

**ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, KEPEMIMPINAN
DAN BEBAN KERJA TERHADAP *SAFETY*
BEHAVIOR PADA PERAWAT**

SKRIPSI

**Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep)
pada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Gresik**



Oleh:

SYAN RAHIMAH

NIM. 2021080014

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS GRESIK**

2025

**ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, KEPEMIMPINAN
DAN BEBAN KERJA TERHADAP *SAFETY*
BEHAVIOR PADA PERAWAT**

SKRIPSI

**Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep)
pada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Gresik**



Oleh:

SYAN RAHIMAH

NIM. 2021080014

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS GRESIK**

2025

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap *Safety Behavior* pada Perawat
Nama Mahasiswa : Syan Rahimah
NIM : 2021080014

Telah selesai dilakukan bimbingan dan dinyatakan layak memenuhi syarat dan menyetujui untuk dilakukan Uji pada tim penguji Tugas akhir pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Gresik.

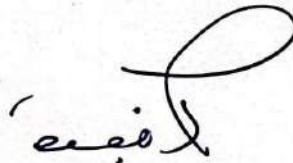
Gresik, 01 Juli 2025

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Roihatul Zahroh, S.Kep.,Ns.,M.Ked
NIPY. 107102020060036



Daviq Ayatulloh, S.Kep.,Ns.,M.Kep
NIPY. 10710202022187

Mengetahui,
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Gresik



PROGRAM STUDI
Natalia Christin Tiara Revita, S.Kep.,Ns.,M.Kep
NIPY. 10710202024236

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul Skripsi : Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap *Safety behavior* pada Perawat
Nama Mahasiswa : Syan Rahimah
NIM : 2021080014
Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : Selasa, 01 Juli 2025

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS GRESIK 2025

TIM PENGUJI:

1. **Hj. Retno Twistiandayani, S.Kep.,Ns.,M.Kep**
NIPY 107102020070043
Ketua
2. **Istiroha, S.Kep.,Ns.,M.Kep**
NIPY. 107102020150118
Anggota I
3. **Daviq Ayatulloh, S.Kep.,Ns.,M.Kep**
NIPY. 10710202022187
Anggota II

1.

2.

3.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan



Hj. Retno Twistiandayani, S.Kep.,Ns.,M.Kep
NIPY 107102020070043

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Syan Rahimah

NIM : 2021080014

Fakultas : Ilmu Kesehatan

Program Studi : Ilmu Keperawatan

Jenjang : Strata I (S-I)

Judul Skripsi : Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap *Safety Behavior* pada Perawat

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 01 Juli 2025

Yang Menyatakan



Syan Rahimah

NIM. 2021080014

MOTTO

“Memberi kurang dari yang terbaik berarti menyia-nyiakan anugerah yang kamu punya.” - *Steve Prefontaine*

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur atas rahmat dan karunia Allah SWT, karya sederhana ini saya persembahkan kepada Almarhumah Ibu saya, Uminatin; Abah saya, Moh. Suwandi; Keluarga besar saya; serta Sahabat saya, Ayu Maulidhina, sebagai ungkapan cinta, hormat, dan terima kasih yang tulus atas segala doa, dukungan, semangat, dan kasih sayang yang telah mengiringi setiap langkah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan bimbingan-Nya kami dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP *SAFETY BEHAVIOR* PADA PERAWAT”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana keperawatan (S.Kep) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenalkanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Fakultas Kesehatan Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Gresik.
2. Hj. Retno Twistiandayani, S.Kep.,Ns.,M.Kep. selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Gresik yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Ilmu Keperawatan.
3. Natalia Christin Tiara Revita, S.Kep.,Ns.,M.Kep. selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Ilmu Keperawatan.

