

**EFEKTIVITAS DAN PEMBERIAN KOMPENSASI NON  
FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KINERJA PENDIDIK DI  
UPT SATUAN PENDIDIKAN SDN SLAMBRIT  
KECAMATAN KRATON KABUPATEN PASURUAN**

**TESIS**

Oleh:

**MILA HAYATI**

**NIM: 220100063**



**UNIVERSITAS GRESIK**

**PROGRAM PASCASARJANA (S2)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**2024**



**EFEKTIVITAS DAN PEMBERIAN KOMPENSASI NON  
FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KINERJA PENDIDIK DI  
UPT SATUAN PENDIDIKAN SDN SLAMBRIT  
KECAMATAN KRATON KABUPATEN PASURUAN**

TESIS

Diajukan kepada Universitas Gresik  
Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
dalam menyelesaikan program Magister

Oleh:

**MILA HAYATI**

NIM: 220100063

UNIVERSITAS GRESIK  
PROGRAM PASCASARJANA (S2)  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
2024

## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh MILA HAYATI dengan NIM 200100036, telah di periksa dan disetujui untuk di uji pada hari Kamis tanggal 20 Juni 2024.

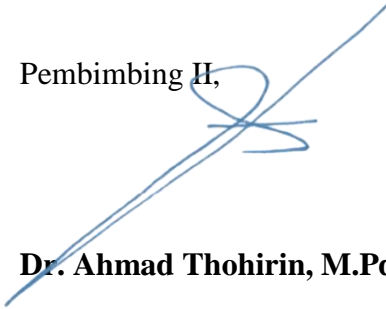
Pembimbing I,



**Dr. Taufiq Harris, M.Pd.**

NIDN. 0727026502

Pembimbing II,



**Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.**

NIDN. 0710109101

Gresik, 14 Juni 2024

Mengetahui  
Direktur PPs,



**Dr. Taufiq Harris, M.Pd.**

NIDN. 0727026502

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Tesis oleh **MILA HAYATI** dengan NIM 220100063, telah di sahkan untuk di uji pada hari Kamis tanggal 20 Juni 2024.

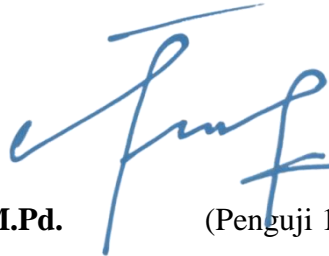
Dewan Penguji,



**Dr. Suyitno, S.E. M.Pd**

(Ketua)

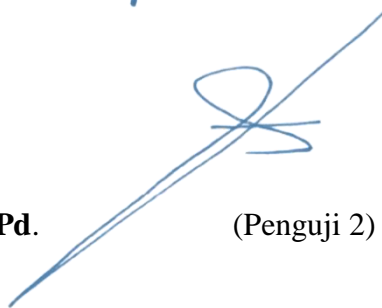
NIDK. 8808960018



**Dr. M. Furqon Wahyudi, M.Pd.**

(Penguji 1)

NIDN. 0718099701



**Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.**

(Penguji 2)

NIDN. 0710109101

Gresik, 20 Juni 2024

Mengetahui

Direktur PPs,



**Dr. Taufiq Harris, M.Pd.**

NIDN. 0727026502

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MILA HAYATI**  
NIM : 220100063  
Jurusan/Program Studi : Manajemen Pendidikan  
Fakultas/Program : Pascasarjana (S2)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Gresik, 20 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,



**MILA HAYATI**  
NIM. 220100063

# *Motto*

“Always be the best”

--Mila Hayati--

## ABSTRAK

Mila Hayati, 2024. Efektivitas dan Pemberian Kompensasi non Finansial terhadap Prestasi Kinerja Pendidik di UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan: Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pasca Sarjana, Universitas Gresik. Pembimbing (1) Dr. Taufiq Harris, M.Pd dan Pembimbing (2) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.

**Kata kunci:** Kompensasi non Finansial, Prestasi Kinerja Pendidik

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan efektivitas dan pemberian kompensasi non finansial terhadap prestasi kinerja pendidik di UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dimana diberikan sebuah angket kepada 11 responden dari UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit dan untuk melengkapi data yang dibutuhkan dilakukan wawancara kepada 5 orang informan.

