

SKRIPSI

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. INDOSPRING, Tbk Plant 2)**



Diajukan oleh:

M.Rizal Ar Rosyd

NIM: 2021020030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

SKRIPSI

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. INDOSPRING, Tbk Plant 2)**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

M.Rizal Ar Rosyd

NIM: 2021020030

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Indospring, Tbk Plant 2)**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

M.Rizal Ar Rosyd

NIM: 2021020030

Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 04 Juli 2025

Oleh

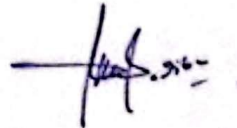
Pembimbing I



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.

NIDN. 0723079203

Pembimbing II



Adiba Fuad Syamlan, S.E., MM.

NIDN. 0724058702

Mengetahui,

Ketua Program Studi,



Umar Burhan, S.E., M.M.

NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan Kaaryawan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Pt. Indospring, Tbk plant 2 Gresik)
Nama Mahasiswa : M. Rizal Ar Rosyd
NIM : 2021020030
Telah dipertahankan/diuji di hadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : 04 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
TAHUN 2025
TIM PENGUJI

- | | | |
|---|----|--|
| 1. Dr. Suharto, MM.
NIDN : 8907170023
Ketua Penguji | 1. | 
..... |
| 2. Mochamad Syafii, S.E., M.M
NIDN : 0729018305
Anggota Penguji I | 2. | 
..... |
| 3. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM
NIDN : 0723079203
Anggota Penguji II | 3 | 
..... |

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NIDN : 0723079203

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. RIZAL AR ROSYD
Tempat/tanggal lahir : GRESIK/24 FEBRUARI 1998
NIM : 2021020030
Fakultas : EKONOMI
Program Studi : MANAJEMEN

Menyatakan bahwa skripsi/tesis yang saya buat dengan judul : **PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (studi pada PT. INDOSPRING, Tbk plant 2) Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah skripsi/tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi/tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi/tesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tenakan dari pihak manapun.

Gresik, 18 juli 2025

Yang menyatakan,


(M. RIZAL AR ROSYD)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah ucap syukur tidak terhingga kepada Allah Subbanahu wa ta'ala yang telah memberikan nikmat dan karunia yang lebih berupa kesehatan dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Indospring, Tbk Plant 2)”** ini dengan baik dan lancar.

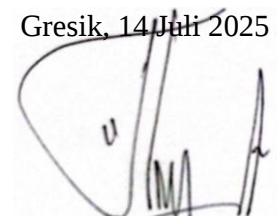
Sholawat serta salam tak lupa senantiasa terhaturkan kepada baginda Nabi Muhammad S.A.W , suri teladan dalam kesabaran, teladan dalam pengajaran dan teladan dalam kehidupan. Penulis skripsi ini dapat terselesaikan tak luput dari bantuan dan support dari berbagai pihak. Penulis sampaikan ucapan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada pihak yang telah turut memberikan bantuan :

1. Ibu Dr. dr. Riski Dwi Pramaswara,M.Kes, Selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik. Dan selaku Dosen Pembimbing Skripsi Pertama saya S1 Program Studi Manajemen Universitas Gresik yang selalu senantiasa memberikan masukan dan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
3. Bapak Umar Burhan. S.E.,M.M Selaku Ketua Program S1 Studi Manajemen Universitas Gresik.
4. Ibu Adiba Fuad Syamlan, S.E.,M.M Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Kedua saya S1 Program Studi Manajemen Universitas Gresik yang telah memberikan masukan dan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penulis.

5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi S1 Manajemen Universitas Gresik yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dan telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Seluruh Staff Akademik Fakultas Ekonomi Univeristas Gresik yang telah memberikan panduan dan bantuan selama perkulihaan hingga penelitian ini telah selesai.
7. Kepada Kedua Orang Tua saya yang selalu senantiasa memberikan support dan doa kepada saya dalam pengerjaan skripsi saya.
8. Rekan, Teman, dan Sahabat saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu dan yang telah selalu support saya dalam penyusunan skripsi.
9. Pihak-pihak lain yang selalu support berupa materi, makanan, ilmu baru dalam penyusunan skripsi.

