

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanti, Latief, F., & a Bahasoan, S. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1 No. 1, Hal. 1 – 13
- Aini, K. & Kusmiyanti. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pemasarakatan Kelas IIA Sibolga. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, Vol. 4 No. 6, Hal. 3152-3155
- Al-Giffari, A., Siring, B., Alam, R., & Dewi, R. 2023. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sulawesi Selatan Di Makassar. *Journal of Management*, Vol. 6 No. 1, Hal 494 - 504
- Anas, A.M., & Puspa, T. 2023. Masih Adakah Efek Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Diberikan Karyawan? *Jurnal Ekonomi Trisakti*, Vol. 3 No. 2, Hal. 2441-2448
- Andayani, M. 2020. Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) UIW, S3JB UP 3 Lahat. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 16 No.4, Hal. 316-327
- Andriani, A., & Faris, R.M. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Ekonomi dan Akuntansi* Vol. 1 No. 1, Hal. 10 -15
- Apriyanto & Iswadi. 2020. *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama, Surabaya: CV. Jakad Media Publishing
- Ayuni, P., Junengsih, & Army, W.L. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fuji Kinzoku Indonesia Pada Departemen *Quality Control*. *Edunomika*, Vol. 8, No. 1, Hal. 1-5
- Aziz, N., & Putra, S.D. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada SD Kartika Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 2 No.2 Juli, Hal. 1-11
- Batjo, N. & Shaleh, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Makassar: Penerbit Aksara Timur
- Batubara S.S. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT Inalum (Persero). *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, Vol. 3 No.1, Hal. 40-58
- Bukit, B., Malusa, T. & Rahmat, A. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*

(ZAHR publishing (ed.))

- Darmayanti, R.I. 2023. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trisila Santosa Abadi Surabaya. Skripsi, Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkari Surabaya
- Dessler, G. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia
- Enggowa, N.M., Rompas, W.Y. & Plangiten, N.N. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, No.2 Vol. IX, Hal. 29–39
- Enny, M. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama, Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Elbadiansyah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH
- Ervina, Ferdinand, & Meitiana. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, Vol. 4 No. 2, Hal. 144-166
- Gani, M., & Gusrah. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Dimoderasi oleh Motivasi Kerja di Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Mirai Management*, Vol. 7 No. 3, Hal 618 - 625
- Gunawan, R., Putra, A.H.P.K., Yunus, A.T, Ajmal, A. 2021. Determinasi Aspek Keinginan Bertahan Karyawan, Kepemimpinan, dan Keadilan Organisasi di dalam Menunjang Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Center of Economic Student Journal*, Vol. 4 No. 3, Hal. 276-289
- Hamali, A.Y. 2016. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Mengelola Karyawan). Cetakan Pertama, Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*)
- Hasibuan, M.S.P 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Haslindah, H., Kamase, J., & Hajering. (2020). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD Di Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, Vol. 2 No. 2, Hal. 90–121
- Herlina, V. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, Vol.3 No. 1, Hal. 46-55
- Hidayati, R.N., Giatman, M., & Ernawati, E. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Tindakan Indonesia*, Vol. 6 No. 2, Hal. 244-248
- Hikmahwati, F. 2020. *Metodologi Penelitian*. Edisi 1, Cetakan Ke-4. Depok: Rajawali Pers
- Jen, V., & Andani, K.W. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Commonwealth Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. III No. 2, Hal. 509-517
- Jusmansyah, M. 2020. Analisis Pengaruh *Current Ratio, Debt To Equity Ratio, Total Asset Turn Over, Dan Return On Equity* Terhadap Harga Saham. *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, Vol. 9 No. 2, Hal. 179-198
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Kawiana, I G.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Bali: UNHI Press
- Khoiri, S.Z., & Efiani. 2022. Pengaruh Kualitas Produk Kualitas Pelayanan Dan Lokasi Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Restoran Asia Hotel Ritz Carlton Mega Kuningan Jakarta. *Jurnal Ilmiah Multidisplin Indonesia*, Vol. 1 No. 11, Hal. 1740-1746
- Jurdi, F. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing*. Malang: Intrans Publishing
- Lobubun, M. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Anugrah Tri Tunggal Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 14 No. 2, Hal. 104-113
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Maharani, A.P., Sumarni, Willian, R. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol. 9 No.3, Hal. 137-148
- Makalew, T.M.L., Lucky F., & Punuindoong, T.A. Y. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. AKR Land Wenang Golf Manado. *Productivity*, Vol. 2 No. 5

