

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *PUNISHMENT*,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. PARNA MASPION  
SEJAHTRA GRESIK**



Disusun oleh:

**MUHAMMAD YUSRON SHIDQI**

NIM 2020020009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**GRESIK**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *PUNISHMENT*,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN PADA PT. PARNA MASPION  
SEJAHTRA GRESIK**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Disusun oleh:

**MUHAMMAD YUSRON SHIDQI**

NIM 2020020009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI**

**GRESIK**

**2024**



## Lembar Persetujuan

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *PUNISHMENT*, DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PARNA  
MASPION SEJAHTRA GRESIK**

### SKRIPSI

Diajukan oleh:

**Muhammad Yusron Shidqi**

NIM: 2020020009

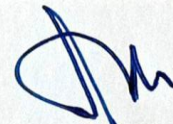
Skripsi telah disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal 11 Juni 2024

Oleh:

Gresik, 06 Juni 2024

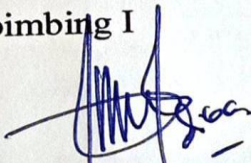
Pembimbing II



**Dr. Suharto, MM.**

**NIDN. 8907170023**


Pembimbing I



**Adiba Fuad Syamlan, SE., MM.**

**NIDN. 0724058702**

a/n Ketua Program Studi



**Umar Burhan, SE., MM.**

**NIDN. 0718058006**



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, *Punishment*, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Parna Maspion Sejahtera Gresik

Nama mahasiswa : Muhammad Yusron Shidqi

NIM : 2020020009



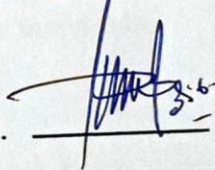
Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal : 09 Juli 2024

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK 2024

TIM PENGUJI :

1. **Rachmad Ilham, S.Ant, M.PSDM, HC.**  
NIDN. 0723079203  
Ketua
2. **Mochamad Syafii, SE., MM.**  
NIDN. 0729018305  
Anggota I
3. **Adiba Fuad Syamlan, SE., MM.**  
NIDN. 0724058702  
Anggota II

1.   
2.   
3. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



**Umar Burhan, SE., MM.**

NIDN. 0718058006

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Yusron Shidqi  
NIM : 2020020009  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang : Strata 1 (S-1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, *Punishment*, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Parna Maspion Sejahtra Gresik

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah inidan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 11 Juni 2024

Yang Menyatakan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 10,000 Rupiah stamp. The stamp features a portrait of a man and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10.000', and 'METERAI TEMPEL'. Below the stamp, the alphanumeric code 'DE427ALX241674592' is printed.

**Muhammad Yusron Shidqi**

NIM : 2020020009

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *PUNISHMENT*, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PARNA MASPION  
SEJAHTRA GRESIK**

Muhammad Yusron Shidqi

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, *punishment*, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Parna Maspion Sejahtera Gresik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di perusahaan PT. Parna Maspion Sejahtera Gresik 48 orang. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 48 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner untuk memperoleh data. Hasil perhitungan dan penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) *Punishment* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Motivasi Kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, *Punishment*, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, PUNISHMENT, AND WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PARNA  
MASPION SEJAHTRA GRESIK***

Muhammad Yusron Shidqi

*Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University*

***ABSTRACT***

*The purpose of this study is to analyze the influence of work discipline, punishment, and work motivation on employee performance at PT. Parna Maspion Sejahtera Gresik. The population in this study is all employees in the company PT. Parna Maspion Sejahtera Gresik 48 people. The data sources used in this study are primary and secondary data. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The number of samples used in this study was 48 respondents using a saturated sampling technique. Data collection was carried out by questionnaire to obtain data. The results of calculations and research show that (1) Work Discipline partially has a significant effect on employee performance. (2) Punishment partially does not have a significant effect on employee performance. (3) Work Motivation partially does not have a significant effect on employee performance.*

***Keywords : Work Discipline, Punishment, Work Motivation, Employee Performance***

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.* Dengan mengucapkan *alhamdulillahirabbil'alamin* dan mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberi penulis kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, *Punishment*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Parna Maspion Sejahtra Gresik".

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen (S.M.), pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik. Saya sebagai penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. sebagai Rektor Universitas Gresik, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
2. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik serta ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Ibu Adiba Fuad Syamlan, SE., MM. selaku pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan, perhatian dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.



4. Bapak Dr. Suharto, MM. selaku pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan, perhatian dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama penulis dalam masa perkuliahan.
6. Seluruh Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan baik secara langsung maupun tidak langsung.
7. Kepada Bapak dan Ibu pimpinan beserta rekan-rekan karyawan PT. Parna Maspion Sejahtera yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini terutama bantuan data primer maupun sekunder.
8. Kedua orang tua saya, “Abdul Wahib” dan “Nur Hamidah”. Terimakasih atas doa, dorongan moril dan materil selama saya menempuh pendidikan sampai saat ini.
9. Para sahabat dan rekan-rekan seperjuangan angkatan 2020 yang senantiasa memberikan dukungan dalam proses penyusunan skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

