

SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL,
KETERAMPILAN DIGITAL KARYAWAN, DAN BUDAYA
INOVASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INDUSTRI MANUFAKTUR GRAND
ELEPHANT (PT. SINAR INDOGREEN KENCANA)**



Diajukan oleh:

NANDA YULI HARTATI

NIM: 2022020019

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK

2026

SKRIPSI

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, KETERAMPILAN DIGITAL KARYAWAN, DAN BUDAYA INOVASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI MANUFAKTUR GRAND ELEPHANT (PT. SINAR INDOGREEN KENCANA)

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh:

NANDA YULI HARTATI

NIM: 2022020019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

GRESIK

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL,
KETERAMPILAN DIGITAL KARYAWAN, DAN
BUDAYA INOVASI ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI
MANUFAKTUR GRAND ELEPHANT (PT. SINAR
INDOGREEN KENCANA)**

SKRIPSI

Diajukan Oleh :

NANDA YULI HARTATI

NIM : 2022020019

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 10 Juli 2026

Oleh :

Pembimbing I



(Dr. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes.,
M.Biomed)

NUPTK. 6543763664230233

Pembimbing II



(Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM)
NUPTK. 2055770671130303

Ketua Program Studi
Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M)
NUPTK.685075865913013

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Transformasi Digital, Keterampilan Digital Karyawan dan Budaya Inovasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Industri Manufaktur Grand Elephant (PT. Sinar Indogreen Kencana)

Nama Mahasiswa : Nanda Yuli Hartati

NIM : 2022020019

Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 10 Juli 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK

TA 2025/2026

TIM PENGUJI :

1. **Dr. Fransiska Dvah Ayu Puspitasari, Spsi., MM**
NUPTK. 0639760661230272
Ketua
2. **Rachmad Ilham, S.Ant. M.PSDM, HC.**
NUPTK. 2055770671130303
Anggota 1
3. **Dr. dr. Riski Dwi Pramewari., M.Kes., M.Biomed.**
NUPTK. 6543763664230233
Anggota 2

1. 

2. 

3. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM, HC.

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nanda Yuli Hartati
NIM : 2022020019
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*non-exclusive royalty fee right*) atas skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Transformasi Digital, Keterampilan Digital Karyawan, dan Budaya Inovasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Industri Manufaktur Grand Elephant (PT. Sinar Indogreen Kencana). Dengan hak bebas royalti tersebut Nama Fakultas berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkaladata (*database*), merawat, mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan namanya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar – benarnya.

Gresik, 05 Juli 2026
Yang menyatakan



Nanda Yuli Hartati
NIM. 2022020019

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, KETERAMPILAN
DIGITAL KARYAWAN, DAN BUDAYA INOVASI ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI MANUFAKTUR
GRAND ELEPHANT (PT. SINAR INDOGREEN KENCANA)**

Nanda Yuli Hartati

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh transformasi digital, keterampilan digital karyawan, dan budaya inovasi organisasi terhadap kinerja karyawan di industri manufaktur Grand Elephant (PT. Sinar Indogreen Kencana). Kinerja pegawai merupakan faktor utama dalam menentukan keberhasilan organisasi, sehingga perlu adanya tinjauan dari berbagai aspek yang memengaruhinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada 83 karyawan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan transformasi digital, keterampilan digital karyawan dan budaya inovasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Transformasi digital yang tepat, keterampilan digital karyawan yang kompeten serta budaya inovasi organisasi yang sesuai terbukti mampu meningkatkan kinerja karyawan. Temuan ini memberikan implikasi bahwa organisasi perlu memperhatikan ketiga aspek tersebut secara berimbang dalam rangka meningkatkan kinerja sumber daya manusia dengan optimal.