- Mardiatmoko, G. 2020. Pentingnya Uji Asumsi Klasik pada Analisis Regresi Linier Berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda (*Canarium Indicum L*). *Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, Vol. 14 No. 3, Hal. 333–342
- Marhawati, M. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Jala Ammari Kota Makassar, Universitas Hasanuddin
- Masram & Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Cetakan Pertama, Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Mediaty, Usman, A., Kunna, A.R.A., Farahyanti, N.I., Bakri, R.M.S. 2023. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Kecil Menengah (UKM) Melati Bakery. *Jurnal Economics and Digital Business Review*, Volume 4 Issue 1, Pages 86 – 90
- Melati, Rahayu, S., & Choiriyah. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, Vol. 3 No. 1, Hal. 26-38
- Mulyeni, S., Aqil, I., & Herlina. 2023. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business (IJEBS)* Vol. 1 No. 1, Hal. 1-10
- Nadeak, I.J., Rambe, M.F., & Pasaribu, S.E. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Economy And Currency Study (JECS)*, Vol. 4 No. 2, Hal. 60-76
- Naibaho, T.C.A., Tangka, I.G., Amin, M., Kumakauw, G.V., Mukuan, L.V., Kaawoan, J.S.D, Watania, M.T. & Maramis, J.B. 2022. Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mandala Finance Manado. *Jurnal EMBA* Vol. 10 No. 4, Hal. 1891-1900
- Nitisemito, A.S. 2016. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nugroho, A.T. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, Vol. 20 No. 02
- Oktiani, N. 2021. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PD Pasar Jaya Hwi Lindeteves Jakarta Barat. *Media Ekonomi*, Vol. 21 No 1, Hal. 1-8

- Pakualam, S.M., Kaharuddin, & Panggabean, S.A. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Sibolga. *Jurnal Kolaboratif Sains (JKS)*, Vol. 6 Issue 2, Page 95-102
- Pardede S.C.Y, Purnomo, R. & Noviyanti, M. 2023. Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai BPS Se-Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*, Vol. 10 No. 1, Hal. 65-73
- Prabandari, W.D., Sembiring, V.A., & Herienda, F. 2023. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Koi Jakarta Barat. *Pariwisata*, Vol.10 No.1
- Pradana, I.Y., Utomo, H.J.N., & Mulyanto, I.H. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Masalah Sosial, Politik, dan Kebijakan*, Vol. 25 No.1, Hal. 20-33
- Priansa, D.J. 2017. *Manajemen Kinerja Karyawan dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. 2020. Analisis masa kerja dan promosi terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, Vol. 5 No. 1, Hal. 32–43
- Putri & Sentosa, E. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Patria Maritime Lines. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, Vol. 5 No. 2, Hal. 37-46
- Ramadhan, M. 2021. *Metode penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara
- Rambe, M.F.A.A. & Harahap, M.I. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Nubika Jaya Kabupaten Labuhan Batu Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisni*, Vol. 1 No.2, Hal. 145-152
- Rahayu, S., Kurniati, I., Suryani, I., Wahidin, D., Muchtar, H.S. 2022. Hakikat Kepemimpinan dan Tipe-Tipe Kepemimpinan Pendidikan. *Eduprof: Islamic Education Journal*, Vol. 4 No. 2, Hal. 187 – 198
- Rahmadani, F. & Sampeliling, A. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 20 No. 1, Hal. 77-86
- Rianda, S., & Winarno, A. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Rajasaland Bandung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik*, Volume 9 No. 2.

