

SKRIPSI

**PENGARUH PENGHARGAAN, HUKUMAN, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI GUDANG DAN PENGANTONGAN
PHONSKA IV PT PETROKIMIA GRESIK**



Diajukan oleh:

Ihza Rizki Amanah Dharmawan

NIM: 2022020022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH PENGHARGAAN, HUKUMAN, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI GUDANG DAN PENGANTONGAN
PHONSKA IV PT PETROKIMIA GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

Ihza Rizki Amanah Dharmawan

NIM: 2022020022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PENGHARGAAN, HUKUMAN, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI GUDANG DAN PENGANTONGAN PHONSKA IV PT PETROKIMIA GRESIK

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Ihza Rizki Amanah Dharmawan

NIM: 2022020022

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 29 Juni 2026

Oleh:

Pembimbing I



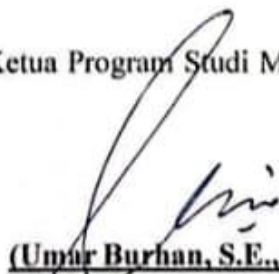
(Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.)
NUPTK.2055770671130303

Pembimbing II



(Mochamad Syafii, S.E., M.M.)
NUPTK.7461761662130152

Ketua Program Studi Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NUPTK.6850758659130132

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan, Hukuman, dan Gaya
Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan di Gudang dan Pengantongan
Phonska IV PT Petrokimia Gresik

Nama mahasiswa : Ihza Rizki Amanah Dharmawan

NIM : 2022020022

Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 29 Juni 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA 2025/2026

TIM PENGUJI :

1. Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M.

NUPTK: 5856765666230242

Ketua Penguji

2. Dr. Suharto, M.M.

NUPTK: 1254736637130043

Anggota I

3. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.

NUPTK: 2055770671130303

Anggota II

1.

2.

3.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.

NUPTK: 2055770671130303

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama: Ihza Rizki Amanah Dharmawan

NIM: 2022020022

Fakultas: Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Jenjang: Strata 1 (S-1)

Judul Skripsi: Pengaruh Penghargaan, Hukuman, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Gudang dan Pengantongan Phonska IV PT Petrokimia Gresik.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademikdisuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah inidan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 29 Juni 2026

Yang Menyatakan



(Ihza Rizki Amanah Dharmawan)
2022020022

**PENGARUH PENGHARGAAN, HUKUMAN, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI GUDANG DAN PENGANTONGAN PHONSKA IV PT PETROKIMIA
GRESIK**

Ihza Rizki Amanah Dharmawan
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan, hukuman, dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan di Gudang dan Pengantongan Phonska IV PT Petrokimia Gresik, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Gudang dan Pengantongan Phonska IV PT Petrokimia Gresik dengan jumlah sampel sebanyak 93 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji t untuk mengetahui pengaruh parsial dan uji F untuk mengetahui pengaruh simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$. Hukuman juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$. Selanjutnya, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Secara simultan, penghargaan, hukuman, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik penerapan penghargaan, hukuman, dan gaya kepemimpinan, maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: *Penghargaan, Hukuman, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Kerja, Sumber Daya Manusia.*

**THE INFLUENCE OF REWARDS, PUNISHMENTS, AND LEADERSHIP
STYLE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT THE PHONSKA IV
WAREHOUSE AND BAGGING UNIT OF PT PETROKIMIA GRESIK**

Ihza Rizki Amanah Dharmawan

Management Study Program, Faculty of Economics, Universitas Gresik

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of rewards, punishments, and leadership style on employee work productivity at the Phonska IV Warehouse and Bagging Unit of PT Petrokimia Gresik, both partially and simultaneously. This research employed a quantitative approach using a survey method. The population consisted of all employees working at the Phonska IV Warehouse and Bagging Unit of PT Petrokimia Gresik, with a sample size of 93 respondents. Data were collected through questionnaire distribution. The obtained data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS software. Hypothesis testing was conducted through the t-test to determine partial effects and the F-test to determine simultaneous effects. The results showed that rewards have a significant effect on employee work productivity, with a significance value of $0.006 < 0.05$. Punishments also have a significant effect on work productivity, with a significance value of $0.004 < 0.05$. Furthermore, leadership style has a significant effect on work productivity, with a significance value of $0.001 < 0.05$. Simultaneously, rewards, punishments, and leadership style have a significant effect on employee work productivity, with an F-test significance value of $0.000 < 0.05$. These findings indicate that the better the implementation of rewards, punishments, and leadership style, the higher the level of employee work productivity.

