

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI PT METAL HITECH ENGINEERING



Diajukan Oleh:

Zahrotur Rofi'ah
NIM: 2022020040

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK

2026

SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT METAL HITECH ENGINEERING

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan Oleh:

Zahrotur Rofi'ah
NIM: 2022020040

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK
2026

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT METAL HITECH ENGINEERING
SKRIPSI

Diajukan Oleh:
Zahrotur Rofi'ah
NIM: 2022020040

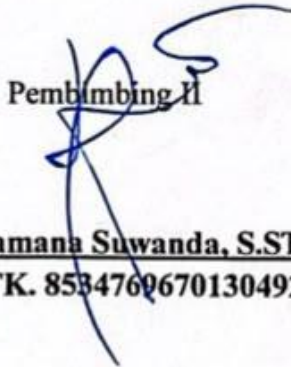
Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 03 Juli 2026
Oleh:

Pembimbing I



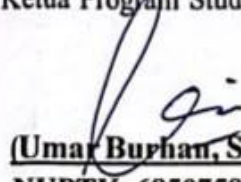
(Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M.)
NUPTK. 5856765666230242

Pembimbing II



(Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP.)
NUPTK. 8534769670130492

Ketua Program Studi Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NUPTK. 6850758659130132

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Metal Hitech
Engineering

Nama Mahasiswa : Zahrotur Rofi'ah

NIM : 2022020040

Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 03 Juli 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK

TA 2025/2026

TIM PENGUJI:

1. **Dr. Suharto, M.M**
NIDN/NUPTK. 1254736637130043
Ketua
2. **Mochamad Syafii, S.E., M.M**
NIDN/NUPTK. 7461761662130152
Anggota 1
3. **Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M**
NIDN/NUPTK. 5856765666230242
Anggota II

1.
2.
3.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Rachmad Ilham, S. Ant., M.PSDM., HC.
NIDN/NUPTK. 2055770671130303

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Zahrotur Rofi'ah
NIM : 2022020040
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan di PT Metal Hitech
Engineering

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 03 Juli 2026

Yang Menyatakan



(Zahrotur Rofi'ah)

NIM. 2022020040

Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Metal Hitech Engineering

Zahrotur Rofi'ah

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh budaya kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Metal Hitech Engineering. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Metal Hitech Engineering yang berjumlah 65 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (sensus). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan teknik regresi linier berganda melalui perangkat lunak SPSS. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin kuat budaya kerja, semakin tegas disiplin kerja, dan semakin jelas motivasi, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan efektivitas budaya kerja, mempertegas sistem kedisiplinan, serta memperjelas sistem reward guna meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

The Influence of Work Culture, Work Discipline, And Motivation on Employee Performance at PT Metal Hitech Engineering

Zahrotur Rofi'ah

Management Study Program, Faculty of Economics, Universitas Gresik

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the influence of work culture, work discipline, and motivation on employee performance at PT Metal Hitech Engineering. The research method used is quantitative with a causal associative approach. The population in this study were all 65 employees of PT Metal Hitech Engineering, with a sampling technique using saturated sampling (census). Data were collected through distributing questionnaires with a Likert scale and analyzed using multiple linear regression techniques through SPSS software. Data analysis techniques used include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests, f-tests, and coefficients of determination (R^2). The results of the study indicate that work culture has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and motivation has a positive and significant effect on employee performance. This shows that the stronger the work culture, the stricter the work discipline, and the clearer the motivation, the more employee performance will increase. Therefore, companies need to improve the effectiveness of work culture, strengthen the discipline system, and clarify the reward system to increase employee productivity.

