

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA FISIK, DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BUMIMAS
MULTIKARYA PERKASA**



Diajukan oleh:

Intan Rohimatul Alawiyah
NIM: 2022020043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026**

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA FISIK, DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BUMIMAS
MULTIKARYA PERKASA

Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

Intan Rohimatul Alawiyah
NIM: 2022020043

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BUMIMAS MULTIKARYA PERKASA**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

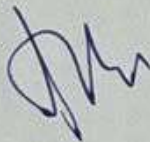
Intan Rohimatul Alawiyah

NIM : 2022020043

Skripsi telah disetujui untuk diujikan pada tanggal : 30 Juni 2026

Oleh:

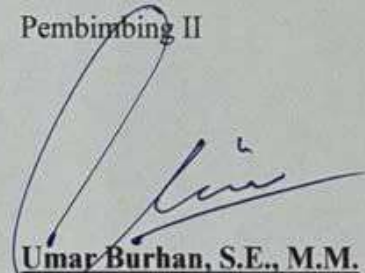
Pembimbing I



Dr. Suharto, M.M.

NIDN/NUPTK. 1254736637130040

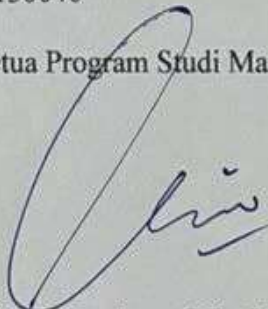
Pembimbing II



Umar Burhan, S.E., M.M.

NIDN/NUPTK. 6850758659130130

Ketua Program Studi Manajemen



Umar Burhan, S.E., M.M.

NUPTK. 6850758659130130

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan
Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumimas
Multikarya Perkasa
Nama Mahasiswa : Intan Rohimatul Alawiyah
NIM : 2022020043
Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 30 Juni 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA 2025/2026

TIM PENGUJI:

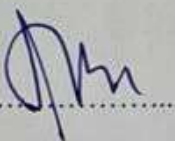
1. M. Svafii, S.E., M.M.
NUPTK: 7461761662130152
Ketua

1. 

2. Umar Burhan, S.E., M.M.
NUPTK: 6850758659130130
Anggota I

2. 

3. Dr. Suharto, M.M.
NUPTK: 1254736637130040
Anggota II

3. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Rachmad Ilham, S. Ant., M. PSDM., HC.
NUPTK: 2055770671130303



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Rohimatul Alawiyah
NIM : 2022020043
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan
Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumimas
Multikarya Perkasa

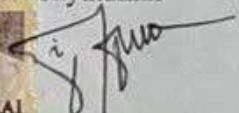
Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 21 Februari 2026

Yang Menyatakan



Intan Rohimatul Alawiyah
NIM. 2022020043

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUMIMAS MULTIKARYA PERKASA

Intan Rohimatul Alawiyah
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya penurunan kinerja karyawan pada PT Bumimas Multikarya Perkasa. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Bumimas Multikarya Perkasa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian terdiri atas seluruh karyawan bagian produksi PT Bumimas Multikarya Perkasa yang berjumlah 75 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan metode sampling jenuh, karena jumlah populasi kurang dari 100 orang sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Dengan demikian, jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Teknik analisis data meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, lingkungan kerja, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Bumimas Multikarya Perkasa.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT, AND WORKLOAD ON THE PERFORMANCE
OF PRODUCTION EMPLOYEES OF PT BUMIMAS
MULTIKARYA PERKASA**

Intan Rohimatul Alawiyah
Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This study was motivated by the decline in employee performance at PT Bumimas Multikarya Perkasa. The objective of this study was to analyze the effects of motivation, work environment, and workload on the performance of production employees at PT Bumimas Multikarya Perkasa. This study employed a quantitative research approach. The research population consisted of all 75 production employees of PT Bumimas Multikarya Perkasa. The sampling technique used was non-probability sampling with a saturated sampling method, as the total population comprised fewer than 100 employees, allowing all members of the population to be included as research respondents. Therefore, the sample size consisted of 75 employees. Data were analyzed using instrument validity and reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis testing with the assistance of the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results indicate that motivation, work environment, and workload have a positive and significant effect on the performance of production employees at PT Bumimas Multikarya Perkasa.

