

SKRIPSI

PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN ROTTO CAST PT. LANGGENG BUANA JAYA GRESIK



Di Ajukan Oleh:

MUHAMMAD HIKAMUSH SHOFI

NIM: 2018020034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
DEPARTEMEN ROTTO CAST PT. LANGGENG BUANA
JAYA GRESIK**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik**



Di Ajukan Oleh;
MUHAMMAD HIKAMUSH SHOFI
NIM:2018020034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN ROTTO CAST PT. LANGGENG BUANA JAYA GRESIK

Diajukan oleh:
MUHAMMAD HIKAMUSH SHOFI
NIM: 2018020034

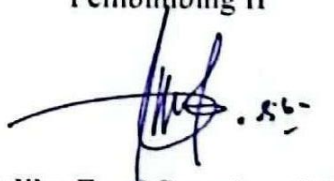
Skripsi telah disetujui untuk diujikan Pada Tanggal

.....
Oleh:

Pembimbing I


(Umar Burhan, S.E., MM.)
NIDN 0718058006

Pembimbing II


(Adiba Fuad Syamlan, S.E., MM)
NIDN 0724058702

Ketua Program Studi Manajemen


(Umar Burhan, S.E., MM.)
NIDN 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Proposal : Pengaruh Stres Kerja Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Rotto Cast
PT. Langgeng Buana Jaya Gresik
Nama mahasiswa : Muhammad Hikamush Shofi
NIM : 2018020034
Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 30 Juni 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK 2025

TIM PENGUJI:

1. Dr. Suharto, MM.

NIDN.8907170023

Ketua Penguji

2. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM,HC

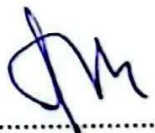
NIDN. 0723079203

Penguji I

3. Umar Burhan, S.E., MM.

NIDN. 0718058006

Penguji II

1. 

2. 

3. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM,HC

NIDN. 0723079203

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Hikamush Shofi
NIM : 2018020034
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata I (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Rott Cast PT.
Langgeng Buana Jaya Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademikdisuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik,.....2025

Yang Menyatakan

Materai 10.000



Muhammad Hikamush Shofi

NIM. 2018020034

**PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN ROTTO CAST
PT. LANGGENG BUANA JAYA GRESIK**

Muhammad Hikamush Shofi

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk meneliti dan membuktikan pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan di Departemen Rotto Cast PT. Langgeng Buana Jaya Gresik. Objek penelitian ini adalah Departemen Rotto Cast PT. Langgeng Buana Jaya Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 111 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner untuk memperoleh data. Analisis dilakukan dengan menggunakan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, dan uji linearitas. Hasilnya menunjukkan bahwa data penelitian terdistribusi secara normal. Berdasarkan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi, tidak ditemukan variabel yang menyimpang dari asumsi klasik. Hal ini menunjukkan bahwa data yang tersedia memenuhi syarat untuk digunakan dalam model persamaan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Departemen Rotto Cast PT. Langgeng Buana Jaya Gresik, Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Departemen Rotto Cast PT. Langgeng Buana Jaya Gresik, Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Departemen Rotto Cast PT. Langgeng Buana Jaya Gresik, serta Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Departemen Rotto Cast PT. Langgeng Buana Jaya Gresik.

Kata kunci: Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF WORK STRESS, WORK DISCIPLINE AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE ROTTO CAST
DEPARTMENT OF PT. LANGGENG BUANA JAYA GRESIK***

Muhammad Hikamush Shofi

Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This research was conducted to examine and prove the influence of Work Stress, Work Discipline, and Job Satisfaction on employee performance at the Rotto Cast Department of PT. Langgeng Buana Jaya Gresik. The object of this study is the Rotto Cast Department of PT. Langgeng Buana Jaya Gresik. The study employs a quantitative approach using multiple linear regression analysis. The sample consisted of 111 respondents, and data were collected using questionnaires. The analysis involved classical assumption tests, including normality, multicollinearity, heteroscedasticity, autocorrelation, and linearity tests. The results showed that the research data were normally distributed. Based on the tests, no variables violated classical assumptions, indicating that the data met the requirements for use in the multiple linear regression model. Hypothesis testing was conducted using t-tests and F-tests. The results demonstrated that Work Stress has a significant effect on employee performance at the Rotto Cast Department of PT. Langgeng Buana Jaya Gresik; Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance; Job Satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, Work Stress, Work Discipline, and Job Satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at the Rotto Cast Department of PT. Langgeng Buana Jaya Gresik.

