

SKRIPSI

**EVALUASI PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA
PENGANGGARAN TENAGA OUTSOURCING PROGRAM TURN AROUND
PT PETROKIMIA GRESIK**



Diajukan oleh:
Bagus Indra Prasetya
NIM : 2022030014

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026**

SKRIPSI

**EVALUASI PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA
PENGANGGARAN TENAGA OUTSOURCING PROGRAM TURN AROUND
PT PETROKIMIA GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:
Bagus Indra Prasetya
NIM : 2022030014

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bagus Indra Prasetya
NIM : 2022030014
Fakultas : Ekonomi
Program Skripsi : Akuntansi
Judul Skripsi : Evaluasi Penerapan Sistem Pengendalian Internal pada Penganggaran Tenaga *Outsourcing* Program *Turn Around* PT Petrokimia Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 29 Juni 2026

Yang menyatakan,



Bagus Indra Prasetya

NIM. 2022030014

LEMBAR PERSETUJUAN

**EVALUASI PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA
PENGANGGARAN TENAGA OUTSOURCING PROGRAM TURN AROUND
PT PETROKIMIA GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

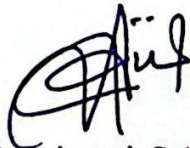
Bagus Indra Prasetya

NIM : 2022030014

Skripsi telah diujikan pada tanggal 29 Juni 2026

Oleh

Pembimbing 1



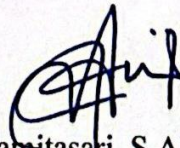
(Dini Ayu Pramitasari, S.Ak., M.Ak)
NUPTK. 0639764665230292

Pembimbing 2



(Bustanul Ulum, SE., M.Akt)
NUPTK.6345759660130163

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi



(Dini Ayu Pramitasari, S.Ak., M.Ak)
NUPTK. 0639764665230292

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Evaluasi Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pada
Penganggaran Tenaga *Outsourcing* Program Turn Around
PT Petrokimia Gresik
Nama mahasiswa : Bagus Indra Prasetya
NIM : 2022030014
Telah diuji dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 29 Juni 2026

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA 2025/2026
TIM PENGUJI

1. Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun.
NUPTK.4442773674230323
Ketua
2. Firdaus Indrajaya Tuharea, SE., M.Si.
NUPTK.0855756657130122
Anggota I
3. Dini Ayu Pramitasari, S.Ak., M.Ak.
NUPTK.0639764665230292
Anggota II

1.....
2.....
3.....

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmatul Hani, S.Ant., M.PSDM,HC.
NUPTK.2055770671130303

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Evaluasi Penerapan Sistem Pengendalian Internal pada Penganggaran Tenaga *Outsourcing* Program *Turn Around* PT Petrokimia Gresik”.

Adapun skripsi ini merupakan salah satu bagian untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas. Bersamaan ini perkenalkan kami dengan segala kerendahaan hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penyusunan skripsi ini, kepada :

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP. Selaku Ketua Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Akuntansi.
2. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM,HC. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Dini Ayu Prमितasari, S.Ak., M.Ak. selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada kami untuk menyelesaikan Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

4. Bustanul Ulum, S.E., M.Akt. selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenagarnya untuk memberikan bimbingan, saran dan juga pengarahan yang bermanfaat bagi kami, sehingga dalam penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu
 5. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Akuntansi dan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan masukan dan proses penyusunan skripsi ini
 6. Direktur Utama PT Petrokimia Gresik beserta semua jajaran yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di Perusahaan.
 7. Orang tua yang telah mendoakan dan memberikan dukungan sampai saat ini, sehingga skripsi ini bisa dikumpulkan dengan tepat waktu
 8. Tentunya teman-teman seperjuangan sepanjang skripsi ini yang sudah mendukung dan di susun sampai selesai.
 9. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini tanpa terkecuali
- Kami menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, kami mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat dijadikan acuan skripsi selanjutnya dan bermanfaat bagi kita semua terutama bagi pembaca.

Gresik, 29 Juni 2026

Penulis

Bagus Indra Prasetya

NIM: 2022030014

EVALUASI PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA PENGANGGARAN TENAGA OUTSOURCING PROGRAM TURN AROUND PT PETROKIMIA GRESIK

