identified and statistically proven as follows: (1) training affects employee performance, (2) career development affects employee performance, (3) work discipline affects employee performance, and (4) training, career development, and work discipline simultaneously affect employee performance at PT. Makmur Terus Maju. The results of this study are expected to be useful as input for the company in improving employee performance through appropriate training programs, well-directed career development, and consistent implementation of work discipline. In addition, this study is expected to serve as a reference for future research in the field of Human Resource Management.

Keywords: *Training, Career Development, Work Discipline, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

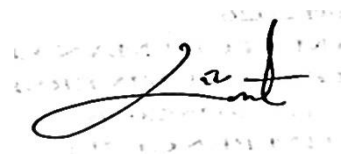
Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Eesa, atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Makmur Terus Maju Sidoarjo” Penyusunan Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk melanjutkan ke skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik. Dalam proses penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta arahan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP., CHRMP selaku Rektor Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas bagi peneliti selama menempuh pendidikan.
2. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik atas dukungan dan fasilitas akademik yang diberikan.
3. Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan arahan, motivasi, serta kemudahan dalam proses akademik.
4. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, memberi masukan, serta mengarahkan peneliti dengan sabar sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik.

5. Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, koreksi, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen serta staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan membantu kelancaran administrasi selama masa studi.
7. Teman-teman Program Studi Manajemen Kelas A Angkatan 2022 yang telah menjadi rekan berproses, berbagi pengalaman, serta memberikan semangat selama perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tua serta seluruh keluarga yang selalu memberikan doa, perhatian, dukungan moril maupun materil, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang turut membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan ke depannya. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi tambahan referensi.

Gresik, 30 Juni 2026



Ghiffari Adam Darmawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	<i>vii</i>
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Latar Belakang Masalah.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Pelatihan.....	9
2.1.3 Pengembangan Karir.....	10
2.1.4 Disiplin Kerja.....	12
2.1.5 Kinerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Hipotesis	21
BAB III.....	22
METODOLOGI PENELITIAN	22

3.1	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	22
3.2	Definisi Operasional Variabel	22
3.3	Indikator Variabel Penelitian	24
3.4	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	25
3.4.1	Populasi.....	25
3.4.2	Sampel	25
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	26
3.5	Metode Pengumpulan Data	27
3.5.1	Jenis Data.....	27
3.5.2	Sumber Data	28
3.6	Metode Analisis Data	29
3.6.1	Uji Statistik Deskriptif.....	29
3.6.2	Uji Instrumen	30
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.4	Analisis Regresi Berganda	34
3.6.5	Uji Hipotesis	34
3.6.6	Uji Koefisien Determinasi	36
BAB IV		37
PEMBAHASAN DAN PENELITIAN		37
4.1	Gambaran Perusahaan	37
4.1.1	Sejarah Perusahaan	37
4.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan	37
4.1.3	Struktur organisasi Perusahaan	38
4.2	Waktu penelitian.....	40
4.3	Hasil penelitian.....	40
4.3.1	Deskriptif karakteristik	40
4.3.2	Statistik Deskriptif	42
4.3.3	Uji Instrumen	44
4.3.4	Uji Asumsi klasik.....	48
4.4	Pembahasan dan penelitian	60
BAB V		64
PENUTUP		64
5.1	Kesimpulan.....	64
5.2	Implikasi Penelitian.....	65
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	65
5.2.2	Implikasi Praktis.....	65
5.3	Keterbatasan Penelitian	66

5.4	Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN.....		71
1.	Kuesioner Penelitian	71
2.	Hasil Kuisisioner	74
3.	Output Pengolahan SPSS	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan PT Makmur Terus Maju	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 3.2 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	40
Tabel 4.2 Usia Responden	41
Tabel 4.3 Latar belakan pendidikan reponden	41
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel pelatihan	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel pengembangan karir	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel disiplin kerja	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel kinerja	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.10 Data Uji Normalitas	48
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.12 Data Uji Autokorelasi Durbin-Watson	52
Tabel 4.13 Uji Lineritas Pelatihan	53
Tabel 4.14 Uji Lineritas Pengembangan Karir	54
Tabel 4.15 Uji Lineritas Disiplin Kerja	54
Tabel 4.16 Data Uji Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.17 Uji t	57
Tabel 4.18 ANOVA	59
Tabel 4.19 Data Uji Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	38
Gambar 4. 2 Grafik histogram.....	49
Gambar 4. 3 Grafik Normal Probability Plot.....	49
Gambar 4. 4 Data Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3. Output Pengolahan SPSS
- Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan
- Lampiran 3. Kartu Bimbingan