

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA  
DAN GAJI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MAN 2 LAMONGAN**



Diajukan oleh:

**ENIS SHOLIKHAH**

**NIM : 2024020025R**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK 2025**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA  
DAN GAJI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MAN 2 LAMONGAN**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh

**ENIS SHOLIKHAH**

**NIM : 2024020025R**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**GRESIK 2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN GAJI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MAN 2 LAMONGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh

**ENIS SHOLIKHAH**  
NIM: 2024020025R

Skripsi Telah Disetujui Untuk Diujikan Pada Tanggal:

08 Juli 2025

Oleh:

Pembimbing I



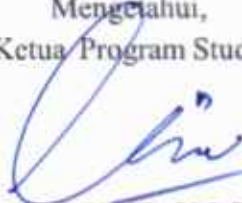
**Dr. SUHARTO, M.M**  
NIDN. 8907170023

Pembimbing II



**RACHMAD ILHAM, S.Ant., M.PSDM., HC**  
NIDN. 0723079203

Mengetahui,  
Ketua Program Studi,



**UMAR BURHAN, S.E., M.M**  
NIDN. 0718058006

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul Proposal : Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaji  
Terhadap Kinerja Pegawai MAN 2 Lamongan  
Nama Mahasiswa : Enis Sholikhah  
NIM : 2024020025R  
Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji  
Pada tanggal : 08 Juli 2025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK TAHUN 2025**  
**TIM PENGUJI :**

1. Adiba Fuad Syamlan, SE., MM  
NIDN. 0724058702  
Ketua
2. Umar Burhan, S.E., M.M  
NIDN. 0718058006  
Anggota I
3. Dr. Suharto, MM.  
NIDN. 8907170023  
Anggota II

1.   
2.   
3. 

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Rachmad Ilham, S.Ant. M.PSDM.,HC**  
NIDN. 0723079203

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Enis Sholikhah  
NIM : 2024020025R  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang : Strata-1 (S-1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai MAN 2 Lamongan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam didalam tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiaris saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 08 Juli 2025

Yang Menyatakan



Enis Sholikhah

NIM: 2024020025R

## **Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada MAN 2 Lamongan**

Enis Sholikhah

Universitas Gresik Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

### **ABSTRAK**

Sumber daya manusia menempati posisi yang amat strategis dalam setiap organisasi karena manusia merupakan penggerak utama atas kelancaran Kegiatan bahkan jalannya organisasi dalam rangka mencapai tujuannya. Begitu pentingnya faktor manusia ini, maka soal-soal kemanusiaan di dalam Lembaga perlu mendapatkan perhatian dari pihak Lembaga. Tersedianya sumber daya manusia yang potensional dan produktif dalam rangka peningkatan Kualitas menjadi hal yang amat penting di dalam era Digitalisasi sekarang ini. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah disiplin kerja, pengalaman kerja, dan gaji berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada MAN 2 Lamongan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan MAN 2 Lamongan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu mengambil seluruh sampel sebanyak 80 responden. Metode penelitian menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan menggunakan uji F, uji t serta uji dominan dengan taraf signifikan 5%. Hasil penelitian dan hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja, pengalaman kerja dan gaji berpengaruh secara simultan dengan hasil regresi linear berganda dalam uji F diperoleh F hitung sebesar 159,674 lebih besar dari Ftabel 2,72 sedangkan secara parsial melalui uji t diperoleh thitung untuk masing-masing variabel yaitu Disiplin Kerja sebesar 5,849 Pengalaman Kerja sebesar 6,163 dan Gaji sebesar 7,310 lebih besar daripada nilai ttabel 1,665 maka variabel bebas yaitu variabel Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaji berpengaruh terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan. Sedangkan variabel Gaji berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada MAN 2 Lamongan, dan sebaiknya pimpinan MAN 2 Lamongan dapat terus mempertahankan bahkan meningkatkan Kinerja Karyawan sehingga tujuan utama dari lembaga bisa tercapai sempurna.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Gaji, dan Kinerja Karyawan.*

