

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU INOVATIF DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
(STUDI KASUS PADA SMP NEGERI 1 KARANGGENENG)**



Dajukan Oleh :

Bambang Masudi

NIM : 2024020039R

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK

2025

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU INOVATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (STUDI KASUS PADA SMP NEGERI 1 KARANGGENENG)

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S,M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Oleh :

Bambang Masudi

NIM : 2024020039R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU INOVATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (STUDI KASUS PADA SMP NEGERI 1 KARANGGENENG)

SKRIPSI

Diajukan oleh

Bambang Masudi
NIM: 2024020039R

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 07 Juli 2025
Oleh:

Pembimbing I



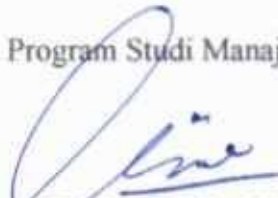
(Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.)
NIDN. 0723079203

Pembimbing II



(DR. Suharto, MM.)
NIDN. 8907170023

Ketua Program Studi Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M.)
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Perilaku Inovatif Dan Kepuasan
Kerja Terhadap Kinerja Guru
(Studi Kasus Pada Smp Negeri 1 Karanggeneng)

Nama Mahasiswa : Bambang Masudi
NIM : 2024020039R

Telah dipertahankan/diuji di hadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 07 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TAHUN AJARAN 2024/2025
TIM PENGUJI :

1. **Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM**
NIDN : 0723079203
Ketua Penguji
2. **Umar Burhan, S.E., M.M**
NIDN : 0718058006
Anggota Penguji I
3. **Adiba Fuad Syamlan, SE., MM.**
NIDN : 0724058702
Anggota Penguji II

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NIDN : 0723079203

PERNYATAAN ORSINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAMBANG MASUDI
NIM : 2024020039R
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Perilaku Inovatif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Smp Negeri 1 Karanggeneng)

Dengan ini menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiarasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, Juli 2025

Yang Menyatakan



(BAMBANG MASUDI)

NIM. 2024020039R

***INFLUENCE OF MOTIVATION, INOVATION AND JOB
SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF
TEACHER
(Case study on SMP Negeri 1 Karanggeneng)***

Bambang Masudi

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of motivation, innovation and job satisfaction on the performance of teachers. This research was conducted in SMP Negeri 1 Karanggeneng . Respondents in this study were divided into two groups, teachers and students grade IX. To measure motivation and job satisfaction, respondents used are the teachers. While respondents to measure the performance of teachers is students grade IX. Total population of teachers in this research is 80 people, while the number of students at grade IX is 315. Sampling method used was convenience sampling. Each number of teachers and students grade IX that made sampled as many as 60 people.

Data obtained using a questionnaire that gives a list of questions directly to respondents. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression which is operated through the SPSS 17 in the 5 percent level of significance.

The research result shows on the F test (simultaneous) that motivation and job satisfaction significantly influence the performance of teachers with value of sig F $0,000 < 0.05$ and value of calculated F 15.921. T test results (partial) indicates that motivation significantly influence the performance of teachers with value of sig t $0.000 < 0.05$ and value of calculated t 5004, and job satisfaction significantly influence the performance of teachers with sig t $0.006 < 0.05$ and value of calculated t 2.876. So, it can be concluded that the motivation and job satisfaction influence the performance of teachers, both simultaneously and partial.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction and Teacher Performance.

**PENGARUH MOTIVASI, INOVATION DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus Pada SMP Negeri 1 Karanggeneng)**

Bambang Masudi

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, inovasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Penelitian ini dilakukan di SMP Negeri 1 Karanggeneng. Responden dalam penelitian ini dibagi kedalam dua kelompok, yaitu kelompok guru dan murid kelas IX. Untuk mengukur motivasi dan kepuasan kerja, responden yang digunakan adalah para guru. Sedangkan responden untuk mengukur kinerja guru adalah para murid kelas IX. Jumlah populasi guru dalam penelitian ini adalah 80 orang, sedangkan jumlah murid kelas IX adalah 315 orang. Metode sampling yang digunakan adalah *convenience sampling*. Masing-masing jumlah guru dan murid kelas IX yang dijadikan sampel sebanyak 60 orang.

Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner, yaitu memberikan daftar pertanyaan secara langsung kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda yang dioperasikan melalui program SPSS 17 pada tingkat signifikansi 5 persen.

Hasil penelitian menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa motivasi dan kepuasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja guru dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dan nilai F *hitung* 15,921. Hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja guru dengan nilai sig t $0,000 < 0,005$ dan nilai t *hitung* 5.004, dan kepuasan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja guru dengan nilai sig t $0,006 < 0,05$ dan nilai t *hitung* 2,876. Jadi, dapat disimpulkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja guru baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Guru.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan Bimbingannya kami menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU INOVATIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (STUDI KASUS PADA SMP NEGERI 1 KARANGGENENG)” dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Ibu DR. dr Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Bapak Rachmad Ilham, S.ANT. M.PSDM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik dan Dosen Pembimbing satu yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Bapak Dr. Suharto, MM. selaku dosen pembimbing dua, yang juga selalu memberikan motivasi, dorongan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi

ini.