*Jazakumullah khairan katsiron, semoga tuhan yang maha esa melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua. Amin ya rabbal 'alamin.*

*Wassalamua'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

Gresik, 11 Juni 2024

Penulis

**Muhammad Yusron Shidqi**

NIM. 2020020009

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL LUAR	
HALAMAN JUDUL DALAM	
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.3 Pengertian Kinerja .....	15
2.1.4 Pengertian Disiplin Kerja .....	19
2.1.5 Pengertian <i>Punishment</i> .....	23
2.1.6 Pengertian Motivasi Kerja .....	26
2.2 Penelitian Terdahulu .....	28
2.3 Kerangka Konseptual .....	31
2.4 Hipotesis .....	32
BAB III METODE PENELITIAN .....	34
3.1 Jenis Dan Pendekatan Penelitian .....	34
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	35
3.2.1 Variable Independen .....	35
3.2.2 Variable Dependen .....	36
3.3 Indikator Variable Penelitian .....	36
3.4 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	37



3.4.1	Populasi .....	37
3.4.2	Sampel.....	38
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5.1.	Data Primer.....	38
3.5.2.	Data Sekunder .....	41
3.6	Metode Analisis Data .....	41
3.6.1	Uji Validitas .....	42
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	43
3.6.3	Statistik Deskriptif .....	44
3.6.4	Interval .....	44
3.6.5	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.6	Analisa Regresi Linier Berganda.....	50
3.6.7	Uji-t (Uji Parsial) .....	51
3.6.8	Uji F (Uji Simultan) .....	53
3.6.9	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		56
4.1	Gambaran umum perusahaan .....	56
4.2	Waktu penelitian .....	56
4.3	Hasil Penelitian.....	57
4.3.1.	Statistik deskriptif.....	57
4.3.2.	Deskriptif Karakteristik Responden .....	57
4.3.3.	Interval .....	61
4.3.4.	Deskriptif Variable Penelitian .....	61
4.3.5.	Uji Instrument Penelitian .....	64
4.3.6.	Uji Asumsi Klasik.....	68
4.3.7.	Analisa Regresi Linier Berganda.....	76
4.3.8.	Uji-t (Uji Parsial) .....	77
4.3.9.	Uji F (Uji Simultan) .....	79
4.3.10.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	79
4.4	Pembahasan Dan Hasil Penelitian.....	80
4.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Parna Maspion Sejahtra .....	82
4.4.2	Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Parna Maspion Sejahtra .....	82
4.4.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Parna Maspion Sejahtra .....	83
4.4.4	Pengaruh Disiplin Kerja, <i>Punishment</i> , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Parna Maspion Sejahtra .....	84

BAB V PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	86
5.3 Saran.....	86
5.3.1 Secara Teoritis.....	87
5.3.2 Secara Praktis.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Tedahulu .....	29
Tabel 3.1	Indikator Variable Penelitian .....	36
Tabel 3.2	Skala Model Likert.....	40
Tabel 3.3	Skor Skala Likert .....	42
Tabel 3.4	Interval.....	44
Tabel 3.5	Dasar Interpretasi Skor Rata-Rata.....	46
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4.3	Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel 4.5	Interval Kelas.....	61
Tabel 4.6	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Kinerja (Y)	62
Tabel 4.7	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	62
Tabel 4.8	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Punishment (X2) .....	63
Tabel 4.9	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja (X3) .....	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	65
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel X1 .....	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel X2.....	66
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel X3.....	66
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y,X1,X2,X3 .....	67
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	68
Tabel 4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas ABS_Res.....	70
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinieritas Variabel Y ke X1,X2,X3 .....	71
Tabel 4.18	Hasil Uji Autokorelasi.....	72
Tabel 4.19	Hasil Uji Linieritas Variabel Y terhadap X1 .....	73
Tabel 4.20	Hasil Perbaikan Transformasi Data Uji Linieritas Variabel Disiplin Kerja Terhadap Variabel Kinerja .....	74
Tabel 4.21	Hasil Uji Linieritas Variabel Y terhadap X2.....	74
Tabel 4.22	Hasil Uji Linieritas Variabel Y terhadap X3.....	75
Tabel 4.23	Hasil Perbaikan Transformasi Data Uji Linieritas Variabel Motivasi Kerja Terhadap Variabel Kinerja .....	75
Tabel 4.24	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	76
Tabel 4.25	Hasil Uji t SPSS.....	78
Tabel 4.26	Hasil Uji F SPSS.....	79
Tabel 4.27	Hasil Regresi R.....	79



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	31
Gambar 3.1	Kurva Penerimaan atau Penolakan Hipotesis Uji-t.....	53
Gambar 3.2	Kurva Penerimaan atau Penolakan Hipotesis Uji-F.....	55
Gambar 4.1	Histogram Uji Normalitas.....	69
Gambar 4.2	Garis Regresi P-P Plot Analisis.....	69
Gambar 4.3	Grafik Uji Autokorelasi Durbin Watson.....	72

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner penelitian.....	91
Lampiran II Dokumentasi.....	96
Lampiran III Tabel-Tabel .....	98
Lampiran IV Uji SPSS .....	107
Lampiran V Cek Hasil Turnitin .....	116