

SKRIPSI

**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN TIM, MOTIVASI KERJA
DAN *WORK LIFE* BALANCE TERHADAP INOVASI KARYAWAN
PADA PT PETROKIMIA GRESIK
(Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7)**



Diajukan oleh:

MOHAMMAD ZAIN AZIZI
NIM: 2021020010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN TIM, MOTIVASI KERJA
DAN *WORK LIFE* BALANCE TERHADAP INOVASI KARYAWAN**

**PADA PT PETROKIMIA GRESIK
(Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7)**

Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

Mochammad Zain Azizi

NIM: 2021020010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN TIM, MOTIVASI KERJA
DAN *WORK LIFE* BALANCE TERHADAP INOVASI KARYAWAN
PADA PT PETROKIMIA GRESIK
(Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7)**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

MOCHAMMAD ZAIN AZIZI

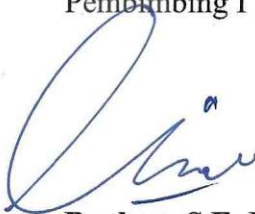
NIM: 2021020010

Skripsi telah disetujui untuk diujikan Pada Tanggal

04 Juli 2025

Oleh:

Pembimbing I



Umar Burhan, S.E., M.M.

NIDN. 0718058006

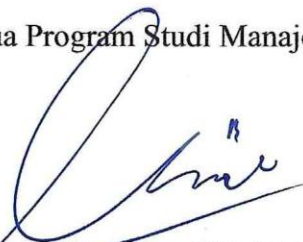
Pembimbing II



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC.

NIDN. 0723079203

Ketua Program Studi Manajemen



Umar Burhan, S.E., M.M.

NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Keterlibatan Karyawan Tim, Motivasi Kerja, dan *Work Life Balance* terhadap Inovasi Karyawan pada PT Petrokimia Gresik (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7)

Nama Mahasiswa : Mochammad Zain Azizi

NIM : 2021020010

Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 04 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK

TA 2024/2025

TIM PENGUJI

1. **Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP.**
NIDN. -
Ketua Penguji

1.

2. **Dr. Suharto, MM.**
NIDN. 8907170023
Anggota I

2.

3. **Umar Burhan, S.E., M.M.**
NIDN. 0718058006
Anggota II

3.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NIDN. 0723079203

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mochammad Zain Azizi
NIM : 2021020010
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1 (S-1)
Judul Proposal : Pengaruh Keterlibatan Karyawan Tim, Motivasi Kerja, dan *Work Life Balance* terhadap Inovasi Karyawan pada PT Petrokimia Gresik (Studi Pada Karyawan PT. Petrokimia Gresik, Grade 3-7)

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 18 Juli 2025

Yang Menyatakan,



Mochammad Zain Azizi
NIM. 2021020010

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mochammad Zain Azizi

NIM : 2021020010

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non-exclusive royalty fee right*) atas skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Keterlibatan Karyawan Tim, Motivasi Kerja, dan *Work Life Balance* Terhadap Inovasi Karyawan Pada PT Petrokimia Gresik (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7) Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti tersebut Nama Fakultas berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Gresik, 18 Juli 2025



Mochammad Zain Azizi
NIM. 2021020010

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah ucap syukur tidak terhingga kepada Allah Subbanahu wa ta'ala yang telah memberikan nikmat dan karunia yang lebih berupa kesehatan dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Keterlibatan Karyawan Tim, Motivasi Kerja Dan *Work Life Balance* Terhadap Inovasi Karyawan Pada PT Petrokimia Gresik. (Studi pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7)”** ini dengan baik dan lancar.

Sholawat serta salam tak lupa senantiasa terhaturkan kepada baginda Nabi Muhammad S.A.W , suri teladan dalam kesabaran, teladan dalam pengajaran dan teladan dalam kehidupan. Penulis skripsi ini dapat terselesaikan tak luput dari bantuan dan support dari berbagai pihak. Penulis sampaikan ucapan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada pihak yang telah turut memberikan bantuan :

1. Ibu Dr. dr. Riski Dwi Pramaswara, M.Kes., Selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Kedua saya S1 Program Studi Manajemen Universitas Gresik yang telah memberikan dorongan, motivasi dan semangat untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi
3. Bapak Umar Burhan. S.E., M.M., Selaku Ketua Program S1 Studi Manajemen Universitas Gresik. Dan selaku Dosen Pembimbing Skripsi Pertama saya S1 Program Studi Manajemen Universitas Gresik yang selalu senantiasa memberikan masukan dan bimbingan yang sangat bermanfaat dan tulus bagi penulis.

4. Bapak Zuhri An, selaku VP Sumber Daya Manusia PT Petrokimia Gresik dan para Staff SDM PT Petrokimia Gresik yang telah memberikan ijin dan memberikan waktu untuk penelitian ini.
5. Bapak Jawad Farisi, S.T., M.M., selaku VP Operasi Pabrik III B yang berkenan membimbing penulis dalam penelitian ini di PT Petrokimia Gresik
6. Para Responden yang bersedia dan mau untuk diajak bekerjasama dalam jalannya penelitian ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Program Studi S1 Manajemen Universitas Gresik yang tidak bisa disebutkan satu persatu dan telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
8. Seluruh Staff Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan panduan dan bantuan selama perkuliahan hingga penelitian ini telah selesai.
9. Yang tersayang kepada kedua orang tua penulis Bapak H. Sumadi, Hj. Sumiati, Drs. H. Mansur, Hj. Yatini yang selalu senantiasa memberikan support dan doa kepada penulis dalam pengerjaan skripsi. Semoga Allah Subbanahu wa ta'ala senantiasa melimpahkan rahmat dan ridho-Nya kepada kepada mereka semua.
10. Istri tercinta Sofia Rahma Paramudita, S.KM., yang telah membantu proses penelitian dari awal hingga akhir, memberikan semangat, motivasi, dan doa terbaik dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh saudara-saudara saya M. Firdaus Kurniawan Azizi. S.ST., , Imakustikho Sari. S.S., M. Noer Azizi, Eril Hidayat, S.T., Rizka Maya

