

SKRIPSI

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP BIDANG PERTAMANAN KABUPATEN GRESIK



Diajukan oleh:

Firdaus Syawaluddin Setiawan
NIM: 2022020013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2026**

SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP BIDANG PERTAMANAN
KABUPATEN GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh:

Firdaus Syawaluddin Setiawan

NIM: 2022020013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK
2026**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Firdaus Syawaluddin Setiawan
NIM : 2022020013
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Transformasi Digital, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Bidang Pertamanan Kabupaten Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN** serta diproses sesuai peraturan perundang-undang yang berlaku

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun

Gresik, 17 Juli 2026

Yang Menyatakan



Firdaus Syawaluddin Setiawan

NIM. 2022020013

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP BIDANG
PERTAMANAN KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Firdaus Syawaluddin Setiawan
NIM: 2022020013

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 30 Juni 2026

Oleh:

Pembimbing I

(Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP.)
NUPTK. 8534769670130490

Pembimbing II

(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NUPTK. 6850758659130130

Ketua Program Studi Manajemen

(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NUPTK. 6850758659130130

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Transformasi Digital, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Bidang Pertamanan Kabupaten Gresik

Nama mahasiswa : Firdaus Syawaluddin Setiawan

NIM : 2022020013

Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 30 Juni 2026

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA 2025/2026
TIM PENGUJI:

1. **Adiba Fuad Syamlan, SE., MM.**
NUPTK. 5856765666230242
Ketua
2. **Dr. Fransiska Dyah Ayu Puspitasari, Spsi., MM**
NUPTK. 0639760661230272
Anggota I
3. **Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP.**
NUPTK. 8534769670130490
Anggota II

1.....
2.....
3.....

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Iham, S.Ant., M.PSDM.HC

NUPTK. 2055770671130303

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, atas rahmat, hidayah, serta karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul "**Pengaruh Transformasi Digital, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Bidang Pertamanan Kabupaten Gresik**". Proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh urgensi adaptasi organisasi sektor publik, khususnya di bidang pertamanan, dalam menghadapi gelombang revolusi industri 4.0. Optimalisasi kinerja pegawai melalui sinergi teknologi, kepemimpinan, dan budaya menjadi hal yang krusial untuk mewujudkan pelayanan publik yang lebih efektif, efisien, dan akuntabel.

Dalam proses penyusunan proposal ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya naskah ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP. selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen dan selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, saran, dan motivasi yang sangat berharga sejak awal penyusunan proposal hingga selesai.

2. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM,HC. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
4. Selaku Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi
5. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik, khususnya Bidang Pertamanan, yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian di instansi tersebut.
6. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moril dan materil, serta motivasi tanpa henti. Terima kasih atas segala pengorbanan yang tidak ternilai harganya.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Program Studi Manajemen atas kebersamaan, diskusi, dan saling dukung selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah berkontribusi dalam penyelesaian proposal ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan untuk perbaikan

dan penyempurnaan penelitian ini ke depannya. Semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, dan memberikan kontribusi positif bagi peningkatan kinerja organisasi publik.

Gresik, 17 Juli 2026

Hormat penulis,

Firdaus Syawaluddin Setiawan

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS LINGKUNGAN HIDUP BIDANG
PERTAMANAN KABUPATEN GRESIK**

Firdaus Syawaluddin Setiawan
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh transformasi digital, kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Bidang Pertamanan Kabupaten Gresik. Penelitian dilatarbelakangi oleh kesenjangan antara investasi teknologi digital dengan capaian kinerja, serta dualisme sistem absensi (digital dan manual) antara ASN dan outsourcing. Pendekatan kuantitatif dengan metode survei digunakan pada populasi 198 pegawai, dengan sampel 133 responden melalui rumus Slovin dan teknik simple random sampling. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan IBM SPSS Statistics 20.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial: transformasi digital tidak berpengaruh signifikan ($t=0,959$; $\text{sig}=0,339$), kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan ($t=1,209$; $\text{sig}=0,229$), sedangkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan ($t=7,217$; $\text{sig}=0,000$) dan terbukti paling dominan ($\beta=0,573$). Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan ($F=36,795$; $\text{sig}=0,000$). Koefisien determinasi ($R^2=0,461$) menunjukkan kontribusi 46,1%, sisanya 53,9% dipengaruhi faktor lain. Temuan ini mengindikasikan budaya organisasi sebagai fondasi utama peningkatan kinerja, sehingga instansi disarankan memperkuat budaya kerja adaptif dan kolaboratif, meningkatkan kepemimpinan inklusif, serta mengevaluasi integrasi sistem digital secara merata bagi seluruh pegawai tanpa membedakan status kepegawaian.

Kata Kunci: Transformasi Digital, Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.

THE INFLUENCE OF DIGITAL TRANSFORMATION, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE GREENSKAPING DIVISION OF THE GRESIK ENVIRONMENTAL AGENCY

Firdaus Syawaluddin Setiawan
Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of digital transformation, transformational leadership, and organizational culture on employee performance at the Environmental Agency Parks Division of Gresik Regency. The research is motivated by the gap between digital technology investment and employee performance achievement, as well as the dualism of attendance systems (digital and manual) between civil servants and outsourcing workers. A quantitative approach with survey method was applied to a population of 198 employees, with 133 samples determined by Slovin formula and simple random sampling. Data were analyzed using multiple linear regression with IBM SPSS Statistics 20.

