

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI



Diajukan oleh:

Nurul Afifah
2024020031R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Gresik



Diajukan oleh:

Nurul Afifah
2024020031R

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Nurul Afifah
2024020031R

Skripsi telah diujikan
Pada Tanggal 7 Juli 2025

Oleh

Pembimbing I



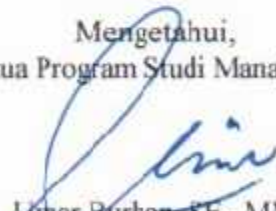
Mochamad Syafii, SE., MM
NIDN. 0729018305

Pembimbing II



Firdaus Indrajaya Tuharea, S.E., M.Si
NIDN. 0023057801

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Umar Burhan, SE., MM
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Proposal : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai
Nama mahasiswa : Nurul Afifah
NIM : 2024020031R

Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 7 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TAHUN AKADEMIK 2024/2025

TIM PENGUJI :

- | | | |
|--|---------------------------------|--|
| 1. <u>Nama Ketua Penguji</u>
NIDN. 8907170023
Ketua | Dr. Suharto, MM | 1.  |
| 2. <u>Nama Penguji I</u>
NIDN. 0703027903
Anggota I | Dr. Rusdianto, SE., M.Ak | 2.  |
| 3. <u>Nama Penguji II</u>
NIDN. 0729018305
Anggota II | <u>Mochamad Syafii, SE., MM</u> | 3.  |

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC
NIDN. 0723079203

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NURUL AFIFAH
Tempat/tanggal lahir : LAMONGAN, 08 OKTOBER 1981
NIM : 2024020031R
Fakultas : EKONOMI
Program Studi : MANAJEMEN

Menyatakan bahwa skripsi/tesis yang saya buat dengan judul :
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "**duplikasi**" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah skripsi/tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi/tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi/tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 14 Juli 2025

Yang menyatakan,



(NURUL AFIFAH)

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Afifah Nurul

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Pendidikan sangat penting untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di berbagai industri di era digital saat ini. Untuk menciptakan generasi yang mampu dan berdaya saing, kualitas pendidikan harus ditingkatkan karena perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang tidak terbendung. Kinerja guru adalah komponen penting dalam meningkatkan kualitas pendidikan. Akibatnya, penting untuk memahami komponen yang mempengaruhi kinerja guru. Guru membantu siswa mendapatkan pengetahuan, ketrampilan, dan nilai karakter. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif dan pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel total, dimana seluruh ASN yang ada di MIN 2 Lamongan sebanyak 44 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dan diteruskan dengan menguji R square dan pengujian hipotesis secara parsial dan simultan dengan uji t dan uji F. Hasil penelitian menggunakan uji t (parsial) membuktikan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai t hitung sebesar 3,201 ($p = 0,003$), disiplin kerja berpengaruh signifikan dengan t hitung sebesar 2,989 ($p = 0,005$), dan motivasi kerja juga berpengaruh signifikan dengan t hitung sebesar 2,756 ($p = 0,008$). Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut berkontribusi sebesar 57,8% terhadap kinerja guru ($R^2 = 0,578$), sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini

Kata Kunci: Lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION, ON EMPLOYEE PERFORMANCE

Afifah Nurul

Management Study Program, Faculty of Economy, Gresik University

ABSTRACT

Education is crucial for improving the quality of human resources in various industries in today's digital era. To create a capable and competitive generation, the quality of education must be improved due to the unstoppable development of science and technology. Teacher performance is a crucial component in improving the quality of education. Consequently, it is important to understand the components that influence teacher performance. Teachers help students acquire knowledge, skills, and character values. The purpose of this study is to determine the influence of the work environment, work discipline, and work motivation on teacher performance partially and simultaneously. This study uses a quantitative analysis method and data collection in this study uses a total sample technique, where all 44 ASN at MIN 2 Lamongan are selected. The data analysis technique in this study uses multiple linear regression and is continued by testing the R square and testing the hypothesis partially and simultaneously with the t-test and F-test. The results of the study using the t-test (partial) prove that the work environment, work discipline, and work motivation each have a positive and significant effect on teacher performance. The results of the study indicate that partially, the work environment has a significant effect on teacher performance with a t-value of 3.201 ($p = 0.003$), work discipline has a significant effect with a t-value of 2.989 ($p = 0.005$), and work motivation also has a significant effect with a t-value of 2.756 ($p = 0.008$). Simultaneously, the three independent variables contribute 57.8% to teacher performance ($R^2 = 0.578$), while the rest is influenced by other factors outside this study.