Hasil persentase yang diperoleh pada variable efektivitas dan pemberian kompensasi non finansial pada UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit adalah sebesar 93,50% dengan kategori sangat baik sedangkan pada setiap indikator memperoleh skor sebesar masing-masing 92,25%; 93,50%; 93,25%; dan 95,00%. Variable kinerja pendidik diperoleh hasil dengan persentase sebesar 93,75% dengan kategori sangat baik sedangkan pada setiap indikator memperoleh skor sebesar masing-masing 94,25%; 94,00%; 92,25%; 92,25%; dan 94,50%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi non finansial efektif dalam mempengaruhi prestasi kinerja pendidik.



## ABSTRACT

Mila Hayati, 2024. The Effectiveness and Provision of Non-Financial Compensation for the Performance of Educators in UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit, Kraton District, Pasuruan Regency: (I) Supervisor 1 Dr. Taufiq Harris, M.Pd (II) Supervisor 2 Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.

**Keywords:** non-Financial Compensation, Performance of Educators

This study aims to describe the effectiveness and provision of non-financial compensation to the performance of teachers in UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit, Kraton District, Pasuruan Regency.

This type of research is a qualitative study in which a questionnaire was given to 11 respondents from UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit and to complete the data needed interviews were conducted with 5 informants.

The percentage results obtained in the variable effectiveness and provision of non-financial compensation in SDN Slambrit amounted to 93.50% with a very good category while for each indicator a score of 92.25%; 93.50%; 93.25%; and 95.00%. Variable performance of educators obtained results with a percentage of 93.75% with a very good category while on each indicator a score of 94.25%; 94.00%; 92.25%; 92.25%; and 94.50%. So it can be concluded that the provision of non-financial compensation is effective in influencing the performance of educators.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala karunia dan anugerah-Nya, sehingga tesis dengan judul “Efektivitas dan Pemberian Kompensasi non Finansial terhadap Prestasi Kinerja Pendidik di SDN Slambrit Kecamatan Keraton Kabupaten Pasuruan” ini dapat diselesaikan.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.) dalam bidang Manajemen Pendidikan pada program Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana (S-2) Universitas Gresik, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Rektor Universitas Gresik, dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes yang selalu memberikan motivasi dan tauladan yang luhur di dunia pendidikan;
2. Direktur Program Pascasarjana sekaligus selaku Dosen Pembimbing I, Dr. Taufiq Harris, M.Pd yang selalu memberikan pencerahan keilmuan, sehingga penulis selalu termotivasi menyelesaikan proses perkuliahan;
3. Kaprodi manajemen pendidikan, Dr. Suyitno, S.E, M.Pd, yang telah membantu dan memberi masukan kepada kami dalam proses pendidikan;
4. Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd., selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan wawasan, dan dengan sabar membimbing penulis sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan;
5. Kepala sekolah dan seluruh dewan guru UPT Satuan Pendidikan SDN Slambrit Kec. Kraton Kab. Pasuruan yang telah meluangkan tempat dan waktu sebagai lokasi penelitian;
6. Suami dan anak-anakku tercinta yang selalu memberikan dukungan dalam menempuh pendidikan ini;
7. Segenap dosen, civitas dan seluruh mahasiswa di Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Gresik yang saling memberi masukan dan ide-ide yang membangun terhadap penyelesaian tesis ini.

Penulis,

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Lembar Logo .....	ii
Halaman Judul .....	iii
Lembar Persetujuan Pembimbing .....	iv
Lembar Persetujuan dan Pengesahan .....	v
Pernyataan Keaslian Tulisan .....	vi
Motto .....	vii
Abstrak .....	viii
<i>Abstract</i> .....	ix
Kata Pengantar .....	x
Daftar Isi .....	xi
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Tabel .....	xv
Daftar Lampiran .....	xvi

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>10</b>
1.4.1 Secara teoritis .....	10
1.4.2 Secara praktis .....	10

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA**

<b>2.1 Pemberian Kompensasi non Finansial .....</b>	<b>12</b>
2.1.1 Pengertian efektivitas .....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas .....	14
2.1.3 Kompensasi .....	16
2.1.4 Tujuan pemberian kompensasi .....	18