Keywords: *Work Motivation, Physical Work Environment, Workload, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga Peneliti dapat menyelesaikan sebuah Skripsi Penelitian dengan Judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumimas Multikarya Perkasa”.

Skripsi Penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Dengan tersusunnya Skripsi penelitian ini menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu Peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP., CHRMP. selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Program S-1 Studi Manajemen.
2. Bapak Rachmad Ilham, S. Ant., M.PSDM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen dan juga selaku Dosen Pembimbing 2 (dua) yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan dengan kesabaran, motivasi dan arahan dalam perjalanan penulisan skripsi dari awal hingga akhir.

4. Dr. Suharto, M.M. selaku dosen pembimbing 1 (satu) yang telah memberikan kesempatan waktu, bimbingan dan masukan-masukan yang diberikan untuk menyelesaikan Skripsi penelitian ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan yang sangat bermanfaat, serta jajaran Staff Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Gresik, yang telah membantu memberikan segala informasi mengenai perkuliahan dan administrasi.
6. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan, dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan yang bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Gresik, 21 Februari 2026

Intan Rohimatul Alawiyah
NIM. 2022020043

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1 Manfaat teoritis	12
1.5.2 Manfaat praktis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Kinerja	14
2.1.2 Motivasi Kerja	18
2.1.3 Lingkungan Kerja Fisik.....	20
2.1.4 Beban Kerja	24
2.2 Hubungan Antar Variabel	27
2.1.1 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja	27
2.1.2 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja	28
2.1.3 Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja.....	28
2.3 Penelitian Terdahulu	29

2.4	Kerangka Konseptual.....	33
2.5	Hipotesis.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		36
3.1	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	36
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	36
3.3	Indikator Variabel Penelitian	38
3.4	Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	39
3.4.1	Populasi	39
3.4.2	Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	39
3.5	Metode Pengumpulan Data	40
3.6	Metode Analisis Data.....	41
3.6.1	Uji Validitas.....	41
3.6.2	Uji Reliabilitas	42
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.6.5	Uji Hipotesis	45
3.6.6	Koefisien Determinasi (R^2)	46
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....		47
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.1	Karakteristik Responden	48
4.2.2	Deskripsi Responden.....	48
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.3	Uji Instrumen Penelitian	58
4.3.1	Uji Validitas.....	58
4.3.2	Uji Reliabilitas	60
4.4	Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1	Uji Normalitas.....	60
4.4.2	Uji Multikolinearitas	61
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	62
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.4.1	Uji Parsial (t).....	63

4.4.2 Uji Simultan (F)	64
4.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.7 Pembahasan dan Hasil	66
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja	67
4.7.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja.....	68
BAB V PENUTUP	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Implikasi	71
5.2.1 Implikasi Teoritis	71
5.2.2 Implikasi Praktis	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	72
5.4 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Kinerja PT Bumimas Multikarya Perkasa Tahun 2023 – 2025.....	3
Tabel 1. 2 Data Reward PT Bumimas Multikarya Perkasa Periode 2023-2025	6
Tabel 1. 3 Data Lingkungan Kerja PT Bumimas Multikarya Perkasa	7
Tabel 1. 4 Data Beban Kerja PT Bumimas Multikarya Perkasa Tahun 2023-2025 9	
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Indikator Variabel Penelitian	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	50
Tabel 4. 4 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X1) 51	
Tabel 4. 5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap	53
Tabel 4. 6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X3) ...	55
Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial (t)	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Simultan (F)	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2. r tabel.....	81
Lampiran 3. t tabel	83
Lampiran 4. Tabulasi Data	84
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas.....	98
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	100
Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas.....	101
Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinearitas	102
Lampiran 9. Hasil Uji Heteroskedastisitas	103
Lampiran 10. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	104
Lampiran 11. Hasil Uji Parsial	105
Lampiran 12. Hasil Uji Simultan (F)	106
Lampiran 13. Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	107