

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MTS
AL MUSLIMUN KAWISTOLEGI KARANGGENENG
LAMONGAN**



Diajukan oleh:

Oleh

HERI SISWANTORO
NIM 2024020032R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MTS AL
MUSLIMUN KAWISTOLEGI KARANGGENENG
LAMONGAN**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Oleh

HERI SISWANTORO
NIM 2024020032R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI MTS AL MUSLIMUN KAWISTOLEGI
KARANGGENENG LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan oleh:
HERI SISWANTORO
NIM : 2024020032R

Skripsi telah disetujui untuk diujikan
Pada Tanggal 7 Juli 2025
Oleh:

Gresik,

Pembimbing 1



Rachmad Ilham, S. Ant., M.PSDM.
NIDN. 0723079203

Pembimbing 2



Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun.
NIDN. 0710119501

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di MTs. Al Muslimun Kawistolegi Karanggeneng Lamongan

Nama Mahasiswa : Heri Siswantoro

NIM : 2024020032R

Telah dipertahankan/diuji di hadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 07 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TA. 2024/2025

TIM PENGUJI :

1. **Mochamad Syafii, SE., MM,**
NIDN : 0729018305
Ketua Penguji

1. 

2. **Bustanul Ulum, SE., M.Akt.**
NIDN : 0713108101
Anggota Penguji I

2. 

3. **Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.**
NIDN : 0723079203
Anggota Penguji II

3. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NIDN : 0723079203

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Heri Siswantoro
NIM : 2024020032R
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata-I (S-I)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi
Terhadap Kinerja Pegawai di MTs Al Muslimun
Kawistolegi Karanggeneng Lamongan

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam didalam tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiaris saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 18 Juli 2025

Yang Menyatakan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METER TEMBUK', and 'CD55DAMX371833109'.

Heri Siswantoro
NIM: 2024020032R

PENGARUH LINGKUNGAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MTS AL MUSLIMUN KAWISTOLEGI KARANGGENENG LAMONGAN

Heri Siswantoro

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Pendidikan sangat penting untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di berbagai sektor, terutama di era digital saat ini. Berdasarkan Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 Pasal 3, pendidikan nasional bertujuan untuk mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi individu yang beriman, berakhlak mulia, sehat, berpengetahuan, kompeten, kreatif, mandiri, serta menjadi warga negara yang demokratis dan bertanggung jawab. Untuk membentuk generasi yang kompetitif, kualitas pendidikan harus sejalan dengan pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Kinerja guru memiliki peran krusial dalam mencapai tujuan tersebut. Oleh karena itu, penting untuk mengkaji faktor-faktor yang memengaruhi kinerja guru. Guru memiliki peran utama dalam membantu siswa memperoleh pengetahuan, keterampilan, dan nilai-nilai karakter. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik sampling jenuh, di mana seluruh guru dan staf di MTs. Al Muslimun yang berjumlah 50 orang menjadi partisipan. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda, dilanjutkan dengan uji R square dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja masing-masing memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, disiplin, motivasi, kinerja pegawai

***THE INFLUENCE OF ENVIRONMENT, DISCIPLINE, AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MTS AL
MUSLIMUN KAWISTOLEGI KARANGGENENG LAMONGAN***

Heri Siswantoro

Management Study Program, Faculty of Economics, University of Gresik

ABSTRACT

Education is essential for enhancing human resource quality across industries, especially in today's digital era. According to Law No. 20 of 2003 Article 3, national education aims to develop learners' potential to become faithful, morally upright, healthy, knowledgeable, competent, creative, independent individuals, and responsible, democratic citizens. To build a competitive generation, education quality must keep pace with the rapid advancement of science and technology. Teacher performance plays a crucial role in achieving this goal. Therefore, it is important to examine the factors that influence teacher performance. Teachers are key in facilitating students' acquisition of knowledge, skills, and character values. This study aims to analyze the influence of work environment, discipline, and work motivation on teacher performance, both partially and simultaneously. A quantitative research method was applied, using saturated sampling, with all 50 teachers and staff at MTs. Al Muslimun as participants. The data were analyzed using multiple linear regression, followed by R square testing and hypothesis testing through t-tests and F-tests. The results showed that work environment, work discipline, and work motivation each had a significant and positive effect on teacher performance.

Keywords: Work environment, discipline, motivation, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah Swt atas segala taufiq dan Hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai di MTs Al Muslimun Kawistolegi Karanggeneng Lamongan”** yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Dalam penyelesaian studi dan skripsi ini, Penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran maupun bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu, Penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan setulus-tulusnya kepada pihak yang telah membantu Penulis dalam proses penelitian ini, yaitu:

1. Dr. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Penulis untuk menempuh pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik sekaligus pembimbing skripsi yang telah menyediakan fasilitas kepada Penulis untuk menempuh pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, SE., M.M, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen yang telah memberi kesempatan, bimbingan, motivasi dan fasilitas kepada Penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

