

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. DHARMA PRADANA INDONESIA**



**Disusun Oleh:**

**HANDA**

**NIM : 2020020035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**2024**



**UNIGRES**  
UNIVERSITAS GRESIK  
Character Building Through Education

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. DHARMA PRADANA INDONESIA**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Gresik



**Disusun Oleh :**

**HANDA**

**NIM : 2020020035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS GRESIK**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA PRADANA INDONESIA

#### SKRIPSI

Diajukan Oleh:

**HANDA**

NIM: 2020020035

Skripsi Telah Disetujui Untuk Diujikan Pada Tanggal 8 Juni 2024

Oleh:

Pembimbing I



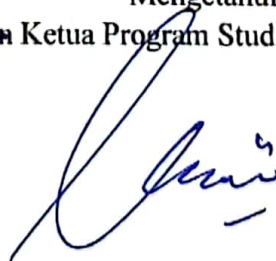
Dr. Suhurto, M.M.  
NIDN.8907170023

Pembimbing II



Umar Burhan, S. E., M.M.  
NIDN.07180058006

Mengetahui,  
a.n Ketua Program Studi Manajemen



Umar Burhan, S.E., M.M.  
NIDN.0718058006

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pradana Indonesia

Nama Mahasiswa : HANDA

NIM 2020020035

Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji

Pada tanggal : 25 Juni 2024

PROGRAM STUDI MANAJEMEN


FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK 2024

TIM PENGUJI :

1. Rachmad Ilham, S.ant, M. PSDM., HC  
NIDN.0723079203  
Ketua Penguji

1.....  


2. Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M.  
NIDN.0724058702  
Anggota Penguji 1

2.....  


3. Dr. Suharto, M.M.  
NIDN.8907170023  
Anggota Penguji 2

3.....  


Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
  
Umar Barhan, S.E., M.M  
NIDN.0718058006

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Handa

Nim : 2020020035

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata 1 (S-1)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pradana Indonesia

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik untuk disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan unsur-unsur plagiasi saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Gresik, 25 juni 2024

Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow adhesive stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '2000', and 'METERAL TEMPEL'. A unique alphanumeric code '85H07ALX249266758' is printed at the bottom of the stamp.

Handa  
Nim 2020020035



**SURAT KETERANGAN**  
**CEK PLAGIASI SKRIPSI**

Pada hari Selasa tanggal 16 Juli 2024 Berdasarkan pengecekan skripsi dari mahasiswa:

Nama : Handa  
NIM : 2020020035  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Pradana Indonesia  
Hasil cek plagiasi : 28%

Maka diputuskan bahwa dokumen skripsi mahasiswa bersangkutan dinyatakan Lolos/  
~~Tidak Lolos.~~

Gresik, 16 Juli 2024

Penulis,

**(Handa)**

**NIM. 2020020035**



# **PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA PRADANA INDONESIA**

Handa

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dharma Pradana Indonesia. Penelitian ini dilakukan di PT. Dharma Pradana Indonesia dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non dengan rumusan masalah pada penelitian ini adalah apakah disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan SPSS 25 dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang sebelumnya dilakukan uji asumsi klasik terlebih dahulu. Pengujian hipotesis pada penelitian ini dilakukan dengan uji statistik yaitu Uji T dan uji F, dan hasil dari penelitian ini diketahui bahwa variabel Disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi tidak berpengaruh positif dan parsial terhadap kinerja karyawan dan variabel Lingkungan juga diketahui tidak berpengaruh positif dan parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Variabel Disiplin, Motivasi dan Lingkungan secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Dharma Pradana Indonesia.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND  
WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF  
PT. DHARMA PRADANA INDONESIA***

Handa

Management Study Program, Faculty of Economics, Gresik University

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the Influence of Discipline, Motivation and Environment on Employee Performance of Pt. Dharma Pradana Indonesia. This research was conducted at PT. Dharma Pradana Indonesia with a population of 93 people, with the formulation of the problem in this study is whether discipline, motivation, and work environment have a partial and simultaneous effect on employee performance. The data collection method uses SPSS 25 and the analysis method used is multiple regression analysis which was previously carried out a classical assumption test first. The hypothesis testing in this study was carried out by statistical tests, namely the T test and the F test, and the results of this study were known that the Discipline variable partially had a positive and significant effect on employee performance, the motivation variable did not have a positive and partial effect on employee performance and the Environmental variable was also known to have no positive and partial effect on employee performance. Meanwhile, the Discipline, Motivation and Environment variables simultaneously have a positive effect on the performance of PT. Dharma Pradana Indonesia.*

***Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment and Employee Performance***



## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbingan nya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA PRADANA INDONESIA” dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Keberhasilan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes. selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S 1 Manajemen.
2. Dr. Suharto, M.M selaku wakil rektor Universitas Gresik dan selaku dosen pembimbing I, yang Telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi S 1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.
3. Bapak Umar Burhan, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik, selaku ketua Program Studi Manajemen, dan selaku Dosen pembimbing II, yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan motivasi kepada kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