***The Effect of Work Discipline, Work Experience and Salary on Employee  
Performance at MAN 2 Lamongan***

Enis Sholikhah

*Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik*

**ABSTRACT**

*Human resources occupy a very strategic position in every organisation because humans are the main drivers of the smooth running of activities and even the running of the organisation in order to achieve its goals. So important is this human factor, that humanitarian issues in the institution need to get attention from the institution. The availability of potential and productive human resources in order to improve quality is very important in the current era of digitalisation. The purpose of this study was to determine whether work discipline, work experience, and salary have a significant effect on employee performance at MAN 2 Lamongan. The population in this study were employees of MAN 2 Lamongan. The sampling technique in this study was saturated sampling, namely taking the entire sample of 80 respondents. The research method uses multiple linear regression analysis methods using the F test, t test and dominant test with a significant level of 5%. The results of the research and hypothesis show that work discipline, work experience and salary have a simultaneous effect with the results of multiple linear regression in the F test obtained F count of 159.674 greater than Ftable 2.72 while partially through the t test obtained tcount for each variable, namely Work Discipline of 5.849 Work Experience of 6.163 and Salary (X3) of 7.310 greater than F table 2.72. While partially through the t test, the tcount for each variable is obtained, namely Work Discipline of 5.849 Work Experience of 6.163 and Salary of 7.310 greater than the ttable value of 1.665, so the independent variables, namely the Work Discipline, Work Experience and Salary variables, affect the dependent variable Employee Performance. While the Salary variable has a dominant effect on Employee Performance at MAN 2 Lamongan, and MAN 2 Lamongan leaders should be able to continue to maintain and even improve Employee Performance so that the main objectives of the institution can be achieved perfectly.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Experience, Salary, and Employee Performance.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga dapat tersusun dan terselesaikan penulisan skripsi dengan judul " Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai MAN 2 Lamongan " Adapun tujuan penulisan skripsi untuk diseminarkan dalam rangka penyusunan skripsi program studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Dalam penyusunan skripsi ini, disadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan skripsi dapat selesai berkat bantuan dari berbagai imbingan dan dorongan serta perhatiannya. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM., HC., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Umar Burhan, S.E.,M.M., selaku Kepala Program Studi Ilmu Komunikasi.
4. Dr. Suharto,M.M dan Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM., HC. selaku dosen pembimbing, terima kasih atas nasihat dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis dengan penuh kesabaran, kebaikan dan ketelitian serta memberi masukan yang positif.
5. Seluruh Dosen pengajar dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada peneliti selama masa perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan bermanfaat.

6. Kepada Orang Tua, Suami, Anak dan Saudara-saudaraku yang selalu memberikan suport untuk mengembangkan karir dan mendoakan untuk kelancaran tugas yang saya emban
7. Kepala Madrasah, Tenaga Pendidik, dan Kependidikan MAN 2 Lamongan yang telah meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner penelitian.
8. Teman-teman seperjuangan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan hingga terselesaikannya laporan ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, peneliti mohon maaf atas ketidak sempurnaan yang ada. Semoga di lain kesempatan penulis memiliki waktu, tenaga dan pikiran untuk membuat karya tulis yang lebih baik lagi.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat di lanjutkan menjadi skripsi yang baik dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan terutama mahasiswa Universitas Gresik pada khususnya.

Gresik, 08 Juli 2025



**ENIS SHOLIKHAH**  
NIM. 2024020025R

## DAFTAR ISI

|                                                              | Halaman |
|--------------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                                          | i       |
| LEMBAR PERSETUJUAN .....                                     | ii      |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                                      | iii     |
| PERNYATAAN ORSINILITAS .....                                 | iv      |
| ABSTRAK .....                                                | v       |
| KATA PENGANTAR .....                                         | viii    |
| DAFTAR ISI .....                                             | x       |
| DAFTAR TABEL .....                                           | xi      |
| DAFTAR GAMBAR.....                                           | xii     |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                        | xiii    |
| <br><b>BAB I PENDAHULUAN</b>                                 |         |
| 1.1. Latar Belakang Masalah.....                             | 1       |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                                   | 7       |
| 1.3. Batasan Masalah .....                                   | 8       |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....                                 | 8       |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....                                | 8       |
| <br><b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>                           |         |
| 2.1. Landasan Teori .....                                    | 10      |
| 2.2. Penelitian Terdahulu.....                               | 33      |
| 2.3. Kerangka Konseptual .....                               | 36      |
| 2.4. Hipotesis .....                                         | 40      |
| <br><b>BAB III METODE PENELITIAN</b>                         |         |
| 3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....                   | 41      |
| 3.2. Variabel Operasional Penelitian.....                    | 41      |
| 3.3. Indikator Variabel Penelitian .....                     | 44      |
| 3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan<br>Sampel ..... | 45      |