Keywords: *Work Stress, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah S.W.T yang telah melimpahkan Rahmat, taufiq dan hidayah-Nya serta kepada kedua orang tua yang telah memberikan semangat dan do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Di Departemen Rotto Cast PT. Langgeng Buana Jaya Gresik". Skripsi ini disusun sebagai persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kepada kedua orang tua dan saudara yang selalu mendo'akan yang terbaik dan memberikan motivasi bantuan moral dan materil serta do'a dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. sebagai Rektor Universitas Gresik, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
3. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.,HC selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik dan sekaligus selaku Dosen Pembimbing pertama saya.

5. Ibu Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing kedua saya yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan saran bimbingan serta pengarahan yang bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu Dosen serta seluruh staff pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
7. Kepada pimpinan HRD PT. Langgeng Buana Jaya dan seluruh jajaran staff departemen Rotto Cast yang telah mendukung dan membantu selama pelaksanaan penelitian, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Tuhan senantiasa melindungi senyum kalian.

Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pendidikan serta bisa dikembangkan lebih lanjut, Amin.

Gresik, 18 Juli 2025
Penulis

Muhammad Hikamush Shofi
NIM. 2018020034

DAFTAR ISI

COVER DEPAN	1
COVER BELAKANG	2
.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Sumber Daya Mnausia	10
2.1.2 Kinerja	15
2.1.3 Stres Kerja	19
2.1.4 Disiplin Kerja.....	24
2.1.5 Kepuasan Kerja	29
2.1.6 Indikator Kepuasan Kerja	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Kerangka Konseptual	37
2.4 Hipotesis.....	39
BAB III	41
METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	41

3.2	Definisi Operasional Variabel	41
3.3	Indikator Variabel Penelitian.....	43
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.4.1	Populasi.....	45
3.5	Metode Pengumpulan Data	47
3.6	Metode Analisis Data	48
BAB IV		63
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		63
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	63
4.2	Waktu Penelitian.....	65
4.3	Hasil Penelitian.....	65
4.3.1	Karakteristik Responden	65
4.3.2	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	69
4.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	73
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
4.3.5	Uji Hipotesis.....	84
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
BAB V		93
PENUTUP		93
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	94
5.3	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		97

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 3. 1 <i>Korelasi Product Moment</i>	50
Gambar 3. 2 Analisis regresi linier berganda.....	58
Gambar 3. 3 Uji t.....	60
Gambar 3. 4 Uji F	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian.....	44
Tabel 3. 2 Skala Model Likert.....	48
Tabel 3. 3 Interval	53
Tabel 4.1 Profil Partisipan Menurut Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Partisipan Menurut Usia.....	67
Tabel 4. 3 Karakteristik responden menurut Lama Bekerja	68
Tabel 4. 4 Karakteristik responden menurut tingkat pendidikan terakhir.....	69
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Output Tes Validitas Faktor X_1 Stres Kerja.....	70
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	70
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X_3).....	71
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	71
Tabel 4. 9 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	72
Tabel 4. 10 Uji Statistik Normalitas.....	74
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4. 12 Hipotesis Keputusan Autokolerasi.....	78
Tabel 4. 13 Uji Autokolerasi.....	79
Tabel 4. 14 Uji Linearitas.....	80
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 4. 16 Hasil Uji T.....	85
Tabel 4. 17 Uji f.....	87
Tabel 4. 18 Uji (R)	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara
Lampiran 2 Kartu Bimbingan
Lampiran 3 Kuesioner
Lampiran 4 Hasil Kuesioner
Lampiran 5 Hasil Output SPSS
Lampiran 5.1 Uji Validitas
Lampiran 5.2 Uji Reliabilitas
Lampiran 5.3 Uji Normalitas
Lampiran 5.4 Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 5.5 Uji Multikolinieritas
Lampiran 5.6 Uji Autokorelasi
Lampiran 5.7 Uji Linieritas
Lampiran 5.8 Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 5.9 Uji t
Lampiran 5.10 Uji F
Lampiran 5.11 Uji Koefisien Determinasi (Uji R)
Lampiran 6 Sertifikat KKN
Lampiran 7 Sertifikat PKKMB
Lampiran 8 Persetujuan Pernyataan Publikasi