

TESIS

**PENGARUH PENERAPAN *FACEPRINT* DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU SD
DI WILAYAH KECAMATAN PURWODADI
KABUPATEN PASURUAN**



OLEH

AGUS PRAMONO

NIM : 220100056

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS GRESIK
2024**

**PENGARUH PENERAPAN *FACEPRINT* DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU SD
DI WILAYAH KECAMATAN PURWODADI
KABUPATEN PASURUAN**

TESIS

Diajukan kepada

Program Studi Manajemen Pendidikan

Program Pasca Sarjana (S2)

Universitas Gresik

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Dalam menyelesaikan Program Magister

**AGUS PRAMONO
NIM : 220100056**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS GRESIK
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Agus Pramono ini, telah diperiksa dan disetujui untuk di uji pada tanggal 19 Juni 2024

Pembimbing I



Dr. Taufiq Harris, SH.M.Pd

NIDN.0727026502

Pembimbing II



Dr. Mustakim, M.Pd

NIDN. 0705039005

Gresik, 12 Juni 2024

Mengetahui

Direktur PPs



Dr. Taufiq Harris, M.Pd

NIDN.0727026502

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis oleh Agus Pramono ini, telah disahkan untuk di uji pada tanggal 19 Juni 2024

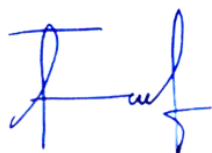
Dewan Penguji,



Dr. Suyitno, S.E., M.Pd

Ketua

NIDK. 8808960018



Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd

Anggota

NIDN. 0718099701



Dr. Mustakim, M.Pd

Anggota

NIDN. 0705039005

Gresik, 19 Juni 2024

Mengetahui

Direktur PPs



Dr. Taufiq Harris, M.Pd

NIDN.0727026502

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,:

Nama : Agus Pramono
NIM : 220100056
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Fakultas/Universitas : Program Pascasarjana Universitas Gresik

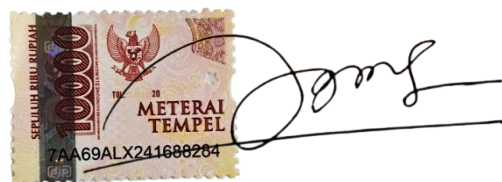
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya tulis adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya aku sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 19 Juni 2024

Yang menyatakan,

A 10000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000 SEPULUH RIBU RUPIAH' and 'METERAI TEMPEL'. The serial number '7A A69ALX241688284' is visible at the bottom.

Agus Pramono

NIM.220100056

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena ridho Nya tesis ini dapat diselesaikan. Penulis menyadari bahwa selama penyelesaian tugas ini, banyak melibatkan beberapa pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis merasa sangat perlu menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes, selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Dr. Taufiq Harris, M.Pd., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Gresik.
3. Bapak Dr. Suyitno, SE., M.Pd, selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Gresik
4. Bapak Dr. Taufiq Harris, M.Pd, selaku Pembimbing I, yang selalu mengingatkan penulis agar menyelesaikan studi.
5. Bapak Dr. Mustakim, M.Pd, selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan wawasan, dan dengan sabar membimbing penulis sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan.
6. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasuruan yang telah mendukung terselesaikannya penulisan tesis ini.
7. Istri dan anak –anak tecinta yang selalu memberikan dukungan secara moral dan spiritual untuk dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Semua rekan–rekan sejawat yang selalu memberi motivasi kepada penulis, sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
9. Semua pihak yang telah terlibat dalam penulisan tesis ini.

ABSTRAK

Pramono, Agus. Pengaruh Penerapan *Faceprint* Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Guru SD di Wilayah Kecamatan Purwodadi Kabupaten Pasuruan. Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana (S2) Universitas Gresik. Pembimbing: (I) Dr. Taufiq Harris, M.Pd (II) Dr. Mustakim, M.Pd

Kata Kunci: Faceprint, Disiplin Kerja, Peningkatan Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan teknologi Faceprint dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja guru sekolah dasar (SD) di wilayah Kecamatan Purwodadi, Kabupaten Pasuruan. Penerapan teknologi Faceprint sebagai alat absensi modern diharapkan dapat meningkatkan kedisiplinan kerja guru, yang pada gilirannya berkontribusi pada peningkatan kinerja mereka. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada guru-guru SD di wilayah tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan dari penerapan Faceprint dan tingkat disiplin kerja terhadap kinerja guru. Implementasi Faceprint tidak hanya meningkatkan kedisiplinan tetapi juga memberikan dampak positif pada efektivitas dan efisiensi proses pembelajaran. Temuan ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi kepada pihak sekolah dan dinas pendidikan dalam mengadopsi teknologi untuk meningkatkan kinerja pendidikan.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Sampul Dalam.....	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Keaslian Tulisan	iii
Halaman Kata pengantar.....	vi
Abstrak	vii
Daftar isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xii
Daftar lampiran.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian terdahulu.....	10
2.2 Kajian Teori.....	12
2.3 Kerangka Kerja Konseptual.....	24
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel.....	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5 Validitas dan Reabilitas.....	30
3.6 Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DA PEMAHASAN	
4.1 Data Penelitian / Identifikasi Penelitian.....	39
4.2 Deskripsi Variabel.....	45

4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	49
4.4 Hubungan Antar Variabel dan Uji Hipotesa.....	56
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	68
4.6 Keterbatasan Peneliti.....	72
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

3.1	Populasi Penelitian.....	27
3.2	Sampel Penelitian.....	27
3.3	Skala Likert.....	30
4.1	Keadaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.2	Perbedaan Kinerja Guru Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.3	Keadaan Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	41
4.4	Perbedaan Kinerja Guru Berdasarkan Status Kepegawaian.....	41
4.5	Keadaan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
4.6	Perbedaan Kinerja Guru Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
4.7	Statistik Deskripsi Variabel <i>Faceprint</i>	46
4.8	Statistik Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	47
4.9	Statistik Deskripsi Variabel Kinerja Guru.....	48
4.10	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel <i>Faceprint</i>	50
4.11	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	51
4.12	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	52
4.13	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Faceprint</i> , Disiplin Kerja dan Kinerja Guru	53
4.14	Hasil Uji Normalitas Data Variabel <i>Faceprint</i> , Disiplin Kerja dan Kinerja Guru	54
4.15	Hasil Analisis Pengaruh <i>Faceprint</i> terhadap Kinerja Guru	56
4.16	Hasil Uji Signifikansi Pengaruh <i>Faceprint</i> Terhadap Kinerja Guru	57
4.17	Hasil Analisis Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja Guru	58
4.18	Kontribusi Sumbangan Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	59
4.19	Hasil Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	60
4.20	Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	61
4.21	Hasil Analisis Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja Guru.....	62
4.22	Kontribusi Sumbangan Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	63

4.23 Hasil Analisis Pengaruh <i>Faceprint</i> dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	64
4.24 Hasil Perhitungan Secara Simultan Variabel <i>Faceprint</i> dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	65
4.25 Hasil Analisis Hubungan <i>Faceprint</i> dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Guru.....	66
4.26 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Deteksi wajah dengan <i>Haar Cascade classife</i>	14
2.2 Alat absensi pendeteksi wajah (<i>faceprint</i>).....	16
2.3 Diagram Kerangka kerja penelitian.....	24
4.1 Normalitas Data Berdasarkan Bentuk Garis Diagonal dan Grafik Histogram.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Surat Ijin Penelitian.....	80
2. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	80
3. Instrumen Penelitian.....	83