5. Ibu Nur Laily Rizkiyah, S.EI. selaku Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
6. Keempat Pahlawan hidup saya yaitu istri dan anak saya yang tiada henti hentinya mencurahkan kasih sayang dan doa serta memberikan motivasi dukungan material dan spiritual selama menempuh pendidikan.
7. Kepada teman-temanku tersayang yang selalu menemani dalam dalam susah dan senang yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi Ekonomi.

Gresik, Juli 2025

Bambang Masudi
NIM : 2024020039R

DAFTAR ISI

Keterangan	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN KOMPREHENSIF	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
A. Manfaat Penelitian	10

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	11
	2.1 Motivasi	11
	2.2 Kepuasan Kerja	27
	2.3 Kinerja Guru	31
	2.4 Penelitian Terdahulu	36
	2.5 Kerangka Berpikir	39
	2.6 Perumusan Hipotesis	41
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	42
	3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	42
	3.2 Populasi Penelitian	42
	3.3 Metode Penentuan Sampel	42
	3.4Metode Pengumpulan Data	43
	3.5 Metode Analisis Data.....	44
	1. Uji Statistik Deskriptif	45
	2. Uji Kualitas Data	45
	a. Uji Validitas	45
	b. Uji Reliabilitas	45
	3. Uji Asumsi Klasik	46
	a. Uji Normalitas Data	46
	b. Uji Multikolonieritas	46
	c. Uji Autokorelasi	47
	d. Uji Heteroskedastisitas	47

4. Pengujian Hipotesis	47
a. Uji Koefisiensi Determinasi	48
b. Uji Simultan (Uji F)	49
c. Uji Parsial (Uji t)	49
3.6 Operasional Variabel	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN....	53
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
1. Tempat dan Waktu Penelitian	53
2. Deskripsi Responden	54
4.2 Penemuan dan Pembahasan	57
1. Uji Statistik Descriptif	57
2. Uji Kualitas Data	58
a. Uji Validitas	58
b. Uji Reliabilitas	61
3. Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Normalitas Data	62
b. Uji Multikolonieritas	64
c. Uji Autokorelasi	66
d. Uji Heteroskedastisitas	67
4. Uji Hipotesis	68
a. Uji Determinasi	68
b. Uji Simultan (Uji F)	69
c. Uji Parsial (Uji t)	70

BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	76
5.1	Kesimpulan	76
5.2	Implikasi	77
5.3	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....		79
LAMPIRAN.....		81

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan Halaman
3.1	Operasional Variabel..... 51
4.3	Deskripsi Responden Variabel Motivasi dan Kepuasan Kerja 54
4.4	Deskripsi Responden Variabel Kinerja Guru 56
4.5	Uji Statistik Deskriptif 57
4.6	Uji Validitas Variabel Motivasi 58
4.7	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja 59
4.8	Uji Validitas Variabel Kinerja Guru 59
4.9	Uji Validitas Variabel Kinerja Guru 60
4.10	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi..... 61
4.11	Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja 61
4.12	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru..... 62
4.13	Analisis Statistik Normalitas Data 64
4.14	Uji Multikolonieritas 65
4.15	Uji Autokorelasi 66
4.16	Durbin Watson Test Bound..... 66
4.17	Uji Determinasi 68
4.18	Uji Simultan (Uji F)..... 69
4.19	Uji Parsial (Uji t)..... 70

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Kerangka Berpikir	40
4.1	Analisis Grafik Normalitas Data	63
4.2	Uji Heteroskedastisitas	68

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan	Halaman
1.	Surat Ijin Penelitian.....	82
2.	Kuesioner Variabel Motivasi dan Kepuasan Kerja	83
3.	Kuesioner Variabel Kinerja Guru.....	86
4.	Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi	89
5.	Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja.....	91
6.	Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Guru	93
7.	Output SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi.....	95
8.	Output SPSS Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	96
9.	Output SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	97
10.	Output SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	99
11.	Output SPSS Uji Statistik Deskriptif.....	101
12.	Output SPSS Uji Normalitas Data.....	101
13.	Output SPSS Uji Multikolonieritas	102
14.	Output SPSS Uji Autokorelasi	102
15.	Output SPSS Uji Heteroskedastisitas	103
16.	Output SPSS Uji Determinasi	103
17.	Output SPSS Uji Simultan (Uji F)	104
18.	Output SPSS Uji Parsial (Uji t).....	04