4. Dr. Roihatul Zahroh, S.Kep.,Ns.,M.Ked. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Daviq Ayatulloh, S.Kep.,Ns.,M.Kep. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Istiroha, S.Kep.,Ns.,M.Kep. selaku Dosen Penguji Anggota I yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
7. Seluruh staf dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Gresik yang telah memberikan bantuan kepada saya selama menempuh pendidikan.
8. Direktur RSUD Ibnu Sina Gresik beserta seluruh staf, yang telah membantu dalam proses pengumpulan data sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Almarhumah Ibu Uminatin, yang saya kenang dengan penuh kasih sayang dan doa yang tak pernah putus.
10. Abah saya, Moh. Suwandi, yang dengan kerja keras dan cinta yang tulus telah menjadi kekuatan besar dalam perjalanan pendidikan saya.
11. Keluarga besar saya, yang selalu memberikan doa, perhatian, dan dukungan moril selama proses penyusunan proposal skripsi ini.
12. Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kabupaten Gresik atas dukungan beasiswa yang telah memberikan keringanan biaya selama masa studi.

13. Sahabat saya, Ayu Maulidhina, yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam setiap proses yang saya jalani.

14. Teman-teman kelas Angkatan 16 Prodi Ilmu Keperawatan, yang senantiasa saling membantu dan memberi dukungan selama masa perkuliahan.

Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, tetapi saya berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi perkembangan ilmu keperawatan.

Gresik, 01 Juli 2025

Syan Rahimah

2021080014

ABSTRAK

Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap *Safety Behavior* pada Perawat

Oleh: Syan Rahimah
Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan,
Universitas Gresik

Latar belakang: *Safety behavior* mencerminkan sikap dan tindakan perawat dalam menjaga keselamatan kerja, namun penerapannya yang belum berjalan optimal masih memicu insiden kecelakaan kerja di rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara faktor motivasi, kepemimpinan, dan beban kerja terhadap *safety behavior* pada perawat.

Metode: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross-sectional*. Sebanyak 121 responden dipilih dari populasi 151 perawat melalui teknik *cluster sampling*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner motivasi, kepemimpinan, beban kerja, dan *safety behavior* yang telah divalidasi dengan nilai *r hitung* 0,423–0,910 serta reliabilitas *Cronbach's Alpha* masing-masing sebesar 0,833 (motivasi), 0,954 (kepemimpinan), 0,763 (beban kerja), dan 0,936 (*safety behavior*). Analisis data menggunakan *regresi logistik ganda* dengan tingkat signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil: Hasil menunjukkan bahwa sebagian besar perawat memiliki motivasi tinggi (69,4%), persepsi terhadap kepemimpinan efektif (52,1%), dan beban kerja rendah (52,1%). Uji *regresi logistik* menunjukkan bahwa motivasi ($p = 0,002$) dan beban kerja ($p = 0,003$) berhubungan signifikan dengan *safety behavior*, sedangkan kepemimpinan tidak berhubungan signifikan ($p = 0,678$). Beban kerja memiliki pengaruh paling kuat dengan nilai *odds ratio (OR)* sebesar 4,437.

Kesimpulan: Semakin tinggi motivasi dan semakin rendah beban kerja yang dirasakan, maka *safety behavior* perawat cenderung lebih baik.

Kata kunci: beban kerja, kepemimpinan, motivasi, perawat, *safety behavior*

ABSTRACT

Analysis of Motivation, Leadership, and Workload Factors on Nurses' Safety behavior

By: Syan Rahimah
Nursing Science Study Program, Faculty of Health Sciences,
University of Gresik

Background: Safety behavior reflects nurses' attitudes and actions in maintaining occupational safety; however, its suboptimal implementation continues to trigger workplace accidents in hospitals. This study aims to analyze the relationship between motivation, leadership, and workload factors and nurses' safety behavior.

Methods: This study employed a quantitative approach with a cross-sectional design. A total of 121 respondents were selected from a population of 151 nurses using the cluster sampling technique. Data were collected using validated questionnaires on motivation, leadership, workload, and safety behavior, with *r* count values ranging from 0.423 to 0.910 and Cronbach's Alpha reliability coefficients of 0.833 (motivation), 0.954 (leadership), 0.763 (workload), and 0.936 (safety behavior). Data were analyzed using multiple logistic regression with a significance level of $\alpha = 0.05$.