Prawitra, S.E., Muklis Putra Yaman, S.E., Galih Dewi Prentiana, S.Psi., Khusnul Yaman, Putri Lovita Sari yang selalu memberikan semangat tak henti-henti kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

12. Semua keluarga besar yang selalu mendukung serta memberikan doa hingga terselesaikannya skripsi ini.
13. Rekan, Teman, dan Sahabat saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu dan yang telah selalu support saya dalam penyusunan skripsi.
14. Pihak-pihak lain yang selalu support berupa materi, makanan, ilmu baru dalam penyusunan skripsi.

Semoga Allah Subbanahu wa ta'ala memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan. Penulis menyadari skripsi ini masih memiliki banyak sekali kekurangan dalam penulisan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan yang bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Gresik, 04 Juli 2025

Mochammad Zain Azizi
2021020010

**The Effect of Team Employee Involvement, Work Motivation
and Work Life Balance on Employee Innovation at
PT Petrokimia Gresik
(Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7)**

Mochammad Zain Azizi

Accounting Study Program, Faculty Of Economics, Gresik University

ABSTRACT

The objective of this investigation is to investigate the impact of work motivation, team employee involvement, and work-life balance on employee innovation at PT Petrokimia Gresik. The study, which used a quantitative methodology, had 132 participants in employee grades 3 through 7. A Likert-scale questionnaire was used to gather the data, and multiple linear regression was used for analysis. The findings demonstrate that employee creativity (Y) is significantly and favorably impacted, partially and concurrently, by all independent variables: team participation (X1), work motivation (X2), and work-life balance (X3). Work-life balance is the one that has the most impact among them. With a coefficient of determination (R²) of 0.676, the three variables account for 67.6% of innovation, with other factors not included in this study influencing the remaining 32.4%. These results highlight how crucial it is to create a healthy, inspiring workplace and improve teamwork in order to boost employee creativity.

Keywords: Employee Involvement; Work Motivation; Work-Life Balance; Innovation, PT Petrokimia Gresik

**PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN TIM, MOTIVASI KERJA
DAN *WORK LIFE* BALANCE TERHADAP INOVASI KARYAWAN
PADA PT PETROKIMIA GRESIK
(Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik, Grade 3-7)**

Mochammad Zain Azizi
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan karyawan dalam tim, motivasi kerja, dan work-life balance terhadap inovasi karyawan pada PT Petrokimia Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 132 responden dari karyawan grade 3-7. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner berskala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh variabel independen: keterlibatan tim (X1), motivasi kerja (X2), dan work-life balance (X3) berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap inovasi karyawan (Y). Di antara ketiga variabel tersebut, work-life balance memiliki pengaruh paling dominan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,676 mengindikasikan bahwa 67,6% variabel inovasi dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sementara sisanya sebesar 32,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Temuan ini menekankan pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang seimbang, memotivasi, dan mendukung keterlibatan tim untuk mendorong inovasi karyawan.

Kata Kunci: Keterlibatan, Motivasi, Work-Life Balance, Inovasi, PT Petrokimia Gresik

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Inovasi Karyawan.....	9

2.1.3	Keterlibatan Karyawan.....	12
2.1.4	Motivasi Kerja.....	14
2.1.5	Work Life Balance	17
2.2	Penelitian Terdahulu	20
2.3	Kerangka Konseptual	26
2.4	Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	29
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3	Indikator Variabel Penelitian	30
3.4.	Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.5	Metode Pengumpulan Data	34
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		40
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.2	Waktu Penelitian	42
4.3	Hasil Penelitian	42
4.4	Pembahasan dan Hasil Penelitian	54
BAB V PENUTUP.....		58
5.1	Kesimpulan	58
5.2	Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN.....		63

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	29
Tabel 3. 2 Instrumen Skala Likert.....	35
Tabel 4. 1 Jadwal Penelitian	42
Tabel 4. 2 Skala Likert.....	43
Tabel 4. 3 Distribusi Subjek Penelitian.....	43
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Keterlibatan Karyawan (X1)	44
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Work Life Balance (X3).....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Linieritas.....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Korelasi	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Regresi	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji T	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4. 1 Normalitas (P-Plot)	47
Gambar 4. 2 Normalitas (Histogram).....	47
Gambar 4. 3 Heterokedastisitas.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Jadwal Penelitian	64
Lampiran 2 : Surat Permohonan Izin Penelitian	65
Lampiran 3: Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian.....	66
Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi.....	67
Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan	69
Lampiran 6 : Lembar Kuisisioner	71
Lampiran 7 : Data Mentah Kuisisioner.....	74
Lampiran 8 : Perhitungan SPSS.....	76
Lampiran 9 : SPSS Uji Validitas.....	77
Lampiran 10 : Uji Reabilitas	79
Lampiran 11 : Hasil Cek Plagiasi	84