

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA SATUAN KERJA MAN 2 LAMONGAN**



Diajukan oleh:

SLAMET ABDUL MUSLIKH

NIM : 2024020024R

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK 2025

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA SATUAN KERJA MAN 2 LAMONGAN**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

SLAMET ABDUL MUSLIKH

NIM : 2024020024R

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS GRESIK

GRESIK 2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
SATUAN KERJA MAN 2 LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

SLAMET ABDUL MUSLIKH

NIM: 2024020024R

Skripsi Telah Disetujui Untuk Diujikan Pada Tanggal:

08 Juli 2025

Oleh:

Pembimbing I



ADIBA FUAD SYAMLAN, SE., MM
NIDN. 0724058702

Pembimbing II



ANISAUL HASANAH, S.Pd., M.Akun
NIDN. 0710119501

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



UMAR BURHAN, S.E., M.M
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul Proposal : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Kerja MAN 2 Lamongan.
Nama Mahasiswa : Slamet Abdul Muslikh
NIM : 2024020024R
Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji
Pada tanggal : 08 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK TAHUN 2025
TIM PENGUJI :

1. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC
NIDN. 0723079203
Ketua
2. Mochamad Syafii, S.E., M.M
NIDN. 0729018305
Anggota I
3. Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M
NIDN. 0724058702
Anggota II

1. 
2. 
3. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant. M.PSDM., HC
NIDN. 0723079203

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Slamet Abdul Muslikh
NIM : 2024020024R
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata-1 (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Kerja MAN 2 Lamongan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 08 Juli 2025

Yang Menyatakan



Slamet Abdul Muslikh
NIM: 2024020024R

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA SATUAN KERJA MAN 2 LAMONGAN**

Slamet Abdul Muslikh

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Sumber daya manusia menempati posisi yang amat strategis dalam setiap sekolah/madrasah karena pegawai merupakan penggerak utama atas kelancaran proses kegiatan bahkan jalannya organisasi dalam rangka mencapai tujuannya. Begitu pentingnya faktor pegawai ini, maka soal-soal kinerja pegawai di dalam madrasah perlu mendapatkan perhatian dari pihak manajemen. Tersedianya sumber daya manusia/pegawai yang potensional dan profesional dalam rangka peningkatan kinerja pegawai menjadi hal yang amat penting di dalam era digitalisasi sekarang ini. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei.. Sampel dan populasinya sebanyak 61 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan Skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Variabel kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan. Variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan. Variabel kepuasan kerja Pegawai berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai pada MAN 2 Lamongan. Variabel kepemimpinan transformasional, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja berpengaruh secara silmultan terhadap kinerja Pegawai pada Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan. Oleh karena itu, lembaga perlu meningkatkan kinerja karyawan melalui kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kepuasan kerja perlu ditingkatkan lagi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK
ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN THE MAN 2 LAMONGAN**

Slamet Abdul Muslikh

Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik

ABSTRACT

Human resources occupy a very strategic position in every school/madrasa because employees are the main drivers of the smooth process of activities and even the running of the organisation in order to achieve its goals. So important is the employee factor, the performance of employees in the madrasah needs to get the attention of the management. The availability of potential and professional human resources/employees in order to improve employee performance is very important in this era of digitalisation. Translated with DeepL.com (free version) This study aims to describe the relationship between the influence of transformational leadership, work environment, job satisfaction and employee performance. This research uses a quantitative approach with a survey method. The sample and population were 61 employees. The data collection technique uses a Likert Scale. The data analysis technique used is multiple linear regression to determine the simultaneous and partial influence of the independent variable on the dependent variable. The results of this study indicate that: Transformational leadership variables have no partial effect on employee performance at Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan. The work environment variable has no partial effect on employee performance at Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan. Employee job satisfaction variables partially affect employee performance at MAN 2 Lamongan. Transformational leadership variables, work environment and job satisfaction have a simultaneous effect on employee performance at Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan. Therefore, institutions need to improve employee performance through transformational leadership, work environment and job satisfaction need to be improved.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Environment, Job Satisfaction, and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya, sehingga dapat tersusun dan terselesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Kerja MAN 2 Lamong" Adapun tujuan penulisan skripsi untuk diseminarkan dalam rangka penyusunan skripsi program studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Dalam penyusunan skripsi ini, disadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan skripsi dapat selesai berkat bantuan dari berbagai imbingan dan dorongan serta perhatiannya. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik
2. Rachmad Ilham, S.Ant., M. PSDM., HC., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Umar Burhan, S.E.,M.M., selaku Kepala Program Studi Ilmu Komunikasi.
4. Adiba Fuad Syamlan,S.E.,M.M dan Anisaul Hasanah,S.Pd.,M.Akun. selaku dosen pembimbing, terima kasih atas nasihat dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis dengan penuh kesabaran, kebaikan dan ketelitian serta memberi masukan yang positif.
5. Seluruh Dosen pengajar dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada peneliti selama masa perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan bermanfaat.

