

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMITMEN
ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI INSPEKTORAT
KABUPATEN GRESIK**



Diajukan Oleh:

**Titik Wahyuni
NIM : 2020020022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK
2024**

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMITMEN
ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI INSPEKTORAT
KABUPATEN GRESIK**

**Disusun guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi Universitas Gresik**



Diajukan Oleh:

**Titik Wahyuni
NIM : 2020020022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS GRESIK**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMITMEN
ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI INSPEKTORAT
KABUPATEN GRESIK**

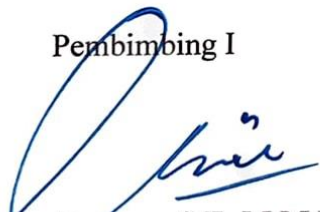
SKRIPSI

Diajukan oleh :


Titik Wahyuni
NIM : 2020020022

Skripsi telah disetujui untuk diseminarkan
Pada Tanggal: Juni 2024
Oleh :

Pembimbing I


(Umar Burhan, S.E.,M.M.)
NIDN: 0718058006

Pembimbing II


(Dr. Suharto, MM)
NIDN: 8907170023

an. Ketua Program Studi,


(Umar Burhan, S.E.,M.M.)
NIDN: 0718058006

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Organisasi dan Pelatihan terhadap Kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Gresik

Nama Mahasiswa : Titik Wahyuni

NIM : 2020020022

Telah dipertahankan/diuji dihadapan Tim Penguji

Pada Tanggal :

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS GRESIK
Tahun Akademik 2023/2024

TIM PENGUJI :

1. **Adiba Fuad Syamlan, SE., MM.**
NIDN. 0724058702
Ketua

1. 

2. **Mochamad Syafii, SE., MM**
NIDN. 0729018305
Anggota I


2. 

3. **Umar Burhan, S.E., M.M.**
NIDN. 0718058006
Anggota II

3. 



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Umar Burhan, S.E., M.M.
NIDN: 0718058006

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Titik Wahyuni

NIM : 2020020022

Fakultas : Ekonomi

Program : S-1

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul:

PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “Duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar bacaan.

Apabila ternyata di dalam Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur Plagiasi, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 6 Juni 2024

Yang Menyatakan



Titik Wahyuni

PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN GRESIK

Titik Wahyuni

Fakultas Ekonomi Universitas Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk meneliti dan membuktikan pengaruh Budaya, komitmen organisasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah Inspektorat Kabupaten Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang diambil 54 responden dan pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner untuk memperoleh data. Analisis dilakukan dengan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji linieritas. Dan menunjukkan bahwa data penelitian berdistribusi normal. Berdasarkan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi tidak ditemukan variabel yang menyimpang dari asumsi klasik. Hal ini menunjukkan bahwa data yang tersedia telah memenuhi syarat menggunakan model persamaan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini adalah budaya tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Gresik, komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Gresik, pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Gresik, serta beban, kepuasan, dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Gresik.

Kata kunci: Budaya, Komitmen Organisasi, Pelatihan dan Kinerja Pegawai

THE INFLUENCE OF WORK CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND TRAINING ON THE PERFORMANCE GRESIK DISTRICT INSPECTORATE EMPLOYEES

Titik Wahyuni

Faculty of Economics, University of Gresik

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of researching and proving the influence of culture, organizational commitment and training on employee performance. The object of this research is the Gresik Regency Inspectorate. This research uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The number of samples taken was 54 respondents and data collection was carried out using a questionnaire to obtain data. The analysis was carried out using classical assumption tests which include normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, autocorrelation tests and linearity tests. And shows that the research data is normally distributed. Based on the normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and autocorrelation test, no variables were found that deviated from classical assumptions. This shows that the available data meets the requirements for using a multiple linear regression equation model. Hypothesis testing uses the t test and F test. The results of this research are that culture has no significant effect on employee performance at the Gresik Regency Inspectorate, organizational commitment has a significant positive effect on employee performance at the Gresik Regency Inspectorate, training has a significant positive effect on employee performance at the Gresik Regency Inspectorate, as well as burden, satisfaction and work motivation have a significant positive effect on employee performance the Gresik Regency Inspectorate.

Keywords : Culture, Organizational Commitment, Training and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, serta kepada suami yang telah memberikan nasehat, dorongan, semangat, dan do'a yang tiada henti-hentinya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Gresik”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Sarjana S1 pada program Strata-1 di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gresik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu dr. Riski Dwi Prameswari, M.Kes., selaku Rektor Universitas Gresik.
2. Bapak Umar Burhan, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Gresik dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Dr. Suharto selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu dan penuh kesabaran memberikan saran, bimbingan, serta pengarahan yang sangat bermanfaat sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staf pengajar Program Studi Manajemen yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
5. Rekan-rekan Mahasiswa Program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis baik selama dalam mengikuti perkuliahan mau pun selama penulisan skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan memberikan informasi dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang budaya kerja dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lebih lanjut.Amiin.

Gresik, Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Budaya Kerja	10
2.1.3 Unsur-unsur Budaya Kerja	11
2.1.4 Manfaat Penerapan Budaya Kerja	12
2.1.5 Indikator Budaya Kerja	12
2.1.6 Komitmen Organisasi	14
2.1.7 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	15

2.1.8 Indikator Komitmen Organisasi	15
2.1.9 Pelatihan	16
2.1.10 Tujuan Pelatihan	17
2.1.11 Indikator Pelatihan	18
2.1.12 Kinerja	18
2.1.13 Faktor yang mempengaruhi Kinerja	19
2.1.14 Indikator Kinerja	21
2.1.15 Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja	22
2.1.16 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja.....	23
2.1.17 Hubungan Pelatihan dengan Kinerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian	30
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
3.3 Indikator Variabel Penelitian	32
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.4.1 Populasi	33
3.4.2 Sampel	33
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	34
3.5 Metode Pengumpulan Data	34
3.5.1 Data Primer	35
3.5.2 Data Sekunder	37
3.6 Metode Analisis Data	38
3.6.1 Uji Validitas	38
3.6.2 Uji Reliabilitas	39
3.6.3 Statistik Deskriptif	40
3.6.4 Uji Klasik	40
3.6.5 Regresi Linier Berganda	45
3.6.6 Koefisien Determinasi (R^2)	49

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Organisasi	51
4.2 Waktu Penelitian	52
4.3 Hasil Penelitian	52
4.3.1 Karakteristik Responden	52
4.3.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	58
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.3.5 Uji Hipotesis	65
4.3.6 Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.4 Pembahasan dan Hasil Penelitian	71
4.4.1 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja	71
4.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	73
4.4.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja	74
4.4.4 Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja	75

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	77
5.3 Saran	78
5.3.1 Saran Akademis	78
5.3.2 Saran Praktis	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	56
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Autikorelasi	62
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Linearitas.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.13 Model Summary.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 (UJI-t)	47
Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan (Uji F)	49
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot	59
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	60
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Budaya Kerja)..	67
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Komitmen Organisasi)	68
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Pelatihan)	68
Gambar 4.6 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Kartu Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 4 : Surat Rekomendasi Izin Penelitian/Survey/Riset/KKN/PKL
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Output SPSS
- Lampiran 7 : Tabel t F r dan DW
- Lampiran 8 : Foto Permintaan Data dan Kuesioner
- Lampiran 9 : Hasil Cek Plagiasi