

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Bismala, L., Arianty, N., & Farida. (2017). *Perilaku Organisasi. In Perilaku Organisasi* (2nd ed.). Medan: Umsu Press.
- Dessler, Garry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersey, P., Blanchard, K. H., & Johnson, D. E. (2013). *Management of Organizational Behavior* (10th ed.). Prentice Hall.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (13th ed.). Pearson International Edition.

JURNAL :

- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. 2020. Peran Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta Di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi* <https://www.ejurnalunsam.id/index.php/jseb/article/view/1654>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
- Afandi, P. 2017. *Concept & indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan

- Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Alfian, *et al.* (2018) Pengaruh Kepribadian Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2).
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister manajemen*, 2(1), 45–54.
- Arisanti & Dwi, K. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101–118.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 42-50.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Humaniora. Jurnal Abulyatama*, 4(1), 15-33.
- Fatmala, K., Lie, D., Efendi, E., & Nainggolan, L. E. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 66–76. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.108>
- Fiernaningsih, N. (2017). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Elresas Lamongan. *Fiernaningsih, Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja. Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 11(2), 221-230.
- Geovanny, B., & Pradana, B. I. (2020). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Kantor Perumda Air Minum Tirta Dhaha (PDAM) Kota Kediri. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 8(2), 1–16.
- Hasibuan, J. S. & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mewah Indah Jaya Binjai. *Seminar*

Nasional Multidisiplin, 2(1), 134-147.

- Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Marjaya, Indra, and Fajar Pasaribu. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–47.
- Muna, N., Nasir., & Fahmi, I. (2023). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Registrasi Kependudukan Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 188-194.
- Nasution I., & Zuhendry, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan BPKP). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1).
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 130–144.
- Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan*, 216–222.
- Restiani, R., Faizal, M., & Dicky, J. (2020). Efektivitas Kemampuan Kerja terhadap Semangat Kerja PT. Dosan Jaya Sukabumi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1).
- Rosmaini., & Hasrudy, T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Satika, T., Asmony, T., & Serip, S. (2023). Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Lombok Tengah. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 255–274.
- Sehfudin, A. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan*

Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang. Skripsi. Universitas Diponegoro

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.

Soekiman, & Purbasakti. (2013). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pekerja Terampil Di Industri Konstruksi.* Skripsi. Universitas Katolik Parahyangan Bandung.

Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke-5). PT. Raja Grafindo Persada.

widyasari, S. D., Prasetyo, & Puspongoro, R. A. (2017). Pengaruh Kepribadian Openness dan Agreeableness Terhadap Intensi Berbagi Pengetahuan pada Karyawan Perum LPPNPI (AirNav Indonesia) Cabang Madya Surabaya. *Jurnal Mediapsi*, 3(2), 29-48.

Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 75–84.

Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business & Entrepreneurship*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>

RUJUKAN INTERNET:

Achmad, M. F., & Yulianto. (2010). *Dualisme Penelitian Hukum Normatif dan Empiris.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).* Nusa Media.

Bernhard *et al.* (2017). *Perilaku organisasi.* Bandung: Patra Media Grafindo.

Daulay, S.N. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan*

- Perizinan Terpadu Satu Pintu Sei Rampah*). Skripsi. Sumatera Utara: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara
- Herzberg, F. (2013). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Jackson, S., & Werner. (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jufrizen, J, & Pulungan, D. R. (2017). Implementation of Incentive and Career Development of Performance with Motivation as an Intervening Variable. *In Proceedings of AICS-Social Sciences*.
- Khaerul, U. H. S. (2017). *Manajemen Investasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Mukti F. N. D., & Achmad, Y. (2010). *Dualisme Penelitian Hukum Normatif & Empiris*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Cet. Pertama). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, K. N., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali: Nila Cakra Publick House
- Winardi, J. (2016). *Manajemen Perubahan*. Pustaka Pelajar.
- Yusuf, S., & Nurihsan, A. J. (2008). *Teori Kepribadian*. Remaja Rosdakarya