Results: The results indicated that most nurses had high motivation (69.4%), perceived effective leadership (52.1%), and experienced low workload (52.1%). The logistic regression test showed that motivation ($p = 0.002$) and workload ($p = 0.003$) were significantly associated with safety behavior, while leadership was not ($p = 0.678$). Workload had the strongest influence, with an odds ratio (OR) of 4.437.

Conclusion: Higher motivation and lower perceived workload tend to be associated with better safety behavior among nurses.

Keywords: leadership, motivation, nurse, safety behavior, workload

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
BERITA ACARA BIMBINGAN.....	iv
PENGESAHAN TIM PENGUJI	vi
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	vii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI SKRIPSI.....	ix
MOTTO	x
PERSEMBAHAN	xi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	xii
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Umum	5
1.3.2 Tujuan Khusus	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Konsep Motivasi.....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi	7

2.1.2 Teori- Teori Motivasi	8
2.1.3 Unsur-Unsur Motivasi.....	9
2.1.4 Jenis-Jenis Motivasi	9
2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	11
2.1.6 Tujuan Motivasi	14
2.1.7 Indikator Motivasi.....	14
2.2 Konsep Kepemimpinan.....	17
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	17
2.2.2 Fungsi Kepemimpinan	18
2.2.3 Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.4 Karakteristik Kepemimpinan.....	23
2.2.5 Indikator Kepemimpinan.....	23
2.3 Konsep Beban Kerja	25
2.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	25
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	26
2.3.3 Jenis Beban Kerja.....	27
2.3.4 Indikator Beban Kerja	28
2.3.5 Dampak Beban Kerja	30
2.4 Konsep Perilaku.....	31
2.4.1 Definisi Perilaku	31
2.4.2 Jenis-Jenis Perilaku	32
2.4.3 Bentuk-Bentuk Perilaku	32
2.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Perilaku	33
2.4.5 Domain Perilaku	34
2.4.6 Proses Pembentukan Perilaku	34
2.4.7 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	36
2.5 Konsep <i>Safety behavior</i>	40
2.5.1 Pengertian <i>Safety behavior</i>	40
2.5.2 Kategori <i>Safety behavior</i>	41
2.5.3 Faktor Penyebab <i>Unsafe Behavior</i>	43
2.5.4 Faktor yang Mempengaruhi <i>Safety behavior</i>	44

2.5.5 Dampak Perilaku Tidak Aman	45
2.5.6 Respon Risiko	46
2.6 Keaslian Penelitian	47
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL	51
3.1 Kerangka Konseptual.....	51
3.2 Hipotesis Penelitian	53
BAB 4 METODE PENELITIAN	54
4.1 Desain Penelitian	54
4.2 Kerangka Kerja.....	55
4.3 Populasi, Sampel, dan <i>Sampling</i>	56
4.3.1 Populasi	56
4.3.2 Sampel	56
4.3.3 Sampling.....	57
4.3.4 Besar Sampel	57
4.4 Identifikasi Variabel	59
4.4.1 Variabel Independen	59
4.4.2 Variabel Dependen.....	59
4.5 Definisi Operasional	60
4.6 Pengumpulan dan Pengolahan Data	63
4.6.1 Bahan Penelitian	63
4.6.2 Instrumen penelitian.....	63
4.6.3 Tempat dan Waktu	65
4.6.4 Prosedur pengumpulan data.....	65
4.6.5 Proses Pengolahan Data	67
4.6.6 Analisis Data.....	68
4.7 Etika Penelitian (<i>Ethical Clearance</i>)	70
4.7.1 Lembar persetujuan untuk menjadi responden (<i>Informed consent</i>).....	70
4.7.2 Tanpa nama (<i>anonimity</i>).....	70
4.7.3 Kerahasiaan (<i>confidentiality</i>).....	71
BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
5.1 Hasil Penelitian	72

