

# **SKRIPSI**

## **PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK**



Diajukan oleh:

**RIVAN TRI NOVIANTO NUGRAHA**

NIM : 20190200050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK  
GRESIK  
2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER, LINGKUNGAN  
KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWI DI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN GRESIK**

Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik



Diajukan oleh:

**RIVAN TRI NOVIANTO NUGRAHA**  
NIM : 20190200050

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK  
GRESIK  
2024**



LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER, LINGKUNGAN KERJA,  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN GRESIK

Diajukan oleh:

**RIVAN TRI NOVIANTO NUGRAHA**  
NIM : 20190200050

Skripsi telah disetujui untuk diujikan pada tanggal

08 Juni 2024

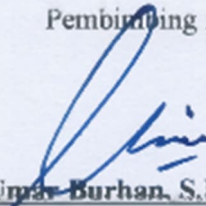
Oleh:

Pembimbing I



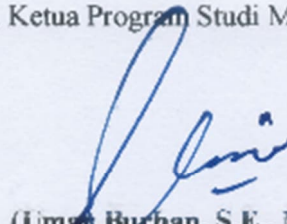
(Rachmad Ilham, S. Ant, M.PSDM.)  
NIDN 0723079203

Pembimbing II



(Umar Burhan, S.E., MM.)  
NIDN 0718058006

a.n. Ketua Program Studi Manajemen



(Umar Burhan, S.E., M.M.)  
NIDN 0718058006

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Lingkungan Kerja,  
Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di  
Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.  
Nama Mahasiswa : Rivan Tri Novianto Nugraha  
NIM : 2019020050  
Telah dipertahankan / diuji dihadapan Tim Penguji  
Pada Tanggal : 17 Juli 2024

PROGRAM STUDI MANAJEMAN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK  
TA 2023/ 2024  
TIM PENGUJI :

1. Rachmad Ilham, S. Ant, M.PSDM.

NIDN 0723079203  
Sekretaris (Pembimbing)

1. 

2. Umar Burhan, S.E., M.M

NIDN 0718058006  
Ketua Penguji

2. 

3. Dr. Suharto, M.M

NIDN 8907170023  
Anggota Penguji

3. 

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Eskonomi

  
Umar Burhan, S.E., M.M  
NIDN 0718058006



## SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI/TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Rivan Tri Novianto Nugraha  
Tempat/tanggal lahir : Bandung, 12 November 1995  
NIM : 2019020050  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi/tesis yang saya buat dengan judul : Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah skripsi/thesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi/thesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi/thesis ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 12 Juli 2024

Yang Menyatakan



(Rivan Tri Novianto Nugraha)



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rivan Tri Novianto Nugraha

NIM : 2019020050

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*non-exclusive royalty fee right*) atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti tersebut Nama Fakultas berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Gresik, 16 Juli 2024

Yang menyatakan



Rivan Tri Novianto Nugraha

NIM. 2019020050





**SURAT KETERANGAN**  
**CEK PLAGIASI SKRIPSI**

Pada hari ini **Selasa** tanggal **Enam Belas** tahun **Dua Ribu Dua Puluh Empat** Berdasarkan pengecekan skripsi dari mahasiswa:

Nama : Rivan Tri Novianto Nugraha  
NIM : 2019020050  
Progam Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik  
Hasil cek plagiasi : 30% (tiga puluh persen)

Maka diputuskan bahwa dokumen skripsi mahasiswa bersangkutan dinyatakan Lolos/~~Tidak Lolos~~\*

Gresik, 16 Juli 2024  
Penulis,

**Rivan Tri Novianto Nugraha**  
**NIM. 2019020050**

**MOTTO**

**“TIDAK ADA KATA TERLAMBAT UNTUK MEMULAI  
SESUATU HAL”**

(Harland Sanders)



**HALAMAN PERSEMBAHAN**

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA  
ALMAMATER SAYA PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS GRESIK

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan bimbingan-Nya kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK”** dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. dr. Riski Dwi Prameswari, M. Kes selaku Rektor Universitas Gresik yang telah menyediakan fasilitas kepada Kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Manajemen.
2. Umar Burhan, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik, Ketua Program Studi S1 Manajemen dan Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah memberikan kesempatan dan motivasi kepada Kami untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gresik dan kesabaran dalam memberi dukungan, bimbingan dan arahan selama penyusunan Skripsi ini.
3. Rachmad Ilham, S. Ant, M.PSDM.,HC. selaku pembimbing 1 Skripsi yang penuh perhatian dan kesabaran dalam memberi dukungan, bimbingan dan arahan selama penyusunan Skripsi ini.

Seluruh Pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik yang



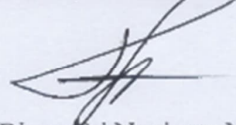
telah membantu dalam memperoleh data yang saya perlukan.

5. Kepada rekan-rekan mahasiswa Universitas Gresik khususnya Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen.
6. Untuk calon istri saya yang telah menyayangi dan mendukung penuh selama ini.

Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu Semoga Allah SWT membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kami sadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, tetapi kami berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi pendidikan ekonomi.

Gresik, 12 Juli 2024



Rivan Tri Novianto Nugraha,

**PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER, LINGKUNGAN KERJA,  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GRESIK**

Rivan Tri Novianto Nugraha

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh kepemimpinan visioner, lingkungan kerja, budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan populasi dan sampel sebanyak 128 responden, pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data dalam penyusunan ini menggunakan metode uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan dalam pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian dari kepemimpinan visioner, lingkungan kerja, budaya organisasi berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Kepemimpinan visioner berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Penelitian ini menegaskan bahwa pengaruh terhadap variabel kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa variabel seperti kepemimpinan visioner, lingkungan kerja dan budaya organisasi yang mempunyai pengaruh positif.

