

TESIS

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS RELIGIUS DALAM
MENINGKATKAN KOMITMEN GURU
(Studi Multi Situs di SDN Dhompo I Dan SDN Dhompo II
Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan)**



Disusun Oleh :

RODHOTUL KHANANA

NIM. 220100075

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA (S2)

UNIVERSITAS GRESIK

2024



HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh Rodhotul Khanana ini telah disahkan dan disetujui untuk diuji pada tanggal : 20 Juni 2024

Dewan Penguji,



Dr. Taufiq Harris, M.Pd
NIDN. 0727026502

Ketua



Dr. Suyitno, S.E., M.Pd
NIDK. 8808960018

Anggota



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd
NIDN. 0710109101

Anggota

Gresik, 14 Juni 2024
Mengetahui
Direktur PPs,



Dr. Taufiq Harris, M.Pd
NIDN. 0727026502

HALAMAN PERSETUJUAN

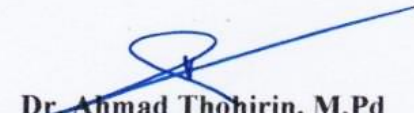
Tesis oleh Rodhotul Khanana ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal : 20 Juni 2024

Pembimbing I



Dr. Suvitno, S.E., M.Pd
NIDK. 8808960018

Pembimbing II



Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd
NIDN. 0710109101

Gresik, 14 Juni 2024
Mengetahui
Direktur Pascasarjana,



Dr. Taufiq Harris, M.Pd
NIDN. 0727026502

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI/TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rodhotul Khanana
Tempat/tanggal lahir : Pasuruan, 7 Juni 1980
NIM : 220100075
Fakultas : Proram Pascasarjana
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi/tesis yang saya buat dengan judul :

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS RELIGIUS DALAM MENINGKATKAN KOMITMEN GURU
(STUDI MULTI SITUS DI SDN DHOMPO I DAN SDN DHOMPO II KECAMATAN KRATON KABUPATEN
PASURUAN)

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan "**duplikasi**" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah skripsi/thesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi/thesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi/thesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 12 Juli 2024

Yang menyatakan,



(Rodhotul Khanana)

MOTTO

1. Pendidikan bukanlah persiapan untuk hidup, tetapi adalah hidup itu sendiri.
2. Mimpi besar memerlukan pendidikan yang besar pula.
3. Jadilah yang terbaik dari yang terbaik, karena pendidikan adalah kunci kesuksesan.
4. Pendidikan adalah kunci untuk membuka pintu kesuksesan di masa depanmu.

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS RELIGIUS
DALAM MENINGKATKAN KOMITMEN GURU (Studi Multi
Situs di SDN Dhompo I Dan SDN Dhompo II
Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan)**

TESIS

**Diajukan kepada
Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana (S2)
Universitas Gresik
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Dalam menyelesaikan Program Magister**

Disusun Oleh :
RODHOTUL KHANANA
NIM : 220100075

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS GRESIK
2024**

ABSTRAK

Khanana, Rodhotul. 2024. Manajemen sumber daya manusia berbasis religius dalam meningkatkan komitmen guru (Studi Multi Situs di SDN Dhompo I dan SDN Dhompo II Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan). Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana (S2) Universitas Gresik. Pembimbing: (I) Dr. Suyitno, M.Pd (II) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd.

Kata Kunci: MSDM, Berbasis Religius, Komitmen Guru

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh manajemen sumber daya manusia (MSDM) berbasis religius dalam meningkatkan komitmen guru di SDN Dhompo I dan SDN Dhompo II. Manajemen SDM berbasis religius mengintegrasikan nilai-nilai religius dalam setiap aspek pengelolaan SDM, mulai dari rekrutmen, pelatihan, pengembangan karir, hingga evaluasi kinerja. Pendekatan ini diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung peningkatan motivasi serta dedikasi guru.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara mendalam, observasi, dan studi dokumentasi. Informan penelitian meliputi kepala sekolah, guru, dan staf administrasi di kedua sekolah. Data dianalisis menggunakan teknik analisis tematik untuk mengidentifikasi pola dan tema utama yang berkaitan dengan implementasi manajemen SDM berbasis religius dan pengaruhnya terhadap komitmen guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan manajemen SDM berbasis religius di SDN Dhompo I dan SDN Dhompo II memberikan dampak positif yang signifikan terhadap komitmen guru. Nilai-nilai religius yang diintegrasikan dalam manajemen SDM, seperti kejujuran, tanggung jawab, dan kerja sama, mampu meningkatkan motivasi intrinsik dan dedikasi guru terhadap tugas mereka. Selain itu, program pengembangan profesional yang berkelanjutan dan dukungan spiritual dari manajemen sekolah turut memperkuat loyalitas dan kepuasan kerja guru. Namun demikian, penelitian ini juga mengidentifikasi beberapa kendala dalam pelaksanaan manajemen SDM berbasis religius, seperti perbedaan interpretasi nilai-nilai religius dan keterbatasan sumber daya. Untuk mengatasi kendala ini, diperlukan upaya kolaboratif antara manajemen sekolah, guru, dan komunitas untuk menyelaraskan pemahaman dan memaksimalkan penggunaan sumber daya yang tersedia.

Secara keseluruhan, penelitian ini menyimpulkan bahwa manajemen SDM berbasis religius dapat menjadi strategi efektif dalam meningkatkan komitmen guru, yang pada gilirannya akan berdampak positif pada kualitas pendidikan di SDN Dhompo I dan SDN Dhompo II. Implementasi yang sukses memerlukan komitmen yang kuat dari semua pihak terkait serta pengelolaan yang bijaksana dan inklusif.