Bagus Indra Prasetya
Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penerapan Sistem Pengendalian Internal (SPI) dalam penganggaran tenaga *outsourcing* merupakan aspek penting dalam mendukung pengendalian biaya pada Program *Turn Around* di PT Petrokimia Gresik. Tingginya kebutuhan tenaga *outsourcing* selama kegiatan *Turn Around* berpotensi menimbulkan deviasi anggaran, *cost overrun*, serta permasalahan administrasi apabila tidak didukung oleh sistem pengendalian internal yang efektif. Penelitian ini bertujuan Untuk menganalisis efektifitas penerapan sistem pengendalian internal pada penganggaran tenaga outsourcing program turn around PT Petrokimia Gresik. Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Data diperoleh melalui wawancara, telaah dokumen, dan dokumentasi. Analisis menggunakan teknik triangulasi data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan Sistem Pengendalian Internal pada penganggaran tenaga outsourcing Program *Turn Around* telah berjalan efektif. Hal ini ditunjukkan oleh terpenuhinya aspek akurasi dan klasifikasi dalam perencanaan kebutuhan tenaga kerja, kepatuhan realisasi biaya terhadap anggaran yang ditetapkan, kelengkapan dokumen serta mekanisme otorisasi yang sesuai prosedur, dan pelaksanaan pekerjaan yang selesai sesuai jadwal. Berdasarkan perspektif *Theory of Planned Behavior (TPB)*, penerapan SPI didukung oleh sikap positif pelaksana terhadap pentingnya pengendalian internal, dukungan organisasi melalui arahan pimpinan dan koordinasi antarunit, serta persepsi kontrol perilaku yang didukung oleh ketersediaan SOP, standar biaya tenaga outsourcing, mekanisme *approval*, dan pembagian tugas yang jelas. Meskipun terdapat dinamika operasional selama Program *Turn Around*, perusahaan mampu mengelolanya melalui koordinasi, pengawasan, dan evaluasi secara berkelanjutan sehingga efektivitas penerapan SPI tetap terjaga.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, *Theory of Planned Behavior*, Penganggaran, *Turn Around*.

***EVLUATION OF INTERNAL CONTROL SYSTEM IMPLEMENTATION IN
BUDGETING FOR OUTSOURCED WORKFORCE DURING THE
TURNAROUND PROGRAM AT PT PETROKIMIA GRESIK***

Bagus Indra Prasetya

Accounting Study Program, Faculty of Economics, Universitas Gresik

ABSTRACT

The implementation of an Internal Control System (ICS) in outsourcing labor budgeting is essential for supporting cost control during the Turn Around Program at PT Petrokimia Gresik. The high demand for outsourcing labor during the Turn Around Program may lead to budget deviations, cost overruns, and administrative issues without an effective internal control system. This study aims to analyze the effectiveness of the Internal Control System implementation in outsourcing labor budgeting during the Turn Around Program at PT Petrokimia Gresik. This study employed a qualitative descriptive approach. Data were collected through interviews, document reviews, and documentation. Data analysis used the triangulation technique. The findings indicate that the Internal Control System in outsourcing labor budgeting has been implemented effectively. Effectiveness is reflected in accurate workforce planning and classification, budget realization within the approved budget, complete supporting documents, proper authorization procedures, and timely completion of work activities. Based on the Theory of Planned Behavior (TPB), the implementation of the Internal Control System is supported by positive employee attitudes toward internal control, organizational support through management direction and interdepartmental coordination, and perceived behavioral control supported by Standard Operating Procedures (SOPs), outsourcing labor cost standards, approval mechanisms, and clear segregation of duties. Despite operational dynamics during the Turn Around Program, the company maintained effective internal control through continuous coordination, supervision, and evaluation.

Keywords: Internal Control System, Theory of Planned Behavior, Budgeting, Turn Around.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori Sistem Pengendalian Internal	11
2.2 Landasan Teori Tenaga Outsourcing	19
2.3 Landasan Teori Planned of Behavior.....	25
2.4 Penelitian Terdahulu	30
2.5 Kerangka Berpikir	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	46
3.2 Fokus dan Dimensi Penelitian.....	47
3.3 Lokasi Penelitian	48

3.4 Waktu Penelitian.....	48
3.5 Jenis dan Sumber Data	49
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	50
3.7 Metode Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	56
4.2 Waktu Penelitian.....	66
4.3 Hasil Penelitian	67
4.4 Pembahasan.....	81
BAB V PENUTUP	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Perbandingan Perencanaan dan Realisasi Pekerjaan	68
Tabel 4.2 Perbandingan Anggaran dan Realisasi Biaya Program Turn Around.....	70
Tabel 4.3 Kepatuhan Anggaran Tenaga Outsourcing Pada Program Turn Around...	71
Tabel 4.4 Evaluasi Otorisasi dan Bukti Penganggaran Tenaga Outsourcing	72
Tabel 4.5 Perbandingan Perencanaan dan Realisasi pada Aspek Ketepatan Waktu ...	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Petro Kimia Gresik	58
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Khusus	62
Gambar 4.3 RCA UBB PT. Petrokimia Gresik	79
Gambar 4.4 Standar Biaya Tenaga Outsourcing.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Permohonan Menjadi Informan	97
Lampiran 2 Informed Consent.....	98
Lampiran 3 Pedoman Wawancara	100
Lampiran 4 Lembar Dokumentasi	103
Lampiran 5 Hasil Wawancara.....	104
Lampiran 6 SK Perubahan Struktur Organisasi PT Petrokimia Gresik	112
Lampiran 7 Petunjuk Penganggaran Barang dan Jasa di PT Petrokimia Gresik.....	113
Lampiran 8 Schedule Shutdown Cleaning Boiler B UBB	114
Lampiran 9 Checklist Pekerjaan Shutdown	115
Lampiran 10 Struktur Organisasi PT Petrokimia Gresik	116
Lampiran 11 Struktur Organisasi Perencanaan dan Pengendalian TA	117
Lampiran 12 Data Estimasi Biaya Tenaga Melekat program Turn Around	118
Lampiran 13 SK Piagam Audit Internal.....	119
Lampiran 14 Work Order	120
Lampiran 15 Permintaan Data SMT.....	121
Lampiran 16 Dokumentasi Penelitian.....	123