|                          |                                       |     |
|--------------------------|---------------------------------------|-----|
| 3.5                      | Metode Pengumpulan Data .....         | 48  |
| 3.6                      | Metode Analisis Data .....            | 50  |
| 3.7                      | Statistik Deskriptif .....            | 51  |
| 3.8                      | Validitas Data .....                  | 52  |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN</b> |                                       |     |
| 4.1.                     | Gambaran Umum .....                   | 59  |
| 4.2                      | Waktu Penelitian .....                | 65  |
| 4.3                      | Hasil Penelitian.....                 | 65  |
| 4.4                      | Pembahasan dan Hasil Penelitian ..... | 90  |
| <b>BAB V PENUTUP</b>     |                                       |     |
| 5.1.                     | Kesimpulan .....                      | 94  |
| 5.2                      | Implikasi Penelitian .....            | 96  |
| 5.3                      | Keterbatasan Peneliti .....           | 97  |
| 5.4                      | Saran .....                           | 98  |
| DAFTAR PUSTAKA .....     |                                       | 101 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....                          | 33 |
| Gambar 3.1 Indikator Variabel Penelitian .....                       | 44 |
| Gambar 3.2 Populasi Penelitian. ....                                 | 46 |
| Gambar 4.1 Data Pegawai MAN 2 Lamongan . ....                        | 64 |
| Gambar 4.2 Waktu Penelitian. ....                                    | 65 |
| Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin. ....                 | 66 |
| Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Usia. ....                          | 66 |
| Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan .....                    | 67 |
| Gambar 4.8 Data Frekuensi Disiplin kerja (X1). ....                  | 69 |
| Gambar 4.9 Data Frekuensi Pengalaman Kerja (X2) .....                | 70 |
| Gambar 4.10 Data Frekuensi Gaji (X3). ....                           | 71 |
| Gambar 4.11 Data Frekuensi Kinerja pegawai (Y).....                  | 72 |
| Gambar 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin kerja (X1). ....   | 73 |
| Gambar 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2). .... | 74 |
| Gambar 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X3). ....             | 74 |
| Gambar 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y). ....   | 75 |
| Gambar 4.16 Hasil Uji Reliabel. ....                                 | 76 |
| Gambar 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas. ....                        | 81 |
| Gambar 4.18 Hasil Uji Autokorelasi.....                              | 82 |
| Gambar 4.19 Hasil Uji Linearitas. ....                               | 83 |
| Gambar 4.20 Hasil Regresi Linier Berganda. ....                      | 84 |
| Gambar 4.21 Hasil Uji t. ....                                        | 87 |
| Gambar 4.22 Hasil Uji F. ....                                        | 88 |
| Gambar 4.23 Hasil Uji Determinasi.....                               | 89 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.4 Kerangka Konseptuan .....                 | 39 |
| Tabel 4.1 Struktur Organisasi MAN 2 Lamongan .....  | 62 |
| Tabel 4.2 Struktur Organisasi Pengurus Komite. .... | 63 |
| Tabel 4.3 Hasil Pengujian Normalitas.....           | 77 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....        | 80 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|                                                        |  |
|--------------------------------------------------------|--|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....                   |  |
| Lampiran 2 Data Responden .....                        |  |
| Lampiran 3 Hasil Kuisisioner .....                     |  |
| Lampiran 4 Statistik Responden .....                   |  |
| Lampiran 5 Dokumentasi .....                           |  |
| Lampiran 6 Surat Keterangan Melakukan Penelitian ..... |  |