

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Adnyana, Putra. 2013. *Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Hubungan Antara*
- Admad Rivai.(2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahkota Tricom Unggul. Vol.3 No.2.
- Alex S. Nitisemito, 2010. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Andre, S. T., Arif, H. M., & Demak, C. Y. S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera*. Jurnal Indonesia Teknologi Universitas Prima Indonesia. Vol.2 No.3
- Ayuhana Watria dan Syamsurizaldi. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Agama Muara Labuh dan Pengadilan Kota Baru*. Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik Vol.3 No.2 April.
- Azwar, S. (2011). *Sikap dan Perilaku Dalam: Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakri, M. (2018). *Effect of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance in PT. Lion Mentari Airlines in Makassar*. Patria Artha Manajemen Journal (PAMJou), 2(2).

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta.
- Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing BRI Mataram*. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(8).
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Endah Saptutyningsih dan Esty Setyaningrum. (2019). *Penelitian kuantitatif Metode dan Analisis* . Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Gilang, P. H., & Mega, N. (2022). *Analisis motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada angkatan kerja generasi Z*. Fair Value: Jurnal Ilmiah Akutansi dan Keuangan. Universitass Esa Unggul. Vol. 4 No. 7.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen (Edisi II.)*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). *Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Life insurance*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, 5(1), 73-89. doi.org/10.21009/JPEB.005.1.6 Handoko, H. T. (2017). *Manajemen Personali*.

Hendri, E. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, 9(3), 1–16.

<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>.

diakses pada tanggal 2 Oktober 2022

<https://www.kompasiana.com/saghariconsultant8714/62f0aef608a8b56f9066feb2>

[/pengaruh](#) *kepemimpinan-transformasional-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-melalui-kepuasan-kerja?page=all#section2*,

diakses pada tanggal 2 oktober 2022

<http://eprints.undip.ac.id/42794/1/KISWURYANTO>. pdf diakses pada tanggal 2

oktober 2022.

I Gede, A. M., I Gede, P. K., & Gede, A. P. K. (2021). *Kompensasi Dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ). Universitas Hindu Indonesia. Vol. 3 No.2

Kilapong, S. N. (2016). *Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tropica Cocoprima Manado*. Jurnal EMBA, 1(4), 141–150.

Kristanti, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota)*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 5(1).

- Krisnandito, A. P., dan Fajrianthi. (2012). *Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional terhadap Prilaku Inovatif Penyiar Radio. Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(2), 78–85.
- Lidya. M., & Oki. N. F. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Transco Energo Utama POM. ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisplin Sekolah Tinggi IlmuEkonomi KBP*, 1(5)
- Lukita, C. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. Ecodemica :Jurnal Ekonomi, Manajemen & Bisnis Universitas Bina Sarana Informatika*, 3(2), 269–281.
- Masduki, A.,Agus,P.&Dewiana, N.(2022).Kepuasan Kerja Guru: Di antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Pendidikan Transformatif* (Jupetra).Universitas Insan Pembangunan IndonesiaVol.01No. 01
- Mukson, Rosima. L. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. MAPAN: Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi dan Perbankan*.
- Muliaty, (2021). *Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Sekolah Tinggi Tri Dharma Nusantara. Vol. 11 No. 2.*

- Moh. Sulhan., Nandang, A., & Muhammad, H. (2022). *Korelasi Kepemimpinan Transformasional Dengan Kepuasan Kerja Dosen di Bandung*. *Al-Fahim; Jurnal Manajemen Pendidikan islam*. UIN Sunan Gunung Djati bandung. Vol. 4 No. 1
- Natalia, C. P. P., William, A. A., & Ventje, T. (2021). *Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Jadi dapat dibuktikan bahwa Kepuasan Kerja juga berpengaruh dalam Kinerja pegawai*. *Productivity*. Universitas Sam Ratulangi. Vol.2 No.2
- Nurmayaputri Sarah. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Bojongsoang Kabupaten Bandung*. Bandung: Universitas Telkom.
- Noventine, N. N., Tuty, L., & Antonius, Y. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya*. Vol.11 No.1
- Novia, S., Iwan, K. S., & Jubaedah, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial (The Influence of Work Environment, Organizational Culture and Transformational Leadership on Job Satisfaction of Millennial Employees)*. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO) Universitas Nasional Vetran Jakarta*. Vol.3 No.1

- Prastiowati, I. (2015). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Psychology UMM*, 2(4), 45–52.
- Prawirosentono, Suryadi. 2016. *MSDM “Kebijakan Kinerja Karyawan”*. BPFE:Yogyakarta
- Rahmawati, Nela Pima. dkk. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 8 No. 2.
- Rahma, P., & Sinta, S. H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. NT Cikarang. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Universitas Pelita Bangsa*. Vol.4 No.2.
- Riski, S., & Widiana, M. E. (2020). *Pengaruh iklim komunikasi dan promosi jabatan terhadap kinerja dan motivasi dengan disiplin dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(1), 33-55. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i1.61>
- Rival Veithzal, Mulyadi Deddy, “*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers, 2012.
- Rivai, V. dan D. M. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi Ketiga). PT. Raja grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, & Timothy A Judge. 2015. *Prilaku Organisasi*, Penerjemah Ratna

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior*. Pearson Saraswati dan Febriella Sirait, Salemba Empat, Jakarta
- Saputra, A., T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. Y. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.*” E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, 4(6):1–8.
- Sastrohadiwiryo, S. H. B. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Oprasional*. (D.M. Listaningsih, Ed.). Jakarta Timur: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Cetakan Kelima. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Subariyanti, H. (2017). *Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan*. Jurnal Ecodemica, 1(2), 224–232.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Cetakan Kelima. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Shalahuddin. (2015). *Karakteristik Kepemimpinan Transformasional*. Jurnal Kependidikan Islam Iain Sulthan Thaha Saifuddin, 6, 56599.
- Suarni, N., Yusup., Ani, Y., & Husein. (2021). *Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kabupaten Kampar*. MENARA Ilmu Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bangkinang. Vol.15 No.01
- Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan*

Bisnis.Bandung: Alfabeta

Sutama, C., D., & Stiven, F. (2014). *Analisis pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional di Kowloon Palace International Restaurant Surabaya*. Jurnal Hospitality dan Manajemen jasa, 2(2), 139–153.

Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. 2018. *Metode Peneliian: Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.Sugiyono, 2020. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sidanti, Hany, (2015), *Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*, Jurnal JIBEKA, Vol. 9, No. 1, 44-53.

Suryani, n. L. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan*

pada pt jasaraharja putera. Jurnal semarak, 1(2).

<https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1800>

Susanto, n. (2019). *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan pt rembaka. Agora, 7(1), 6– 12.*

Soetjipto, B, W. (2014). *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Amara Book.

Tri, F. S. S. E. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. Jurnal Among Makarti. Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa. Vol. 14 No. 2*

Utami, P. L., & Ella, A. S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan Universitas Mayjen sungkono Mojokerto dan Universitas Sunan Giri Surabaya. Vol.10 (pages 178-190)*

Windi, A., & Ocky, S. R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja). Jurnal EMBA. Universitas Kristen Satya Wacana. Vol.9 No.2*