

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Aprilliani, K. N. Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z Studi Kasus: Pt Samick Indonesia (Bachelor's thesis, FEB UIN JAKARTA).
- Basri, B., & Abdillah, H. (2022). Peran Remunerasi, Kompensasi, Kenyamanan Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover) Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Jurnal Ilmu Kesehatan* , 13 (01), 61-74.
- David, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- David, M., & Solichin, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 587-597.
- Ghozali, I. (2015). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2019). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hermawati, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Tidar Property Group Malang. *Jurnal Studi Manajemen Terapan* , 3 (1), 9-26.
- Jefri, J., Kalsum, U., & Putera, A. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, BEBAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. JEJE INTI GROUP KABUPATEN KONAWE UTARA. *JISEF: Journal Of International Sharia Economics And Financial*, 3(01), 90-114.
- Keller. (2020). Strategic Brand Management: Building, Measuring, and Managing Brand Equity. Global Edition: Pearson.
- Nasution, S. S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

- NKI, H. K. K. P. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA TER.
- Oktafiani, M., & Pantawis, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perusahaan Leasing PT. X Cabang Pematang Siantar). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 189-203.
- Pandari, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asera Tirta Posidonia Palopo (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).
- Pokhrel, S. (2024). No Pengaruh lingkungan kerja , beban kerja dan kompensasi terhadap turn over intention karyawan generasi z studi kasus:PT.Samick Indonesia . *Ayan*, 15(1), 37–48
- Prameshti, R. A. J., Hartati, A. S., & Rahatmawati, I. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Oleh Stres Kerja (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 17(1), 47-60. Diakses tanggal 18-05-2023.
- Priyono. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Putri, A. A. M., & Elisabeth, D. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Perusahaan Pembiayaan Di Jawa Timur. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 2(2), 55-63.
- Sahir, S. H. (2022). Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022.
- Santoso, G. A., & Sulhan, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada PT. Natura Laboratoria Prima). *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 2(3), 55-70.
- Saruksuk, D., Magito, M., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Disiplin, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turn Over Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 43-53.
- Sekaran, Uma. 2014. Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business). Buku 1 Edisi 4. Jakrta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY
- Sugiyono, 2015, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono, 2019, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta,Bandung

- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sujarweni, V.W. (2014). Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutiati, S., & Alhifni, A. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: (STUDI DI PT. ASURANSI TAKAFUL KELUARGA). Jurnal Syarikah : Jurnal Ekonomi Islam , 8 (1), 98–108. <https://doi.org/10.30997/jsei.v7i2.4639>
- Syah, S. R., Sufardi, S., & Marlina, N. (2024). Pengaruh Pengelolaan Modal Kerja terhadap Tingkat Laba pada PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk. AKSIOMA: Jurnal Sains Ekonomi Dan Edukasi, 1(2), 58-75. <https://doi.org/10.62335/89vwjt47>