

Daftar Pustaka

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Andriani, R., & Manajemen, M. (2014). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP BUDAYA ORGANISASI KARYAWAN PADA BANK TABUNGAN NEGARA DI BANDUNG.
- Darsono dan Tjatjuk Siswandoko. “Sumber Daya Manusia Abad 21”. Jakarta: Nusantara Consulting. 2016
- Riris Sianipar (2020) Denison, Daniel. R. “Corporate culture and organizational effectiveness”. United state of America.
- Denison, Daniel. R. “Corporate culture and organizational effectiveness”. New York: John Wiley & Son. 1990
- Feriyanto, A, S, E, T. (2015). Pengantar manajemen (3 in 1) untuk mahasiswa dan umum. Jogjakarta: PT Pustaka Baru. 1-12
- Gaol, CHR. Jimmy L. “A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Public dan Bisnis”. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana. 2014
- Ghozali, Imam. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2013.
- Hasibuan, Malayu S.P. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Bumi Aksara. 2015
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. “Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan penerapan untuk HR dan organisasi yang dinamis”. Jakarta: Gramedia pustaka utama. 2014

Imam Ghazali, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 (Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Cetakan Ketujuh, 2013), h.110

Jimmy L Gaol. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (Jimmy L Gaol, Ed.; Human Capital).

Joseph M. Putti. (1989). Produktivitas Kerja. Produktivitas Kerja. Luthans, Fred and Richard Hodgetts. "International management;

culture, strategy, and behavior". United States: McGrawHill. 2003

Luthans, Fred. (2014) Perilaku Organisasi, Edisi sepuluh, Yogyakarta: Asri laksmi

Magister Manajemen, J., Budaya Organisasi Perusahaan Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rekind Daya Mamuju Surviyani Leman, P. P., & Ramly, M. (2022). TATA KELOLA. Universitas Muslim Indonesia, 9(1).

Marwansyah. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia (pp. 1–13). Alfabeta.

Nila, B. Nel, A. Titin, F.(2015). Perilaku organisasi. Medan: Umsu Press.

Rosiana Budiman (2019) Peter F. Drucker. Innovation and Entrepreneurship Practice and Principles (M. Ansyar, Ed.). New York, Harper & Row, Publisher, Inc.

Priyatno,

Duwi.2017.Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS. Mediakom, Yogyakarta.

Rachmawati Tus Sholikhah. (2017). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TERMINAL TELUK LAMONG. Jurnal Ilmu Manajemen, 5, 4.

Yusuf Syarif (2014) Robbins, Stephen and Timothy A. Judge. Organizational Behavior. New Jersey: Pearson Education, Inc.

Spencer, Lyle M. and Signe M. "Competence work: Model for Superior Performance". John Wiley and Sons, Inc. 1993

Sugiyono. "Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D". Bandung: Alfabeta. 2014

Sutrisno, Edy. 2012. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Suparyadi.(2015). Manajemen sumber daya manusia menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM. Jogjakarta: CV. Andi Offset

Tambunan, S, Toman. (2015). Pemimpinan dan kepemimpinan.Jogjakarta: Graha Ilmu.

Wibowo." Manajemen Kinerja". Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada. 2016