

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN KOMPENSASI,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MARKETING PT. WILMAR NABATI
INDONESIA GRESIK**



Diajukan oleh

STEVANUS EDI SAPUTRA SINAGA

NIM 2020020041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2024**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN KOMPENSASI,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MARKETING PT. WILMAR NABATI
INDONESIA GRESIK**

Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh

STEVANUS EDI SAPUTRA SINAGA

NIM 2020020041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
GRESIK
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN KOMPENSASI,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MARKETING PT. WILMAR NABATI
INDONESIA GRESIK**

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan oleh

STEVANUS EDI SAPUTRA SINAGA

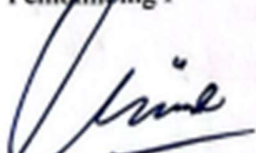
NIM 2020020041

Proposal Skripsi telah disetujui untuk diseminarkan

Pada Tanggal

Oleh

Pembimbing I



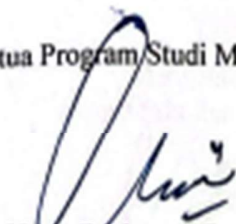
Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN. 0718058006

Pembimbing II



Rachmad Ilham, S.Ant, M.PSDM.,HC
NIDN. 0723079203

a.n Ketua Program Studi Manajemen



Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN. 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberian Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Marketing PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik
Nama Mahasiswa : Stevanus Edi Saputra Sinaga
NIM : 2020020041
Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji
Pada Tanggal : Juli 2024

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK 2024

TIM PENGUJI :

1. Adiba Fuad Svamlan, S.E., M.M

NIDN. 072405870

Ketua

2. Dr. Suharto, M.M.

NIDN. 8907170023

Anggota I

3. Umar Burhan, S.E., M.M.

NIDN. 0718058006

Anggota II

1. 

2. 

3. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN. 0718058006

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Stevanus Edi Saputra Sinaga

NIM : 2020020041

Fakultas : Fakultas Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata 1

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberian Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Marketing PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai aturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, Juli 2024

Yang Menyatakan



(Stevanus Edi Saputra Sinaga)

NIM. 2020020041

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PEMBERIAN KOMPENSASI, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MARKETING PT. WILMAR NABATI INDONESIA GRESIK**

Stevanus Edi Saputra Sinaga
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pemberian kompensasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan marketing PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik. Latar belakang masalah penelitian ini adalah gaya kepemimpinan atasan terlalu mekang yang membuat karyawan merasa kurang nyaman dan optimal menyelesaikan pekerjaan. Selain itu, karyawan merasa sulit mendapatkan promosi jabatan dari pimpinan sehingga performa karyawan menurun dan pemberian kompensasi hanya diperuntungkan bagi karyawan yang kinerjanya memenuhi target perusahaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Jumlah sampel sebanyak 58 responden dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil uji T (parsial) menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, pemberian kompensasi, dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan marketing PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik.

**Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, pemberian kompensasi, pengembangan karir,
kinerja karyawan**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND
CAREER DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES IN THE MARKETING OF PT. WILMAR
NABATI INDONESIA GRESIK***

Stevanus Edi Saputra Sinaga
Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership style, compensation and career development on the performance of employees marketing PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik. The background to the problem of this research is that the superior's leadership style is too restrictive which makes employees feel less comfortable and optimal in completing work. Apart from that, employees find it difficult to get promotions from leaders so that employee performance declines and compensation is only given to employees whose performance meets company targets. This research uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The total sample was 58 respondents and data collection used a questionnaire. Based on the results of the T test (partial), it shows that the leadership style and compensation variables have no effect on employee performance, while the career development variable has an effect on employee performance. The results of the F test show that leadership style, compensation and career development simultaneously influence the performance of employees in the marketing of PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik.