Keywords: *Rewards, Punishments, Leadership Style, Work Productivity, Human Resources.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan BimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penghargaan, Hukuman, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Gudang dan Pengantongan Phonska IV PT Petrokimia Gresik”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik. Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

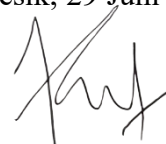
1. Bapak Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP., CHRMP selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik sekaligus Pembimbing I yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Bapak Mochamad Syafii, SE., MM., selaku dosen pembimbing II, yang dengan sabar memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen yang telah membagikan ilmu serta membimbing agar saya

bisa menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen di Universitas Gresik.

6. Seluruh Staff TU Universitas Gresik yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi.
7. Orangtua saya yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral, serta motivasi tanpa henti. Kesabaran, keikhlasan, dan pengorbanan yang diberikan menjadi sumber kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan studi dan penyusunan proposal skripsi ini.
8. Istri tercinta saya, Qori Akrima yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral, serta motivasi tanpa henti. Kesabaran, keikhlasan, dan pengorbanan yang diberikan menjadi sumber kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan studi dan penyusunan proposal skripsi ini.
9. Kakak, adik, dan seluruh keluarga besar saya yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral, serta motivasi tanpa henti.
10. Sahabat Internasional yang sudah kebersamai perjuangan untuk menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen di Universitas Gresik.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan proposal skripsi ini. Kami sadari bahwa proposal skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap proposal skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi Ekonomi.

Gresik, 29 Juni 2026



Ihza Rizki Amanah Dharmawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	xiii
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.5.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Penghargaan	11
2.1.3 Hukuman.....	13
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	16
2.1.5 Produktivitas Kerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.3.1 Hubungan Antar Variabel.....	27
2.4 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	30
3.2 Definisi Operasional Variabel	30
3.3 Indikator Variabel Penelitian.....	31
3.3.1 Indikator Variabel Penghargaan (<i>Reward</i>)	32
3.3.2 Indikator Variabel Hukuman (<i>Punishment</i>)	32
3.3.3 Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	33

3.3.4	Indikator Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.....	34
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.4.1	Populasi.....	34
3.4.2	Sampel.....	35
3.4.3	Teknik pengambilan sampel.....	35
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	36
3.5.1	Data Primer	36
3.5.2	Data Sekunder	37
3.6	Metode Analisis Data	37
3.6.1	Tahap Pengolahan Data.....	37
3.6.2	Analisis Data Deskriptif.....	39
3.6.3	Analisis Statistik Inferensial.....	39
BAB IV	PEMBAHASAN.....	48
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.2	Waktu Penelitian.....	49
4.3	Hasil Penelitian	50
4.3.1	Deskripsi data Penelitian.....	50
4.3.2	Karakteristik Responden.....	52
4.4	Uji Instrumen Penelitian	56
4.4.1	Uji Validitas.....	56
4.4.2	Uji Reabilitas.....	59
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.6	Hasil Analisis Regresi Berganda	65
4.7	Hasil Uji Hipotesis	67
4.7.1	Uji t.....	67
4.7.2	Uji F	69
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi.....	70
4.8	Pembahasan	70
4.8.1	Penghargaan Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja	71
4.8.2	Hukuman Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja	72
4.8.3	Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Kerja.....	73
4.8.4	Penghargaan, Hukuman, Dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja.....	75
BAB V	PENUTUP.....	77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	78
5.3	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		80

DAFTAR TABEL

2.1	Penelitian Terdahulu	23
3.1	Matriks Definisi Operasional Variabel.....	31
3.2	Skala Likert	38
4.1	Hasil Statistik Deskriptif	50
4.2	Perbandingan Data Jenis kelamin	53
4.3	Perbandingan Data Usia	53
4.4	Perbandingan Data Pendidikan.....	54
4.5	Perbandingan Masa Kerja.....	54
4.6	Perbandingan Jabatan atau Posisi Kerja.....	55
4.7	Data Uji Validitas Penghargaan (X1)	56
4.8	Data Uji Validitas Hukuman (X2).....	57
4.9	Data Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X3)	58
4.10	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	58
4.11	Data Uji Reliabilitas Cronbach Alpha	59
4.12	Data Uji Multikolinearitas	62
4.13	Data Uji Auto Korelasi	63
4.14	Hasil Uji Linearitas	64
4.15	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
4.16	Hasil Uji t (Parsial).....	67
4.17	Hasil Uji F (Simultan)	69
4.18	Hasil Uji Koefisien determinansi.....	70

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual.....	26
-----	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan	84
Lampiran 2. Kartu Bimbingan Skripsi.....	86
Lampiran 3. Formulir Rekomendasi Mengikuti Ujian Proposal, Skripsi/Tesis	88
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 5. Data Responden	98
Lampiran 6. Hasil Uji SPSS	121
Lampiran 7. Surat Izin Penelitian	146
Lampiran 8. Dokumentasi Observasi	148
Lampiran 9. Dokumentasi Wawancara	150