

## Daftar Pustaka

Buku :

Afandi, Pandi, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator. Zanafra, Jakarta.

Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.

Busro.2018.Teori-teori Sumber Daya Manusia.Jakarta:Prenadamedia Group.

Edison, Anwar, dan Komariyah, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Bandung : Alfabeta.

Edy Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group

Eko, Widodo Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Fahmi, Irham. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi. Bandung : Alfabeta

Ghozali, Imam.2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Melayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Kasmir, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Raja Grafindo.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2017. Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan kedua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.

Purwanto, Ngalm, 2013. Punishment Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi aksara.

Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teorike Praktik. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. Jakarta : PT. Raja grafindoPersada.

Rivai, V. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Swasto, Bambang, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: UB Press.

Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta

Sugiyono.2014.Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung:Alfabeta.

Sugiyono.2018.Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono.2015.Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung:Alfabeta.

Sutrisno. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Kencana

Jurnal :

Bachtiar Arifudin Husain. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro) Vol.1, No.3. Diakses Januari 2019. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/1650>

Idris, S. D., & Alegbeleye, G. D. (2015). Discipline and Organization Effectiveness: A Study of Nigeria Customs Service. *Review of Public Administration and Management* 4(8), 88-106.

- Nurhasan. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja Pendamping PKH di UPPKH Kabupaten Kediri. *Jurnal Revitalisasi. Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(September), 87–95
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Pratama, F. A., Utami, H. N., & Manoyan, Y. (2015). Pengaruh Imbalan dan Hukuman terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan – Studi Pada Karyawan Departemen Statistik Bank Indonesia Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis* 22(1), 1-10.
- Suparmi, S. V. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51–61. <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/1134/981>
- Salma, Maulida Asyifa. 2023. Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Vol.2, No1. Diakses Januari 2024.
- Taurisa, Chaterina, Melina. Intan Ratnawati.2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaliwage Semarang).*Jurnal dan Ekonomi (JBE)*, Hal,170-187. ISSN: 1412-3126.