**Kata Kunci : kepemimpinan visioner, lingkungan kerja, budaya organisasi, kinerja pegawai**



***THE INFLUENCE OF VISIONARY LEADERSHIP, WORK  
ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN THE REGIONAL SECRETARIAT OF GRESIK  
DISTRICT***

Rivan Tri Novianto Nugraha

*Management study program, Faculty of Economics, Gresik University*

***ABSTRACT***

*This study aims to test and prove the influence of visionary leadership, work environment, and organizational culture on the performance of employees of the Gresik Regency Regional Secretariat. This study uses a quantitative method with a population approach and a sample of 128 respondents, data collection is carried out using a questionnaire. Data analysis in this preparation uses descriptive statistical test methods, data quality tests, classical assumption tests, and hypothesis testing using multiple linear regression analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and determination coefficient. The results of the research from visionary leadership, work environment, and organizational culture have a partial and simultaneous effect on the performance of employees of the Gresik Regency Regional Secretariat. Visionary leadership has a positive effect on the performance of Gresik Regency Regional Secretariat employees. The work environment has a positive effect on employee performance at the Gresik Regency Regional Secretariat. Organizational culture has a positive effect on employee performance at the Gresik Regency Regional Secretariat. This study emphasizes that the influence on employee performance variables can be influenced by several variables such as visionary leadership, work environment and organizational culture that have a positive influence.*

***Keywords : visionary leadership, work environment, organizational culture, employee performance***

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Batasan Masalah .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
1.5.1. Teoritis .....	11
1.5.2. Praktis .....	11
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Kepemimpinan Visioner ( $X_1$ ).....	14
A. Faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan Visioner ( $X_1$ )	15
B. Indikator Kepemimpinan Visioner ( $X_1$ ).....	16
2.1.3 Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	17
A. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	18



B. Indikator Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	19
2.1.4 Budaya Organisasi ( $X_3$ ) .....	20
A. Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi ( $X_3$ ).....	20
B. Indikator Budaya Organisasi ( $X_3$ ) .....	21
2.1.5 Kinerja Pegawai (Y) .....	22
A. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai (Y) .....	22
B. Indikator Kinerja Pegawai (Y).....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	25
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.4 Hipotesis .....	31
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Visioner ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	31
2.4.2. Pengaruh Budaya Organisasi ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	32
2.4.3. Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	33
2.4.4. Pengaruh Kepemimpinan Visioner ( $X_1$ ), Budaya Organisasi ( $X_2$ ), Lingkungan Kerja ( $X_3$ ), Terhadap Kinerja Pegawai (Y). 34	
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	36
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	37
3.2.1 Variabel Independen (Variabel Bebas).....	37
3.2.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	39
3.3 Indikator Variabel Penelitian.....	39
3.4 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	41
3.4.1 Populasi.....	41
3.4.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.5.1 Data Primer .....	42
3.5.2 Data Sekunder .....	44
3.6 Metode Analisis Data .....	44

3.6.1 Statistik Deskriptif .....	44
3.6.2 Uji Kualitas Data .....	45
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.4 Analisa Regresi Linear Berganda .....	48
3.6.5 Uji Hipotesis.....	49
<b>BAB 4 PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik .....	52
4.1.1. Sumber Daya Manusia (SDM) .....	55
4.1.2. Visi dan Misi .....	56
4.1.3. Struktur Organisasi .....	58
4.2 Waktu Penelitian .....	62
4.3 Hasil Penelitian .....	62
4.3.1 Statistik Deskriptif .....	62
4.3.2 Uji Kualitas Data .....	71
4.3.3 Uji Asusmsi Klasik .....	73
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	77
4.3.5 Uji Hipotesis.....	79
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi.....	83
4.4 Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	84
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Visioner Terhadap Kinerja Pegawai .....	84
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	85
4.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	86
4.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	87
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>89</b>
5.1 Kesimpulan .....	89
5.2 Keterbatasan penelitian .....	90
5.3 Saran.....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>92</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>97</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 3. 1 Kurva Penerimaan atau Penolakan Hipotesis Uji-t .....	50
Gambar 3. 2 Kurva Penerimaan dan Penolakan Uji-F.....	51
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik .....	58
Gambar 4. 2 Scatterplots Hasil Uji Heterokedastisitas.....	75
Gambar 4. 3 Hasil Uji Autokorelasi .....	77
Gambar 4. 4 Hasil Uji t Kepemimpinan Visioner .....	80
Gambar 4. 5 Hasil Uji F.....	83



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. 1 Indikator Variabel Penelitian .....	40
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Kepemimpinan Visioner ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ), dan Budaya Organisasi( $X_3$ ) .....	43
Tabel 4. 1 Distribusi Pegawai Sekretariat Daerah.....	56
Tabel 4. 2 Penyebaran Kuesioner .....	63
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Jenis Kelamin .....	64
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Lama Bekerja.....	65
Tabel 4. 6 Deskripsi Responden Menurut Tingkat Pendidikan di Instansi.....	65
Tabel 4. 7 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....	66
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Visioner.....	67
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	68
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	69
Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai .....	70
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas .....	71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas .....	72
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	74
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi .....	76
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	78
Tabel 4. 18 Hasil Uji t .....	80
Tabel 4. 19 Hasil Uji F.....	82
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	84

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 ; Kuesioner Penelitian .....	97
Lampiran 2 ; Hasil Uji Statistik.....	101
Lampiran 3 ; Surat Ijin Penelitian.....	113
Lampiran 4 ; Dokumentasi Penelitian.....	115