6. Kepala Madrasah, Tenaga Pendidik, dan Kependidikan MAN 2 Lamongan yang telah meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner penelitian.
7. Kepada istri saya yang selalu memberikan suport untuk mengembangkan karir dan mendoakan untuk kelancaran tugas yang saya emban.
8. Teman-teman seperjuangan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan hingga terselesaikannya laporan ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, peneliti mohon maaf atas ketidak sempurnaan yang ada. Semoga di lain kesempatan penulis memiliki waktu, tenaga dan pikiran untuk membuat karya tulis yang lebih baik lagi.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat dilanjutkan menjadi skripsi yang baik dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan terutama mahasiswa Universitas Gresik pada khususnya.

Gresik, 08 Juli 2025


SLAMET ABDUL MUSLIKH
NIM. 2024020024R

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORSINILITAS	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	13
2.2. Penelitian Terdahulu.....	30
2.3. Kerangka Konseptual	34
2.4. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian	42
3.2. Variabel Operasional Penelitian.....	42
3.3. Indikator Variabel Penelitian	45
3.4. Objek dan Lokasi Penelitian.....	46

3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan	
	Sampel	46
3.6	Metode Pengumpulan Data	48
3.7	Metode Analisis Data	50
3.8	Validitas Data	52
BAB IV PEMBAHASAN		
4.1.	Gambaran Umum	60
4.2	Waktu Penelitian	66
4.3	Hasil Penelitian.....	66
4.4	Pembahasan dan Hasil Penelitian	93
BAB V PENUTUP		
5.1.	Kesimpulan	99
5.2	Implikasi Penelitian	101
5.3	Keterbatasan Peneliti	102
5.4	Saran	103
	DAFTAR PUSTAKA	106

DAFTAR TABEL

Gambar 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	30
Gambar 3.1 Indikator Variabel Penelitian	45
Gambar 3.2 Populasi Penelitian.	47
Gambar 4.1 Data Pegawai MAN 2 Lamongan	65
Gambar 4.2 Waktu Penelitian.	66
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	67
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Usia.	67
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Gambar 4.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
Gambar 4.7 Responden Berdasarkan Jabatan.	70
Gambar 4.8 Data Frekuensi Kepemimpinan Transformasional (X1).	70
Gambar 4.9 Data Frekuensi Lingkungan Kerja (X2)	72
Gambar 4.10 Data Frekuensi Kepuasan Kerja (X3).	73
Gambar 4.11 Data Frekuensi Kinerja pegawai (Y).....	75
Gambar 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).	76
Gambar 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).	77
Gambar 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3).	78
Gambar 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).	79
Gambar 4.16 Hasil Uji Reliabel.	80
Gambar 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas.	82
Gambar 4.18 Hasil Uji Autokorelasi.....	83
Gambar 4.19 Hasil Uji Linearitas.	84
Gambar 4.20 Hasil Regresi Linier Berganda.	86
Gambar 4.21 Hasil Uji t.	88
Gambar 4.22 Hasil Uji F.	90
Gambar 4.23 Hasil Uji Determinasi.....	92

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.4 Kerangka Konseptuan	37
Tabel 4.1 Struktur Organisasi MAN 2 Lamongan	63
Tabel 4.2 Struktur Organisasi Pengurus Komite.	64
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Normalitas.....	80
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
Tabel 4.5 Hasil nilai Durbin-Watson.	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	116
Lampiran 2 Data Responden	120
Lampiran 3 Hasil Kuisisioner	125
Lampiran 4 Statistik Responden	130
Lampiran 5 Dokumentasi	135
Lampiran 6 Surat Keterangan Melakukan Penelitian	137