- Rivai, V. & Sagala, E.J. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Rusly, R.G., Firman, A. & Dandu, S. 2022. Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Luwu Timur Jurnal *The Manusagre*, Vol. 2 No. 1, Hal. 357-372
- Rumambi, Y.A., Koleangan, R.A.M., & Dotulong, L.O.H. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudra Mulia Abadi Manado. *Jurnal EMBA* Vol.7 No.4 Hal. 5831-5840
- S. Alexander, R. & Setiawan, R. 2017. Evaluasi Manajemen Kompensasi Pada PT. Jaya Lestari. *Jurnal AGORA*, Vol. 5 No. 1
- Sari, O.P.I. 2022. Pengaruh Motivasi *Existence Relatedness Growth* (ERG) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Kahuripan Cibinong Kabupaten Bogor. Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Pakuan.
- Seku, S.I., & Andriyani, S. 2023. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Ende). *Journal Of Management Small and Medium Enterprises* (SME's) Vol 16, No. 2, Hal. 387-395
- Sesaria, M. & Santoso, J.B. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan K3(Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dynaplast Cibitung (DP04). [http://repository.stei.ac.id/2530/1/21160000134\\_Artikel%20Indonesia\\_2020.pdf](http://repository.stei.ac.id/2530/1/21160000134_Artikel%20Indonesia_2020.pdf)
- Setiana, A.R. & Dewi, L.S. 2022. *Monograf Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama, Surabaya: CV. Global Aksara Pers
- Setiawati. 2021. Analisis Pengaruh Kebijakan Deviden Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Farmasi Di Bei. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol. 1 No. 8, Hal. 1581-1590
- Sidik, BarkahZ.Z., Rosadi, & Widiati, E. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) kota cimahi. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, Vol. 10 No.5, Hal. 2867-2873

- Sihombing, R.R.F, Jamaluddin, Lase, M.M.K, Boy, & Sitorus, A.B. 2022. Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara 4 Sawit Langkat. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 5 No. 2, Hal. 1413-1426
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., & Tanjung, R. 2021. *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama, Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sopiah & Sangadji, E.M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sutoro, M. 2020. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BCA Finance Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 9 No.2, Hal 102-109
- Tika, A. 2020. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XY. *Journal Of Management Review*, Vol. 4 No. 2, Hal. 501-513
- Tumengkol, J., Koleangan, R. A. M. & Dotulong, L.O. H. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO), TBK (Cabang Kampus). *Jurnal EMBA*, Vol. 8 No. 1, Hal. 521 – 528
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Winata, E., Lubis, K.S., & Meliza, J. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Khas Parapat. *ESCAF 1st 2022*
- Wiyono, D. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Grand Asrilia Hotel Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 14 No.2, Hal. 349-362
- Wonda, Y., Tatimu, V., & Walangitan, O. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara. *Productivity*, Vol. 3 No. 2, Hal. 127-132
- Wulandari, F. 2021. *Middle Range Theory Dalam Ilmu Manajen SDM*. Cetakan 1, Yogyakarta: CV Gerbang Media Aksara
- Yanti, R., Fikri, K., & Nofirda, F.A. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Felousa Trimedika Indonesia). *Economics, Accounting and Business Journal*, Vol. 2 No. 2, Hal. 377-386

- Yohanis, Amiruddin, Ridha A.T., & Hanafi, M.A. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Industri Kapal Persero). *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, Vol. 6 No. 3, Hal. 890-897
- Yolinza, N. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, Vol. 2 No.2, Hal. 183-203
- Yusup, A., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. 2023. Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Bagja Bersama Karawang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, Vol. 6 No. 2, Hal. 342 - 354
- Zaharuddin, Supriyadi & Wahyuningsih. S. 2021. *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Cetakan 1, Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management