

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU MADRASAH
DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN LAMONGAN**



Diajukan oleh :

**SAFUAN HADI
NIM : 2024020023R**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU MADRASAH
DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN LAMONGAN**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh :

Safuan Hadi

NIM : 2024020023R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN SDM TERHADAP
MOTIVASI GURU MADRASAH DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN LAMONGAN

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Safuan Hadi

NIM: 2024020023R

Proposal Skripsi telah disetujui untuk diseminarkan

Pada Tanggal 9 Juli 2025

Oleh:

Pembimbing 1



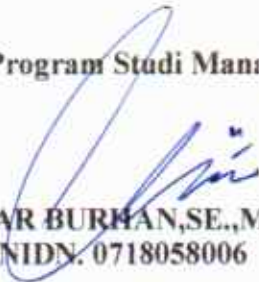
Dr. SUHARTO, MM
NIDN. 8907170023

Pembimbing 2



MOCHAMMAD SYAFII, SE., MM.
NIDN. 0729018305

Ketua Program Studi Manajemen



UMAR BURHAN, SE., M.M
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul skripsi : Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Madrasah Di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan

Nama mahasiswa : Safuan Hadi

NIM : 2024020023R

Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 9 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA 2024/ 2025
TIM PENGUJI :

1. **Adiba Fuad Syamlan, SE., MM**
NIDN. 0724058702
Ketua

1. 

2. **Umar Burhan, SE., MM**
NIDN. 0718058006
Anggota I

2. 

3. **Dr. Suharto, MM**
NIDN. 8907170023

3. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S. Ant., M. PSDM
NIDN. 0723079203

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU MADRASAH
DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN LAMONGAN**

Safuan Hadi

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Pemberian insentif pada prinsipnya sebagai penghormatan terhadap guru yang telah menunjukkan kemampuannya dan prestasi kerja yang baik dalam melaksanakan tugasnya yang tujuannya untuk memotivasi kerja. Guru harus diberikan tanda jasa yang baik dan layak sehingga motivasi kerja juga terus meningkat. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu jenis penelitian kuantitatif dimana penelitian kuantitatif yaitu salah satu jenis penelitian yang sistematis, terstruktur, dengan sejak awal pembuatan hingga pembuatan desain penelitiannya. Penelitian ini berpusat pada angka-angka dimana jenis penelitian ini dilakukan dengan pengumpulan data dan informasi yang diperoleh langsung dari responden dan hasil pengamatan langsung. Berdasarkan hasil analisis, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk memperbaiki program insentif bagi guru madrasah agar dapat meningkatkan motivasi kerja guru madrasah di Lingkungan kantor Kementerian Agama Kab. Lamongan, karena dengan memperhatikan hal tersebut maka tujuan pemerintah dalam meningkatkan kualitas pendidikan akan berjalan dengan baik dan bisa tercapai sesuai yang diharapkan.

Kata kunci : **Insentif, lingkungan kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja, guru madrasah.**

***THE EFFECT OF INCENTIVES, WORK ENVIRONMENT, AND
COMMITMENT ORGANIZATION ON MADRASAH TEACHERS' WORK
MOTIVATION IN THE MINISTRY OF RELIGIOUS AFFAIRS OFFICE,
LAMONGAN REGENCY***

Safuan Hadi

Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik

ABSTRACT

Incentives are essentially a form of appreciation for teachers who have demonstrated their abilities and demonstrated good work performance in carrying out their duties, with the aim of motivating them. Teachers should be given appropriate and appropriate recognition to continuously improve their work motivation. The type of research used in this study is quantitative research, which is a systematic and structured type of research, from the beginning to the development of the research design. This research focuses on numbers, and this type of research is conducted by collecting data and information obtained directly from respondents and through direct observation. Based on the analysis, it is hoped that this research can serve as input or consideration for improving incentive programs for madrasah teachers to increase their work motivation within the Ministry of Religious Affairs office in Lamongan Regency. By addressing these factors, the government's goal of improving the quality of education will be effectively achieved.

Keywords: Incentives, work environment, organizational commitment, work motivation, madrasah teachers.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan BimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU MADRASAH DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LAMONGAN”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Ibu Dr. dr. Riski Dwi Prameswari, M. Kes. selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Ilmu Ekonomi.
2. Bapak Rachmad Ilham, S. Ant., M. PSDM., HC, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik
4. Bapak Dr. Suharto, M.M. selaku pembimbing 1 Skripsi yang penuh perhatian dan kesabaran dalam memberi dukungan, bimbingan dan arahan selama penyusunan proposal skripsi ini.
5. Bapak Mochammad Syafii, SE.,MM. selaku pembimbing 2 Skripsi yang penuh perhatian dan kesabaran dalam memberi dukungan, bimbingan dan arahan selama penyusunan proposal skripsi ini.

6. Ibu Adiba Fuad Syamlan, SE., MM. Selaku Dosen penguji I di Universitas Gresik, yang telah memberikan dorongan dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
7. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M Selaku Dosen penguji II di Universitas Gresik, yang telah memberikan semangat dan dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Bapak dan Ibu sekaligus Dosen lainnya di Universitas Gresik yang telah memberikan sumbangsih saran dan masukan atas proses penyusunan skripsi ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan di Universitas yang turut serta memberikan semangat dan kerjasama yang baik selama perkuliahan sampai proses skripsi.

Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap proposal skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi pendidikan ekonomi.