Kata kunci : transformasi digital, keterampilan digital karyawan, budaya inovasi organisasi, kinerja karyawan

***THE INFLUENCE OF DIGITAL TRANSFORMATION, EMPLOYEE
DIGITAL SKILLS, AND ORGANIZATIONAL INNOVATION CULTURE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE GRAND ELEPHANT
MANUFACTURING INDUSTRY (PT. SINAR INDOGREEN KENCANA)***

Nanda Yuli Hartati

Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of digital transformation, employee digital skills, and organizational innovation culture on employee performance in the Grand Elephant manufacturing industry (PT. Sinar Indogreen Kencana). Employee performance is the main factor in determining the success of the organization, so there needs to be a review of various aspects that affect it. This study uses a quantitative approach with a survey method. Data was collected through a questionnaire that was distributed to 83 employees as a sample. The data analysis technique used is multiple linear regression to determine the simultaneous and partial influence of independent variables on bound variables. The results of the study show that simultaneously digital transformation, employee digital skills and organizational innovation culture have a significant effect on employee performance. The right digital transformation, competent employee digital skills and the appropriate organizational innovation culture have proven to be able to improve employee performance. This finding implies that organizations need to pay attention to these three aspects in a balanced manner in order to improve the performance of human resources optimally.

Keywords: digital transformation, employee digital skills, organizational innovation culture, employee performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan kasih sayang-Nya. Sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Transformasi Digital, Keterampilan Digital Karyawan, dan Budaya Inovasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Industri Manufaktur Grand Elephant (PT. Sinar Indogreen Kencana)” sebagai persyaratan kelulusan program sarjana Manajemen (S.M) ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada kekasih hati Rasulullah Muhammad SAW. Engkaulah suri tauladan yang mulia bagi seluruh umat di sepanjang zaman.

Dengan terselesaikannya skripsi ini bukan berarti penulis tidak mengalami kesulitan dalam penyusunannya. Banyak rintangan yang telah penulis temui, namun berkat usaha yang keras, serta kontribusi dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, penulis sampaikan trimah kasih kepada:

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP selaku Rektor, beserta pejabat-pejabat dan staf Rektor Universitas Gresik;
2. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Gresik;
3. Umar Burhan, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Gresik;
4. Dr.dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., M.Biomed Selaku dosen pembimbing I;
5. Rachmad Ilham, S.Ant.,M.PSDM Selaku dosen pembimbing II;
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas Gresik;
7. Seluruh pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga seluruh pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini senantiasa mendapatkan kesuksesan, keberkahan, kesehatan, kebahagiaan, dari Allah SWT, serta skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca, khususnya bagi penulis.

Gresik, 06 Juni 2026
Penulis

Nanda Yuli Hartati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORSINALITAS.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Teoritis	8
1.5.2 Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Transformasi Digital	11
2.1.3 Keterampilan Digital.....	13
2.1.4 Budaya Inovasi Organisasi.....	16
2.1.5 Kinerja Karyawan	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	27
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.3 Indikator Variabel Penelitian	28
3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengembalian Sampel	30
3.4.1 Populasi.....	30
3.4.2 Sampel.....	30
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	31
3.5 Metode Pengumpulan Data	32
3.5.1 Jenis Data	32
3.5.2 Sumber Data.....	33
3.6 Metode Analisis Data.....	36
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	37
3.6.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.2 Waktu Penelitian	46
4.3 Hasil Penelitian	46

4.3.1 Deskripsi Karakteristik Responden	46
4.3.2 Statistik Deskriptif.....	51
4.3.3 Uji Validitas	59
4.3.4 Uji Reliabilitas.....	61
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	62
4.3.4 Analisis Regresi Berganda	69
4.3.5 Uji Hipotesis.....	71
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi	76
4.3.7 Pembahasan dan Penelitian	76
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Implikasi Penelitian.....	83
5.2.1 Teoritis	83
5.2.2 Praktis	84
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	84
5.4 Saran.....	85
Daftar Pustaka	87
Lampiran	91

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 3.2 Indikator Penelitian	31
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	54
Tabel 4.6 Katagorisasi Rata-Rata Skor Penilaian Responden.....	56
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Trabsformasi Digital ..	57
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Keterampilan Digital Karyawan	58
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Budaya Inovasi Organisasi	59
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Indikator Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi.....	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Linearitas Transformasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Linearitas Keterampilan Digital Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Linearitas Budaya Inovasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan--	68

Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69
Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	71
Tabel 4.22 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji-F).....	75
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	50
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	91
Lampiran 2 Data responden	94
Lampiran 3 Hasil Kuisisioner	97
Lampiran 5 Dokumentasi	99
Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi	101