

DAFTAR PUSTAKA

- Dr. Drs. H. Rifa'i Abubakar, M. . (2021). *Pengantar metodologi penelitian*.
- Dr. Sumper Mulia Harahap, M.Ag. Dr. Juni Wati Sri Rizki, S.Sos., M.A. Esli
Zuraidah Siregar, M. S. (2022). *Strategi komunikasi organisasi*.
- Edwar, R. C. (2025). *Hubungan Industrial dan Komunikasi Organisasi*. 78–91.
- Erni, D., Isaroh, S. N., & Kusuma, L. C. (2025). *Peran Kompensasi dalam Mencapai Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2024).
- Gunawan, Y., Anggarani, A., & Prasetyoning, W. (2025). *Pengaruh Hubungan Industrial yang Baik terhadap Keberlanjutan Perusahaan dan Kondisi Kerja melalui Mediasi Perjanjian Kerja Bersama di PT X The Effect of Good Industrial Relations on Company Sustainable and Working Conditions Mediated by Collective Labor Agreement at PT X*. 7(1), 52–60.
- Hafifa, H., Afuan, M., & Silvia, E. D. (2025). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Hubungan Interpersonal terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PTP Inti 4 Kinali Pasaman Barat panen karyawan setiap tahunnya . untuk tahun 2021 perusahaan menargetkan hasil pa. 3*.
- Harefa, I., Hamdi, E., Yanuar, T., & Annindita, R. (2023). *KOLABORASI SERIKAT PEKERJA DAN PENGUSAHA DALAM PERUSAHAAN PRODUKTIVITAS X*. 4(10), 1621–1629.
<https://doi.org/10.59141/jist.v4i10.755>
- Igama, T. M., Nuraeni, N., Ferawati, F., Fitters, M. A., & Debi, R. (2025). *Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Karyawan : Studi pada Perusahaan Manufaktur di Kawasan Industri Cikarang Pendahuluan*. 03(02), 96–102.
- Jayanti, S. E., Winda, S., Damanik, H., Damanik, A. Z., Wulan, S., Saragih, D.,
Tinggi, S., Ekonomi, I., & Karya, B. (2024). *Pengaruh Serikat Pekerja dan Hubungan Industrial Terhadap Kesejahteraan Karyawan di PT. Perkebunan*

- Nusantara III Kebun Rambutan*. 3(2), 116–121.
- Ketenagakerjaan, U. U. (2003). *UU Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*.
- Marbun, R. J., & Uwiyono, A. (2024). *ULTIMATE JOURNAL OF LEGAL STUDIES Harmonious Industrial Relations in Increasing Company Productivity in The Era of Globalization*. 2(1), 119–125.
<https://doi.org/10.32734/uljls.v2i1.16605>
- Nafisa, N. (2022). *Pemeliharaan Hubungan Industrial yang Harmonis untuk Menjamin Kesejahteraan Karyawan*.
- Nurfajriani, W. V., Wahyu, M., Arivan, I., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). *Triangulasi Data Dalam Analisis Data Kualitatif*. 10(September), 826–833.
- Prabowo, B., Samsudin, A., Sianturi, A. A., Aurah, J., Taslia, N., Ramadhani, S. N., & Karyawan, K. (2024). *Jurnal Ekonomi Revolusioner PENTINGNYA PEMELIHARAAN & HUBUNGAN INDUSTRIAL*. 7(1), 51–56.
- Pratiwi, Y. A. (2018). *STRATEGI KOMUNIKASI INTERNAL KARYAWAN PERUSAHAAN DALAM MENJAGA HUBUNGAN ANTAR GENERASI TUA DAN MUDA*. 071411531017, 1–14.
- Prof Dr. Dedi Rianto Rahadi Dr. Etty Susilowati M. Miftah Farid., M. I. (2021). *Hubungan industrial: Konsep dan Teori*.
- Saleh, S. (2017). *Analisis Data Kualitatif*.
- Sari, I. (2025). *PERAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM MENGURANGI KONFLIK TENAGA KERJA*. 15(2), 295–308. <https://doi.org/10.35968/m-pu>
- Schlunegger, M. C., Zumstein-shaha, M., & Palm, R. (2024). *Methodologic and Data Analysis Triangulation*. <https://doi.org/10.1177/01939459241263011>
- Somantri, G. R. (2005). *Memahami Metode Kualitatif*. 9(2), 57–65.
- Susanto, D., & Jailani, M. S. (2023). *Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Dalam*

Penelitian Ilmiah. 1(1), 53–61.

- Susilo, D. (2018). *PENERJEMAHAN FRASA VERBA BAHASA INGGRIS DALAM BUKU SOCIOLINGUISTICS: GOALS, APPROACHES AND PROBLEMS KARYA ROGER T. BELL KE DALAM BAHASA INDONESIA PADA BUKU SOSIOLINGUISTIK: SAJIAN, TUJUAN, PENDEKATAN DAN PROBLEM OLEH ABDUL SYUKUR IBRAHIM. 6(1).*
- Trisnawaty, D. M., & Faizah, S. I. (2022). *The Role of Creative Economy in The Welfare of Members of Sobat Hidup Berkah in Surabaya from Maqashid Al-Shari ' ah Perspective Peran Ekonomi Kreatif dalam Kesejahteraan Anggota Sobat Hidup Berkah Surabaya Ditinjau dari Perspektif Maqashid Al- Syari ' ah. 9(3), 413–426. <https://doi.org/10.20473/vol9iss20223pp413-426>*
- Wiguna, W. (2024). *Peran Serikat Pekerja dan Manajemen dalam Meningkatkan Produktivitas Hubungan Industrial. 2(2), 642–650.*
- Wiwin, S.E., M. M. (2024). *Hubungan Industrial dan Manajemen Sumber Daya Manusia. 3121036, 2–12.*
- Wiyono. (2019). *PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL, INTERAKSIONAL DAN DISTRIBUTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA: STUDI PADA PENGAJAR SEKOLAH LANJUTAN DI. 1–15.*
- Zebua, O. R., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). *Analisis Employee Engagement Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. 01(02), 25–31.*