4. Bapak Rachmad Ilham, S.Ant. M. PSDM selaku dosen penguji I yang telah memberikan arahan, bimbingan, nasehat serta saran yang diberikan hingga terselesaikan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Adiba Fuad Syamlan, S.E., M.M selaku dosen penguji II yang telah memberikan arahan, bimbingan, nasehat dan saran yang diberikan hingga terselesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibuk dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik yang telah memberi bimbingan dan ilmu selama perkuliahan.
7. Ibu Dini Kusumaningrum, S.Si., M.M yang telah memberi bimbingan dan ilmu statistik dalam pengolahan data penelitian.
8. Bapak andi pradoto selaku direktur utama dan jajaran nya karyawan PT. Dharma Pradana Indonesia yang telah memberi izin penelitian dan membantu jalannya penelitisan ini.
9. Bapak dan Alm ibu , tete dan mas ipar selaku keluarga peneliti yang telah memberikan doa dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman seperjuangan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik khususnya angkatan 2020 yang tetap solid. Untuk sahabat terima kasih doa, dukungan serta semangat telah berjuang bersama-sama.
11. Partner peneliti yaitu ISR yang sudah memberikan segala dukungannya dalam berbagai bentuk selama penulisan skripsi ini berlangsung. Saya ucapkan terima kasih

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dari semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Gresik, 25 Juni 2024

Penulis

Handa

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINILITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang. ....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	10
1.5.1 Secara Teoritis.....	10
1.5.2 Secara Praktis .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	16
2.1.4 Disiplin Kerja.....	18
2.1.5 Motivasi Kerja.....	21
2.1.6 Lingkungan Kerja.....	23

2.2 Penelitian Terdahulu .....	25
2.3 Kerangka Konseptual .....	28
2.4 Hipotesis. ....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Jenis Dan Pendekatan Penelitian.....	30
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3 Indikator Variabel penelitian.....	32
3.4 Populasi Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	34
3.4.1 Populasi. ....	35
3.4.2 Sampel... ..	34
3.4.3 Teknik pengambilan Sampel .....	36
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	37
3.5.1 Jenis Data. ....	37
3.5.2 Sumber Data .....	38
3.6 Metode Analisis data .....	39
3.6.1 Instrumen Pengujian .....	40
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	41
3.6.3 Uji Regresi linier Berganda .....	44
3.6.4 Uji Hipotesis .....	45
3.6.3 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	46
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan .....	47
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	47
4.1.3 Uraian Jabatan .....	48
4.2 Waktu penelitian .....	50
4.3 Hasil Penelitian .....	50
4.3.1 Deskripsi Karakteristik penelitian .....	50
4.3.2 Uji Statistik Deskriptif.....	52

4.3.3 Interval. ....	53
4.3.4 Deskripsi Karakteristik Responden. ....	54
4.3.5 Instrumen Pengujian .....	59
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	63
4.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	70
4.6 Hipotesis_.....	71
4.6.1 Uji T.....	72
4.6.2 Uji F.....	73
4.7 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	75
4.8 Hasil dan pembahasan.....	77
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>78</b>
5.1 Kesimpulan. ... ..	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3 Saran. ....	79
5.3.1 Saran Teoritis .....	79
5.3.2 Saran Praktis .....	80

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Penelitian Terdahulu. ....	23
3.1 Daftar Tabel Indikator. ....	32
3.6a Instrumen Skala Likert. ....	38
3.6b Insterval Skala Likert.....	39
4.1 Tabel Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	49
4.2 Tabel Karakteristik Usia Responden.....	49
4.3 Tabel Uji stastik Deskriptif.....	51
4.4 Tabel Interpretasi Skor Rata-rata.....	53
4.5 Tabel Deskripsi Disiplin Kerja X1 .....	53
4.6 Tabel Deskripsi Motivasi Kerja X2. ....	54
4.7 Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja X3. ....	55
4.8 Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan.....	56
4.9 Tabel Uji Validitas Disiplin Kerja X1. ....	58
4.10 Tabel Uji Validitas Motivasi Kerja X2.....	59
4.11 Tabel Uji Validitas Lingkungan Kerja x3. ....	60
4.12 Tabel Uji Validitas Kinerja Karyawan Y. ....	60
4.13 Tabel Uji Reliabilitas. ....	61
4.14 Tabel Uji Normalitas. ....	62
4.15 Tabel Uji Heterokedastisitas. ....	64
4.16 Tabel Uji Multikolinearitas.....	65
4.17 Tabel Uji Autokolerasi.....	66
4.18 Tabel Uji Lineraritas. ....	67
4.19 Tabel Uji Regresi Berganda. ....	68
4.20 Tabel Hasil Uji T. ....	71
4.21 Tabel Hasil Uji F. ....	73
4.22 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74

## DAFTAR GAMBAR

2.3 Gambar Kerangka Konseptual.....	27
3.6a gambar Kurva Uji T. ....	43
3.6b Gamba Kurva Uji F. ....	44
4.1 Strutur Organisasi Perusahaan. ....	46
4.1 Gambar Grafik Histograam. ....	63
4.1 Gambar Grafik Normal probability Plot.....	63



## **DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian**

**Lampiran 2 : Tabulasi Data**

**Lampiran 3 : Tabel Distribusi Rtabel**

**Lampiran 4 : Tabel Distribusi Durbin Watson**

**Lampiran 5 : Tabel Distribusi Nilai T tabel**

**Lampiran 6 : F tabel**

**Lampiran 7 : Hasil Uji SPSS**

**Lampiran 8 : Surat Ijin Penelitian**

**Lampiran 9 : Dokumentasi**