

DAFTAR PUSTAKA

- Andri, A., Purbaningrum, D. G., & Handayani, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(10), 328-337. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11283976>
- Ayni, R. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum, Protokol dan Komunikasi Pimpinan Pemerintah Kota Surabaya. *Syntax Idea*, 7(7), 378-391. <https://doi.org/10.46799/syntaxidea.v7i7.13282>
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage Publications.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill/Irwin.
- Dalfi, K., Persada, R., & Susanto, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kantor Kecamatan Singkep Kabupaten Lingga. *Journal of Syntax Literate*, 9(3). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i3.15369>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 517-534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Firlie, P. A., Priyadi, B. P., & Hanjani, V. P. (2024). Internalisasi Budaya Organisasi AKHLAK pada Divisi Budaya Kerja Kantor Pusat PT Pegadaian. Skripsi, Fakultas Ilmu Budaya, Universitas Diponegoro. <https://eprints2.undip.ac.id/id/eprint/31730/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ihwanul, I. (2025). Dampak Transformasi Digital dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja melalui Kompetensi Pegawai pada UPT RSUD Hj. Puang Sabbe di Kabupaten Enrekang. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 4339-4349. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2639>

- Isma, Y. S., Kardiati, D., Muslem, M., Fadhillah, S. K., KN, J., Akmal, F., & Chairunnisak, S. (2025). Transformasi Digital Sebagai Instrumen untuk Memperluas Aksesibilitas Layanan Publik. *Journal of Administrative and Social Science*, 6(2), 66-77. <https://doi.org/10.55606/jass.v6i2.1891>
- Iswandi, R. R. F., & Kuswinarno, M. (2025). Transformasi pengembangan sumber daya manusia di era digital. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 4(1), 250-262. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v4i1.3525>
- Jumahesti, S. (2024). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Dumai. *Jurnal Lingkaran Pendidikan*, 3(2), 34-40. <https://journal.unilak.ac.id/index.php/jlp/article/view/20474>
- Kusnadi, A. S. (2024). Pengaruh Transformasi Digital, Budaya Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1845–1865. https://www.researchgate.net/publication/383937242_Pengaruh_Transformasi_Digital_Budaya_Kerja_dan_Beban_Kerja_Terdapat_Kinerja_Pegawai_di_Kantor_Perwakilan_Bank_Indonesia_Provinsi_Jawa_Barat
- Rasyid, N., & Paweroi, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Digital. *Bulletin of Community Engagement*, 4(2), 239-248. <https://attractivejournal.com/index.php/bce/article/view/1383>
- Rogers, E. M. (2003). *Diffusion of Innovations (5th ed.)*. Free Press.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership (4th ed.)*. Jossey-Bass.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Syamsuri, S., Ayu, K. P., Sahay, M. F. A., & Wulandari, D. A. C. (2024, November). Smart City-Based Public Service Innovation at the Investment and One-Stop Integrated Services Office of Palangka Raya City. In *Iapa Proceedings Conference* (pp. 663-673). <https://journal.iapa.or.id/proceedings/article/view/1147>
- Thania, R. C., Imelda, S., & CH, T. L. T. (2024). Budaya organisasi memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. *VALUE*, 5(1), 130-153. <https://doi.org/10.36490/value.v5i1.1265>

- Yuhansyah, R. I., & Putri, D. M. (2024). Analisis Kualitas Layanan Aplikasi Prestige Di Kabupaten Gresik Menggunakan Metode ServQual. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 6(4), 664-673. <https://doi.org/10.47233/jteksis.v6i4.1487>
- Zuhri, M. F., Hubeis, M., & Nurhasanah, N. (2022). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 8(2), 233-242. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v8i2.6166>