

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2022). *Pengaruh Job Description Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pelni (Persero) Cabang Makassar*. 1(3), 267–280.
- Arfian Surya. (2024). *Peran komunikasi dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan*. 4, 23–25.
- Arifin. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. 5(1).
- Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *METODE PENELITIAN KUALITATIF & KUANTITATIF*.
- Damayanti, S. (2024). *Dampak Lingkungan , Stres , dan Komunikasiterhadap*. 1, 1–19.
- Didik Hariyanto. (2021). *Buku Ajar Pengantar Ilmu Komunikasi* (Ferry Adi Dharma Djarot Meidi Utomo (ed.)). UMSIDA Press.
- Djoko Soelistya. (2021). *STRONG POINT KINERJA KARYAWAN Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*.
- Eprianti. (2022). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Musi Rawas*. *Jurnal Ekombis Review*, 10(1), 495–500.
- Ghozali. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE*. UNDIP.
- Hartono. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*.
- Juliana, R., & Komalasari, S. (2022). *Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan*. *Inovator*, 11(2), 384–390.
<https://doi.org/10.32832/inovator.v11i3.7152>
- Junanto & Mardiana. (2023). *Pengaruh Komunikasi , Lingkungan Kerja , dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Great Giant Pineapple*. 2(2), 510–523.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV. AA RIZKY.
- Kurniawan. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mogi. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA.TBK DI JAKARTA PUSAT*. 3(1).
- Muhammad Ali Nurdin, dkk. (2023). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)*. Mitra Ilmu.

- Norawati, S. (2025). *Meningkatkan kinerja pegawai*.
- Putri & Gaol. (2021). Pengaruh Persepsi *Job Description* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jenderal Penguatan Inovasi Kementerian Riset Dan Teknologi/Brin. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(2). <https://doi.org/10.32834/jsda.v3i2.358>
- Rahmisarita. (2020). Pengaruh *Job description* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Swadaya Bintan Lestari Lagoi Bintan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(1).
- Rokhayati, I., Setiawan, H., & Bagaskara, B. J. (2022). *Pengaruh Komunikasi , Disiplin Kerja , Gaya Kepemimpinan dan*. 19(November), 25–34.
- Sahir. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Sandria. (2020). *PERAN KETEPATAN JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.JAYA BAKTI RAHARJA SUKABUMI*. 3(2), 10–16.
- Sari, N. T. N. (2023). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana*.
[http://repository.unwidha.com:880/id/eprint/3336%0Ahttp://repository.unwidha.com:880/3336/1/Nita Fix.pdf](http://repository.unwidha.com:880/id/eprint/3336%0Ahttp://repository.unwidha.com:880/3336/1/Nita%20Fix.pdf)
- Siagian. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siregar. (2021). *KOMUNIKASI ORGANISASI*.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D*.
- Sulung. (2024). *MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER*. 5(September), 110–116.
- Sunarto & Anjani. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ANDALAN CHRISDECO DI JAKARTA SELATAN*. 2(2), 152–167.
- Supriadi. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job description Terhadap Kinerja ASN di Dinas Komunikasi dan Informasi Provinsi Sumatera Selatan* Supriadi. 282–292.
- Tanjung, A. R. (2017). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA STRATEGIK*.
- Tasnim, D. (2020). *Pengantar Komunikasi Organisasi* (Alex Rikki (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Winata. (2023). *Dampak Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bhakti Sarana Sejahtera , Jakarta Timur*. 2(1), 30–36.
- Yaputra, A., & Yoyo, T. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dalam*

Bekerja, Dan Tekanan Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infotama Teknologi Indonesia. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 1–10.

<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi/article/view/2028%0Ahttps://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi/article/download/2028/1305>

Yeremiana Elfita Putri¹, dkk. (2025). *PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN* *Effect of Job Description and Training on Employee Productivity of*. 457–463.