ABSTRACT

Khanana, Rodhotul. 2024. Religious-based human resource management in increasing teacher commitment (Multi Site Study at SDN Dhompo I and SDN Dhompo II, Kraton District, Pasuruan Regency). Thesis, Education Management Study Program, Postgraduate Program (S2) Gresik University. Supervisor: (I) Dr. Suyitno, M.Pd (II) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd

Keywords: *HRM, Religious Based, Teacher Commitment*

ABSTRACT

Khanana, Rodhotul. 2024. Religious-based human resource management in increasing teacher commitment (Multi Site Study at SDN Dhompo I and SDN Dhompo II, Kraton District, Pasuruan Regency). Thesis, Education Management Study Program, Postgraduate Program (S2) Gresik University. Supervisor: (I) Dr. Suyitno, M.Pd (II) Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd

Keywords: *HRM, Religious Based, Teacher Commitment*

This research aims to examine the influence of religious-based human resource management (HRDM) in increasing teacher commitment at SDN Dhompo I and SDN Dhompo II. Religious-based HR management integrates religious values in every aspect of HR management, from recruitment, training, career development, to performance evaluation. This approach is expected to create a conducive work environment and support increased teacher motivation and dedication.

The research method used is a qualitative descriptive method with data collection techniques through in-depth interviews, observation and documentation studies. Research informants included school principals, teachers and administrative staff at both schools. Data were analyzed using thematic analysis techniques to identify main patterns and themes related to the implementation of religious-based HR management and its influence on teacher commitment.

The research results show that the implementation of religious-based HR management at SDN Dhompo I and SDN Dhompo II has had a significant positive impact on teacher commitment. Religious values integrated into HR management, such as honesty, responsibility and cooperation, can increase teachers' intrinsic motivation and dedication to their duties. In addition, continuous professional development programs and spiritual support from school management also strengthen teacher loyalty and job satisfaction. However, this research also identified several obstacles in implementing religious-based HR management, such as differences in interpretation of religious values and limited resources. To overcome this obstacle, collaborative efforts are needed between school management, teachers and the community to harmonize understanding and maximize the use of available resources.

Overall, this research concludes that religious-based HR management can be an effective strategy in increasing teacher commitment, which in turn will have a positive impact on the quality of education at SDN Dhompo I and SDN Dhompo II. Successful implementation requires strong commitment from all relevant parties as well as wise and inclusive management.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena ridho-Nya Proposal Tesis yang berjudul “Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Religius dalam Meningkatkan Komitmen Guru (Studi Multi Situs di SDN Dhompo I dan SDN Dhompo II Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan)” Ini dapat diselesaikan. Penulis menyadari bahwa selama penyelesaian tesis ini banyak dibantu dan melibatkan beberapa pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati perkenankan penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, selaku M.Kes Rektor Universitas Gresik.
2. Dr.Taufiq Harris,M.Pd selaku Direktur Pascasarjana Universitas Gresik.
3. Dr. Suyitno, SE., M.Pd, selaku Ketua Program Studi S2 Manajemen Pendidikan Universitas Gresik.
4. Dr. Suyitno, SE., M.Pd selaku Pembimbing I, yang selalu mengingatkan penulis agar segera menyelesaikan studi, sehingga rasa keputusasaan penulissangat termotivasi dengan saran beliau dan akhirnya penulis bangkit kembali untuk menyelesaikannya.
5. Dr. Ahmad Thohirin, M.Pd selaku Pembimbing II, yang telah sabar membimbing penulis sehingga penulisan tesisini dapat diselesaikan.
6. Dewan guru dan Kepala SDN Dhompo I dan SDN Dhompo II Kecamatan Kraton Kabupaten Pasuruan
7. Keluarga yang terus memberikan dukungan moril dan do’a.
8. Teman–teman kuliah S2 yang selalu memberi dukungan kepada penulis

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan sehingga besar harapan penulis untuk bisa menerima kritik dan saran yang membangun demi terwujudnya hasil yang lebih baik dan optimal bagi semua pihak.

Gresik, 20 Juni 2024

Penulis,

RODHOTUL KHANANA

NIM. 220100075

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	
Halaman Judul	i
Lembar Logo.....	ii
Motto.....	iii
Lembar Prasyarat Gelar	iv
Persetujuan Pembimbing	v
Pengesahan Penguji	vi
Pernyataan Keaslian Tulisan.....	vii
Abstrak.....	viii
Abstract.....	ix
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi	xi
Daftar Gambar	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Basis Religius	20
2.2.3 Komitmen Guru	28
2.3 Kerangka Berpikir.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Pendekatan dan jenis Penelitian.....	42
3.2 Kehadiran Peneliti.....	44

3.3 Lokasi Penelitian.....	44
3.4 Sumber Data	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6 Teknik Analisa Data	46
3.7 Keabsahan Data	47
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	49
4.1 Paparan Data	49
4.2 Temuan	67
4.3 Pembahasan	70
BAB V PENUTUP.....	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	41
3.1 Peta Lokasi SDN Dhompo I Kraton, Pasuruan.....	44
3.2 Peta Lokasi SDN Dhompo II Kraton, Pasuruan	45
4.1 Data Referensi Pendidikan SDN Dhompo I Kraton, Pasuruan.....	50
4.2 Data Referensi Pendidikan SDN Dhompo II Kraton, Pasuruan	51