

SKRIPSI

**PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENEMPATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN GRESIK**



Diajukan oleh:

FAISHAL REZA SAPUTRA

NIM : 2021020002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2025**

SKRIPSI
PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN KERJA DAN
PENEMPATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN GRESIK

Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

FAISHAL REZA SAPUTRA

NIM : 2021020002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK

2025

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Faishal Reza Saputra
NIM : 2021020002
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi/tesis yang saya buat dengan judul :

"PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENEMPATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN GRESIK"

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan **"duplikasi"** dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tenakan dari pihak manapun.

Gresik, 11 Juli 2025

Yang menyatakan

A yellow rectangular meter stamp with a red border. It features a Garuda emblem on the left and the text 'METERAN TEMPEL' in the center. Below the text is the number '44AAMX312716717'. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Faishal Reza Saputra
NIM. 2021020002

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

**PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Faishal Reza Saputra

NIM: 2021020002

Skripsi telah disetujui untuk diujikan Pada Tanggal

4 Juli 2025

Oleh:

Pembimbing I



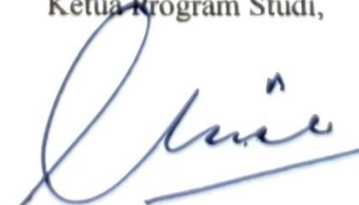
Mochamad Syafii, SE., M.M.
NIDN : 0729018305

Pembimbing II



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NIDN : 0723079203

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN : 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja dan Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gresik

Nama Mahasiswa : Faishal Reza Saputra

NIM : 2021020002

Telah dipertahankan/diuji di hadapan Tim Penguji Pada Tanggal : 4 Juli 2025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK TAHUN 2025

TIM PENGUJI :

1. Dr. Rian Pramana Suwanda, S.STP., M.HP.
NIDN : -
Ketua Penguji
2. Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN : 0718058006
Anggota Penguji I
3. Mochamad Syafii, S.E., M.M.
NIDN : 0729018305
Anggota Penguji II

1.

2.

3.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,



Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM.
NIDN : 0723079203

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN GRESIK”. Skripsi ini disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

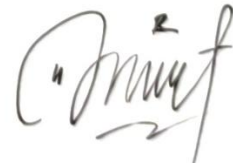
Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Rachmad Ilham, S.Ant., M.PSDM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
4. Mochamad Syafii, SE., M.M. selaku dosen pembimbing, yang dengan sabar memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan Skripsi ini.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan ilmu dan kontribusi dalam penyelesaian studi peneliti, serta dukungan dalam administrasi akademik.

6. Bapak dan Ibu serta seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan, baik moril maupun materil, tanpa henti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
7. Nurma Maulidya Indriani Wahyu Eryasani, kekasih penulis yang telah memberikan semangat, doa, dan motivasi dalam setiap langkah selama proses penulisan skripsi ini.
8. Teman-teman seangkatan Program Studi Manajemen Kelas A Angkatan 2021 yang telah memberikan banyak kenangan indah selama perkuliahan dan atas kebersamaan yang telah terjalin.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang peneliti miliki. Besar harapan peneliti, Skripsi ini semoga dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak-pihak yang terkait, khususnya di lingkungan Ekonomi Universitas Gresik serta para pembaca pada umumnya.

Gresik, 20 Juni 2025



Faishal Reza Saputra

**PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN GRESIK**

Faishal Reza Saputra

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dan membuktikan Fasilitas, Lingkungan Kerja, dan Penempatan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 49 responden, dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner untuk memperoleh data terkait variabel yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Fasilitas berpengaruh secara positif terhadap Motivasi Kerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Gresik, yang berarti semakin baik fasilitas yang disediakan, maka semakin tinggi motivasi kerja pegawai. Selain itu, Lingkungan Kerja juga berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, menunjukkan bahwa suasana kerja yang nyaman dan mendukung dapat meningkatkan semangat dan produktivitas pegawai. Terakhir, Penempatan berpengaruh positif terhadap Motivasi Kerja Pegawai, yang berarti penempatan pegawai yang tepat sesuai dengan kompetensi mampu meningkatkan motivasi dalam bekerja.