4. Ibu Anisaul Hasanah, S.Pd., M.Akun, selaku pembimbing skripsi yang mengarahkan Penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen, Staf dan karyawan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik, yang telah memberikan ilmu selama Penulis menempuh kuliah dan membantu menyelesaikan skripsi saya dan memberikan dukungan selama ini, sehingga Penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Orangtua tercinta Penulis atas dukungan dan doa yang tak henti-hentinya, sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi ini dengan baik sesuai dengan apa yang orang tua harapkan.
7. Kepada Istri Penulis Florentin Noviage, yang selalu mensupport dan doa tak kenal putus, menemani, memberikan semangat dan motivasi kepada Penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Kepada buah hatiku tercinta si Kembar, Fiora dan Fiona yang selalu memberikan semangat bagi Penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
9. Kepada teman saya di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik program RPL yang mengalami suka duka selama perkuliaan yakinlah kalau kita.
10. Semua pihak yang tidak bisa Penulis sebutkan satu persatu atas dorongan, dukungan dan semangat sehingga skripsi ini dapat selesai pada waktunya.

Sebagai manusia biasa Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh Penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam

Penulisan skripsi ini, Penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritik dan saran yang membangun.

Terakhir harapan Penulis, semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya

Gresik, 18 Juli 2025

Penulis

A handwritten signature in dark ink, featuring a stylized 'H' and 'S' with a long horizontal stroke extending to the right.

Heri Siswantoro

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja	10
2.1.2 Disiplin	23
2.1.3 Motivasi Kerja	26
2.1.4 Lingkungan Kerja	28
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual	41
2.4 Hipotesis Penelitian	42
 BAB III METODE PENELITIAN	 43
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	43
3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	43
3.2.1 Variabel Dependen	44
3.2.2 Variabel Independen	47
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	50
3.4 Obyek Penelitian	50
3.5 Populasi	51
3.6 Sampel	51
3.7 Metode Pengumpulan Data	51
3.7.1 Angket	52

3.7.2	Dokumentasi	52
3.8	Metode Analisis Data	53
3.8.1	Uji Validitasn dan Uji Realibilitas	53
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	54
3.8.3	Analisis Korelasi Parsial	59
3.8.4	Analisis Regresi Berganda	60
3.8.5	Pengujian Hipotesis	61
3.8.6	Koefisien Determinan	63
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum MTs. Al Muslimun	64
4.1.1	Visi Madrasah	65
4.1.2	Misi Madrasah	65
4.2	Tenaga Pendidik dan Kependidikan	67
4.2.1	Prestasi Madrasah	67
4.2.2	Program Unggulan dan Ekstrakurikuler	68
4.2.3	Fasilitas	68
4.3	Data Responden	69
4.3.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.3.2	Responden Berdasarkan Usia	69
4.3.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	70
4.3.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
4.4	Hasil Penelitian	71
4.4.1	Lingkungan Kerja (X1)	72
4.4.2	Disiplin Kerja (X2)	72
4.4.3	Motivasi Kerja (X3)	73
4.4.4	Kinerja Guru (Y)	73
4.5	Metode Analisis Data	74
4.5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Data	74
4.5.2	Uji Asumsi Klasik	78
4.5.3	Analisis Regresi	84
4.5.4	Pengujian Hipotesis	86
4.5.5	Koefisien Determinan	89
4.6	Pembahasan Hipotesis Penelitian	90
4.6.1	Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Guru	90
4.6.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru	91
4.6.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru	93
4.6.4	Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Kerja	94
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	96
5.2	Keterbatasan Penelitian	97
5.2.1	Ruang Lingkup Variabel Terbatas	97

5.2.2	Obyek Penelitian Hanya Pada Satu Lembaga	98
5.2.3	Metode Pengumpulan Data Menggunakan Kuesioner	98
5.2.4	Desain Penelitian Cross-Sectional	98
5.2.5	Analisis Data Bersifat Kuantitatif	98
5.2.6	Keterbatasan Sampel	99
5.3	Saran	99
5.3.1	Saran Teoritis	99
5.3.2	Saran Praktis	100
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Penelitian yang relevan	37
Tabel 4 1 Tenaga Pendidik dan Kependidikan MTs Al Muslimun.....	67
Tabel 4 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4 3 Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4 4 Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4 5 Responden Berdasarkan Masa kerja	71
Tabel 4 6 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	72
Tabel 4 7 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4 8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	73
Tabel 4 9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Kerja	74
Tabel 4 10 Kisi-Kisi Indikator	75
Tabel 4 11 Hasil Perhitungan Reliabilitas Instrumen	77
Tabel 4 12 One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test	80
Tabel 4 13 Hasil Uji Multikolinieritas Data	81
Tabel 4 14 Hasil Uji Autokorelasi Durbin-Watson	83
Tabel 4 15 Hasil Analisis Regresi	84
Tabel 4 16 Hasil Uji t.....	86
Tabel 4 17 Hasil Uji Simultan.....	88
Tabel 4 18 Hasil Uji Koefisien Determinan	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1 Normal P-P Plot.....	78
Gambar 4.2 Hasil Heterokedastisitas Berdasarkan Uji Glejser	83

DAFTAR LAMPIRAN

1. Instrumen Penelitian
2. Daftar Tabulasi Angket
3. Hasil Output SPSS
4. Tabel Uji R
5. Tabel Durbin Watson
6. Tabel Uji t
7. Tabel Uji f
8. Surat Keterangan Izin Penelitian