Keywords: Leadership style, compensation, career development, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan BimbinganNya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberian Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Marketing PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Umar Burhan, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan bimbingan dan motivasi untuk menyelesaikan penelitian ini.
3. Rachmad Ilham, S.Ant,M. PSDM., HC selaku dosen pembimbing kedua yang banyak memberi saran dan masukan setiap saat bimbingannya.
4. Seluruh Dosen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik, yang telah memberikan bekal ilmu atas segala bantuan yang diberikan.
5. Staff TU Fakultas Ekonomi yang telah membantu saya dalam memberikan segala informasi perkuliahan dan administrasi di Fakultas Ekonomi.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat

penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi banyak pihak terutama untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Gresik, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN SAMBUNG DALAM.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Penelitian Terdahulu.....	38
2.3 Kerangka Konseptual	41
2.4 Hipotesis.....	42
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	43
3.2 Definisi Operasional.....	43
3.3 Indikator Variabel Penelitian	44
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	46
3.5 Metode Pengumpulan Data	47
3.6 Metode Analisis Data	49
BAB 4 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	58
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	58
4.2 Struktur Organisasi.....	62
4.2 Waktu Penelitian.....	63
4.3 Hasil Penelitian	63
4.4 Pembahasan Dan Hasil Penelitian.....	97
BAB 5 PENUTUP	104
1.1 Kesimpulan.....	104
1.2 Keterbatasan Penelitian	105
1.3 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1	Penelitian Terdahulu	38
3.1	Indikator Variabel Penelitian.....	44
3.2	Skala Likert.....	49
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	63
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4.5	Statistik Deskriptif.....	65
4.6	Dasar Interpretasi Skor Rata-rata.....	67
4.7	Data Interval.....	67
4.8	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Kemampuan Mengambil Keputusan...	68
4.9	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Kemampuan Motivasi...	68
4.10	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Kemampuan Komunikasi.....	69
4.11	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Kemampuan Mengendalikan Bawahan.....	70
4.12	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Indikator Kemampuan Mengendalikan Emosi.....	71
4.13	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Gaji/Upah.....	71
4.14	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Insentif.....	72
4.15	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Tunjangan.....	72
4.16	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Fasilitas.....	73
4.17	Deskripsi Jawaban Responden Pada Indikator Pendidikan.....	74
4.18	Deskripsi Jawaban Responden Pada Indikator Pelatihan.....	74
4.19	Deskripsi Jawaban Responden Pada Indikator Mutasi.....	75
4.20	Deskripsi Jawaban Responden Pada Indikator Promosi Jabatan...	75
4.21	Deskripsi Jawaban Responden Pada Indikator Masa Kerja.....	76
4.22	Deskripsi Jawaban Responden Pada Indikator Kualitas.....	77
4.23	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Kuantitas.....	77
4.24	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Ketepatan Waktu.....	78
4.25	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Efektivitas.....	79
4.26	Deskripsi Jawaban Berdasarkan Indikator Kemandirian.....	79
4.27	Deskripsi Jawaban Responden Pada Indikator Komitmen Kerja...	80
4.28	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	81
4.29	Uji Validitas Variabel Pemberian Kompensasi.....	81
4.30	Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir.....	82
4.31	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	82
4.32	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	83
4.33	Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov Test.....	89
4.34	Hasil Uji Glejser.....	87
4.35	Hasil Uji Multikolinieritas.....	88

4.36	Hasil Uji Autokorelasi.....	89
4.37	Hasil Uji linearitas Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
4.38	Hasil Uji linearitas Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
4.39	Hasil Uji linearitas Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	91
4.40	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
4.41	Hasil Uji T.....	93
4.42	Hasil Uji F.....	95
4.43	Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	96

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual.....	41
4.1	Struktur Organisasi PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik.....	62
4.2	Grafik Histogram Uji Normalitas.....	84
4.3	P-P Plot Uji Normalitas.....	84
4.4	Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Izin Penelitian.....	115
Lampiran 2.	Kuesioner Penelitian.....	116
Lampiran 3.	Row Data Kuesioner.....	122
Lampiran 4.	Hasil Analisis Data.....	123
Lampiran 5.	Kartu Bimbingan.....	127