

DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, P., & Tsuraya, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Aulia, V., & Trianasari, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'N Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 21–34. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- Budi Purnomo. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nijes Bayu Lestari. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 110–130. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i3.392>
- Diksi Metris. (2024). *manajemen sdm* (S. Y. Sari (ed.); Edisi pert). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Ditya, D. A., & Kusuma, K. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wangsa Manunggal Jaya Perkasa. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 3(2), 1–7. <https://doi.org/10.47134/innovative.v3i2.17>
- Johan, T. A., Saragih, A. A., Fitriano ; Johan, J., Saragoh, T. N., & Fitriano, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Displin Terhadap Kinerja KaryawanPT. Mitra Bandar Niaga. *Jurnal Sosek*, 2(2), 104–109.
- Meylin R.I. (2020). the Effect of Work Stress. *Work Satisfaction and Social.*, XI, 0–14.
- Novrianda, H. (2024). Kepuasan Pengguna Smartphone Samsung: Peran Brand Trust Dan Brand Image Dalam Perspektif Mahasiswa UT Bengkulu. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 18(1), 158–165.
- Nur Cahyadi. (2023). *manajemen sumber daya manusia*. CV.REY MEDIA GRAFIKA.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Partika, P. D. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Ekonomi*.

- Purwanto, S. (2024). *manajemen sumber daya manusia* (Selvi yona sari (ed.); Edisi pert). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Raymond. (2023). *sumber daya manusia tujuan* (edisi pert). CV Gita Lentera.
- Robert L. Mathis; John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 1). selemba empat 2006.
- Sanjaya, V., & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.788>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 9. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Setiawan, R. D., & Widarta, W. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Performa Pegawai Di More Vapor Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1), 18. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i1.396>
- Sudiyani, N. N., & Sawitri, N. P. Y. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kisel Group Regional Bali Nusra. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 6(1), 56–69. <https://doi.org/10.22225/wmbj.6.1.2024.56-69>
- Sunyoto. D. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Caps.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Valendra, Y., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 514. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3798>
- Wahdatun Aulia, Mukhlis, & AmirulMukminin. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Bima. *Jurnal Nusa*

Manajemen, 1(2), 326–337. <https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>

Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>