2.1.5 Jenis kompensasi .....	21
2.1.6 Kompensasi non finansial .....	24
2.1.7 Komponen-komponen non finansial .....	25
2.1.8 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi .....	31
2.1.9 Indikator kompensasi non finansial .....	34
<b>2.2 Prestasi .....</b>	<b>35</b>
2.2.1 Pengertian prestasi kerja .....	35
2.2.2 Faktor-faktor yang menentukan prestasi kerja .....	36
2.2.3 Indikator-indikator prestasi kerja .....	39
<b>2.3 Pendidik .....</b>	<b>40</b>
2.3.1 Pengertian pendidik .....	40
2.3.2 Tugas dan tanggung jawab guru .....	41
2.3.3 Hak dan kewajiban guru .....	47
2.3.4 Peran pendidik dalam proses belajar mengajar .....	50
2.3.5 Kompetensi guru .....	52
2.3.6 Kinerja guru .....	59
2.3.7 Indikator kinerja .....	61
2.3.8 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	63
2.4 Kerangka Berpikir .....	65
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
<b>3.1 Pendekatan Penelitian .....</b>	<b>67</b>
<b>3.2 Jenis Penelitian .....</b>	<b>68</b>
<b>3.3 Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>68</b>
3.3.1 Penyebaran angket .....	68
3.3.2 Wawancara .....	69
<b>3.4 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>69</b>
<b>3.5 Definisi Operasional Variable Penelitian .....</b>	<b>69</b>
3.5.1 Variabel pemberian kompensasi non finansial .....	70
3.5.2 Variabel prestasi kinerja pendidik .....	70
<b>3.6 Instrumen Penelitian .....</b>	<b>70</b>

3.6.1	Angket .....	70
3.6.2	Lembar daftar pertanyaan untuk wawancara.....	72
<b>3.7</b>	<b>Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>72</b>
3.7.1	Persiapan penelitian.....	73
3.7.2	Tahap pelaksanaan.....	73
<b>3.8</b>	<b>Teknik Analisis Data.....</b>	<b>74</b>
3.8.1	Pengumpulan data .....	74
3.8.2	Reduksi data .....	75
3.8.3	Menyajikan data .....	76
3.8.4	Menarik kesimpulan .....	76
<b>BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN</b>		
<b>4.1</b>	<b>Deskripsi Lokasi, Waktu dan Data Penelitian .....</b>	<b>78</b>
<b>4.2</b>	<b>Deskripsi Variabel Penelitian .....</b>	<b>78</b>
4.2.1	Efektivitas dan pemberian kompensasi non finansial.....	78
4.2.2	Prestasi kinerja pendidik.....	80
4.2.3	Hasil Wawancara.....	82
<b>BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN</b>		
<b>5.1</b>	<b>Kompensasi non Finansial .....</b>	<b>85</b>
<b>5.2</b>	<b>Prestasi Kinerja Pendidik .....</b>	<b>86</b>
<b>5.3</b>	<b>Efektivitas Pemberian Kompensasi non Finansial Terhadap Prestasi Kinerja Pendidik .....</b>	<b>86</b>
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
<b>7.1</b>	<b>Kesimpulan .....</b>	<b>93</b>
<b>7.2</b>	<b>Saran .....</b>	<b>94</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>95</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Hubungan Efektivitas.....	13
2.2 Kerangka Berpikir.....	66
3.1 Model interaktif analisis isi.....	77

## **DAFTAR TABEL**

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
3.1 Bobot Skala Likert .....	71
3.2 Skala Penilaian .....	71
4.1 Data Hasil Variabel Efektivitas dan Pemberian Kompensasi non Finansial .....	80
4.2 Data Hasil Variabel Kinerja Pendidik .....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Daftar Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
1. Angket Efektivitas dan Pemberian Kompensasi non Finansial.....	100
2. Angket Prestasi kinerja Guru.....	103
3. Pedoman Pertanyaan.....	105
4. Rekapitulasi Data Variabel Efektivitas dan Pemberian Kompensasi non Finansial.....	107
5. Rekapitulasi Data Variabel Prestasi kinerja Guru .....	108
6. Rekapitulasi Wawancara .....	110