Gresik, 20 Juni 2025

Safuan Hadi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN iii

LEMBAR PENGESAHAN..... iv

ABSTRAK..... v

ABSTRACT..... vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiii

BAB I

PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Rumusan Masalah 11

1.3. Batasan Masalah..... 12

1.4. Tujuan Penelitian..... 12

1.5. Manfaat Penelitian..... 13

1.5.1. Manfaat Teoritis..... 13

1.5.2. Manfaat Praktis 13

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA..... 15

2.1. Perilaku Organisasi 15

2.1. Lembaga pendidikan..... 17

2.2. Manajemen SDM 17

2.3. Perilaku SDM 20

2.1.1. Motivasi kerja 25

2.1.2. Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja 27

2.1.3. Faktor-Faktor Yang Memperhambat Motivasi Kerja..... 28

2.1.4. Aspek-aspek kinerja guru..... 33

2.1.5. Indikator kinerja guru	34
2.1.6. Insentif	37
2.1.7. Lingkungan Kerja	39
2.1.8. Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru.....	41
2.1.9. Kerangka Konseptual:	52
2.1.10. Hipotesa	55

BAB III

METODE PENELITIAN.....	56
3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	56
3.1.1. Jenis penelitian	56
3.1.2. Pendekatan Penelitian	56
3.2. Definisi Operasional Variabel	57
3.3. Indikator Variabel Penelitian	57
3.4. Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	57
3.4.1. Populasi dan sampel.....	59
3.4.2. Metode pengumpulan data.....	61
3.5.1. Jenis Data	62
3.5.2. Tingkat data dapat dibedakan.....	63
3.5.3. Sumber Data	65
3.6. Metode Analisis Data	67

BAB IV

PEMBAHASAN DAN PENELITIAN	79
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	79
4.1.1. Gambaran Umum MI Unggulan Sabilillah Lamongan	79
4.1.2. Gambaran Umum MI Sunan Drajat Lamongan	79
4.1.3. Gambaran Umum MI Ma'arif NU Pucuk Lamongan	79
4.1.4. Gambaran Umum MTs Putra – Putri Lamongan.....	80
4.1.5. Gambaran Umum MTs Terpadu Roudlotul Qur'an	80
4.1.6. Gambaran Umum MTs Asrorus Syifa	81
4.2. Gambaran Umum Responden	81
4.2.1. Gambaran responden berdasarkan usia	82

4.2.2. Gambaran responden berdasarkan masa kerja	83
4.3. Waktu Penelitian.....	84
4.4. Hasil Penelitian	84
4.4.1. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	84
4.4.2. Distribusi frekuensi dari variabel insentif (X1).....	86
4.4.3. Distribusi frekuensi dari variabel lingkungan kerja (X2).....	89
4.4.4. Distribusi frekuensi dari variabel Komitmen Organisasi (X3)	92
4.4.5. Distribusi frekuensi dari variabel motivasi kerja guru (Y)	95
4.5. Hasil Uji Instrumen	97
4.5.1. Hasil Uji Validitas	98
4.5.2. Hasil Uji Reliabilitas	100
4.5.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	101
4.5.4. Pengujian Hipotesis.....	108
4.5.5. Pembahasan.....	114
4.5.5.1. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Guru	114
4.5.5.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap motivasi kerja guru.....	117
BAB V	121
PENUTUP	121
5.1. Kesimpulan	121
5.2. Saran.....	122
5.3. Keterbatasan Penelitian	124
5.4. Agenda Penelitian Yang Akan Datang	125
DAFTAR PUSTAKA.....	v
LAMPIRAN-LAMPIRAN	vii

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	24
Tabel 2. 2	44
 Tabel 3. 1 Jumlah Sampel Penelitian	60
Tabel 3. 2 Pengukuran Menggunakan Skala Likert	61
Tabel 3. 3	73
 Tabel 4. 1	82
Tabel 4. 2	83
Tabel 4. 3	84
Tabel 4. 4 Tabel Frekuensi X1	87
Tabel 4. 5 Tabel Frekuensi Variabel (X2).....	89
Tabel 4. 6 Variabel Komitmen Organisasi.....	92
Tabel 4. 7 Variabel Motivasi Kerja (Y)	95
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas	98
Tabel 4. 9 Statistik Reabilitas	100
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reabilitas	100
Tabel 4. 11 Uji Normalitas	101
Tabel 4. 12 Scatterplot.....	102
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	103
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi	104
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linieritas	105
Tabel 4. 16 Hasil Regresi Linier Berganda	107
Tabel 4. 17 Hasil Uji t	109
Tabel 4. 18 Hasil Uji F	112
Tabel 4. 19 Uji Koefisien Determinasi	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	47
Gambar 2.2.....	48
Gambar 4.1.....	92
Gambar 4.2	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Variabel Insentif (X1)	vii
Lampiran 2 Kuisisioner Variabel Lingkungan Kerja (X2)	viii
Lampiran 3 Kuisisioner Variabel Komitmen Organisasi (X3)	ix
Lampiran 4 Kuisisioner Variabel Motivasi Kerja (Y)	x
Lampiran 5 Bukti pengiriman Kuisisioner ke MI Unggulan Sabilillah.....	xi
Lampiran 6 Distribusi kuisisioner ke MI Musrni Sunan Drajat	xii
Lampiran 7 Distribusi kuisisioner ke MI Ma'arif Pucuk	xiii
Lampiran 8 Distribusi kuisisioner ke MTs Putra-putri Lamongan	xiv
Lampiran 9 Distribusi kuisisioner ke MTs Roudlotul Qur'an.....	xv
Lampiran 10 Distribusi kuisisioner ke MTs Asrorus Syifa.....	xvi