5.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	72
5.1.2 Data Demografi Responden.....	74
5.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	75
5.1.4 Hasil Analisis Variabel Penelitian	77
5.2 Pembahasan.....	80
5.2.1 Analisis Hubungan Faktor Motivasi terhadap <i>Safety behavior</i> pada perawat di RSUD Ibnu Sina Gresik.....	80
5.2.2 Analisis Hubungan Faktor Kepemimpinan terhadap <i>Safety behavior</i> pada perawat di RSUD Ibnu Sina Gresik.....	82
5.2.3 Analisis Hubungan Faktor Beban Kerja terhadap <i>Safety behavior</i> pada perawat di RSUD Ibnu Sina Gresik.....	85
5.3 Keterbatasan Masalah.....	88
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	90
6.1 Kesimpulan	90
6.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Keaslian Penelitian Hubungan Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat.....	47
Tabel 4. 1 Besar Sampel Penelitian	58
Tabel 4. 2 Variabel Penelitian Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat.....	59
Tabel 4. 3 Definisi Operasional Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat.....	60
Tabel 5. 1 Distribusi Karakteristik Responden Penelitian di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121)	74
Tabel 5. 2 Distribusi Responden Penelitian berdasarkan Motivasi di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121)	75
Tabel 5. 3 Distribusi Responden Penelitian berdasarkan Kepemimpinan di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121)	75
Tabel 5. 4 Distribusi Responden Penelitian berdasarkan Beban Kerja di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121)	76
Tabel 5. 5 Distribusi Responden Penelitian berdasarkan <i>Safety behavior</i> di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121)	76
Tabel 5. 6 Hubungan Faktor Motivasi Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121)	77
Tabel 5. 7 Hubungan Faktor Kepemimpinan Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121) ..	78
Tabel 5. 8 Hubungan Faktor Beban Kerja Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat di RSUD Ibnu Sina Gresik pada 04-19 Juni 2025 (n=121)	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Teori-Teori Motivasi.....	9
Gambar 2. 2 Jenis Motivasi Berdasarkan Pembentukannya	11
Gambar 2. 3 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	14
Gambar 2. 4 Kategori dan Indikator Motivasi	17
Gambar 2. 5 Fungsi Kepemimpinan	20
Gambar 2. 6 Diagram Klasifikasi Gaya Kepemimpinan	23
Gambar 2. 7 Skema Komponen Kepemimpinan yang Efektif	25
Gambar 2. 8 Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	27
Gambar 2. 9 Jenis Beban Kerja dan Penjelasanannya.....	28
Gambar 2. 10 Indikator Beban Kerja	30
Gambar 2. 11 <i>Theory Of Planned Behavior</i> (TPB)	39
Gambar 2. 12 Kategori <i>Safety behavior</i>	43
Gambar 2. 13 Faktor Penyebab <i>Unsafe Behavior</i>	44
Gambar 2. 14 Faktor yang Mempengaruhi <i>Safety behavior</i>	45
Gambar 3. 1 Kerangka Konsep Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat	51
Gambar 4. 1 Kerangka Kerja Operasional Penelitian Analisis Faktor Motivasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap <i>Safety behavior</i> pada Perawat	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Surat Permohonan Survei Data Awal	98
Lampiran. 2 Surat Persetujuan Ijin Pengambilan Data Awal.....	99
Lampiran. 3 Keterangan Lolos Kaji Etik	100
Lampiran. 4 Surat Persetujuan Ijin Penelitian.....	101
Lampiran. 5 Lembar Permohonan Menjadi Responden	102
Lampiran. 6 <i>Informed Consent</i>	103
Lampiran. 7 Karakteristik Responden	104
Lampiran. 8 Kuesioner Penelitian	105
Lampiran. 9 Tabulasi Hasil Pengumpulan Data Umum dan Data Khusus	111
Lampiran. 10 Hasil Distribusi Data Responden	114
Lampiran. 11 <i>Crosstabs</i> Data Responden.....	116
Lampiran. 12 Hasil Uji Regresi Logistik Berganda	117
Lampiran. 13 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	118
Lampiran. 14 Cek Plagiasi	129
Lampiran. 15 Dokumentasi	131