The results show that partially: digital transformation has no significant effect ($t=0.959$; $\text{sig}=0.339$), transformational leadership has no significant effect ($t=1.209$; $\text{sig}=0.229$), while organizational culture has a positive and significant effect ($t=7.217$; $\text{sig}=0.000$) and proves to be the most dominant variable ($\beta=0.573$). Simultaneously, all three variables significantly influence employee performance ($F=36.795$; $\text{sig}=0.000$). The coefficient of determination ($R^2=0.461$) indicates a 46.1% contribution, while the remaining 53.9% is influenced by other factors. These findings indicate that organizational culture serves as the main foundation for improving employee performance, thus the institution is advised to strengthen adaptive and collaborative work culture, enhance inclusive leadership, and evaluate the integration of digital systems equitably for all employees regardless of employment status.

Keywords: Digital Transformation, Transformational Leadership, Organizational Culture, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Penelitian Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Manfaat Teoritis/Akademis	8
1.5.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Difusi Inovasi (Rogers).....	9
2.1.2 Teori Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.3 Teori Budaya Organisasi	13
2.1.4 Teori Kinerja Pegawai	15
2.1.5 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	17
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	27
2.4 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	35
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.2.1 Variabel Independen (Variabel Bebas)	35

3.2.2	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	37
3.3	Indikator Variabel penelitian	38
3.4	Populasi dan Sampel.....	40
3.4.1	Populasi	40
3.4.2	Sampel	40
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	43
3.6	Metode Analisis Data	44
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.6.2	Uji Statistik Deskriptif.....	46
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	46
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.6.5	Uji Hipotesis	48
3.6.6	Koefisien Determinasi (R^2)	49
BAB IV	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	51
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	51
4.1.1	Profil Dinas Lingkungan Hidup Bidang Pertamanan.....	51
4.1.2	Visi dan Misi DLH Bidang Pertamanan Kabupaten Gresik	53
4.1.3	Struktur Organisasi DLH Bidang Pertamanan Gresik	54
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi DLH Bidang Pertamanan Gresik.....	55
4.2	Waktu Penelitian.....	56
4.3	Hasil Penelitian.....	57
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	64
4.3.2	Statistik Deskriptif.....	68
4.4	Uji Keabsahan Data	69
4.4.1	Hasil Uji Validitas	69
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	70
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	71
4.5	Analisis Regresi	78
4.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda	78
4.5.2	Uji Hipotesis	80
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi.....	83
4.6	Hasil Uji Hipotesis.....	85
4.6.1	Hasil Uji t	85

4.6.2 Hasil Uji F	87
4.6.3 Hasil Uji Determinasi Koefisien (R^2).....	89
4.7 Pembahasan Penelitian.....	90
4.7.1 Pengaruh X1 Terhadap Y DLH Bidang Pertamanan	90
4.7.2 Pengaruh X2 Terhadap Y DLH Bidang Pertamanan	93
4.7.3 Pengaruh X3 Terhadap Y DLH Bidang Pertamanan	96
4.7.4 Pengaruh X1, X2 & X3 Terhadap Y DLH Bidang Pertamanan....	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Implikasi Penelitian	105
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	105
5.2.2 Implikasi Praktis	105
5.3 Keterbatasan Penelitian	107
5.4 Saran	109
DAFTAR PUSTAKA.....	112

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	38
Tabel 3.2 Nilai Skala Likert	39
Tabel 3.3 Tingkat Reliabilitas	45
Tabel 4.1 Komposisi Pegawai Bidang Pertamanan DLH Kabupaten Gresik	52
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	58
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan	60
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Status Kerja	61
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Jabatan.....	62
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.9 Responden Berdasarkan Sistem Absensi	64
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variable X1	65
Tabel 4.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variable X2	66
Tabel 4.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variable X3	66
Tabel 4.13 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variable Y	67
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.17 Nilai Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	72
Tabel 4.18 Hasil Uji Linieritas Test For Linearity (Y) dan (X1).....	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Linieritas Test For Linearity (Y) dan (X2).....	77
Tabel 4.20 Hasil Uji Linieritas Test For Linearity (Y) dan (X3).....	78
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.23 Hasil Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.24 Hasil Uji t (Parsial)	81
Tabel 4.25 Hasil Uji f (Simultan).....	83
Tabel 4.26 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	84

DAFTAR GAMBAR

	Hlm
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Normal Probability Plot Normal P-P Plot of Regression.....	72
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan	115
Lampiran 2 Kartu Bimbingan	116
Lampiran 3 Surat ijin penelitian.....	117
Lampiran 4 Instrumen Penelitian.....	122
Lampiran 5 Tabel Waktu Penelitian.....	124
Lampiran 6 Struktur Organisasi	124
Lampiran 7 Peta Lokasi Penelitian	125
Lampiran 8 Tabulasi Data Penelitian	126
Lampiran 9 Uji Validasi.....	130
Lampiran 10 Uji Reliabilitas	132
Lampiran 11 Analisa Korelasi	133
Lampiran 12 Statistik Deskriptif.....	133
Lampiran 13 Hasil Uji Asumsi Klasik	135
Lampiran 14 Uji Linearitas	138
Lampiran 15 Uji Analisis Regresi Berganda	139
Lampiran 16 Uji T.....	140
Lampiran 17 Uji F	140
Lampiran 18 Koefisien Determinasi	140
Lampiran 19 Tabel r.....	141
Lampiran 20 Tabel t	142
Lampiran 21 Turnitin	144