Keywords: Work Culture, Work Discipline, Motivation, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan bimbingannya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT METAL HITECH ENGINEERING”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, do'a, bimbingan dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang baik ini, izinkanlah saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP, selaku Rektor Universitas Gresik
2. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
3. Bapak Umar Burhan, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
4. Ibu Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M., dan Bapak Dr. Rian Pramana Suwanda S.STP., M.HP., selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen serta para staff karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan ilmu dan kontribusi dalam penyelesaian studi penulis, serta dukungan dalam administrasi akademik.
6. Pimpinan PT. Metal Hitech Engineering yang telah memberikan izin dalam melakukan penelitian.
7. Orang tua saya yang telah mendoakan dan mendukung serta menjadi penyemangat dalam kehidupan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh sahabat dan teman teman angkatan 2022 yang telah mendukung serta memberikan motivasi sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan memberikan informasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bermanfaat serta membangun dalam mencapai kesempurnaan skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan keberkahan kepada kita semua. Aamiin.

Gresik, 03 Juli 2026

Zahrotur Rofi'ah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1. Manfaat Teoritis	8
1.5.2. Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	10
2.1.2 Budaya Kerja.....	13

2.1.3 Disiplin kerja	16
2.1.4 Motivasi Kerja.....	19
2.1.5 Kinerja Karyawan	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.3 Indikator Variabel Penelitian.....	32
3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	34
3.4.1 Populasi	34
3.4.2 Sampel.....	34
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.5 Metode Pengumpulan Data	35
3.5.1 Jenis Data	35
3.5.2 Sumber Data.....	36
3.6 Metode Analisis Data	37
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif	37
3.6.2 Uji Instrumen	37
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.6.4 Uji Pengaruh	40
3.6.5 Uji Hipotesis	41
3.6.6 Koefisien Determinasi (R Square)	43

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.1 Visi Misi Perusahaan.....	45
4.1.2 Struktur Perusahaan	46
4.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
4.3 Hasil Penelitian	50
4.3.1 Statistik Deskriptif	50
4.3.2 Interval	54
4.3.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	55
4.3.4 Uji Instrumen	64
4.3.5 Uji Asumsi Klasik	67
4.3.6 Uji Pengaruh	73
4.3.7 Uji Hipotesis	75
4.3.8 Koefisien Determinasi (R Square)	78
4.4 Pembahasan dan Hasil Penelitian	79
4.4.1 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	80
4.4.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Implikasi Penelitian.....	84
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	84
5.2.2 Implikasi Praktis	84
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.4 Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 kerangka konseptual	29
Gambar 4. 1 Struktur Perusahaan.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Hasil Produksi.....	4
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Metal Hitech Engineering.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1 Indikator Variabel Penelitian	33
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif	53
Tabel 4. 6 Dasar Interpretasi Skor Rata-rata.....	54
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Variabel Budaya Kerja (X1)	55
Tabel 4.8 Tanggapan responden Variabel Disiplin Kerja (X2).....	57
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Variabel Motivasi (X3)	59
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X1)	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3).....	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reabilitas.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolonearitas	70
Tabel 4. 19 Hasil Uji Autokorelasi	71
Tabel 4. 20 Hasil Uji Linearitas Variabel X1 Terhadap Y	72
Tabel 4. 21 Hasil Uji Linearitas Variabel X2 Terhadap Y	72
Tabel 4. 22 Hasil Uji Linearitas Variabel X3 Terhadap Y	73
Tabel 4. 23 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	74

Tabel 4. 24 Hasil Uji t.....	76
Tabel 4. 25 Hasil Uji F.....	77
Tabel 4. 26 Hasil Koefisien Determinasi (R Square)	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi	90
Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan	89
Lampiran 3. Penerimaan Permohonan Penelitian Skripsi	89
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 5. Data Responden	90
Lampiran 6. Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja (X1)	88
Lampiran 7. Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)	89
Lampiran 8. Jawaban Responden Variabel Motivasi (X3)	89
Lampiran 9. Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	89
Lampiran 10. Data Statistik SPSS	88
Lampiran 11. Tabel r- hitung	88
Lampiran 12. Tabel Durbin Watson	88
Lampiran 13. Tabel t	88
Lampiran 14. Tabel F	88