Keywords : Work Environment, Work Discipline, Work Motivation And Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah Swt atas segala taufiq dan Hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”** yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik. Shalawat serta salam penulis hanturkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat, hingga kita pengikutnya.

Maka dari itu, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan setulus-tulusnya kepada pihak yang telah membantu penulis dalam proses penelitian ini, yaitu:

1. Dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk menempuh pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM., HC, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk menempuh pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan, SE., M.M, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen yang telah memberi kesempatan , bimbingan, motivasi dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Mochamad Syafii, SE., MM, selaku pembimbing skripsi yang

mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

5. Firdaus Indrajaya Tuharea., S.E., M.Si, selaku pembimbing skripsi yang mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen, Staf dan karyawan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik, yang telah memberikan ilmu selama saya kuliah dan membantu menyelesaikan skripsi saya dan memberikan dukungan selama ini, sehingga skripsi saya bisa selesai.
7. Kepada Orangtua tercinta saya atas dukungan dan doa yang tak henti-hentinya, sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi ini dengan baik sesuai dengan apa yang orang tua harapkan.
8. Kepada Suami saya Rohmat Hadi Kuswoyo, S.S., M.Pd yang telah membantu, menemani, memberikan semangat dan motivasi kepada saya dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Kepada buah hatiku tercinta Rava Bilqis Al-Zahra Kuswoyo dan Rava Nawwafil Ilmy Kuswoyo yang selalu memberikan semangat sampai terselesaikannya skripsi ini.
10. Kepada teman saya di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik program RPL yang mengalami suka duka selama perkuliaan yakinlah kalau kita bisa Dianingwati yang telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi penulis serta memberikan semangat sampai terselesaikannya skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu atas dorongan, dukungan dan semangat sehingga skripsi ini dapat selesai pada waktunya.

Dengan kerendahan hati, saya mengucapkan banyak terima kasih pada semua yang telah memberikan dukungan kepada saya, dan yang tidak viias saya sebutkan satu persatu saya mohon maaf. Tiada kata yang lebih indah dan bermakna selain ucapan terima kasih yang tulus.

Akhir kata, Semoga Allah Swt membalas budi semua pihak yangterlibat dalam penyelesaian skripsi ini. Saya masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna, oleh karena itu saya memohon untuk saran dan kritikan untuk membangun agar kedepanya lebih baik lagi, saya berharap dikemudian hari skripsi dapat bermanfaat bagi pihak lain.

Gresik, 7 Juli 2025

Penulis

Nurul Afifah

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Batasan masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Kerangka Konseptual	41
2.4. Hipotesis Penelitian.....	44
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 45
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	45
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	45
3.3 Objek Penelitian	45
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 59
4.1 Gambaran Umum MIN 2 Lamongan	59
4.2 Hasil Penelitian	66
4.3 Pembahasan Hipotesis Penelitian	82
 BAB V PENUTUP	 88
5.1 Kesimpulan	88
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3 Saran.....	91
 DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Hal
2.1. Tabel Penelitian Terdahul	35
4.1. Tabel Pendidik dan Tenaga Kependidikan	61
4.2. Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.3. Tabel Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.4. Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
4.5. Tabel Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
4.6. Tabel Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	66
4.7. Tabel Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	67
4.8. Tabel Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	67
4.9. Tabel Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Kerja.....	68
4.10. Tabel Kisi-Kisi Indikator	69
4.11. Tabel Hasil Perhitungan Reliabilitas Instrumen.....	70
4.12. Tabel One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test	73
4.13. Tabel Hasil Uji Multikolinieritas Data.....	74
4.14. Tabel Hasil Uji Autokorelasi Durbin-Watson.....	76
4.15. Tabel Hasil Analisis Regresi	77
4.16. Tabel Hasil Uji	79
4.17. Tabel Hasil Uji Simultan.....	81
4.18. Tabel Hasil Uji Koefisien Determinan.....	81

DAFTAR GAMBAR

	Hal
4.1. Hasil Ujicoba Normalitas.....	71
4.2. Hasil Uji <i>Scatterpolt</i>	76

DAFTAR LAMPIRAN

1. Instrumen Penelitian
2. Daftar Tabulasi angket
3. Hasil Output SPSS