Kata Kunci : Fasilitas, Lingkungan kerja, Penempatan, Motivasi kerja

***THE INFLUENCE OF FACILITIES, WORK ENVIRONMENT, AND
PLACEMENT ON EMPLOYEE MOTIVATION AT THE BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA OF
GRESIK REGENCY***

Faishal Reza Saputra

Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This study aims to examine and prove the influence of Facilities, Work Environment, and Placement on Employee Work Motivation at the Human Resources Development and Personnel Agency (BKPSDM) of Gresik Regency. This research uses a quantitative approach with the multiple linear regression analysis method. The sample size consisted of 49 respondents, and data collection was carried out by distributing questionnaires to obtain data related to the variables studied. The results show that Facilities have a positive effect on Employee Work Motivation at BKPSDM Gresik Regency, which means that the better the facilities provided, the higher the employee's work motivation. In addition, the Work Environment also has a positive effect on work motivation, indicating that a comfortable and supportive work atmosphere can increase employees' enthusiasm and productivity. Finally, Placement has a positive effect on Employee Work Motivation, indicating that proper placement according to employees' competencies can enhance their motivation to work.

Keywords : Facilities, Work Environment, Placement, Work Motivation

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.5.1 Manfaat Teoritis	10
1.5.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fasilitas	14
2.1.3 Lingkungan Kerja	16
2.1.4 Penempatan	18
2.1.5 Motivasi Kerja.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	29
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.3 Indikator Variabel Penelitian	31
3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.4.1 Populasi.....	32
3.4.2 Sampel.....	33
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	33
3.5 Metode Pengumpulan Data	34
3.5.1 Jenis Data	34
3.5.2 Tingkatan Data.....	34
3.5.3 Sumber Data.....	36
3.6 Metode Analisis Data	38
3.6.1 Uji Validitas	39
3.6.2 Uji Reliabilitas	39
3.6.3 Statistik Deskriptif	40
3.6.4 Interval	41
3.6.5 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.6 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.6.7 Uji Hipotesis	46
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
4.2 Waktu Penelitian	51
4.3 Hasil Penelitian	51
4.3.1 Karakteristik Responden	51
4.3.2 Statistik Deskriptif	52
4.3.3 Uji Validitas	53
4.3.4 Uji Reliabilitas	55
4.3.5 Uji Asumsi Klasik	56
4.3.6 Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.3.7 Uji Hipotesis	65
4.3.8 Uji Koefisien Determinasi	68

4.3.9	Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	69
BAB V PENUTUP.....		72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Implikasi Penelitian.....	73
5.3	Keterbatasan Penelitian	74
5.4	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN		84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 3.1 Kurva Distribusi Uji t.....	47
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji F	47
Gambar 4. 1 Grafik Histogram.....	57
Gambar 4. 2 Grafik Normal Probability Plot.....	58
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Variabel Bebas	66
Gambar 4. 4 Kurva Uji F.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	31
Tabel 3.2 Penentuan Skor dan Alternatif Jawaban	32
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responded	51
Tabel 4. 2 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas (X1).....	53
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	54
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan (X3).....	54
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	55
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>Durbin-Watson</i>	60
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linieritas Variabel Fasilitas.....	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Linieritas Variabel Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linieritas Variabel Penempatan	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji t.....	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan	84
Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi	86
Lampiran 3 Surat Permohonan Ijin Penelitian	88
Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian	89
Lampiran 5 Hasil Cek Plagiasi.....	91
Lampiran 6 Lembar Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian	97
Lampiran 8 Hasil Olah Data SPSS.....	102
Lampiran 9 Tabel r.....	113
Lampiran 10 Tabel F	114
Lampiran 11 Tabel t	115
Lampiran 12 Tabel Durbin Watson (DW)	116
Lampiran 13 Surat Persetujuan Publikasi Skripsi.....	117