Penulis menyadari skripsi ini masih memiliki banyak sekali kekurangan dalam penulisan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan yang bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Gresik, 14 Juli 2025



M. Rizal Ar Rosyd
2021020030

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. INDOSPRING, Tbk Plant 2)**

M. Rizal Ar Rosyd
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesejahteraan karyawan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indospring Tbk Plant 2 Gresik. Latar belakang penelitian didasarkan pada pentingnya pengelolaan sumber daya manusia sebagai faktor utama dalam meningkatkan daya saing perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik purposive sampling sebanyak 100 responden karyawan laki-laki. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, studi pustaka, dan penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Analisis data menggunakan regresi linier berganda yang didahului oleh uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesejahteraan karyawan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,967 menunjukkan bahwa ketiga variabel independen menjelaskan 96,7% variabel dependen. Dengan demikian, peningkatan kesejahteraan, perbaikan lingkungan kerja, dan peningkatan motivasi secara langsung dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: kesejahteraan, lingkungan, motivasi kerja, kinerja karyawan

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. INDOSPRING, Tbk Plant 2)**

M. Rizal Ar Rosyd
Accounting Study Program, Faculty Of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of employee well-being, work environment, and work motivation on employee performance at PT. Indospring Tbk Plant 2 Gresik. The background of the research is based on the importance of human resource management as a key factor in enhancing the company's competitiveness. The research method used is a quantitative approach with purposive sampling technique involving 100 male employees. Data were collected through observation, literature study, and questionnaires using a Likert scale. Data analysis was conducted using multiple linear regression preceded by validity, reliability, and classical assumption tests. The results show that employee well-being, work environment, and work motivation have a significant partial and simultaneous effect on employee performance. The coefficient of determination (R^2) value of 0.967 indicates that the three independent variables explain 96.7% of the dependent variable. Therefore, improving employee well-being, enhancing the work environment, and increasing work motivation can directly contribute to improving employee performance.

Keywords: employee, environment, work motivation, employee performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Kesejahteraan Karyawan.....	12
2.1.3. Motivasi Kerja.....	14
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	18
2.1.5. Kinerja Karyawan	21
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
3.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.3 Indikator Variabel Penelitian	40
3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	44
3.6 Metode Analisis Data.....	45
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	55
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	55
4.2 Waktu Penelitian	55
4.3 Hasil Penelitian.....	55
4.4 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	73

BAB V PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Implikasi Penelitian	79
5.3 Keterbatasan Penelitian	81
5.4 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	119

DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Penelitian Rerdahulu	26
Tabel 3 1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel	38
Tabel 3 2 Instrumen Skala Likert	45
Tabel 3 3 Interpretasi Nilai r	48
Tabel 4 2 Skala Likert	58
Tabel 4 3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4 4 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4 5 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
Tabel 4 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kesejahteraan Karyawan (X1)	61
Tabel 4 7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	61
Tabel 4 8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	62
Tabel 4 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 4 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4 11 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4 12 Hasil Uji Linieritas.....	67
Tabel 4 14 Hasil Uji Koefisien Regresi	68
Tabel 4 15 Hasil Uji t.....	70
Tabel 4 16 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4 17 Uji Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3.1 Kurva Distribusi Uji t.....	43
Gambar 4 1 Normalitas (P-Plot)	64
Gambar 4 2 Normalitas (Histogram)	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian	124
Lampiran 2 Permohonan Ijin Penelitian	125
Lampiran 3 Balasan Permohonan Ijin Penelitian	126
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi	127
Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi	128
Lampiran 6 Berita Acara	128
Lampiran 7 Lembar Kuisisioner	130
Lampiran 8 Data Mentah Hasil Pengisian Responden	134
Lampiran 9 Hasil Perhitungan SPSS	139