

DAFTAR PUSTAKA

- Adula, M., Birbirs, Z. A., & Kant, S. (2023). How Employee's Work Attitude Mediate in Between Employee Reward System and Performance: in Case of Ethiopian Textile and Cloth Industries. *Africa Journal of Business and Economics (HAJBE)*, 2023(1), 2617. <https://journals.ju.edu.et/index.php/jbeco>
- Akbar, R., Fauzi, A., Steven, J., Ghufro, M., Aldiansyah, Y. A., & Riyadi, A. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *JIIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3611–3616. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1786>
- Anandita', S. R., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV Zam-Zam Jombang). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 1(3), 205–214.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Barasa, L., Togatorop, A. L., & Szeze, M. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga. *Meteor STIP Marunda*, 14(2), 100–129. <https://doi.org/10.36101/msm.v14i2.201>
- Chien, G. C. L., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, 19(4), 473–495. <https://doi.org/10.1080/15332845.2020.1763766>
- Darja, A., & Rojikun, A. (2023). Manajemen Organisasi & Sumber Daya Manusia. In *PT Mafy Media Literasi Indonesia*. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, salman A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. made dwi M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A.

- A. (2020). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV Media Sains Indonesia.
- Dewi, I. C., Hamid, D. M. Al, Syamil, A., Ginting, J. V. B., Hikmah, B. I., Butarbutar, M., Sukardi, Samsara, L., Wardhana, A., Silalahi, M., & Ernawati. (2023). Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. In *Sustainability (Switzerland)*. CV Media Sains Indonesia. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Edbertkho, J., Wilinny, Yuliana, S., & Sulaiman, F. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Persada Plasindo Medan Tahun 2021. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 290–294.
- Endang, Tarmizi, A., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Bank Mayapada Jakarta Barat). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 219–241.
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Farizky, M. T., Fitria Hermiati, N., & Bangsa, P. (2023). The Effect of The Reward and Punishment System on Employee Performance With Work Productivity as Intervening Variable at PT. Baja Karya Utama Bekasi Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabe. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 3468–3475. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Ganinduto, F. H. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV WIN MEDIA.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haeruddin, M. I. M., Agung Widhi Kurniawan, Abdi Akbar, & Muhammad Yushar Mustafa. (2021). Pengaruh Faktor Motivasi Internal dan Eksternal terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kuantitatif. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-*

- Bisnis*, 5(1), 260–277. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.534>
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Mitra Cendekia Media.
- Herawati, J., Septyarini, E., & Palupi, D. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Reward terhadap Kinerja Karyawan PT. Wika Daerah Cilacap. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 472–487. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i2.1552>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Huda, N. (2020). Manajemen. In *Insan Cendekia Mandiri*.
- Islami, A. N., Palupi, M. F. T., & Romadhani, M. I. (2021). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Feva Indonesia. *Jurnal Visi Komunikasi*, 7(01), 61–68. <https://doi.org/10.22441/visikom.v19i02.14215>
- Izzul Ihsan, N., & Palapa, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Crew Kapal Di Bawah Management PT.APOL. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 20(2), 142–152. <https://doi.org/10.33489/mibj.v20i2.302>
- Jamal Ali, B., & Anwar, G. (2021). An Empirical Study of Employees' Motivation and its Influence Job Satisfaction. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(2), 21–30. <https://doi.org/10.22161/ijeblm.5.2.3>
- Jannah, W., Hermawan, D. J., Rahajeng, Y., & Marga, U. P. (n.d.). *J u m a d*. 1(2), 151–160.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*.
- Kesuma, R. V., Pujiyanti, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebuah Pengantar*. CV Insan Cendekia Mandiri.
- Kurniawan, M., Bashir, A., Dewi, F. G., Gamayuni, R. R., & Lampung, P. U. (2022). Dampak Efektivitas Penerapan Sistem Reward dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jendral Pajak (DJP). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 01(23), 1–11.
- Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi,

- Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249–258. <https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.117>
- Leitão, M., Correia, R. J., Teixeira, M. S., & Campos, S. (2022). Effects of leadership and reward systems on employees' motivation and job satisfaction: an application to the Portuguese textile industry. *Journal of Strategy and Management*, 15(4), 590–610. <https://doi.org/10.1108/JSMA-07-2021-0158>
- Miranti, M., & Hikmah Perkasa, D. (2023). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ridho Sejahtera Jaya. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 35–52.
- Napitupulu, I., & Gultom, P. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dan Reward Terhadap kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi Pada Sekolah *Musyteri: Neraca Manajemen ...*, 1(3). <https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/497>
- Nazara, D. J., & Yuliana, L. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Fluid Indonesia. *Mutiara: Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 2(6), 22–30. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.516>
- Newman, A. H., Tafkov, I. D., Waddoups, N. J., & Xiong, X. G. (2024). The effect of reward frequency on performance under cash rewards and tangible rewards. *Accounting, Organizations and Society*, 112(October 2022), 101543. <https://doi.org/10.1016/j.aos.2024.101543>
- Noor, Z., Nayaz, N., Solanki, V., Manoj, A., & Sharma, A. (2020). Impact of Rewards System on Employee Motivation: A Study of a Manufacturing Firm in Oman. *International Journal of Business and Management Future*, 4(2), 6–16. <https://doi.org/10.46281/ijbmf.v4i2.692>
- Pagiu, C., Sakarina, S., Kristiyanti, M., Afrida, Y., Josiah, T., Rizki, S., Muniroh, Prasnowo, M. A., Khotimah, K., Nuzleha, & Sesario, R. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 144–154. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.16>
- Priyatno. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*.

Andi.

- Putri, N. F., & Nasution, M. A. (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Reward, Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan. *Network Media*, 4(1), 35–43. <https://doi.org/10.46576/jnm.v4i1.1146>
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, A., afriza, Ansori, S, S., Nurjaya, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. In *Bandung* (Vol. 1).
- Riinawati. (2020). *Pengantar Teori Manajemen, Komunikasi, dan Organisasi*. PT Pustaka Baru.
- Rohiyah, Sunaryo, H., & Rizal, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Reward, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bkd Malang. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SYSTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Santos, T., Santos, E., Sousa, M., & Oliveira, M. (2024). The Mediating Effect of Motivation between Internal Communication and Job Satisfaction. *Administrative Sciences*, 14(4). <https://doi.org/10.3390/admsci14040069>
- Sari, D. K., & Wahidahwati. (2021). Pengaruh Pengungkapan Sustainability Report, Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Dan Leverage Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(4), 1–19.
- Setiawan, A. D., Yamani, A. Z., & Winati, F. D. (2022). Pengukuran Kepuasan Konsumen Menggunakan Customer Satisfaction Index (CSI) dan Importance Performance Analysis (IPA) (Studi Kasus UMKM Ahul Saleh). *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(4), 286–295. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1i4.62>
- Sg Naiboho, H., Syafri, & Taufik. (2021). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(1), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i1.13>
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 757–765. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen Sumberdaya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SMA 1 Darul Ulum. *Jurnal Education and Development*, 8(4), 275.
- Siswanto, Maulidiyah, Z., & Masyhuri. (2021). Employee Engagement and Motivation as Mediators between the Linkage of Reward with Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(2), 625–633. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no2.0625>
- Sugiyono. (2018). *Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suwanto, S., Nurjaya, N., Sunarsi, D., Rozi, A., & Affandi, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 222–229. <https://doi.org/10.55182/jtp.v1i3.73>
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Syamil, A., Marseto, I. S., Friyanto, A., Karman, A., Ulfah, F., Wardhani, P. S., Mudjijono, Junitasari, Permatasari, C., Wahidhani, E. H., & Pertiwi, S. D. (2023). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Future Sience.
- Sylqa, D., & Neziraj, E. (2022). Effects of Performance Appraisal on Remuneration Practices and its Impact on Motivation of Employees in Public and Private Sector Companies in Kosovo. *Journal of Education Culture and Society*, 13(2), 341–358. <https://doi.org/10.15503/jecs2022.2.341.358>
- Tri Maya Kartika Ayuning Tyas, Kuku Hariant, S. H. (2025). Pengaruh Stres kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Awor Coffee Kota Kediri. *Neraca Manajemen Ekonomi*, 3(1)
- Veronika, V., Siahaan, R. F. B., Lisa, L., Nugroho, N., & Ciamas, E. S. (2021). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Bukit Bintang Sawit Medan. *In Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 3(1), 549–552.

Waworuntu, V. A., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Wanita Dan Komunikasi Wanita Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Chas Gas Adhikarya Manado. *Emba*, 10(4), 1761–1768.